

วัชรระ คณะทรง. (2565). การบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2. วิทยานิพนธ์ ค.ม.
(การบริหารการศึกษา). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรังกูร วรบำรุงกุล	ปร.ค. (พัฒนศึกษา)	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.เรงวิษณุ นิลโคตร	ปร.ค. (พัฒนศึกษา)	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม
ของผู้บริหารสถานศึกษา และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม
ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำแนกตาม
เพศ อายุและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 291 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตาราง
เทียบหากกลุ่มตัวอย่างของเครื่องจักรและมอร์แกน ใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน โดยใช้อำเภอ
เป็นชั้นในการสุ่ม เครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถามมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ
ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าทีและการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า 1) ครูมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรม
ของผู้บริหารสถานศึกษา โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก 2) การเปรียบเทียบการบริหารงาน
บุคคลตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำแนกตามเพศ อายุและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยรวมแตกต่างกัน
อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ซึ่งส่งผลให้ครู
และผู้บริหารสถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขได้

คำสำคัญ : การบริหารงานบุคคล, พรหมวิหารธรรม, ผู้บริหารสถานศึกษา

Watchara Kanamong. (2022). **Application of the Four Buddhist Principles of Brahmavihara by School Administrators toward Personnel Administration in Schools under Rayong Primary Educational Service Area Office 2.** Thesis M.Ed. (Educational Administration). Chanthaburi : Rambhai Barni Rajabhat University.

Thesis Advisors

Assistant Professor Dr. Theerangkoon Warabamrungkul Ph.D. (Development Education)	Chairman
Dr. Reongwit Nilkote Ph.D. (Development Education)	Member

Abstract

This research aimed: 1) to study the personnel administration based on Brahmavihara principles of school administrators, and 2) to compare the personnel administration based on Brahmavihara principles of school administrators under Rayong Primary Educational Service Area Office 2, categorized by sex, age, and work experience. The sample consisted of 291 teachers under Rayong Primary Educational Service Area Office 2. The sample size was determined by Krejcie and Morgan's table. Proportional Stratified Random Sampling and districts were used to select the sample. The research instrument was a 5-rating scale questionnaire with a reliability of 0.94. The statistics for data analysis included: percentage, mean, standard deviation, t-test, and One-Way ANOVA. The findings revealed that: 1) the teachers' opinion toward the personnel administration based on Brahmavihara principles of school administrators, overall and in each aspect, was at the high level, and 2) the comparison of the personnel administration based on Brahmavihara principles of school administrators under Rayong Primary Educational Service Area Office 2 categorized by sex, age, and work experience overall was different, but not at a statistically significant level. The findings can be applied in personnel administration. Consequently, teachers and administrators can work effectively and happily.

Keywords: Personnel administration, Brahmavihara, Administrators