

วรกิจ สารสนิท. (2556). **ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการลาออกจากงานของพนักงานกลุ่มบริษัท
ประชากรกิจ. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์**

ดร.โกศล อินทวงศ์ ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

ประธานกรรมการ

ดร.ชุตिकाญจน์ ศรีวิบูลย์ ปร.ด. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระบบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจะลาออกจากงานของพนักงานกลุ่มบริษัทประชากรกิจ จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา รายได้ สถานภาพ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่บริษัท บริษัทปัจจุบันที่สังกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานกลุ่มบริษัทประชากรกิจ จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บตัวอย่างเป็นแบบสอบถามซึ่งมีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ และมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way Analysis of Variance)

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการจะลาออกจากงานของพนักงานกลุ่มบริษัทประชากรกิจ โดยรวมมีระดับความคิดเห็นในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.24$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย 4 ข้อ โดยเรียงคะแนนจากมากไปหาน้อยคือ ปัจจัยด้านลักษณะงาน ($\bar{X} = 2.48$) มีผลต่อการตัดสินใจในการจะลาออกจากงานมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ปัจจัยด้านองค์กร ($\bar{X} = 2.25$) ปัจจัยด้านหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 2.24$) ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทางสังคม ($\bar{X} = 2.23$) และปัจจัยส่วนบุคคล ($\bar{X} = 2.02$) ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกของพนักงานกลุ่มบริษัทประชากรกิจ จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา รายได้ สถานภาพ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน บริษัทปัจจุบันที่สังกัดทั้งหมดในภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

Worrakit Sansanit. (2013). **Factors Affectings the Decision of Employees to Resign from Prachakij**

Group. Thesis M.B.A (Business Administration). Chanthaburi : Rambhai Barni Rajabhat University.

Thesis Advisors

Dr.Kosol Intawong Ph.D. (Human Resource Development) Chairman

Dr.Chutikan Sriviboon Ph.D. (Human Resource Management) Member

Abstract

The purpose of this study was to the study on the factors affect to the employees' decision to resign from the Prachakij Group" classified by sex, age group, education, revenue level and marital status, duration practices at current affiliated companies. The samples used were 400 employees of companies. Instruments used to collect data was the five – rating questionnaire. The statistics based on frequency, percentage, mean and standard deviation of the test (t-test) and one-way analysis of variance (ANOVA).

The results showed that factors affecting the decision of employees to resign from employment Prachakij Group. Overall level of comments is at the low level ($\bar{X} = 2.24$). For each item these was moderate item and low level 4 items. The most to the least factor are the nature of work ($\bar{X} = 2.48$) affect the decision to resign from the factors of organization ($\bar{X} = 2.25$), the second factor, the supervisors and co-workers ($\bar{X} = 2.24$), the third factors of the social environment ($\bar{X} = 2.23$), the fourth personal factors ($\bar{X} = 2.02$) was ranked the fifth. Factors affecting the decision to leave the company classiffed by sex, age, education , revenue, marital status, duration of the operation in overall and each aspect was not significantly different.