



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. นายนิพนธ์ วุฒิชัย | อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จันทบุรี |
| 2. นาวาอากาศโทหญิงปราณี ปลั่งไหม | หัวหน้าแผนกธุรการ กรมแพทย์ทหารอากาศ |
| 3. นาวาอากาศตรีวัลลภ วงษ์สวัสดิ์ | นายทหารธุรการ กรมแพทย์ทหารอากาศ |

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบสอบถาม

คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ

คำชี้แจง เกี่ยวกับแบบสอบถาม

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ และเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและแผนกที่ปฏิบัติงาน

1. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลจำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศจำนวน 61 ข้อ

2. การตอบแบบสอบถาม

2.1 กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง คำตอบของท่านจะถือเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อท่านอย่างไร

2.2 กรุณาตอบคำถามทุกข้อ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด

ผลการศึกษานี้จะเกิดขึ้นไม่ได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากท่าน ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ และเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษานี้

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง

นางสาวจิรวดี ตั้งมั่น

นิสิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี
สาขาการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

1. อายุ

1. 20 - 30 ปี 2. 31 - 40 ปี
 3. 41 - 50 ปี 4. 51 ปีขึ้นไป 1.....

2. สถานภาพสมรส

1. โสด 2. สมรส
 3. หย่า / หม้าย 2.....

3. ระดับการศึกษา

1. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี
 2. สูงกว่าปริญญาตรี 3.....

4. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

1. 1 - 2 ปี 2. 3 - 5 ปี
 3. 6 - 10 ปี 3. 11 ปีขึ้นไป 4.....

5. รายได้ต่อเดือน

1. 10,000 - 15,000 บาท / เดือน 2. 15,001 - 20,000 บาท / เดือน
 3. 20,001 - 25,000 บาท / เดือน 4. 25,001 บาทขึ้นไป 5.....

6. แผนกที่ปฏิบัติงาน

1. กองตรวจโรคผู้ป่วยนอก 2. กองออร์โธปิดิกส์
 3. กองอายุรกรรม 4. กองสูตินรีกรรม
 5. กองศัลยกรรม 6. กองกุมารเวชกรรม
 7. กองจักษุ โสต ศอ นาสิกกรรม 8. กองการพยาบาล
 9. กองวิสัญญีและห้องผ่าตัด 10. กองผู้ป่วยพิเศษ
 11. กองกิจกรรมพิเศษ 6.....

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามต่อไปนี้แล้วพิจารณาตอบให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเพียงช่องเดียว ซึ่งแบ่งเป็น 5 ระดับ ได้แก่

- 5 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับมากที่สุด
 4 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับมาก
 3 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง
 2 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับน้อย
 1 หมายถึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอ และยุติธรรม							
1.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ						a1.....
2.	ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ						a2.....
3.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับยุติธรรมเมื่อ เทียบกับสายงานอื่นที่มีลักษณะงาน คล้ายคลึงกัน						a3.....
4.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงาน เพียงพอกับการใช้จ่ายตามสภาพ เศรษฐกิจปัจจุบัน						a4.....
5.	ค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบันทำให้ ท่านสามารถมีเงินออมเพื่ออนาคต						a5.....

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ							
6.	สถานที่ทำงานและลักษณะงานส่งเสริมให้ท่านมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดี						b1.....
7.	หน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานโดยคำนึงถึงความสะดวกสบายและถูกสุขลักษณะในการทำงาน						b2.....
8.	สถานที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวด ตลอด 24 ชั่วโมง						b3.....
9.	หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือสื่อสารในการปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์						b4.....
10.	หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พร้อมใช้ที่จะอำนวยความสะดวกในการทำงานอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนของผู้ปฏิบัติงาน						b5.....
11.	หน่วยงานของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา						b6.....
12.	หน่วยงานของท่านจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี						b7.....
13.	หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี						b8.....

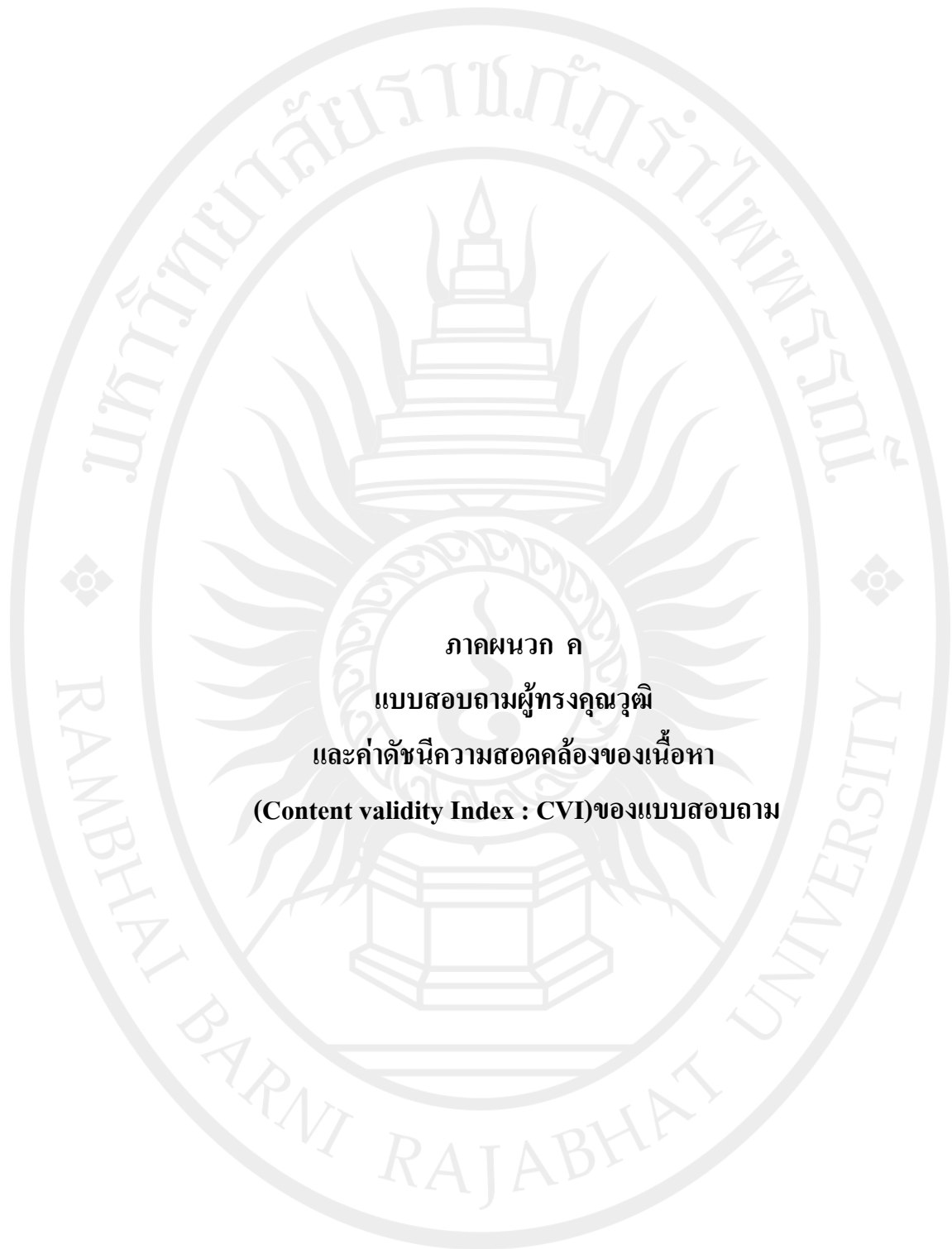
ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ถ้ารับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน							
14.	หน่วยงานของท่านจัดระบบการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ						b9.....
15.	หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมหรือจัดให้พยาบาลประจำการได้มีการเตรียมความรู้และทักษะเพื่อตำแหน่งงานที่สูงขึ้น						c1.....
16.	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างชัดเจน						c2.....
17.	ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ต้องใช้ความสามารถสูง						c4.....
18.	งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวได้						c5.....
19.	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบและเลื่อนตำแหน่งอย่างยุติธรรม						c6.....
20.	ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานและได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและครอบครัว						c7.....
21.	หน่วยงานของท่านมีการวางแผนการเชื่อมโยงในสายงานที่ชัดเจน เช่น การจัดให้เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเติบโตในหน้าที่การงานได้						c8.....

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล							
22.	ท่านมีอิสระในการทำงานและสามารถตัดสินใจได้ด้วยตนเอง						d1.....
23.	งานที่ท่านปฏิบัติมาเป็นงานที่ใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน						d2.....
24.	หน่วยงานของท่านมีแหล่งค้นคว้าข้อมูลและข่าวสารที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						d3.....
25.	กลุ่มการพยาบาลของท่านได้จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์แก่พยาบาลประจำการ						d4.....
26.	หน่วยงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมให้พยาบาลประจำการมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการอยู่เสมอ						d5.....
27.	หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนางาน						d6.....
28.	ท่านได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมในการไปประชุม อบรมวิชาการ หรือการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถในการทำงานและพัฒนาตนเอง						d7.....
29.	หน่วยงานของท่านมีการวางแผนเพื่ออบรมพัฒนาให้ท่านได้รับความรู้ที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง						d8.....

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน							
30.	หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน						e1.....
31.	ท่านได้รับความร่วมมือและการช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในการทำงาน						e2.....
32.	ในหน่วยงานของท่านไม่มีการแบ่งพวก						e3.....
33.	ในหน่วยงานของท่านมีการสื่อสารแบบเปิดเผยตรงไปตรงมาและมีความจริงใจต่อกัน						e4.....
34.	ท่านได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน						e5.....
35.	ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมในการทำงาน						e6.....
36.	ท่านได้รับความเสมอภาคในการทำงาน						e7.....
37.	ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานนี้						e8.....
ด้านประชาธิปไตยในองค์กร							
38.	ท่านมีสิทธิไม่ให้ข้อมูลที่เป็นเรื่องส่วนตัวหรือไม่เกี่ยวข้องกับงานแก่ผู้บังคับบัญชา						f1.....
39.	ท่านได้รับความเท่าเทียมกันในเรื่องของบุคคลและกฎระเบียบ						f2.....
40.	ท่านสามารถเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน นโยบาย และกิจกรรมทางการบริหาร โดยปราศจากความกลัวว่าจะถูกกลั่นแกล้ง						f3.....
41.	ท่านมีสิทธิที่จะคัดค้านหรือไม่เห็นด้วยกับทัศนคติของผู้บังคับบัญชา						f4.....

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว							
42.	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล และให้เกียรติซึ่งกันและกัน						f5.....
43.	ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังปัญหาและแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียส่วนมาก						f6.....
44.	ในการทำงานร่วมกันหรือในการประชุมเพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน						f7.....
45.	ในการปฏิบัติงานของท่านคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ส่วนบุคคล เช่น การปฏิบัติตามศาสนาของท่าน						f8.....
46.	ตารางการปฏิบัติงานของท่านมีความเหมาะสม						g1.....
47.	ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอ						g2.....
48.	การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อชีวิตครอบครัวของท่าน						g3.....
49.	ท่านมีโอกาสเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิตประจำวัน						g4.....
50.	ท่านมีเวลาสำหรับทำกิจกรรมนันทนาการ						g5.....
51.	ท่านมีโอกาสไปงานสังคมเช่น งานบวช งานแต่งงาน หรือ พบปะสังสรรค์กับญาติพี่น้องหรือเพื่อน ๆ ตามโอกาส						g6.....

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
52.	ท่านพึงพอใจกับการแบ่งเวลาในชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว						g7.....
53.	ท่านมีโอกาสเลือกปฏิบัติงานที่เป็นสาธารณกุศล เมื่อหน่วยงานร้องขอ						g8.....
ด้าน ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม							
54.	ท่านรู้สึกภูมิใจในอาชีพพยาบาลที่สามารถ ช่วยเหลือประชาชนและทำประโยชน์แก่ ประเทศชาติ						h1.....
55.	หน่วยงานของท่านมีผลงานเป็นที่พอใจของผู้มา รับบริการ						h2.....
56.	การทำงานของท่านเป็นการรับผิดชอบต่อสังคม						h3.....
57.	อาชีพพยาบาลทำให้ท่านมีโอกาสได้ช่วยเหลือ สังคม เช่น เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านสุขภาพ เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชน						h4.....
58.	การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีความสำคัญต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในประเทศชาติ						h5.....
59.	หน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่น เมื่อมีกิจกรรมสาธารณประโยชน์						h6.....
60.	หน่วยของท่านให้โอกาสหน่วยงานอื่น/ ผู้มารับ บริการแสดงความคิดเห็นต่อบริการด้านสุขภาพ อย่างเต็มที่						h7.....
61.	ท่านและหน่วยงานของท่านร่วมมือกับชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน						h8.....



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิ
และค่าดัชนีความสอดคล้องของเนื้อหา
(Content validity Index : CVI)ของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิ
เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
กรมแพทย์ทหารอากาศ

คำชี้แจง เกี่ยวกับแบบสอบถาม

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ และเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แผนกที่ปฏิบัติงาน

1. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 6 ข้อ
 - ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานจำนวน 61 ข้อ

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้เป็นอย่างสูง
 นางสาวจิรวดี ตั้งมั่น
 นิสิตมหาวิทาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี
 สาขาการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

โปรด / ลงในช่องคำตอบ โดยเลือกตอบได้เพียงคำตอบเดียว ที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. อายุ

1. 20 - 30 ปี 2. 31 - 40 ปี
 3. 41 - 50 ปี 4. 51 ปีขึ้นไป 1.....

2. สถานภาพสมรส

1. โสด 2. สมรส
 3. หย่า / หม้าย 2.....

3. ระดับการศึกษา

1. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี
 2. สูงกว่าปริญญาตรี 3.....

4. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

1. 1 - 2 ปี 2. 3 - 5 ปี
 3. 6 - 10 ปี 3. 11 ปีขึ้นไป 4.....

5. รายได้ต่อเดือน

1. 10,000 - 15,000 บาท / เดือน 2. 15,001 - 20,000 บาท / เดือน
 3. 20,001 - 25,000 บาท / เดือน 4. 25,001 บาทขึ้นไป 5.....

6. แผนกที่ปฏิบัติงาน

1. กองตรวจโรคผู้ป่วยนอก 2. กองออร์โธปิดิกส์
 3. กองอายุรกรรม 4. กองสูตินรีกรรม
 5. กองศัลยกรรม 6. กองกุมารเวชกรรม
 7. กองจักษุ โสต สอ นาสิกกรรม 8. กองการพยาบาล
 9. กองวิสัญญีและห้องผ่าตัด 10. กองผู้ป่วยพิเศษ
 11. กองกิจกรรมพิเศษ 6.....

คำถามเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการของพยาบาลประจำการ
ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามต่อไปนี้แล้วพิจารณาตอบให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเพียงช่องเดียว

โดยกำหนดระดับความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละข้อคำถาม เป็น 4 ระดับ คือ 1 2 3 และ 4 ซึ่งในแต่ละระดับมีความหมายดังนี้

- ระดับ 1 หมายถึง คำถามไม่สอดคล้องกับแนวคิดหรือค่านิยมเลย
- ระดับ 2 หมายถึง คำถามต้องได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงอย่างมากจึงจะมีความสอดคล้องกับแนวคิดหรือค่านิยม
- ระดับ 3 หมายถึง คำถามต้องได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเล็กน้อยจึงจะมีความสอดคล้องกับแนวคิดหรือค่านิยม
- ระดับ 4 หมายถึง คำถามมีความสอดคล้องกับแนวคิดหรือค่านิยม

นิยามตัวแปร	ข้อคำถาม	ความคิดเห็นผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
ด้านการได้รับคำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	1. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
	2. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับยุติธรรมเมื่อเทียบกับสายงานอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน					
	3. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานเพียงพอกับการใช้จ่ายตามสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
	4. ค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบันทำให้ท่านสามารถมีเงินออมเพื่ออนาคต					
	5. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ					

นิยามตัวแปร	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	1. สถานที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวด ตลอด 24 ชั่วโมง					
	2. หน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานโดยคำนึงถึงความสะดวกสบายและถูกสุขลักษณะในการทำงาน					
	3. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พร้อมใช้ที่จะอำนวยความสะดวกในการทำงานอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนของผู้ปฏิบัติงาน					
	4. หน่วยงานของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา					
	5. สถานที่ทำงาน และลักษณะงานส่งเสริมให้ท่านมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดี					
	6. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี					
	7. หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี					

นิยามตัวแปร	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
	8. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือสื่อสารในการปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์					
	9. หน่วยงานของท่านจัดระบบการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน	1. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมหรือจัดให้พยาบาลประจำการได้มีการเตรียมความรู้ และทักษะเพื่อตำแหน่งงานที่สูงขึ้น					
	2. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างชัดเจน					
	3. ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ต้องใช้ความสามารถสูง					
	4. งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวได้					
	5. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบและเลื่อนตำแหน่งอย่างยุติธรรม					
	6. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน และได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและครอบครัว					

นิยามตัวแปร	ข้อความถาม	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
	7. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนการเชื่อมโยงในสายงานที่ชัดเจน เช่น การจัดให้เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเติบโตในหน้าที่การงานได้					
ด้านโอกาสการพัฒนา สมรรถภาพของบุคคล	1. ท่านมีอิสระในการทำงานและสามารถตัดสินใจได้ด้วยตนเอง					
	2. งานที่ท่านปฏิบัติมาเป็นงานที่ใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน					
	3. หน่วยงานของท่านมีแหล่งค้นคว้าข้อมูลและข่าวสารที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
	4. กลุ่มการพยาบาลของท่านได้จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์แก่พยาบาลประจำการ					
	5. หน่วยงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมให้พยาบาลประจำการมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการอยู่เสมอ					
	6. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนางาน					

นิยามตัวแปร	ข้อความ	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
	7. ท่านได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมในการไปประชุม อบรมวิชาการ หรือการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการทำงาน และพัฒนาตนเอง					
	8. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนเพื่ออบรม พัฒนาให้ท่านได้รับความรู้ที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง					
ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน	1. หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน					
	2. ท่านได้รับความร่วมมือและการช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในการทำงาน					
	3. ในหน่วยงานของท่านไม่มีการแบ่งพวก					
	4. ในหน่วยงานของท่านมีการสื่อสารแบบเปิดเผยตรงไปตรงมาและมีความจริงใจต่อกัน					
	5. ท่านได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน					
	6. ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมในการทำงาน					
	7. ท่านได้รับความเสมอภาคในการทำงาน					

นิยามตัวแปร	ข้อความถาม	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
	8. ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานนี้					
ด้านประชาธิปไตยใน องค์การ	1. ท่านมีสิทธิไม่ให้ข้อมูลที่เป็นเรื่องส่วนตัวหรือไม่เกี่ยวข้องกับงานแก่ผู้บังคับบัญชา					
	2. ท่านได้รับความเท่าเทียมกันในเรื่องของคุณค่าและกฎระเบียบ					
	3. ท่านสามารถเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน นโยบาย และกิจกรรมทางการบริหาร โดยปราศจากความกลัวว่าจะถูกกลั่นแกล้ง					
	4. ท่านมีสิทธิที่จะคัดค้านหรือไม่เห็นด้วยกับทัศนคติของผู้บังคับบัญชา					
	5. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล และให้เกียรติซึ่งกันและกัน					
	6. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังปัญหาและแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียงส่วนมาก					
	7. ในการทำงานร่วมกันหรือในการประชุมเพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					

นิยามตัวแปร	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
	8. ในการปฏิบัติงานของท่านคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ส่วนบุคคล เช่น การปฏิบัติตามศาสนาของท่าน					
ด้านความสมดุล ระหว่างงานกับชีวิต ส่วนตัว	1. ตารางการปฏิบัติงานของท่านมีความเหมาะสม					
	2. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอ					
	3. การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อชีวิตครอบครัวของท่าน					
	4. ท่านมีโอกาสเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิต					
	5. ท่านมีเวลาสำหรับทำกิจกรรมนันทนาการ					
	6. ท่านมีโอกาสไปงานสังคมเช่น งานบวช งานแต่งงาน หรือ พบปะสังสรรค์กับญาติพี่น้องหรือเพื่อน ๆ ตามโอกาส					
	7. ท่านพึงพอใจกับการแบ่งเวลาในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว					
	8. ท่านมีโอกาสเลือกปฏิบัติงานที่เป็นสาธารณกุศลเมื่อหน่วยงานร้องขอ					
ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	1. ท่านรู้สึกภูมิใจในอาชีพพยาบาลว่าสามารถช่วยเหลือประชาชนและทำประโยชน์แก่ประเทศชาติ					
	2. หน่วยงานของท่านมีผลงานเป็นที่พอใจของผู้มารับบริการ					

นิยามตัวแปร	ข้อความถาม	ความคิดเห็น ผู้เชี่ยวชาญ				ข้อเสนอแนะ
		4	3	2	1	
	3. การทำงานของท่านเป็นการ รับผิดชอบต่อสังคม					
	4. อาชีพพยาบาลทำให้ท่านมีโอกาส ได้ช่วยเหลือสังคม เช่นเป็น วิทยากรให้ความรู้ด้านสุขภาพ เป็น ที่ปรึกษาด้านสุขภาพแก่ประชาชน ในชุมชน					
	5. การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมี ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตประชาชนในชาติ					
	6. หน่วยงานของท่านให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เมื่อมี กิจกรรมสาธารณประโยชน์					
	7. หน่วยงานของท่านให้โอกาส หน่วยงานอื่น/ ผู้มารับบริการแสดง ความคิดเห็นต่อบริการด้านสุขภาพ อย่างเต็มที่					
	8. ท่านและหน่วยงานของท่าน ร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างความ เข้มแข็งให้กับชุมชน					