

เสาวลักษณ์ บุญเมือง. (2561). ปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาส : กรณีศึกษา  
วัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. ภาคนิพนธ์ ปร.ม. (การปกครองท้องถิ่น). จันทบุรี : มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏรำไพพรรณี.

#### คณะกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

รองศาสตราจารย์ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ ปร.ค. (รัฐศาสตร์)

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูวงศ์ อุบลี ปร.ค. (ยุทธศาสตร์และความมั่นคง)

กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสาเหตุและแนวทางการแก้ไขความขัดแย้งในการ  
ได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสของวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วิธีการศึกษาใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ  
โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้การศึกษาเอกสาร การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ อาทิ  
พระภิกษุสงฆ์ แม่ชี ชีพราหมณ์ บุคคลเก่าแก่ที่อาศัยอยู่ในวัดและการสังเกตการณ์แบบมีส่วนร่วม  
ผลการวิจัยพบว่าการก่อรูปความขัดแย้งเริ่มต้นจากการที่เจ้าอาวาสได้มรดกภาพลงโดยมีสาเหตุหลัก  
ที่มีผลต่อความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาส ได้แก่ 1) ปัญหาโครงสร้างคณะสงฆ์ ที่มี  
ลักษณะรวมอำนาจอยู่ที่พระสงฆ์ชั้นปกครองจึงทำให้ขาดการถ่วงดุลอำนาจ 2) การรับรู้ข้อมูลที่  
แตกต่างกัน เพราะมีการแบ่งกลุ่มออกเป็นหลายกลุ่มภายในวัด จึงทำให้เกิดการสื่อสารที่บิดเบือนไป  
จากความเป็นจริง 3) ความแตกต่างทางค่านิยม พระสงฆ์ภายในวัดมีความเชื่อในเรื่องการทำไสยศาสตร์  
เพื่อให้ได้มาในสิ่งที่ประสงค์ ไม่ว่าจะสิ่งนั้นจะถูกต้องตามหลักพระธรรมหรือผิดพระธรรมวินัยก็ตาม  
4) การแย่งชิงผลประโยชน์ภายในวัด อาทิ ตำแหน่งปกครอง อำนาจเงินและไม้พยอม ส่วนแนวทางในการ  
แก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการได้มาซึ่งตำแหน่งเจ้าอาวาสในเขตวัดแห่งหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ  
การระงับอธิกรณ์หรือการอาศัยหลักการทางธรรมในการแก้ไขปัญหา 4 ข้อ ดังนี้ 1) สัมมุขาวินัย เป็นวิธี  
การระงับโดยมีพระสงฆ์เข้าประชุมวินิจฉัยครบองค์สงฆ์ 2) เภกยติกา เป็นวิธีการระงับด้วยคะแนนเสียง  
ข้างมาก 3) ตินวัตถารกะ เป็นวิธีการระงับไว้ด้วยการประนีประนอมกันไว้ทั้ง 2 ฝ่าย 4) ตัสสปापियสิกา  
เป็นวิธีการระงับกรรมที่คณะสงฆ์ลงโทษแก่ภิกษุผู้ที่ต้องอาบัติ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำสำคัญ : ความขัดแย้ง, ตำแหน่งเจ้าอาวาส

Saowalak Boonmueang. (2018). **Conflicts that Arise during the Selection Process of a New Abbot: A Case Study of One Particular Temple in the Eastern Region.** Independent Study M.P.A. (Local Government). Chanthaburi: Rambhai Barni Rajabhat University.

**Advisory Committee**

Associate Professor Chaiyon Praditsil Ph.D. (Political Science)	Chairman
Assistant Professor Chuwong Ubalee D.Pol.Sc. (Strategy and Security)	Committee

**Abstract**

The purpose of this research was to investigate the causes of the conflicts among the Buddhist clergy in a particular temple in the Eastern region. The qualitative research method was employed in this research. The data were collected from researching 4 previous cases, in-depth interview and participatory observation. The findings revealed that the conflicts occurred due to the death of the previous abbot, Venerable Phra Ajarn Thammaratti Thammaroto. The main factors causing the conflicts in the new abbot selection process were: problems in the Buddhist clergy structure, different perceptions of information, different values and exploitation. The guidelines for the resolution of conflicts that arise during the selection process of a new abbot included: 1) A panel of the Sangha renders a verdict in the presence of the disputants; 2) Decision reached according to a majority vote; 3) A reconciliation of the two disputants; and 4) Penalizing a monk who has committed an offense.

**Keywords:** Problems, Conflicts, Abbot

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี