

รัชดาภรณ์ ประถมวงษ์. (2555). **ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงาน**  
**ของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด. ภาคนิพนธ์ บช.ม.**  
(การบริหารธุรกิจ). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

#### **คณะกรรมการที่ปรึกษา**

ดร.โกศล อินทวงศ์ ปร.ค.(การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) ประธานกรรมการ  
ดร.วิวรรณกร สวัสดิ์ ปร.ค.(การบริหารการศึกษาและผู้นำการเปลี่ยนแปลง) กรรมการ

#### **บทคัดย่อ**

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอ แหลมงอบ จังหวัดตราด จำแนกตาม เพศ อายุ อาชีพ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชน และได้ศึกษาในระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 2) ด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนการบริหารงาน 3) ด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการบริหาร 4) ด้านการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

ผลการวิจัยพบว่า 1) ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลน้ำเขียว ซึ่งมีค่าอยู่ในระดับปานกลาง 2 ) ด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนการบริหารงาน ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด อยู่ในระดับปานกลาง 3) ด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์จากการบริหาร ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด อยู่ในระดับมาก 4) ด้านการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด อยู่ในระดับปานกลาง ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด พบว่าปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว ได้แก่ อาชีพ ระดับการศึกษา สำหรับปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลน้ำเขียว ได้แก่ เพศ อายุ รายได้ต่อเดือน และระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในชุมชน

Ratchadaporn Pratomwong. (2012). **Factors Affecting People's Involvement in Administration of Namchieo Subdistrict Municipality, Laemngop District, Trat Province.** Independent Study M.B.A. (Business Administration). Chanthaburi Rambhai Barni Rajabhat University.

**Advisory Committee**

Dr.Kosol Intawongse Ph.D. (Human Resource Development) Chairman

Dr.Wiwatthakorn Sawasdee Ph.D.(Education Administration and Change Leader) Member

**Abstract**

This study is to investigate the factors affecting people's involvement in administration of Namchieo Subdistrict Municipality, Laemngop District, Trat Province. The research objectives are to investigate the factors affecting people's involvement in administration of Namchieo Subdistrict Municipality, Laemngop District, Trat Province. The factors were classified by gender, level of education, monthly earning and length of stay in the community. The research also aimed to investigate the level of people's involvement in the administration of Namchieo Subdistrict Municipality, Laemngop District, Trat Province at 4 aspects including the participation in the decision – making, the participation in the administration planning, the participation in the administration's benefits, and the participation in the in performance evaluation. The research result indicated that 1) the people had middle level of the decision – making towards Namchieo Subdistrict Municipality's administration 2) the people had middle level of involvement in management planning towards Namchieo Subdistrict Municipality's administration 3) the people had high level of involvement in the administration's benefits, and 4) the people had middle level of involvement in performance evaluation towards Namchieo Subdistrict Municipality's administration. The research result also found that occupations and level of education affected people's involvement in Namchieo Subdistrict Municipality's administration, while the factors of gender, age, monthly earning and length of stay in the community did not affect people's involvement in Namchieo Subdistrict Municipality's administration.