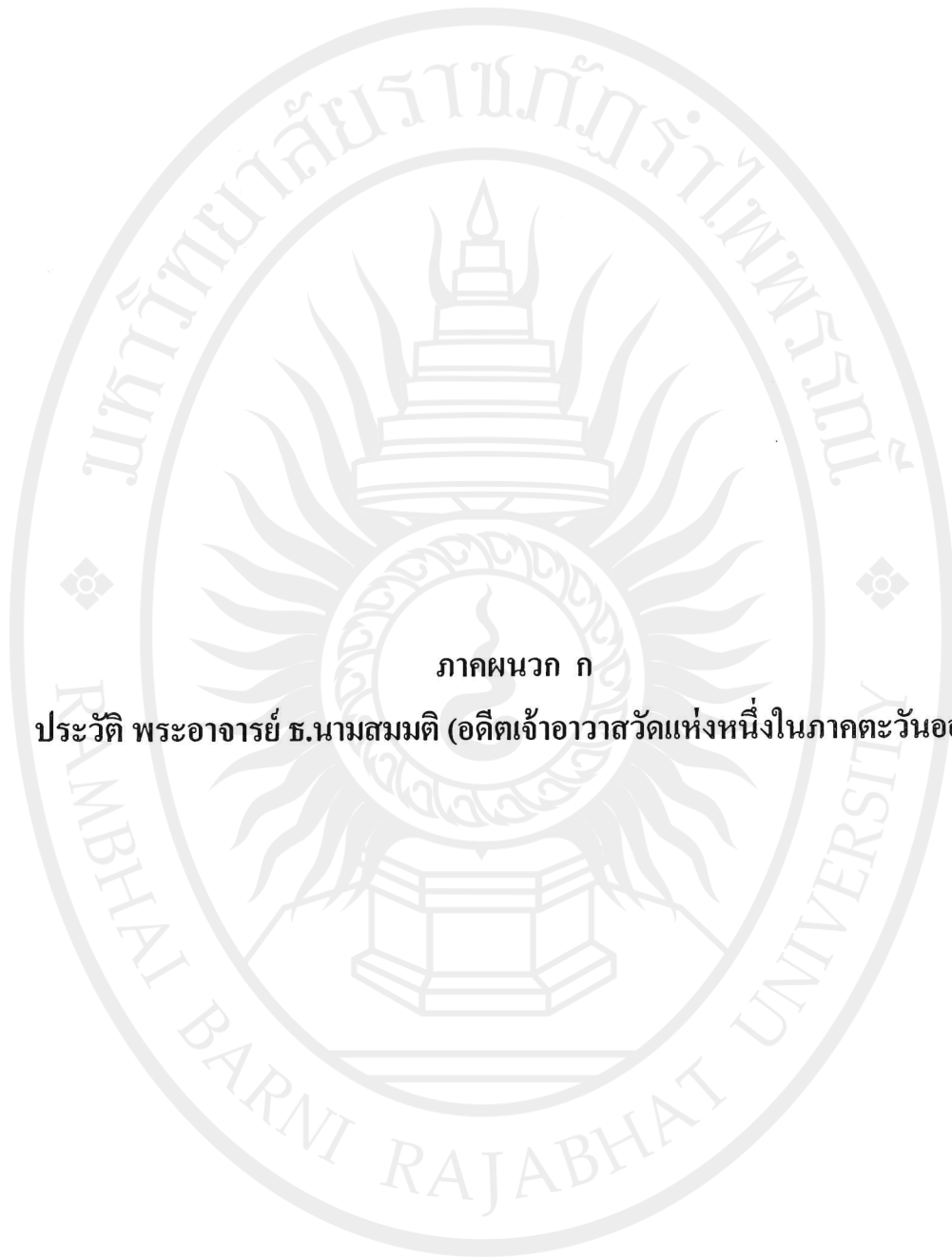




ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ก

ประวัติ พระอาจารย์ ช.นามสมมติ (อดีตเจ้าอาวาสวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออก)

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

### ประวัติ พระอาจารย์ ธ.นามสมมติ (อดีตเจ้าอาวาสวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

พระอาจารย์ ธ.นามสมมติ เกิดในครอบครัวแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่ออายุได้ ๒๐ ปี เข้ารับราชการเป็นทหารเกณฑ์ สังกัดกองทัพเรือ จนถึงปี พ.ศ.๒๔๕๘ ภายหลังปลดประจำการ มีโอกาสพบพระอาจารย์ ก.นามสมมติ ที่จังหวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงติดตามพระอาจารย์ ก.นามสมมติ ไปที่วัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้นุ่งห่มขาวถือปฏิบัติธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๐๐ ได้พบพระอาจารย์ ล.นามสมมติ และเข้าอุปสมบทที่วัดแห่งหนึ่งในภาคกลาง ในกาลต่อมา พระอาจารย์ ธ.นามสมมติ จึงเป็นพระป้านักปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน ที่มีความเคร่งครัดในพระธรรมวินัยเป็นอย่างยิ่ง ทำให้มีพุทธศาสนิกชนให้ความเลื่อมใสศรัทธาจนวาระสุดท้าย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ข

หนังสือแต่งตั้งตรวจสอบพระครูปลัด ว.นามสมมติ  
รักษาการเจ้าอาวาสวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สำนักงานเจ้าคณะอำเภอเมือง

ที่พิเศษ /๒๕๕๕

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งตรวจสอบพระครูปลัด

เรียน

ตามที่หนังสือร้องเรียนจากคณะศิษย์ และบัณฑิตประจำวันแจ้งความ  
จากสถานีตำรวจ ความในบันทึกแจ้งความเกี่ยวกับการตัดไม้หวงห้าม (พยุง)  
จำนวน ๘ ต้น ได้นำไม้ดังกล่าวออกไปจาก มบันทึกการตรวจยึดของท่าของเจ้าพนักงานสอบสวน สถานี  
ตำรวจอำเภอ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ป่าไม้ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับรักษาการเจ้า  
อาวาส เรื่องการเบิกจ่ายเงินของทางวัด เป็นที่เคลือบแคลง ไม่โปร่งใสหลายด้าน ตลอดจนการ  
ปกครองคณะสงฆ์ในวัด ไม่มีความเป็นธรรม เกิดความแตกแยกในหมู่คณะสงฆ์ และได้ทราบว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ

จึงขอแต่งตั้งให้ พระครู

ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการตัดไม้หวงห้าม (พยุง) และเรื่องการเบิกจ่ายเงินของพระครู

เป็นที่เคลือบแคลงไม่โปร่งใสหลายด้าน แลเมื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้ว

โปรดแจ้งให้ทราบด้วย

หนังสือแต่งตั้งฉบับนี้มีผลทันที ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๕๕

ฉะนั้นจึงเรียนมาเพื่อทราบ โปรดดำเนินการต่อไป

  
 (.....)

รับทราบ ส.วิ. พ.ท. อ. ก. ร. ๒๖

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ก

หนังสือถอดตอนการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนเจ้าอาวาสวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียง

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ จอ.ธ ๓/๒๕๕๙



๓ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ถอดถอนการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนเจ้าอาวาสวัด

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด้วย

ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาการแทนเจ้าอาวาสวัด  
ได้ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเกินกว่า ๓๐ วัน และไม่แจ้ง  
สาเหตุให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับสายชั้นการปกครองได้ทราบนั้น

ในการนี้ เพื่อมิให้งานในตำแหน่งดังกล่าวสะดุดหยุดลง และดำเนินการต่อเนื่องไปด้วย  
ความเรียบร้อย จึงมีคำสั่ง ถอดถอนการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนเจ้าอาวาสวัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี





ภาคผนวก ง  
หนังสือการตรวจสอบการตัดไม้หวงห้าม(พยูง) และบัญชีการเบิกจ่ายเงินของวัด

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรียน

เรื่อง การตรวจสอบการตัดไม้หวงห้าม(พยูง) และบัญชีการเบิกจ่ายเงินของวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือแต่งตั้งการตรวจสอบวัด

ตามที่หนังสือแต่งตั้งการตรวจสอบการตัดไม้พยูง และการตรวจสอบหลักฐานด้านการเบิกจ่ายเงินของวัด จากเจ้าคณะอำเภอเมืองเลขที่พิเศษ / ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจการได้รับแต่งตั้งจากเจ้าคณะอำเภอเมือง เลขที่.....

บัญชีทรัพย์สินของทางวัด โดยส่งมอบให้แก่เจ้าคณะตำบล ผู้ได้รับการแต่งตั้งสอบสวนข้างต้น และให้หยุดทำกิจกรรมใดๆที่มีผลผูกพันเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของวัด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ส่งมอบเอกสารแสดงรายการทรัพย์สิน สมุดบัญชีธนาคาร สมุดรายรับ - รายจ่าย ของทางวัด ภายใน 3 วันทำการ นับตั้งแต่หนังสือฉบับนี้ลงนาม และเมื่อสอบสวนเสร็จสิ้นแล้วจะส่งเรื่องการสอบไปยังเจ้าคณะอำเภอต่อไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง และขอ

จงปิดประกาศหนังสือฉบับนี้ให้ทุกคนทราบ หรือแจ้งให้พระภิกษุ, สามเณร, ชี, พราหมณ์, ทายก ทายิกา ของวัด ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาคำเนินการ

*(ลายเซ็น)*

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก จ  
แนวการสัมภาษณ์เชิงคุณภาพ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## แนวการสัมภาษณ์เชิงคุณภาพ

### ประวัติศาสตร์ของวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออก

กรณีศึกษาปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสของวัดแห่งหนึ่ง

### แนวการสัมภาษณ์ข้อมูลพื้นฐานวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออก

1. ชื่อวัดมีความหมายหรือไม่ และมีความหมายว่าอย่างไร
2. วัดมีอายุยาวนานเท่าไร ทำไมถึงมาตั้งวัดที่นี่และมีเรื่องเล่าเกี่ยวกับวัดหรือไม่
3. ท่านเป็นผู้ที่มีถิ่นฐานดั้งเดิมอยู่ที่ตำบลนี้หรือไม่ อย่างไร
4. ตัวท่านมีความเกี่ยวข้องในการทำกิจกรรมในวัดหรือไม่ อย่างไร
5. ท่านมีตำแหน่งหน้าที่มาจากการบริหารงานในวัดหรือไม่ อย่างไร ถ้ามีท่านมีส่วนเกี่ยวข้องมาแล้ก็ปี (กรรมการวัด ไวยาวัจกรวัด เป็นต้น)

### แนวการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก

กรณีศึกษาปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในจังหวัดจันทบุรี

1. ท่านคิดว่าสาเหตุความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสของวัดแห่งหนึ่ง จากสาเหตุใดบ้าง
2. ท่านคิดว่าการแย่งชิงผลประโยชน์ในวัดเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสหรือไม่อย่างไร
3. ท่านคิดว่าความแตกต่างทางด้านค่านิยมเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดหรือไม่ อย่างไร
4. ท่านคิดว่าการได้รับข้อมูลข่าวสารที่แตกต่างกันเป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดหรือไม่ อย่างไร
5. ท่านคิดว่าปัญหาด้านโครงสร้างของคณะสงฆ์มีผลทำให้เกิดความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดหรือไม่ อย่างไร
6. ท่านคิดว่ามีปัจจัยอื่น ๆ อีกหรือไม่ที่มีผลทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดหรือไม่ อย่างไร

### แนวการสัมภาษณ์ข้อเสนอแนะในการแก้ไขความขัดแย้ง

กรณีศึกษาปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสของวัดแห่งหนึ่ง

1. ท่านคิดว่าการจัดการความขัดแย้งแบบร่วมมือใช้ได้ผลในวัดของท่านหรือไม่อย่างไร
2. ท่านคิดว่าการจัดการความขัดแย้งแบบการประนีประนอมใช้ได้ผลในวัดของท่านหรือไม่อย่างไร
3. ทฤษฎีของพระพุทธเจ้าการขจัดความขัดแย้งแบบพุทธยังใช้ได้ผลในยุคปัจจุบันหรือไม่ อย่างไร
4. ท่านคิดว่าการเกิดความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดสามารถแก้ไขให้เป็นรูปธรรมได้หรือไม่ อย่างไร
5. ท่านคิดว่าการใช้กลไกของสำนักงานพระพุทธศาสนา สามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้เป็นรูปธรรมได้หรือไม่ อย่างไร
6. ท่านคิดว่าการใช้กลไกผ่านคณะสงฆ์ฝ่ายปกครองสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดได้หรือไม่ อย่างไร
7. ท่านคิดว่าการใช้กลไกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดได้หรือไม่ อย่างไร
8. ท่านคิดว่าการใช้กลไกของคณะกรรมการประนีประนอมข้อพิพาทในระดับชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดได้หรือไม่ อย่างไร
9. ท่านคิดว่าการใช้กลไกของกระบวนการยุติธรรมจะสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดได้หรือไม่ อย่างไร
10. ท่านคิดว่ามีกลไกอื่นใดอีกหรือไม่ที่จะสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในวัดและเพราะอะไรจึงเป็นเช่นนั้น

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี