

## สารบัญ

บทที่	หน้า
<b>1 บทนำ</b> .....	1
ความเป็นมา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	4
ประโยชน์ของการวิจัย .....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
<b>2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b> .....	7
แนวคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งในองค์กร .....	7
ความขัดแย้งทางสังคม.....	7
สาเหตุของความขัดแย้ง .....	8
การจัดการความขัดแย้ง.....	10
ปัจจัยที่มีผลต่อความขัดแย้ง.....	19
การเมืองในองค์กร .....	21
แนวคิดนักการเมืองกับข้าราชการประจำ.....	26
ลักษณะสำคัญของข้าราชการการเมือง.....	26
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	33
<b>3 วิธีดำเนินการวิจัย</b> .....	36
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	36
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	37
<b>4 การวิเคราะห์ข้อมูล</b> .....	39
บริบทของกรณีศึกษา.....	39
รูปแบบความขัดแย้งระหว่างนักการเมืองกับข้าราชการประจำ.....	44
สาเหตุความขัดแย้งระหว่างนักการเมืองกับข้าราชการประจำ.....	51
ผลกระทบความขัดแย้งระหว่างนักการเมืองกับข้าราชการประจำ .....	60
วิธีการจัดการความขัดแย้งระหว่างนักการเมืองกับข้าราชการประจำ.....	63

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5	
สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	68
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	68
สรุปผลการศึกษา.....	68
อภิปรายผล .....	71
ข้อเสนอแนะ.....	72
บรรณานุกรม.....	74
ภาคผนวก.....	78
ภาคผนวก ก แนวการสัมภาษณ์.....	79
ภาคผนวก ข พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542.....	84
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	87

## สารบัญตาราง

ตาราง

หน้า

1 ความแตกต่างระหว่างฝ่ายการเมืองกับฝ่ายบริหาร.....	29
----------------------------------------------------	----

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## สารบัญภาพ

ภาพประกอบ	หน้า
1 โครงสร้างองค์การองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว.....	3
2 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
3. วงกลมความขัดแย้ง.....	9

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี