

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์เรื่อง ศึกษาศาสตร์ โหงวเฮ้งเพื่อการประยุกต์ใช้ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ในองค์การธุรกิจขนาดย่อม จังหวัดตราด ข้อมูลในการศึกษาและวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยนำเสนอ ดังนี้

ตอนที่ 1 ความเป็นมาของศาสตร์โหงวเฮ้ง

โหงวเฮ้งมีมาตั้งแต่สมัยจีนโบราณ ใช้พยากรณ์จากใบหน้า รูปร่าง ท่าทาง บางตำรา ก็จะพิจารณาโดยใช้วัน เดือน ปีเกิดด้วย โหงวเฮ้งสามารถบอกเรื่องราวได้แม่นยำไม่แพ้โหราศาสตร์แขนงอื่น ๆ วิชานี้เปรียบเป็นเหมือนอาวุธใช้ทำร้ายหรือหลอกคนอื่นให้หลงเชื่อ และศรัทธาได้ง่าย ถ้านำไปหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ ในทางกลับกันก็เป็นเกราะป้องกันตัวเองจากคนเลวหรือคนที่ จะทำความเดือดร้อนให้เรา ซึ่งในปัจจุบันวิชาโหงวเฮ้งเข้ามามีบทบาทมากตามบริษัทใหญ่ ๆ ซึ่งต้องจ้างซินแสโหงวเฮ้งมาคอยคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในแผนกต่าง ๆ (รุ่งนภา อังคะศิริกุล. ออนไลน์ : 2555)

เครือข่าย ซีพี จ้างหมอดูคัดเลือกคนเข้าทำงาน นี่เป็นเรื่องจริงที่เกิดขึ้นมานานแล้ว ไม่ว่าจะเป็นพนักงานระดับไหนก็ต้องผ่านด้านการวิเคราะห์โหงวเฮ้งชนิดที่ เรียกว่า มีความรู้ดี แต่โหงวเฮ้งไม่ดีก็ไม่มีสิทธิ์อย่างกรายเข้าไปทำงานในเครือข่าย ซีพี โหราศาสตร์ในยุคปัจจุบัน นำมาคุณลักษณะของคนเข้าทำงานหากไม่มีความจำเป็นอาจารย์คงตงงานไปแล้ว หรือถ้าไม่จริง ซีพีคงไม่จ้างใครจะมองว่ามวงมายมันก็ยังพิสูจน์ไม่ได้ เมื่อยังพิสูจน์ไม่ได้มันก็เลยบอกไม่ได้ว่ามวงมายหรือเปล่าแต่เป็นวิชาที่มีการสืบทอดกันมาเป็นพันปี เพราะตั้งแต่เข้ามาคุณลักษณะโหงวเฮ้งนักบริหารเข้าทำงานตั้งแต่เซเว่นอีเลฟเว่นมีอยู่สามร้อยสาขาแต่ปัจจุบันมีเกือบห้าพันสาขา และถ้าศาสตร์เหล่านี้ไม่จริงทำไมธุรกิจซีพีถึงได้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง (ชานนุรักษ์ จารุสกุล. ออนไลน์ : 2551)

สรุปความเป็นมาของศาสตร์โหงวเฮ้ง และขั้นตอนแนวคิดทฤษฎีโหงวเฮ้ง (Chinese Astrology) หลักเกณฑ์การพิจารณาของโหงวเฮ้งเข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานบริษัทใหญ่ ๆ หลายแห่ง

ตอนที่ 2 แนวคิดทฤษฎีโหงวเฮ้ง (Chinese Astrology)

ขั้นตอนในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลระดับผู้บริหารตามหลักฮวงจุ้ย และโหงวเฮ้ง

มาศ เคาหาสน์ธรรม (2549 ข : ไม่ปรากฏเลขหน้า) ได้สรุปขั้นตอนการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรระดับผู้บริหารตามหลักฮวงจุ้ย และ โหงวเฮ้ง มีดังนี้

1. ต้องรู้ถึงบริษัท และสถานประกอบการจดทะเบียนเมื่อไร
2. ต้องทราบถึง วัน เดือน ปีเกิด เวลาเกิด ของเจ้าของสถานประกอบการ และรูปถ่ายของเจ้าของสถานประกอบการ
3. ต้องรู้ถึงสถานที่เกิด อำเภอ จังหวัด และกรุ๊ปเลือดของเจ้าของสถานประกอบการ โรงงาน บริษัท
4. ต้องดูทำเลที่ตั้งของสถานประกอบการ โรงงาน หรือบริษัท

เมื่อดูตาม 4 ขั้นตอนแล้ว ก็จะวิเคราะห์ได้ว่า ผู้ที่เป็นเจ้าของจะมีดวงชะตาเป็นอย่างไร ฮวงจุ้ยโรงงานเป็นอย่างไร โหงวเฮ้งบนหน้าของเจ้าของเป็นอย่างไร จะได้หาบุคคลที่จะมาทำงานในตำแหน่ง ระดับบริหารทำงานร่วมกับเจ้าของสถานประกอบการได้ดวงจะได้ไม่ขัดกัน เมื่อดวงไม่ขัดกันก็จะทำงานให้ราบรื่น และประสบแต่ความสำเร็จ

สิ่งที่ต้องรู้สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้บริหาร มีดังนี้

1. จบการศึกษาตามสายงานที่ต้องการรับสมัครหรือไม่
2. ประวัติ วัน เดือน ปีเกิด เวลาเกิด เกิดที่ไหน กรุ๊ปเลือดอะไร ปัจจุบันอยู่ที่ไหน สถานภาพ สมรสหรือยังถ้าสมรสแล้วต้องเอารูปถ่าย และวัน เดือน ปีเกิดภรรยา หรือสามีมาด้วย
3. รูปถ่ายที่ส่งมาให้ต้องถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
4. เปลี่ยนชื่อ นามสกุล หรือเปล่า ถ้าเปลี่ยนต้องส่งเอกสารแนบด้วย
5. เช็กโหงวเฮ้งบนใบหน้า เจ้าของกิจการกับผู้สมัครว่าใบหน้าใกล้เคียงกันหรือเปล่า ถ้าใกล้เคียงกันก็แสดงว่าสามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันได้ ถ้าใบหน้าคนละรูปทรงก็ต้องเช็กส่วนอื่นประกอบ

เช็กคิ้ว ว่าผู้สมัครมีคิ้วอย่างไร เช่น ถ้าผู้สมัครมีคิ้ว สมมุติว่าผู้สมัครตำแหน่งผู้บริหารเป็นชาย ถ้ามีคิ้วเล็กคล้ายกับผู้หญิงจะเป็นคนท้อถอยหมดกำลังใจไม่มีความเด็ดขาดก็ไม่เหมาะสมที่จะเอามาเป็นผู้บริหาร และถ้าคิ้วชนกันหรือติดกัน เป็นแนวเดียวกัน ก่อนเอามาทำงานด้วยกันก็ต้องพิจารณาเป็นพิเศษ ลักษณะของคิ้วที่ดีต้องเป็นคิ้วที่ห่างจากตามากพอสมควร และระหว่างคิ้วกว้างมาก จะเป็นคนนิสัยสุขุมทำงานหนักได้ดีใจคอกว้างขวาง ทักษะวิสัยกว้างไกลเหมาะสำหรับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหาร

เชื่อกันว่าผู้สมัครมีตาเป็นอย่างไร ดวงตาแสดงถึงนิสัยและจิตใจของมนุษย์ คนตาหงส์จะเป็นคนขยันหมั่นเพียร เป็นคนใจกล้า ชอบทำงานที่ท้าทายและเสี่ยงมาก ๆ เป็นคนทำงานเร็ว เหมาะสำหรับนักบริหาร

เชื่อกันว่าผู้สมัครมีหูอย่างไร เช่น ผู้สมัครมีใบหูใหญ่แสดงว่าผู้สมัครมีฐานะทางการเงินดี ทำงานทุ่มเทเหมาะสำหรับเอามาเป็นนักบริหาร

เชื่อกันว่าผู้สมัครมีจมูกอย่างไร ความปรารถนาแห่งชีวิตคน ลักษณะของจมูกตรงและยาวจะเป็นคนรอบคอบ ทำงานเก่งและมองกว้างไกลเหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำ

เชื่อกันว่าผู้สมัครมีปากอย่างไร ปากจะเป็นการถ่ายทอดทางอารมณ์คนที่มุมปากยกแสดงถึงการทำงานเก่ง ทุ่มเทกับงาน และออกสังคม เป็นคนรักสวยรักงาม เจ้าระเบียบ เป็นที่ชื่นชมของคนอื่น

ตอนที่ 3 ผลการศึกษาของผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหราศาสตร์

จากการศึกษาพบว่า ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหราศาสตร์ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 40-64 ปี ศาสนาพุทธ เชื้อชาติจีน สัญชาติจีน รองลงมาเชื้อชาติไทย วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 4 มากที่สุด รองลงมาเป็นวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 7 ตามลำดับ สถานภาพสมรส ประเภทธุรกิจค้าขาย รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,000-35,000 บาท และมีตำแหน่งเป็นเจ้าของกิจการ

ทฤษฎีบุคลิกภาพ (Personality)

ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหราศาสตร์ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ถ้ามีโอกาสเลือกบุคคลเข้ามาทำงานจริง ๆ จะต้องพิจารณาก่อนว่า จะนำบุคคลดังกล่าว มาทำตำแหน่งใดในงาน เช่น ถ้าจะรับคนที่มีความอดทนจะเลือกคนที่มิใบหน้าอ้อมคางหรืออามใหญ่เพราะบุคคลจำพวกนี้ จะมีความอดทนมากกว่าบุคคลที่มีใบหน้ารูปไข่หรือใบหน้ายาว โดยส่วนตัวชอบคนที่มีดวงตาสดใสเพราะบุคคลจำพวกนี้ จะมีความอยากเรียนรู้หรือเรียนรู้ได้เร็ว ช่วงแขนสมลำตัวจะขยันทำงานมากกว่าคนที่มิช่วงแขนสั้นถ้าจะเลือกเป็นลูกเขยคนจีนถือมากเพราะกลัวจะไม่ทำกินแต่ก่อนจะตัดสินใจเราต้องแม่นยำและพิจารณาโครงสร้างร่างกายด้วย

สรุป ทฤษฎีบุคลิกภาพ (Personality) บุคลิกเป็นลักษณะเฉพาะของแต่ละคน หากรู้จักและเข้าใจบุคลิกภาพจนสามารถมองตนได้ตามสภาพความเป็นจริง ย่อมช่วยให้ตัดสินใจหรือเลือกแนวทางชีวิต การศึกษา และอาชีพได้อย่างสอดคล้องกับตัวเองมากที่สุด

ความเชื่อ (Believe) และทัศนคติ (Attitude)

ความเชื่อที่ใช้ในชีวิตประจำวันของผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้ง ได้แก่ บุชาลิ่งศักดิ์สิทธิ์ เวลาเปิดร้านถ้ามีคนเข้าร้านก็จะขายสินค้าดีไปทั้งวันในทางตรงกันข้ามถ้าในเวลาเช้าเปิดร้านก่อนเที่ยงขายสินค้าไม่ได้วันนั้นจะขายสินค้าไม่ได้ทั้งวันความเชื่อดังกล่าว จะปฏิบัติตามบรรพบุรุษ บิดา มารดา ปฏิบัติกันต่อ ๆ มาโดยมีความเชื่อว่าการทำดีต่อกันจะอยู่ร่มเย็น เป็นสุข ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบย่อมมีผลต่อการดำรงชีวิตที่สะดวกราบรื่น มีความสบายใจ ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด ประเภทกิจการค้าขายรายหนึ่งให้ความเห็นว่า บุคคลที่มีชาตุน้ำ และชาตุนินเท่านั้นจึงจะขายหีบศพได้ถ้าเป็นชาตุน้ำทำแล้วจะไปไม่รอดต้องหยุดกิจการไป ในกลุ่มเครือข่ายจึงต้องมีซินแสดูว่าจะขายหีบศพได้หรือไม่ และคนทำธุรกิจนี้ต้องมีศีลธรรมและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เช่น การขอเจ้าที่การปฏิบัติธรรม การกินเจ ในช่วงเทศกาล การใส่บาตร นอกจากนี้การดูดวงจี้ก็เป็นศาสตร์หนึ่งที่นักธุรกิจนิยมใช้กันมาก เช่น หากจะสร้างโรงงานจะต้องมีการเลือกทำเลที่ตั้ง คนจีนรุ่นเก่าจะเชื่อมากถึงขั้นว่าก่อนเสียชีวิตจะเลือกซื้อทำเลไว้สำหรับฝังตน คนจีนจะเรียกกลุ่มฝังศพนี้ว่า ฮวงซุ้ย ส่วนการเลือกนั้นก็จะเป็นเลือกที่ด้านตะวันออกหรือด้านหน้ามีน้ำ ด้านหลังหรือทิศตะวันตกมีเขา มีความเชื่อว่าจะทำให้ลูกหลานอยู่เย็นเป็นสุข ร่ำรวยมั่งคั่ง ทั้งสองศาสตร์นี้มักจะใช้ร่วมกัน

สรุป ความหมายและลักษณะของความเชื่อ (Believe) เป็นการยอมรับอันเกิดอยู่ในจิตสำนึกของมนุษย์ จนกลายเป็นวัฒนธรรมอย่างหนึ่งและมีการถ่ายทอดให้คนใกล้ชิด

ทัศนคติ (Attitude)

สาเหตุส่วนใหญ่ที่ทำให้ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้งสนใจเรื่องโหงวเฮ้งเพราะเป็นศาสตร์เดียวที่ใช้การพิจารณาบุคคลจากภายนอก โหราศาสตร์ที่มีอยู่ปัจจุบันต้องประชิดหรือรับรู้ข้อมูลของฝั่งตรงข้ามมาก่อนถึงจะมาทำนายหรือวิเคราะห์ได้ ส่วนศาสตร์โหงวเฮ้งใช้ข้อมูลในการพิจารณาเพียงภายนอกเท่านั้นก็สามารถประเมินฝ่ายตรงข้ามได้เลย

สรุป ทัศนคติ (Attitude) เป็นความเชื่อ จากความรู้สึกเชิงประมาณค่าที่เป็นได้ทั้งด้านบวกและด้านลบ ทัศนคติเป็นนามธรรม เป็นตัวการสำคัญที่กำหนดพฤติกรรมของบุคคล

ความเชื่อปัจจัยควบคุม (Locus of Control)

ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้ง ส่วนใหญ่มีเพศชาย อายุระหว่าง 45-65 ปี นับถือศาสนาพุทธ เชื้อชาติจีน สัญชาติจีน วุฒิการศึกษา ระดับประถมศึกษาปีที่ 4 มากที่สุด รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาปีที่ 7 ตามลำดับ สถานภาพสมรส ประเภทกิจการ ค้าขาย ตำแหน่งเป็นเจ้าของกิจการ ประสบการณ์การทำงานกว่า 20 ปี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,000-35,000 บาท ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด

และผู้เชี่ยวชาญทางด้าน โหงวเฮ้ง ราชหนึ่งกล่าวว่า สนใจโหงวเฮ้ง เพราะเป็นศาสตร์ที่ไม่ต้องรู้จักบุคคลนั้นมาก่อนว่ามีเบื้องหลังเป็นอย่างไร เพราะเราสามารถประเมินบุคคลนั้นได้แค่เพียงภายนอก ความสนใจทั้งหมดได้รับอิทธิพลมาจากอาม่า จะย้ำเสมอว่าโหงวเฮ้งสำคัญและมีความน่าเชื่อถือมากที่ไม่โดนใครหลอกมาทุกวันนี้เพราะว่าศาสตร์โหงวเฮ้ง

สรุป ความเชื่อปัจจัยควบคุม (Locus of Control) เป็นระดับความคาดหวังของบุคคล และไม่สามารถคาดคะเนได้อย่างชัดเจน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเชื่อปัจจัยควบคุม ได้แก่ เพศ ช่วงวัย อายุ สถานภาพ เนื่องจากบุคคลมีอายุมากขึ้นจะมีความเชื่อปัจจัยภายในเนื่องมาจากความสามารถ และทักษะในการควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

ความคาดหวัง (Expectancy Theory)

การคัดเลือกบุคคลโดยใช้หลักโหงวเฮ้งจะคัดเลือกบุคคลได้ตรงกับความต้องการขององค์กร 50-60% ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้ง ให้ความเห็นว่า การมีหลักเกณฑ์ดีกว่าไม่มีหลักเกณฑ์ใดเลย เพราะการมีหลักเกณฑ์ทำให้มีความมั่นใจมากขึ้น อุ่นใจในการทำธุรกิจมากขึ้นเหตุที่ทำให้สนใจศาสตร์โหงวเฮ้งอาจจะเป็นเพราะช่วยเรื่องการป้องกันตัวเอง เลี่ยงเล่ห์เหลี่ยม หลบ เมีน พอเรารู้เขาเรา ก็จะถอยห่างมากกว่าเรารู้เขามากกว่าเขารู้เราทำให้ปลอดภัยเกือบทุกครั้ง

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้ง ให้ความเห็นว่า บุชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ส่งผลให้การประกอบธุรกิจรุ่งเรือง นอกจากนี้ยังพบว่าปฏิบัติตามความเชื่อแล้วมีกำลังใจ และสร้างความคาดหวังในการประกอบธุรกิจเพื่อให้ถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

สรุป แนวคิดทฤษฎีความคาดหวัง (Expectancy Theory) เป็นสิ่งที่บุคคลรับรู้ในสถานการณ์หรือคาดหวังว่าจะอะไรจะเกิด หากเขาประพฤติปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง

ความหมายของการสรรหาบุคลากร (Recruitment)

การสรรหาบุคคลเข้าทำงานในองค์กรที่ผู้ประกอบกิจการส่วนตัวหรือเจ้าของกิจการ จังหวัดตราด และผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้ง รับผิดชอบอยู่ เป็นงานที่ไม่ได้มีโอกาสในการเลือกคนงานหรือผู้ร่วมงานมากเท่าไร เพราะฉะนั้นเวลาที่มีผู้สมัครงานจำเป็นต้องรับเข้าทำงานไว้ก่อน แต่ตอนรับเข้ามาทำงานก็ได้ทำการดูโหงวเฮ้ง และประเมินนิสัยเบื้องต้นไว้แล้ว โหงวเฮ้งในที่นี้ไม่ได้หมายถึงการต้องคำนวณวัน เดือน ปีเกิด เวลาเกิดประกอบด้วย แต่หมายถึงการมองลักษณะภายนอก โครงสร้างรูปร่าง ลักษณะหน้าตา รูปพรรณ น้ำเสียงเท่านั้น การเลือกพนักงานส่วนใหญ่พิจารณาจากจะนำบุคคลนั้นมาทำงานในองค์กรตำแหน่งใด เช่น ถ้าต้องการความอดทนจากพนักงาน บุคคลนั้นจะเลือกบุคคลที่มีใบหน้าเหลี่ยม คางใหญ่ กรามใหญ่มากกว่าบุคคลที่มีใบหน้าเรียว

ถ้าต้องการบุคคลที่ต้องหาข่าวสาร เข้าสังคม จะเลือกบุคคลที่มีใบหน้ากลม หรือบุคคลใบหน้าเรียวมากกว่า แต่การจะทำนายหรือวิเคราะห์โหงวเฮ้งได้นั้นต้องคำนึงถึงช่วงอายุและความสมส่วนด้วย

สรุป ความหมายของการสรรหาบุคลากร (Recruitment) เป็นขบวนการค้นหาบุคคลที่จะเข้าทำงาน จูงใจให้บุคคล ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ว่างอยู่

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากร

โหงวเฮ้งที่ดีต้องประกอบไปด้วย ความสมส่วนหรือความสมดุลของร่างกายเป็นคำตอบเสียงส่วนใหญ่ของผู้เชี่ยวชาญทางด้านโหงวเฮ้ง เช่น เป็นผู้หญิงต้องมีเสียงเป็นหญิงไม่ใช่ผู้หญิงที่มีเสียงเป็นชาย การที่ไม่สมดุลไม่ได้หมายความว่าโหงวเฮ้งไม่ดีแต่หมายความว่าอาจจะเหนื่อยมีเคราะห์ ไม่ราบรื่น กว่าจะประสบความสำเร็จ หน้าผากกว้างสวย ไม่มีตำหนิ คนจีนมีความเชื่อว่าคนหน้าผากกว้างจะเรียนหนังสือเก่ง คนหน้าผากแคบจะเรียนเก่งน้อยกว่า ถ้าในสิบคนจะเป็นเช่นนี้เพราะเชื่อว่าหน้าผาก หมายถึง สมอใหญ่พร้อมแก่การเรียนรู้ ตา สดใสไม่เศร้าหมองไม่ขุ่นมัว เพราะว่าตาเป็นหน้าต่างของหัวใจ คิดอะไรแสดงออกที่ดวงตา คุณเก็บความรู้สึกได้แต่ไม่นานเก็บความคิดไว้ได้แต่ไม่ตลอด ร่างกายมันจะแสดงออกให้คนอื่นเห็นอยู่ดี จะบอกว่าโหงวเฮ้งดีหรือไม่ ขึ้นอยู่กับว่าคุณนำบุคคลนั้นไปใช้กับอะไรมากกว่า คนที่เรียนเก่งหน้าผากส่วนอาจเป็นคนคิดเก่งเรียนเก่งการใช้ชีวิตหรือการปฏิบัติอาจไม่เก่งก็ได้ อาจทำไม่เก่งก็ได้ การสัมภาษณ์ การทดลองงาน มีการแต่งตั้งได้ แต่โหงวเฮ้งเป็นร่างกายอาจจะเปลี่ยนได้บ้างแต่ไม่มาก

ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลโดยใช้หลักโหงวเฮ้งจะคัดเลือกบุคคล ได้บุคคลที่ตรงกับความต้องการขององค์กร เพราะว่าถ้าให้วิเคราะห์เรื่องความรู้สังคมในปัจจุบันมีคนเก่งอย่างมาก และมีจำนวนมาก เรื่องหาคนเก่งไม่ได้เป็นปัญหาของการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในองค์กรของสมัยปัจจุบัน แต่การได้คนดีตรงกับความต้องการขององค์กรน่าจะเป็นปัญหามากกว่า แม้โหงวเฮ้งจะพิสูจน์ไม่ได้แต่ปัจจุบันในองค์กรใหญ่ ๆ มากมายใช้ศาสตร์นี้ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน