

ตินาด อานามนารถ, (2566). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษายุคความปรกติถัดไป
ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
จังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา). จันทบุรี :
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรจักร วรบำรุงกุล ปร.ด. (พัฒนศึกษา) ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.อรุณเกียรติ จันทร์ส่งแสง ปร.ด. (การบริหารการศึกษา) กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร
สถานศึกษายุคความปรกติถัดไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์
2) ศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์
3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา
ยุคความปรกติถัดไปกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
จังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์ และ 4) ศึกษาผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา
ยุคความปรกติถัดไปที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์ ปีการศึกษา 2565 จำนวน 302 คน
กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางเครซีและมอร์แกน ใช้การสุ่มแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน
โดยใช้ขนาดของสถานศึกษาเป็นชั้นของการสุ่ม เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมีลักษณะเป็น
มาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ ตอนที่ 1 แบบสอบถามภาวะผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษายุคความปรกติถัดไป มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 และ
ตอนที่ 2 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 สถิติที่ใช้
ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ
เพียร์สันและการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษายุคความปรกติ
ถัดไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก
2) คุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดจันทบุรี ศึกษานิพนธ์
โดยรวมอยู่ในระดับมาก 3) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา

ยุคความปรกติถัดไปกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
และ 4) การพยากรณ์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษายุคความปรกติถัดไป
ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี
ตราด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 สามารถร่วมกันทำนายคุณภาพชีวิตในการทำงานของครู
ได้ร้อยละ 52.00 สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ คือ $\hat{Y} = 1.224 + 0.202 (X_4) + 0.224 (X_1) +$
 $0.118 (X_5) + 0.134 (X_2)$ และสมการพยากรณ์ในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน คือ $\hat{Z}_y = 0.269 (X_4) +$
 $0.245 (X_1) + 0.144 (X_5) + 0.149 (X_2)$

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง, ผู้บริหารสถานศึกษา, ยุคความปรกติถัดไป, คุณภาพชีวิต
ในการทำงานของครู

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

Sinat Anamart. (2023). **Transformational Leadership of School Administrators in the Next Normal Era Affecting the Quality of Working Life of Teachers in Schools under Secondary Educational Service Area Office Chanthaburi Trat**. Thesis M.Ed. (Educational Administration). Chanthaburi: Rambhai Barni Rajabhat University.

Thesis Advisors

Asst. Prof Dr. Theerangkoon Warabamrungskul Ph.D. (Development Education)	Chairman
Dr. Arungiat Chansongsaeng Ph.D. (Educational Administration)	Member

Abstract

The purposes of this research were to determine: 1) the transformational leadership of school administrators in the next normal era in schools under Secondary Educational Service Area Office Chanthaburi Trat, 2) the quality of teachers' working life in these schools, 3) the relationship between the transformational leadership of school administrators in the next normal era, and the quality of teachers' working life in these schools, and 4) the results of the transformational leadership of school administrators in the next normal era on the quality of teachers' working life in these schools. The research sample was a group of 302 teachers in schools under Secondary Educational Service Area Office Chanthaburi Trat during the academic year 2022. The sample size was determined using Krejcie and Morgan's table, and proportional stratified random sampling was used based on the size of the schools. The research instrument was a 5-point Likert scale questionnaire which was divided into 2 parts: part 1 was an opinion questionnaire about transformational leadership of school administrators during the next normal era with a reliability value of 0.97, and part 2 was a questionnaire about the quality of working life of teachers with a reliability value of 0.99. The statistics used in data analysis were: mean, standard deviation, Pearson's correlation coefficient and multiple regression analysis.

The research findings had found that: 1) the transformational leadership of school administrators in the next normal era in schools under Secondary Educational Service Area Office Chanthaburi Trat, which was the sample group, had the overall average at the strongly agree level,

2) the quality of working life of teachers in these schools, who were the sample group, had the overall average at the strongly agree level, 3) the relationship between transformational leadership of school administrators in the next normal era, and the quality of working life of teachers in these schools had a positive relationship at a high level of correlation with statistical significance at the .01 level, and 4) the forecasting equation for transformational leadership of school administrators during the next normal era affecting teachers' quality of working life in these schools at the statistically significant level of .01. The predictive equation in raw score was: $\hat{Y} = 1.224 + 0.202(X_4) + 0.224(X_1) + 0.118(X_5) + 0.134(X_2)$, and the predictive equation in standardized score was: $\hat{Z}_y = 0.269(X_4) + 0.245(X_1) + 0.144(X_5) + 0.149(X_2)$.

Keywords : Transformational Leadership, School Administrators, Next Normal Era, Quality of Teachers' Working Life

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี