

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต 2 ผู้วิจัยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าที
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าเอฟ
p	แทน	ค่าความน่าจะเป็นของค่าสถิติ
SS	แทน	ค่า Sum of Squares
MS	แทน	ค่า Mean of Squares
df	แทน	ค่า Degrees of Freedom
*	แทน	ความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ตอนตามลำดับความมุ่งหมายของการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลวิเคราะห์สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม นำเสนอด้วยจำนวนและร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต 2 นำเสนอด้วยค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และอันดับของแต่ละด้าน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามเพศ นำเสนอด้วยโดยการทดสอบค่าที (t – test) ส่วนอายุและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน นำเสนอด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลวิเคราะห์สถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต 2 จำแนกตามเพศ อายุ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

รายการ	จำนวน	
	(n = 291)	ร้อยละ
1. เพศ		
หญิง	226	77.70
ชาย	65	22.30
รวม	291	100.00
2. อายุ		
20 – 35 ปี	158	54.30
36 – 50 ปี	105	36.10
ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	28	9.60
รวม	291	100.00
3. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน		
ประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี	192	66.00
ประสบการณ์ 11 – 20 ปี	74	25.40
ประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไป	25	8.60
รวม	291	100.00

จากตาราง 2 แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 291 คน จำแนกตามเพศส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 226 คน คิดเป็นร้อยละ 77.70 และเป็นเพศชายจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 22.30 จำแนกตามอายุส่วนใหญ่มีอายุ 20 – 35 ปี จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 อายุ 35 – 50 ปี จำนวน 105 คนคิดเป็นร้อยละ 36.10 และอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไปจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 9.60 จำแนกตามประสบการณ์ส่วนใหญ่มีประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 66.00 ประสบการณ์ 11 – 20 ปีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 และประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไปจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.60

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาของ เขต 2

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับ การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาของ เขต 2

การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม ของผู้บริหารสถานศึกษา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านเมตตา	4.49	0.52	มาก	2
2. ด้านกรุณา	4.44	0.58	มาก	3
3. ด้านมูทิตา	4.50	0.50	มาก	1
4. ด้านอุเบกขา	4.49	0.54	มาก	2
รวม	4.48	0.48	มาก	

จากตาราง 3 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาของ เขต 2 มีค่าเฉลี่ยโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านมูทิตา ($\bar{X} = 4.50$) รองลงมาด้านเมตตา และด้านอุเบกขา ($\bar{X} = 4.49$) ด้านกรุณา ($\bar{X} = 4.44$) ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับ การบริหารงานบุคคล ตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยะของ เขต 2 ด้านเมตตา

ด้านเมตตา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
1. ผู้บริหารสถานศึกษามีความปรารถนาดี ความจริงใจ ต่อบุคลากรในสถานศึกษา	4.58	0.63	มากที่สุด	3
2. ผู้บริหารสถานศึกษามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในสถานศึกษา	4.59	0.63	มากที่สุด	1
3. ผู้บริหารสถานศึกษามีมีการวางแผนงาน วิเคราะห์งาน ของสถานศึกษาอยู่เสมอ	4.42	0.69	มาก	9
4. ผู้บริหารสถานศึกษามีกำหนดอัตรากำลังที่เพียงพอ ต่อความต้องการของสถานศึกษา	4.47	0.64	มาก	6
5. ผู้บริหารสถานศึกษามีการมอบหมายงานให้บุคลากร ตรงตามความรู้ ความสามารถของบุคลากร	4.38	0.69	มาก	10
6. ผู้บริหารสถานศึกษามีการให้คำแนะนำ อบรม สั่งสอน บุคลากรด้วยไมตรีจิต	4.44	0.71	มาก	7
7. ผู้บริหารสถานศึกษามีความประพฤติที่เหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	4.48	0.66	มาก	5
8. ผู้บริหารสถานศึกษามีพฤติกรรมที่มุ่งทำประโยชน์ ต่อสถานศึกษา	4.59	0.62	มากที่สุด	2
9. ผู้บริหารสถานศึกษามีพฤติกรรมที่มุ่งทำประโยชน์ ต่อบุคลากร	4.42	0.77	มาก	8
10. ผู้บริหารสถานศึกษามีความคิดและช่วยเหลือ ให้บุคลากรประสบแต่ประโยชน์สุขในการทำงาน	4.54	0.68	มากที่สุด	4
รวม	4.49	0.52	มาก	

จากตาราง 4 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยะของ เขต 2 ด้านเมตตา มีค่าเฉลี่ย

โดยรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านโดยส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในสถานศึกษา ($\bar{X} = 4.59$) ผู้บริหารสถานศึกษามีพฤติกรรมที่มุ่งทำประโยชน์ต่อสถานศึกษา ($\bar{X} = 4.59$) และผู้บริหารสถานศึกษามีความปรารถนาดี ความจริงใจต่อบุคลากรในสถานศึกษา ($\bar{X} = 4.58$) ตามลำดับ

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ด้านกรุณา

ด้านกรุณา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
1. ผู้บริหารสถานศึกษามีความสงสาร และปรารถนาดีต่อบุคลากรพันทุกซ์ที่เข้ามาเบียดเบียนในการปฏิบัติงาน	4.42	0.70	มาก	7
2. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน	4.47	0.71	มาก	3
3. ผู้บริหารสถานศึกษาให้คำแนะนำที่ดีในการปฏิบัติงาน	4.44	0.71	มาก	5
4. ผู้บริหารสถานศึกษาสร้างความรัก ความศรัทธาที่ดี ให้เกิดขึ้นในสถานศึกษา	4.44	0.79	มาก	4
5. ผู้บริหารสถานศึกษาสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา	4.43	0.72	มาก	6
6. ผู้บริหารสถานศึกษาอาสาช่วยเหลืองานของสถานศึกษาอยู่เสมอ	4.34	0.71	มาก	10
7. ผู้บริหารสถานศึกษามีความเสียสละ และอุทิศตนในการปฏิบัติงานของสถานศึกษา	4.42	0.69	มาก	8
8. ผู้บริหารสถานศึกษามีการช่วยเหลือ แบ่งปันแก่บุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	4.39	0.76	มาก	9

ตาราง 5 (ต่อ)

ด้านกรรณา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
9. ผู้บริหารสถานศึกษาเปิดใจรับฟังปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้พ้นจากความทุกข์ในการปฏิบัติงาน	4.52	0.62	มากที่สุด	2
10. ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้ที่ให้คำปรึกษาที่ดีในการทำงานของบุคลากรในสถานศึกษา	4.52	0.64	มากที่สุด	1
รวม	4.44	0.60	มาก	

จากตาราง 5 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ด้านกรรณา มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับมาก และรายชื่อส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้ที่ให้คำปรึกษาที่ดีในการทำงานของบุคลากรในสถานศึกษา ($\bar{X} = 4.52$) ผู้บริหารสถานศึกษาเปิดใจรับฟังปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้พ้นจากความทุกข์ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.52$) และผู้บริหารสถานศึกษาให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.47$) ตามลำดับ

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับ การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ด้านมูทิตา

ด้านมูทิตา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
1. ผู้บริหารสถานศึกษามีความยินดี เมื่อเห็นบุคลากรในสถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า	4.62	0.53	มากที่สุด	1

ตาราง 6 (ต่อ)

ด้านมุฑิตา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
2. ผู้บริหารสถานศึกษามีความชื่นบานด้วยโมติริจิตที่อ่อนโยนเมื่อเห็นบุคลากรในสถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า	4.53	0.65	มากที่สุด	3
3. ผู้บริหารสถานศึกษาไม่มีความกตริชยาเมื่อเห็นบุคลากรในสถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า	4.49	0.68	มาก	6
4. ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษามีการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน	4.53	0.61	มากที่สุด	4
5. ผู้บริหารสถานศึกษาสนับสนุนให้บุคลากรในสถานศึกษามีการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน	4.56	0.60	มากที่สุด	2
6. ผู้บริหารสถานศึกษาเอาใจใส่ต่อบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาคกัน	4.40	0.74	มาก	10
7. ผู้บริหารสถานศึกษาจัดสวัสดิการด้านต่างๆให้แก่บุคลากร	4.45	0.65	มาก	9
8. ผู้บริหารสถานศึกษามีการยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ	4.50	0.61	มาก	5
9. ผู้บริหารสถานศึกษามีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรเพื่อให้มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน	4.45	0.67	มาก	8
10. ผู้บริหารสถานศึกษาให้โอกาสในการพัฒนาตนเองของบุคลากรอย่างเสมอภาคกัน	4.48	0.67	มาก	7
รวม	4.50	0.50	มาก	

จากตาราง 6 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ด้านมุฑิตา มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับมาก และรายชื่อส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษามีความยินดี เมื่อเห็นบุคลากรในสถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า ($\bar{X} = 4.62$) ผู้บริหารสถานศึกษาสนับสนุนให้บุคลากรในสถานศึกษามีการพัฒนา

ความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน ($\bar{X} = 4.56$) และผู้บริหารสถานศึกษามีความชื่นบานด้วยโมตรีจิตที่อ่อนโยนเมื่อเห็นบุคลากรในสถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า ($\bar{X} = 4.53$) ตามลำดับ

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับ การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ด้านอุเบกขา

ด้านอุเบกขา	n = 291		ระดับ	อันดับ
	\bar{X}	S.D.		
1. ผู้บริหารสถานศึกษามีการวางใจเป็นกลางในการบริหารงาน	4.42	0.66	มาก	10
2. ผู้บริหารสถานศึกษารับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกฝ่าย	4.44	0.67	มาก	8
3. ผู้บริหารสถานศึกษารักษาระเบียบวินัยในการบริหารงานของสถานศึกษา	4.52	0.67	มากที่สุด	4
4. ผู้บริหารสถานศึกษาวางตัวที่เหมาะสมต่อบุคลากรในสถานศึกษาไม่เอนเอียงด้วยรักและหัง	4.42	0.77	มาก	9
5. ผู้บริหารสถานศึกษาตัดสินใจหรือการตัดสินใจแก้ปัญหาโดยปราศจากอคติ	4.48	0.66	มาก	6
6. ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	4.56	0.64	มากที่สุด	2
7. ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติตนต่อบุคลากรในสถานศึกษาด้วยความเท่าเทียม	4.46	0.73	มาก	7
8. ผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล และมีความเที่ยงธรรมอันเป็นการรักษาความถูกต้อง	4.51	0.66	มากที่สุด	5
9. ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการในทุกด้าน	4.57	0.63	มากที่สุด	1
10. ผู้บริหารสถานศึกษาพิจารณาข้อเท็จจริงด้วยความใคร่ครวญ หลีกเลี่ยง สติ และปัญญา	4.53	0.66	มากที่สุด	3
รวม	4.49	0.54	มาก	

จากตาราง 7 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ด้านอุเบกขา มีค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับมาก และรายชื่ออยู่ในระดับมากและมากที่สุด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการในทุกด้าน ($\bar{X}=4.57$) ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ($\bar{X}=4.56$) ผู้บริหารสถานศึกษาพิจารณาข้อเท็จจริงด้วยความไคร่ครวญ หลักคิด สติ และปัญญา ($\bar{X}=4.53$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนก ตามเพศ อายุ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังตาราง 8 – 10

ตาราง 8 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้าน

การบริหารงานบุคคล ตามหลักพรหมวิหารธรรม ของผู้บริหารสถานศึกษา	เพศ				<i>t</i>	<i>p</i>
	หญิง		ชาย			
	(<i>n</i> = 226)		(<i>n</i> = 65)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านเมตตา	4.51	0.53	4.42	0.49	1.20	0.23
2. ด้านกรุณา	4.46	0.58	4.38	0.56	0.98	0.33
3. ด้านมูทิตา	4.53	0.51	4.39	0.45	2.79	0.03*
4. ด้านอุเบกขา	4.52	0.55	4.40	0.48	1.58	0.17
รวม	4.51	0.49	4.40	0.42	1.76	0.08

ลขสกรของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

* $p < .05$

จากตาราง 8 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต 2 จำแนกตามเพศ โดยรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านเมตตา ด้านกรุณา และด้านอุเบกขาแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนด้านมุทิตาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 9 เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต 2 จำแนกตามอายุ

การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม					
ของผู้บริหารสถานศึกษา	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเมตตา					
ระหว่างกลุ่ม	1.79	2	0.90	3.34	0.04*
ภายในกลุ่ม	77.29	288	0.27		
รวม	79.08	290			
2. ด้านกรุณา					
ระหว่างกลุ่ม	3.35	2	1.67	5.13	0.01*
ภายในกลุ่ม	93.97	288	0.33		
รวม	97.32	290			
3. ด้านมุทิตา					
ระหว่างกลุ่ม	0.60	2	0.30	1.21	0.30
ภายในกลุ่ม	71.27	288	0.25		
รวม	71.87	290			
4. ด้านอุเบกขา					
ระหว่างกลุ่ม	0.24	2	0.12	0.42	0.66
ภายในกลุ่ม	83.08	288	0.29		
รวม	83.33	290			

ตาราง 9 (ต่อ)

การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม ของผู้บริหารสถานศึกษา	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.13	2	0.56	2.46	0.09
ภายในกลุ่ม	65.87	288	0.23		
รวม	67.00	290			

* $p < .05$

จากตาราง 9 พบว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกตามอายุ โดยรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านมูทิตา และด้านอุเบกขาแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนด้านเมตตา และด้านกรุณา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบค่าความแตกต่างเฉลี่ยรายคู่ โดยใช้วิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's method) ดังตารางที่ 10

ตาราง 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกตามอายุ ด้านเมตตา

อายุ	\bar{X}	20-35 ปี	36-50 ปี	ตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป
		4.44	4.51	4.71
20-35 ปี	4.44	-	0.54	0.04*
36-50 ปี	4.51		-	0.21
ตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป	4.71			-

* $p < .05$

จากตาราง 10 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกตามอายุ ด้านเมตตา พบว่า อายุ 20 – 35 ปี และอายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไปแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยอายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านเมตตา สูงกว่าอายุ 20 – 35 ปี

ตาราง 11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกตามอายุ ด้านกรุณา

อายุ	\bar{X}	20 – 35 ปี	36 – 50 ปี	ตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป
		4.35	4.53	4.64
20 – 35 ปี	4.35	–	0.04*	0.04*
36 – 50 ปี	4.53		–	0.64
ตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป	4.64			–

* $p < .05$

จากตาราง 11 แสดงว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกตามอายุ ด้านกรุณา พบว่า อายุ 20 – 35 ปี และอายุ 36 – 50 ปี รวมทั้งอายุ 20 – 35 ปี และอายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไปแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยอายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านเมตตา สูงกว่าอายุ 36 – 50 ปี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 12 เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 จำแนกประสบการณ์
ในการปฏิบัติงาน

การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม ของผู้บริหารสถานศึกษา	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเมตตา					
ระหว่างกลุ่ม	1.04	2	0.52	1.92	0.15
ภายในกลุ่ม	78.04	288	0.27		
รวม	79.08	290			
2. ด้านกรุณา					
ระหว่างกลุ่ม	2.02	2	1.01	3.05	0.06
ภายในกลุ่ม	95.30	288	0.33		
รวม	97.32	290			
3. ด้านมุทิตา					
ระหว่างกลุ่ม	0.32	2	0.16	0.63	0.53
ภายในกลุ่ม	71.56	288	0.25		
รวม	71.87	290			
4. ด้านอุเบกขา					
ระหว่างกลุ่ม	0.18	2	0.09	0.31	0.73
ภายในกลุ่ม	83.14	288	0.29		
รวม	83.33	290			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.56	2	0.28	1.22	0.30
ภายในกลุ่ม	66.44	288	0.23		
รวม	67.00	290			

* $p < .05$

จากตาราง 12 พบว่า การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านกรุณา แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี