



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ดร.ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์ อาจารย์ประจำผู้ทรงคุณวุฒิ
มหาวิทยาลัยบูรพา
2. ดร.โอฬาร ถิ่นบางเตียว อาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
3. นางกรรตินันท์ พวงแก้ว ผู้อำนวยการกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/๓๐๔

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ดร.ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงการวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” ในการนี้หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาส่งมาขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เผือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๘๖๔๔ ๐๓๑๐ ๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

E - Mail : socialRBRU@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/๓๐๕

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ดร.โอฬาร ถิ่นบางเตียว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงการวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” ในการนี้หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เผือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๘๖๔๔ ๐๓๑๐ ๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

E - Mail : socialRBRU@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/๓๐๖

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน นางกรรณิณัช พวงแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงการวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” ในการนี้หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาส่งมาขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เผือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๘๖๔๔ ๐๓๑๐ ๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

E - Mail : socialRBRU@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/ว ๓๐๘

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” จำนวน ๑๕ ฉบับ ซึ่งผู้ทำวิจัยได้เลือกหน่วยงานของท่านเป็นกลุ่มตัวอย่าง และจำเป็นต้องนำเครื่องมือในการวิจัยมาเก็บรวบรวมข้อมูลกับบุคลากรในเขตพื้นที่ของท่าน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงขออนุญาตให้นางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลกับบุคลากรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เผือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๘๖๔๔ ๐๓๑๐ ๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

E - Mail : socialRBRU@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/ ว ๓๐๘

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” จำนวน ๑๕ ฉบับ ซึ่งผู้ทำวิจัยได้เลือกหน่วยงานของท่านเป็นกลุ่มตัวอย่าง และจำเป็นต้องนำเครื่องมือในการวิจัยมาเก็บรวบรวมข้อมูลกับบุคลากรในเขตพื้นที่ของท่าน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงขออนุญาตให้นางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจีน เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลกับบุคลากรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เผือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๘๖๔๔ ๐๓๑๐ ๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

E - Mail : socialRBRU@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/ว ๓๐๗

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจิน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงาน
และความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษา
ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” ในการนี้ขอนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out)
จำนวน ๑๕ ฉบับ กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เพื่อตรวจสอบ
เครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เพือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๕/ว ๓๐๗

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วยนางสาวอุไรวรรณ มุ้ยจิน นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “กำลังขวัญในการปฏิบัติงาน
และความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษา
ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” ในการนี้ขอนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out)
จำนวน ๑๕ ฉบับ กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เพื่อตรวจสอบ
เครื่องมือที่นักศึกษาส่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ เพือกนำผล)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โทร. ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

โทรสาร ๐ ๓๕๔๗ ๑๐๗๕

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบสอบถาม

การวิจัย เรื่อง กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสดการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

แบบสอบถามนี้ทางนิตินิตหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการจัดทำทาคณิพนธ์ ขอให้ท่านตอบตามความเป็นจริง ข้อมูลที่ได้ทั้งหมดนี้ ผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับสำหรับการวิจัยเท่านั้น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ใน หน้าคำตอบที่เป็นจริง และเติมข้อความที่เป็นจริงลงในช่องว่าง

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ ปีเต็ม
3. ระดับการศึกษา

<input type="checkbox"/> ประถมศึกษา	<input type="checkbox"/> ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> มัธยมศึกษา/ ปวช.	<input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี
<input type="checkbox"/> ปวส./ อนุปริญญา	
4. ตำแหน่ง

<input type="checkbox"/> พนักงานจ้างทั่วไป
<input type="checkbox"/> พนักงานจ้างตามภารกิจ
<input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ
<input type="checkbox"/> พนักงานส่วนตำบล
<input type="checkbox"/> พนักงานเทศบาล
<input type="checkbox"/> พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีเต็ม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 2 กำลังขวัญในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกระแสการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน : กรณีศึกษาในเขตพื้นที่อำเภอเมืองจังหวัดจันทบุรี

ท่านมีความเห็นอย่างไรในข้อความต่อไปนี้

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับข้อเท็จจริง ในความเห็นของท่านมากที่สุด

เรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มาก	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
1. เงินเดือนและสวัสดิการ					
1.1 รายได้จากการทำงานในหน้าที่ของคุณเพียงพอที่จะเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้อย่างมีความสุขตามควรแก่สภาพคุณจึงไม่มีปัญหาเดือดร้อนในเรื่องรายได้ไม่พอกันรายจ่าย					
1.2 คุณได้รับการพิจารณาความดีความชอบหรือการปฏิบัติอย่างอื่น ๆ จากหน่วยงานอย่างยุติธรรมทัดเทียมกับบุคคลอื่น ๆ					
1.3 หน่วยงานจัดบริการสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับคุณได้อย่างเพียงพอกับความต้องการ					
2. ลักษณะงาน					
2.1 งานที่คุณทำอยู่ขณะนี้ เป็นงานที่คุณถนัดมาก และมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถของคุณอย่างเต็มที่ทีเดียว					
2.2 คุณต้องปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมทั่วไป ซึ่งคุณรู้สึกว่าเป็นการเสี่ยงอันตรายอยู่บ้างเหมือนกัน					

เรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มาก	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
2.3 เพื่อนร่วมงานของคุณตั้งใจทำงาน ในหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ					
2.4 คุณอยากทำงานปัจจุบันนี้ต่อไปเรื่อย ๆ โดย ไม่รู้สึกเกิดความเบื่อหน่าย					
2.5 คุณรู้สึกภูมิใจที่คุณได้ทำงานอยู่ใน สภาพแวดล้อมเช่นนี้					
2.6 งานที่คุณทำอยู่ขณะนี้ถูกใจคุณมาก					
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้า					
3.1 บุคคลทุกคนในหน่วยงานของคุณมีโอกาส ก้าวหน้าหรือจะได้รับการพิจารณาความดี ความชอบโดยทัดเทียมกัน ทั้งนี้ตาม ความสามารถในการทำงานของแต่ละบุคคล					
3.2 คุณรู้สึกว่าการที่คุณทำงานในหน่วยงานนี้ คุณมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงาน สูงขึ้นเรื่อย ๆ โดยไม่มีการติดขั้นเงินเดือน หรือขั้น					
3.3 งานที่คุณทำอยู่ขณะนี้จะช่วยทำให้คุณมี เกียรติยศชื่อเสียงหรือมีโอกาสก้าวหน้าทั้ง ในด้านราชการและในด้านส่วนตัว					
3.4 งานต่าง ๆ ที่คุณปฏิบัติอยู่ทุกวันนี้เป็นงานที่ คุณต้องปฏิบัติเป็นการชั่วคราว คุณอาจถูก โยกย้าย หรือให้ทำงานอื่นเมื่อใดก็ได้					
3.5 มีปรากฏอยู่เสมอที่ข้าราชการในหน่วยงาน ของคุณขอลาออก ขอลาออก ขอลาออก ขอลาออก ทำงานที่อื่น					

เรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มาก	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
4. ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
4.1 คุณมีความสัมพันธ์อันดีกับบุคคลต่างๆ ที่ทำงานร่วมกันในหน่วยงานหรือในทีมที่คุณเคยร่วมงาน					
4.2 คุณอาจเสนอแนะข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงานหรือในทีมที่คุณเคยร่วมทำงานได้					
4.3 เมื่อคุณได้รับความเดือดร้อนในเรื่องส่วนตัวหรือการงานเพื่อนฝูงของคุณที่เคยทำงานร่วมกันได้ให้ความช่วยเหลือคุณเป็นอย่างดี					
4.4 ทุก ๆ คนในหน่วยงานของคุณต่างก็ให้ความร่วมมือในการทำงาน มีการประสานงานกันเป็นอย่างดี โดยไม่มีการชิงดีชิงเด่นหรือปิดแข่งปิดขากัน					
4.5 แม้ว่าจะมีการขัดแย้งเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เช่น มีความเห็นไม่ตรงกันหรือผลประโยชน์ขัดกัน ในท้ายที่สุดคุณก็สามารถหาสถานประโยชน์ของคุณและบุคคลอื่น ๆ เข้าด้วยกันเป็นที่ตกลงกันได้					
5. การบังคับบัญชา					
5.1 ผู้บังคับบัญชาของคุณเป็นกันเองกับลูกน้องและส่งเสริมให้ลูกน้องได้ดี					
5.2 ผู้บังคับบัญชาของคุณเป็นบุคคลที่คุณสามารถปรึกษาหารือชี้แจงหรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานได้ เป็นการส่วนตัว					

เรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มาก	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
5.3 ผู้บังคับบัญชาของคุณไม่เคยลงโทษลูกน้อง ด้วยอารมณ์ แต่ด้วยเหตุผลที่สมควรเสมอ					
5.4 ผู้บังคับบัญชาของคุณเป็นบุคคลที่มีความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน					

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสดการก้าวสู่
ประชาคมอาเซียน ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

เรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มาก	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
1. ความรับผิดชอบ					
1.1 ผู้บังคับบัญชาเคยมอบหมายงานบางอย่างให้คุณทำแทนเนื่องจากเห็นว่าคุณมีความสามารถพอทำได้ หรือเมื่อผู้บังคับบัญชาต้องไปราชการที่อื่น					
1.2 ในการทำงานร่วมกันนั้น คณะผู้ร่วมงานของคุณทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี					
1.3 กลุ่มผู้ร่วมงานของคุณต่างก็ร่วมทำงานอย่างพร้อมเพรียงกันดี					
1.4 ถ้าปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของคุณน้อยลงกว่านี้อีกหน่อย คุณจะทำงานได้อย่างเต็มที่และได้ผลดีด้วย					
1.5 เมื่อปฏิบัติงานตามปกติไม่ได้ผลคุณพยายามหาวิธีอื่นปฏิบัติจนสำเร็จ					
2. ความกระตือรือร้น					
2.1 คุณรู้สึกยินดีที่ได้รับมอบงาน และรีบปฏิบัติให้สำเร็จ					
2.2 เมื่อคุณได้รับคำสั่งก่อนปฏิบัติงาน คุณจะรีบศึกษาและเตรียมการเพื่อ จะปฏิบัติงานให้สำเร็จ					
2.3 สถานการณ์ทำงานในจังหวัดจันทบุรีจะมีลักษณะที่ไม่ค่อยมีกิจกรรมใหม่ ๆ					

เรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มาก	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
2.4 เมื่อมีการประชุมเพื่อแบ่งงานคุณจะรับ อาสาและเสนอแนะวิธีปฏิบัติเพื่อให้งาน สำเร็จเสมอ					
3. ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน					
3.1 หน่วยงานของคุณเห็นว่าคุณเป็นคนสำคัญ คนหนึ่งซึ่งจะทำให้การดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี					
3.2 คุณมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้มาทำงานอยู่ ในหน่วยงานนี้					
3.3 หน่วยงานของคุณรู้สึกพอใจในการทำงาน ของคุณ					
3.4 หน่วยงานแห่งนี้มีอะไรหลายอย่างที่ถูกต้อง เช่น นโยบาย อาคารสถานที่ การบริหารงาน ต่าง ๆ เป็นต้น					
3.5 คุณรู้สึกว่าบุคคลต่าง ๆ ในหน่วยงานไม่มีใคร รังเกียจคุณเลย					
4. ความมั่นใจในตนเอง					
4.1 คุณคิดว่าคุณได้รับการฝึกอบรมอย่างเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่					
4.2 คุณได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นใน การทำงานต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่					
4.3 คุณรู้สึกว่าในหน่วยงานของคุณยังไม่มีใครที่ คุณพอใจจะทำงานร่วมด้วย ได้อย่างเต็มที่					
4.4 เมื่อคุณทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ ในหน่วยงาน ของคุณ ผลงานที่ออกมาคุณไม่รู้สึกพอใจนัก					
4.5 คุณไม่คิดที่จะเปลี่ยนงาน					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ท่านมีความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไรบ้าง นอกเหนือไปจากแบบสอบถาม

ข้างต้น

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความในช่องว่าง

4.1 ความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

4.2 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ขอขอบคุณสำหรับความเห็นของท่าน