

จิรวดี ตั้งมั่น. (2555). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ. ภาคนิพนธ์ บช.ม. (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.**

คณะกรรมการที่ปรึกษา

ดร. โกศล อินทวงศ์ ปร.ค. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) ประธานกรรมการ
นาวาอากาศโทหญิง ดร. ชมสุภัค ครุฑทะ ประ.ค. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน และแผนกที่ปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำนวน 259 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ลักษณะข้อคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.91 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประชากร 2 กลุ่ม ได้แก่ ระดับการศึกษา โดยใช้สถิติ t - test และความแตกต่างระหว่างประชากรมากกว่า 2 กลุ่ม ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและแผนกที่ปฏิบัติงาน โดยใช้ F - test (One - Way ANOVA) เมื่อพบความแตกต่างระหว่างตัวแปรสามกลุ่มขึ้นไป ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย (LSD)

ผลการวิจัยพบว่า 1) คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ด้านและระดับปานกลาง 2 ด้าน และ ที่มีอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน และแผนกที่ปฏิบัติงาน ต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Jiravadee Tangmun. (2012). **The Work Life Quality of Nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital under the Directorate of Medical Services, Royal Thai Air Force.** Independent Study M.B.A. (Business Administration). Chanthaburi Rambhai Barni Rajabhat University.

Advisory Committee

Dr. Kosol Intawongse Ph.D. (Human Resource Development) Chairman
Wing Commander Dr. Chomsupak Ph.D. (Human Resource Development) Member

Abstract

The objectives of this research were : 1) to study the work life quality of nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital under the Directorate of Medical Services, Royal Thai Air Force. The personal factors were studied in this research included age, marital status, level of education, work experiences, monthly incomes and the department. The sample used in this study was 259 nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital under the Directorate of Medical Services, Royal Thai Air Force. The research tool used in this study was the questionnaire with the reliability of 0.91. The statistics used to analyze in this study were the frequency, percentage, mean, and standard deviation. The information about the educational level between the 2 sample groups was compared. The details about the marital status, work experiences, monthly incomes and the department derived from two more sample groups were analyzed by the F-test (One – Way ANOVA). When the significance level at .05 was found among the three sample groups, then the comparison of mean (LSD) was studied.

The research results were revealed as follows : 1) the overall result of work life quality of nurses in Bhumibol Adulyadej Hospital under the Directorate of Medical Services, Royal Thai Air Force was at the high level showing the high level at 6 and the medium level at 2) The different factors of age, educational level, work experiences, monthly incomes, and the department showed the different work life quality with no statistical significant difference. The different factor of marital status indicated the different work life quality with the statistical and significant difference at .05 level.