



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

### บรรณานุกรม

คำธร พุกขานานนท์ และคณะ. (2546). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกของแพทย์ในภาครัฐ.**

กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กุลธิดา สุตจิตร. (2549). **ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ พบ.ม. (การบริหารการพยาบาล).**

กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชูศรี วงศ์รัตน์. (2551). **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการพิมพ์.**

ณัชชา นิลแจ้ง. (2554). **ทำไมคนถึงอยากลาออกจากงาน. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :**

[http://www.hrcenter.co.th/column\\_detail.php?column\\_id=967&page=1](http://www.hrcenter.co.th/column_detail.php?column_id=967&page=1).

20 กุมภาพันธ์ 2555.

ดำรง วัฒนา. (2543). **รวมบทความวิชาการ 100 ปี รัฐประศาสนศาสตร์ไทย พ.ศ. 2542 – 2543.**

กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

\_\_\_\_\_. (2555). **การศึกษาวิจัยและการแก้ปัญหาทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์. (ออนไลน์).**

แหล่งที่มา : <http://www.hrm.siamhrm.com/index.php?name=article&file=read&max=26>.

10 กุมภาพันธ์ 2555.

ธีระศักดิ์ อัจฉิมานนท์ (2554). **ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :**

<http://www.oknation.net/blog/Smartlearning/2011/04/26/entry-2>. 14 มกราคม 2555.

บริษัทประชาภิคมอเตอร์เซลล์ จำกัด. **กลุ่มบริษัทประชาภิคมอเตอร์เซลล์ จำกัด. (ออนไลน์).**

แหล่งที่มา : <http://www.prachakij.com>. 18 มกราคม 2555.

ประคัลภ์ ปันณฑลิ่งกูร. (2554). **สาเหตุการลาออกยอดนิยม. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :**

<http://www.bloggang.com/viewdiary.php?id=hrman&month=12-2011&date=29>

&group=1&gblog=386 . 30 ธันวาคม 2555.

แพท พิรี. (2554). **สาเหตุที่ลาออก. (ออนไลน์). แหล่งที่มา <http://www.oknation.net/blog/khunpatt>.**

27 มกราคม 2556.

ลลอจิต อิงเจริญสุนทร. (2550). **การลาออกของพนักงานในธุรกิจโรงแรม : ศึกษาเฉพาะกรณี**

**โรงแรม อมารี เอเทรีย. ปัญหาพิเศษ ปร.ม. (การปกครอง). ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.**

ลักขณา เขียวพงษ์. (2547). **ปัจจัยบางประการที่มีผลต่อการลาออกของพนักงานฝ่ายขายซอฟต์แวร์**

**: กรณีศึกษาบริษัทเวฟ อินทิเกรชัน จำกัด. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ :**

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

- วิยะดา เรืองฤทธิ์. (2545). **ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแนวโน้มการย้ายงานหรือลาออกของบุคลากรคอมพิวเตอร์**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา). กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2550). **ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์**. กรุงเทพฯ : เพ็ญฟ้าพรินต์ติ้ง.
- เสนาะ ดิยาวี และคณะ. (2550). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อัญญา พันธุนาถวิรัชกุล. (2546). **ผลของการรับรู้การทำตามสัญญาใจต่อความผูกใจมั่นต่อองค์กรและแนวโน้มในการลาออก**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Bluedorn, A.C. (2003). "The Theories of Turnover," **Research in Sociology of Organization**. 75 (1) : 128.
- Cronbach, Lee.J. (1990). **Essentials of Psychology Testing**. New York : Harper Collins.
- Davis, Beverly M. (2004). **The impact of ladership on employee motivation**. (Online). Available : [http://www.lib.umi.com/digital dissertations/full citation & /AATMQ89924](http://www.lib.umi.com/digital%20dissertations/full%20citation%20&%20/AATMQ89924) . 18 May 2012.
- Landy, F. J. (2005). **Psychology of Work Behavior**. Homewood : The Dorsey Press.
- Lionjob. (2555). **Management Concept : Why Employees Quit**. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : [http://www.lionjob.com/Article-CoolLinksDetail.php?CID=2043&adodb\\_next\\_page=](http://www.lionjob.com/Article-CoolLinksDetail.php?CID=2043&adodb_next_page=). 20 กุมภาพันธ์ 2555.
- McGuire, M. and et al. (2003). **Pretensions: it's all about respect**. (Online). Available : <http://www.lib.buu.ac.th/proquest.umi.com> . 18 May 2012.
- Mobley, H. (2003). **Employee Turnover. Cause, Consequences and control**. Texas : Addison Wesley.
- Mowday, R. (2005). **Employee Organization Linkages**. New York : Academics Press.
- Periapts. (2011). **Causes Efforts Give Employees Resigned and Organization May Waste Reputation**. (Online). Available : <http://www.oknation.net/blog/Smartlearning/2011/12/02/entry-1>. 1 Febuary 2012.
- Prakal. (2009). **The Reason for the Employee Wants to Resign**. (Online). Available : <http://prakal.wordpress.com/2009/09/02/>. 13 Febuary 2012.
- Price, L.J. (2003). **The Study of Turnover**. Iowa : Iowa State Press.
- Steers, R.M. (2003). **Organizational Effectiveness**. California: Goodyear Publishing.

Wbj. (2009). **Factors that affect the decision to work with the organization.** (Online).

Available : <http://topicstock.pantip.com/silom/topicstock/2009/09/B8275307/>

B8275307.html. 4 Febuary 2012.



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี