

กรทิพย์ นิมพาลี. (2566). การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพ
การศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรังกูร วรบำรุงกุล ปร.ด. (พัฒนศึกษา)	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.เริงวิษณุ นิลโคตร ปร.ด. (พัฒนศึกษา)	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด 2) เพื่อศึกษาคุณภาพการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษากับคุณภาพการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด และ 4) เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จำนวน 291 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างใช้ตารางเทียบหากกลุ่มตัวอย่างของเครจซ์และมอร์แกน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ ตอนที่ 1 แบบสอบถามการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 25 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 และตอนที่ 2 แบบสอบถามคุณภาพการศึกษา ของเด็กไร้สัญชาติไทย จำนวน 29 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยอย่างง่าย

ผลการวิจัยพบว่า 1) การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 2) คุณภาพการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย โดยรวมอยู่ในระดับมาก 3) การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษามีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับคุณภาพการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 4) การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาสามารถทำนายคุณภาพการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติไทย โดยมีอำนาจในการพยากรณ์ได้ร้อยละ 21 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสามารถสร้างสมการพยากรณ์

ในรูปคะแนนดิบ คือ $\hat{Y} = 2.22 + 0.50 * X$ และสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $\hat{Z}_y = 0.46 * Z_x$

คำสำคัญ : การบริหารงานบุคคล, ผู้บริหารสถานศึกษา, คุณภาพการศึกษา, เด็กไร้สัญชาติไทย



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

Porntip Chimpalee. (2023). **Personnel Administration of School Administrators Affecting the Quality of Education for Thai Stateless Children in Schools under Trat Primary Educational Service Area Office**. Thesis M. Ed. (Educational Administration). Chanthaburi: Rambhai Barni Rajabhat University.

Thesis Advisors

Assistant Professor Dr.Theerangkoon Warabamrungskul Ph.D. (Development Education)	Chairman
Dr. Reongwit Nilkote. Ph.D. (Development Education)	Member

Abstract

The purposes of the research were to: 1) study the personnel administration of school administrators under Trat Primary Educational Service Area Office, 2) study the quality of education for Thai stateless children under Trat Primary Educational Service Area Office, 3) study the relationship between the personnel administration of school administrators and the quality of education for Thai stateless children under Trat Primary Educational Service Area Office, and 4) study the personnel administration of school administrators affecting the quality of education for Thai stateless children under Trat Primary Educational Service Area Office. This was quantitative research. The sample was a group of 291 teachers in schools under the Trat Primary Educational Service Area Office and was derived from Krejcie and Morgan's comparison table. The instrument used in the research was a 5-rating scale questionnaire divided into 2 parts: Part 1 had 25 questions about the personnel administration of school administrators with a reliability of 0.96, and Part 2 had 29 questions about the quality of education for Thai stateless children with a reliability of 0.94. The statistics used for data analysis were: percentage, average, standard deviation, Person's correlation coefficient, and simple regression analysis.

The results of the research showed that: 1) all aspects of the personnel administration of school administrators were rated at the highest level, 2) the quality of education for Thai stateless children was at the high level, 3) the relationship between the personnel administration of school administrators and the quality of education for Thai stateless children showed a positive correlation

with statistical significance at the .05 level, and 4) the predictive equation for the personnel administration of school administrators affecting the quality of education for Thai stateless children with an accuracy of 21 percent, in the raw score form was: $\hat{Y} = 2.22 + 0.50 * X$ and in standard score form was: $\hat{Z}_y = 0.46 * Z_x$.

Keywords: Personnel Administration, School Administrators, Quality of Education, Thai Stateless Children



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี