

ประดิษฐ สงวนทรัพย์. (2558). การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในกิจการสวนยางพารา : กรณีศึกษา
ตำบลขุนซ่อง อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี . ภาคนิพนธ์ รม. (การปกครองท้องถิ่น).
จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

คณะกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

นักรบ เกียรอำ รม.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์)

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ชัยยนต์ ประดิษฐศิลป์ รม.ค. (รัฐศาสตร์)

กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับผู้ประกอบการสวนยางพาราในตำบลขุนซ่อง อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี วิธีการศึกษาใช้การวิจัยเชิงคุณภาพโดยใช้กรณีศึกษา 4 กรณี การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้การศึกษาเอกสาร การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก และการสังเกตแบบมีส่วนร่วม ผลการวิจัยพบว่าการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในสวนยางพาราแต่ละผู้ประกอบการมีความแตกต่างกัน การแบ่งรายได้มีความแตกต่างกันแต่ไม่มีความแตกต่างกันระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ปัญหาอุปสรรคในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวประกอบด้วย การขอใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว การขาดแรงงานฝีมือ การผันผวนของราคาผลผลิต ปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างแรงงาน การลักลอบใช้สารเคมีในการเร่งน้ำยาง การเปลี่ยนนายจ้าง และการกลับภูมิลำเนาของแรงงานต่างด้าว ในส่วนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการบริหารจัดการเป็นการบริหารจัดการลักษณะเครือข่าย ผู้ประกอบการให้ความสำคัญต่อแรงงานในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของสวนยาง การบริหารจัดการให้ความสำคัญในมิติด้านมนุษยธรรมมากกว่าเป็นเพียงเครื่องจักร ข้อเสนอแนะในทางด้านกฎหมายและด้านเศรษฐกิจประกอบด้วย การเข้ามามีบทบาทของภาครัฐบาลในท้องถิ่น การส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิต การแปรรูปศึกษาต้นทุนการทำสวนยางพารา การจัดเขตเกษตรกรรมที่เหมาะสม การหาตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร ขณะเดียวกันแรงงานต่างด้าวมีข้อเสนอแนะ ได้แก่ การมีช่องทางในการร้องเรียน การสร้างมาตรการป้องกันการเอาเปรียบจากนายจ้าง การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียม และการลดค่าธรรมเนียมในการขอใบอนุญาตทำงาน

คำสำคัญ : การบริหารจัดการในสวนยางพารา แรงงานต่างด้าว

Pradit Sanguansap. (2015). **Immigrant Worker Management in Rubber Plantation Business : A Case Study of Khun Song Sub-district Kaeng Hang Maeo District, Chanthaburi Province.** Independent Study. M.P.A. (Local Government). Chanthaburi : Rambhai Barni Rajabhat University.

Advisory Committee

Nakrob Tianam D.P.A. (Public Administration)	Chairman
Associate Professor Cha Lyon Praditsil Ph.D.(Political Science)	Member

Abstract

The aims of this research were to study immigrant worker management, problems, proposed policy for rubber plantation entrepreneurs in Khun Song Sub-district Kaeng Hang Maeo District Chanthaburi Province. The qualitative research approach was used in this study by focusing on the 4 case studies. The data were collected from the study of related document papers, in-depth interview, and participatory observation. The research results identified that different rubber plantation businessmen had their own different management on the immigrant worker problems. The income segmentation was problems, but there were no differences between Thai workers and immigrant workers. The problems of immigrant worker management were consisted of immigrant workers' work permit registration, unskilled labours, product's price volatility, relationship among workers, stealth of latex stimulant use, change of new employers and immigrant to their native countries. The proposed policy was to have the kinship relation in the immigrant worker management. The workers should be viewed as a part of the rubber plantation. The immigrant worker solution was rather focused on a dimension of humanitarian; a worker was not a machine. The legal and economic recommendations included the government's participation in the local area, promotion of production and processing technology, the study of rubber plantation cost, appropriate agricultural zones, and the support for common agricultural product markets. Besides, the immigrant workers suggested to have a channel of petition, preventive measures for advantageous employers, non-discrimination policy for employment, and reduced fees for work permit registration.

Keyword : Management in Rubber Plantation, Immigrant Workers