

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ความเป็นมา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
ขอบเขตของการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
สมมติฐานในการวิจัย.....	8
2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
แนวความคิดเกี่ยวกับกำลังขวัญ.....	11
ความหมายกำลังขวัญ.....	11
แนวความคิดในการวัดกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน.....	13
แนวความคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	15
ความหมายของความผูกพันต่อองค์กร.....	15
ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กร.....	15
ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร.....	15
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	17
3 วิธีดำเนินการวิจัย	22
การวิจัยเชิงสำรวจ.....	22
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	22
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	24
การสร้างเครื่องมือวิจัย.....	24
องค์ประกอบของเครื่องมือวิจัย.....	25
การสัมภาษณ์เชิงคุณภาพ.....	26
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	26

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 (ต่อ)	
การสังเกตการณ์แบบมีส่วนร่วม.....	27
วิธีการเก็บข้อมูล.....	27
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	29
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	29
การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	29
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	30
5 สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	60
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	60
สรุปผลการวิจัย.....	60
อภิปรายผล.....	61
ข้อเสนอแนะ	63
บรรณานุกรม.....	65
ภาคผนวก	69
ภาคผนวก ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	70
ภาคผนวก ข หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย.....	72
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	80
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	89

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จันทบุรี.....	23
2 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ.....	30
3 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ.....	30
4 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา.....	31
5 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่ง.....	31
6 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	32
7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน.....	32
8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเงินเดือนและสวัสดิการ	33
9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามลักษณะงาน.....	34
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความมั่นคงและ ความก้าวหน้า.....	36
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความสัมพันธ์ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน.....	38
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการบังคับบัญชา.....	39
13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันต่อองค์กร.....	41
14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความรับผิดชอบ.....	41
15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความกระตือรือร้น...	43
16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง ของหน่วยงาน.....	44
17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความมั่นใจในตนเอง	45
18 ความสัมพันธ์ระหว่างกำลังขวัญในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระแสดการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ในเขตพื้นที่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.....	46

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

1 กรอบแนวคิดในการวิจัย..... 8



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี