

บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยเรื่อง การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ผู้วิจัยได้ผลการวิเคราะห์ และรายงานผลดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติในการแจกแจงค่าที
F	แทน	ค่าสถิติในการแจกแจงค่าเอฟ
P	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
MS	แทน	ค่า Mean of Square
SS	แทน	ค่า Sum of Square
df	แทน	ค่า Degree of Freedom
*	แทน	ค่าความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
**	แทน	ค่าความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอเป็นตอน ๆ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ทดสอบระดับความรู้และความเข้าใจด้านประชาคมอาเซียน ของผู้บริหาร

และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตอนที่ 3 การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐานทางสถิติ

ตอนที่ 5 ศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกเป็นรายด้าน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=191)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	117	61.30
หญิง	74	38.70
อายุ		
21 - 30 ปี	22	11.50
31 - 40 ปี	81	42.40
41 - 50 ปี	62	32.50
51 - 60 ปี	25	13.10
60 ปีขึ้นไป	1	0.50
สถานภาพสมรส		
โสด	34	17.80
สมรส	145	75.90
หม้าย	4	2.10
หย่าร้าง	8	4.20
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	31	16.23
มัธยมศึกษาปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า	56	29.32
อนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า	19	9.95
ปริญญาตรี	71	37.17
ปริญญาโท	9	4.71
อื่นๆ ระบุ	5	2.62

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=191)	ร้อยละ
ตำแหน่ง/หน้าที่		
นายกเทศมนตรี/นายก อบต.	5	2.62
สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิก อบต.	73	38.22
พนักงานเทศบาล/พนักงาน อบต.	78	40.84
พนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต.	35	18.32
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	61	31.90
10,000-20,000 บาท	93	48.70
20,001-30,000 บาท	34	17.80
30,001 บาทขึ้นไป	3	1.60

จากตาราง 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล จำแนกตามรายด้าน ปรากฏผล ดังนี้

ด้านเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 61.26 และเพศหญิง จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 38.74

ด้านอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 42.40 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50 อายุระหว่าง 51 - 60 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 อายุระหว่าง 21 - 30 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

ด้านสถานภาพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสจำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 75.90 รองลงมาคือ สถานภาพโสด จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.80 สถานภาพหย่าร้าง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.20 และสถานภาพหม้าย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10 ตามลำดับ

ด้านระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 37.17 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 29.32 มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า จำนวน

31 คน คิดเป็นร้อยละ 16.23 อนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 9.95 ปริญญาโท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.71 และระดับการศึกษาอื่น ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.62 ตามลำดับ

ด้านตำแหน่ง/หน้าที่ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง/หน้าที่พนักงานเทศบาล/พนักงาน อบต. จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 40.84 รองลงมาคือ สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกสภา อบต. จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 38.22 พนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 18.32 และนายกเทศมนตรี/นายก อบต. จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.62 ตามลำดับ

และด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 - 20,000 บาท จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 48.70 รองลงมา คือ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 31.90 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 - 30,000 บาท จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.80 และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001 บาทขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ทดสอบระดับความรู้และความเข้าใจด้านประชาคมอาเซียนของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามความรู้ ความเข้าใจ

ความรู้ความเข้าใจ	จำนวนคน (n = 191)	ร้อยละ
น้อย	18	9.42
มาก	173	90.58
รวม	191	100.00

จากตาราง 6 แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความรู้ความเข้าใจในระดับมาก จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 90.58 และความรู้ความเข้าใจในระดับน้อยจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.42

ตอนที่ 3 การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามด้านสังคมและวัฒนธรรม

ด้านสังคมและวัฒนธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. ส่งเสริมและพัฒนาประชาชนเพื่อเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงของประชาคมอาเซียน	3.84	1.16	มาก	4
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	3.90	1.06	มาก	3
3. การแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสังคม เช่น ยาเสพติดและการค้ามนุษย์	3.95	1.08	มาก	1
4. การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการสำหรับสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ	3.93	1.04	มาก	2
5. ส่งเสริมความยั่งยืนโดยการอนุรักษ์วัฒนธรรม	3.81	1.05	มาก	5
6. ส่งเสริมอัตลักษณ์ของอาเซียน โดยเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม	3.67	1.08	มาก	6
รวม	3.85	0.89	มาก	

จากตาราง 7 แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเตรียมความพร้อมด้านสังคมและวัฒนธรรม ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า

การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่การแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสังคม เช่น ยาเสพติดและการค้ามนุษย์ ($\bar{X} = 3.95$) รองลงมาคือ การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการสำหรับสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ($\bar{X} = 3.93$) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ($\bar{X} = 3.90$) ส่งเสริมและพัฒนาประชาชนเพื่อเตรียมรับการเปลี่ยนแปลงของประชาคมอาเซียน ($\bar{X} = 3.84$) ส่งเสริมความยั่งยืนโดยการอนุรักษ์วัฒนธรรมอาเซียน ($\bar{X} = 3.81$) และส่งเสริมอัตลักษณ์ของอาเซียนโดยเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม ($\bar{X} = 3.67$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามด้านการศึกษา

ด้านการศึกษา	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อพัฒนาตนเอง	3.82	1.11	มาก	1
2. เน้นเรียนรู้เฉพาะภาษาที่ใช้ในการทำงาน เช่น ภาษาอังกฤษและภาษาเขมร	3.73	1.15	มาก	3
3. มีการเพิ่มการศึกษาด้านภาษาอังกฤษเข้าไปในทุกระดับชั้นการศึกษา	3.80	1.14	มาก	2
4. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้โดยมีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้	3.68	1.16	มาก	4
5. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพื้นที่	3.58	1.09	มาก	7
6. ส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน	3.67	1.09	มาก	5
7. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการศึกษาระหว่างประเทศ	3.65	1.14	มาก	6
รวม	3.70	0.96	มาก	

จากตาราง 8 แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเตรียมความพร้อมด้านการศึกษาภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า

การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อพัฒนาตนเอง ($\bar{X} = 3.82$) รองลงมาคือ มีการเพิ่มการศึกษาด้านภาษาอังกฤษเข้าไปในทุกระดับชั้นการศึกษา ($\bar{X} = 3.80$) เน้นเรียนรู้เฉพาะภาษาที่ใช้ในการทำงาน เช่น ภาษาอังกฤษและภาษาเขมร ($\bar{X} = 3.73$) ส่งเสริมให้ท้องถิ่นเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้โดยมีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ($\bar{X} = 3.68$) ส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

($\bar{X} = 3.67$) ส่งเสริมความร่วมมือด้านการศึกษาระหว่างประเทศ ($\bar{X} = 3.58$) และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพื้นที่ ($\bar{X} = 3.58$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามด้านการท่องเที่ยว

ด้านการท่องเที่ยว	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น	3.92	1.02	มาก	1
2. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรเพื่อสร้างรายได้เสริมให้เกษตรกรอีกทางหนึ่ง	3.86	1.10	มาก	5
3. มีการพัฒนาสาธารณูปโภคเพื่อความพร้อมในการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสากล	3.90	1.01	มาก	2
4. มีการปรับปรุงร่วมกับอนุรักษ์ธรรมชาติในพื้นที่ชุมชน	3.89	1.07	มาก	3
5. กิจกรรมการท่องเที่ยวสามารถสร้างการรับรู้และความเข้าใจในวิถีชีวิตและวัฒนธรรมที่แตกต่าง	3.77	1.13	มาก	6
6. บริหารการท่องเที่ยวที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชน	3.87	1.15	มาก	4
รวม	3.87	0.95	มาก	

จากตาราง 9 แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเตรียมความพร้อมด้านการท่องเที่ยวภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า

การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.92$) รองลงมาคือ มีการพัฒนาสาธารณูปโภคเพื่อความพร้อมในการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสากล ($\bar{X} = 3.90$) มีการปรับปรุงร่วมกับอนุรักษ์ธรรมชาติในพื้นที่ชุมชน ($\bar{X} = 3.89$) บริหารการท่องเที่ยวที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชน ($\bar{X} = 3.87$) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร

เพื่อสร้างรายได้เสริมให้เกษตรกรอีกทางหนึ่ง ($\bar{X} = 3.86$) กิจกรรมการท่องเที่ยวสามารถสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในวิถีชีวิตและวัฒนธรรมที่แตกต่าง ($\bar{X} = 3.77$)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามด้านสาธารณสุข

ด้านสาธารณสุข	\bar{X}	S.D.	ระดับ	ลำดับ
1. การส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหาร	3.94	1.02	มาก	4
2. ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพและส่งเสริมการดำรงชีวิตที่มีสุขภาพสมบูรณ์	4.00	1.05	มาก	1
3. การเพิ่มศักยภาพในการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ	3.99	0.98	มาก	2
4. การบริการสาธารณสุขสำหรับแรงงานต่างด้าว	3.69	1.10	มาก	6
5. การรณรงค์ลดจำนวนผู้สูบบุหรี่ในเขตพื้นที่	3.61	1.24	มาก	7
6. การควบคุมและกำจัดภาวะมลพิษที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน	3.90	1.09	มาก	5
7. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง	3.95	1.00	มาก	3
ภาพรวม	3.87	0.95	มาก	

จากตาราง 10 แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเตรียมความพร้อมด้านการสาธารณสุขภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า

การเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอยู่ในระดับมากเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพและส่งเสริมการดำรงชีวิตที่มีสุขภาพสมบูรณ์ ($\bar{X} = 4.00$) รองลงมาคือการเพิ่มศักยภาพในการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ ($\bar{X} = 3.99$) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ($\bar{X} = 3.95$) การส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหาร ($\bar{X} = 3.94$) การควบคุมและกำจัด

ภาวะมลพิษที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชน ($\bar{X} = 3.90$) การบริการสาธารณสุขสำหรับแรงงานต่างด้าว ($\bar{X} = 3.69$) และการรณรงค์ลดจำนวนผู้สูบบุหรี่ในเขตพื้นที่ ($\bar{X} = 3.61$)

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐานทางสถิติ

ตาราง 11 การเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามเพศ

ความพร้อมของผู้บริหารและ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	ชาย		หญิง		t	p
	(n = 117)		(n = 74)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านสังคมและวัฒนธรรม	3.78	0.92	3.95	0.84	1.255	.202
2. ด้านการศึกษา	3.61	0.81	3.84	0.87	1.696	.092
3. ด้านการท่องเที่ยว	3.79	0.97	3.99	0.90	1.483	.140
4. ด้านสาธารณสุข	3.74	0.97	4.06	0.76	2.527	.012*
รวม	3.72	0.92	3.96	0.84	1.911	.058

* $p \leq .05$

จากตาราง 11 แสดงว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจำแนกตามด้านเพศ พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีเพศต่างกัน มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านสังคมและวัฒนธรรมด้านการศึกษาและด้านการท่องเที่ยวไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านสาธารณสุขแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 12 การเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามอายุ

ความพร้อม	แหล่ง ความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสังคม และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4	3.006	0.752	.951	.436
	ภายในกลุ่ม	186	146.997	0.790		
2. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	4	1.760	0.440	.474	.755
	ภายในกลุ่ม	186	172.687	0.928		
3. ด้านการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	4	1.234	0.309	.338	.852
	ภายในกลุ่ม	186	169.817	0.913		
4. ด้านสาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	4	4.191	0.048	.292	.275
	ภายในกลุ่ม	186	150.796	0.811		
	รวม	190	133.120			

* $p \leq .05$

จากตาราง 12 แสดงว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุต่างกัน มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านการศึกษา ด้านการท่องเที่ยว และด้านสาธารณสุข ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 13 การเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามสถานภาพ

ความพร้อม	แหล่ง ความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสังคมและ วัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	6.763	2.254	2.943	.054
	ภายในกลุ่ม	187	143.241	0.766		
2. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	3	5.905	1.968	2.184	.091
	ภายในกลุ่ม	187	168.542	0.901		
3. ด้านการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	3	7.641	2.547	2.915	.036*
	ภายในกลุ่ม	187	163.410	0.874		
4. ด้านสาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	3	5.970	1.793	2.497	.061
	ภายในกลุ่ม	187	149.017	0.683		
รวม		190	133.120			

* $p \leq .05$

จากตาราง 13 แสดงว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามสถานภาพ พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีสถานภาพต่างกันมีการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนไม่แตกต่างกัน

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า สังคมและวัฒนธรรม ด้านการศึกษา และด้านสาธารณสุขไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านการท่องเที่ยวแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีสถานภาพต่างกัน มีการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแตกต่างกันเป็นรายคู่ จึงใช้วิธีของเซฟเฟ่ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ซึ่งปรากฏผลดังตาราง 14

ตาราง 14 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาคกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการท่องเที่ยวจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	\bar{X}	โสด	สมรส	หม้าย	หย่าร้าง
		3.78	3.87	2.96	4.58
โสด	3.78	-	0.93	0.43	0.22
สมรส	3.78		-	0.30	0.22
หม้าย	2.96			-	0.04*
หย่าร้าง	4.58				-

จากตาราง 14 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาคกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านการท่องเที่ยวของสถานภาพหม้ายกับหย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีสถานภาพหย่าร้างมีค่าเฉลี่ยมากกว่าสถานภาพหม้าย ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 15 การเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามตำแหน่ง/หน้าที่

ความพร้อม	แหล่ง ความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสังคม และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	11.386	3.795	5.120	.002**
	ภายในกลุ่ม	187	138.617	0.741		
2. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	3	12.653	4.218	4.875	.003**
	ภายในกลุ่ม	187	161.794	0.865		
3. ด้านการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	3	9.509	3.170	3.669	.013*
	ภายในกลุ่ม	187	161.542	0.864		
4. ด้านสาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	3	11.347	3.782	4.924	.003**
	ภายในกลุ่ม	187	143.640	0.768		
รวม		190	133.120			

* $p \leq .05$

** $p \leq .01$

จากตาราง 15 แสดงว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจำแนกตามด้านตำแหน่ง/หน้าที่ พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีตำแหน่ง/หน้าที่ต่างกันมีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแตกต่างกันอย่างนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านการศึกษา และด้านสาธารณสุข แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนด้านการท่องเที่ยว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 เพื่อให้ทราบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีตำแหน่ง/หน้าที่ต่างกันมีการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแตกต่างกันเป็นรายคู่ จึงใช้วิธีของเชฟเฟ่ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ซึ่งปรากฏผลดังตาราง 16 - 19

ตาราง 16 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านสังคมและวัฒนธรรม จำแนกตามตำแหน่ง/หน้าที่

ตำแหน่ง/หน้าที่	นายก เทศมนตรี/ นายกอบต.	สมาชิกสภา เทศบาล/ สมาชิก อบต.	พนักงาน เทศบาล/ พนักงาน อบต.	พนักงาน จ้าง เทศบาล/ อบต.
	\bar{X} 3.88	3.87	4.04	3.33
นายกเทศมนตรี/นายกอบต.	3.88	-	0.92	0.95
สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิก อบต.	3.87	-	0.69	0.03*
พนักงานเทศบาล/พนักงานอบต.	4.04	-	-	0.01*
พนักงานจ้างเทศบาล/พนักงาน อบต.	3.33	-	-	-

จากตาราง 16 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านสังคมและวัฒนธรรมของผู้ที่ดำรงตำแหน่ง/หน้าที่สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกอบต. กับพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. และพนักงานเทศบาล/พนักงานอบต. กับพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยตำแหน่ง/หน้าที่พนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. มีค่าเฉลี่ยมากกว่าสมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกอบต. และพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 17 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการศึกษำจำแนกตามตำแหน่ง/หน้าที่

ตำแหน่ง/หน้าที่	นายก เทศมนตรี /นายก อบต.	สมาชิก สภา เทศบาล/ สมาชิก อบต.	พนักงาน เทศบาล/ พนักงาน อบต.	พนักงาน จ้าง เทศบาล/ อบต.	
	\bar{X}	3.71	3.80	3.84	3.13
นายกเทศมนตรี/นายกอบต.	3.71	-	0.93	0.98	0.36
สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิก อบต.	3.80	-	0.96	0.01*	
พนักงานเทศบาล/พนักงานอบต.	3.84	-	-	0.01*	
พนักงานจ้างเทศบาล/อบต.	3.13			-	

จากตาราง 17 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการศึกษำของผู้ดำรงตำแหน่ง/หน้าที่สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกอบต.กับพนักงานจ้างเทศบาล/
พนักงานจ้าง อบต. และพนักงานเทศบาล/พนักงานอบต.กับพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง
อบต.แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยตำแหน่ง/หน้าที่พนักงานจ้างเทศบาล/อบต.
มีค่าเฉลี่ยมากกว่าสมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกอบต. และพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต.
ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่าไม่แตกต่างกัน

ตาราง 18 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการท่องเที่ยว จำแนกตามตำแหน่ง/หน้าที่

ตำแหน่ง/หน้าที่	นายก เทศมนตรี/ นายกอบต.	สมาชิกสภา เทศบาล/ สมาชิกองต.	พนักงาน เทศบาล/ พนักงาน อบต.	พนักงาน จ้าง เทศบาล/ อบต.	
	\bar{X}	3.85	3.89	4.04	3.40
นายกเทศมนตรี/นายกอบต.	3.85	-	0.95	0.93	0.58
สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิก อบต.	3.89	-	0.79	0.10	
พนักงานเทศบาล/พนักงาน อบต.	4.04		-	0.01*	
พนักงานจ้างเทศบาล/พนักงาน จ้าง อบต.	3.40			-	

จากตาราง 18 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการท่องเที่ยวของผู้ดำรงตำแหน่ง/หน้าที่พนักงานเทศบาล/พนักงานอบต.กับพนักงานจ้าง
เทศบาล/พนักงานจ้าง อบต.แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยตำแหน่ง/หน้าที่พนักงาน
เทศบาล/พนักงานอบต. มีค่าเฉลี่ยมากกว่าพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต.ส่วนคู่อื่น ๆ
พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 19 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านสาธารณสุข จำแนกตามตำแหน่ง/หน้าที่

ตำแหน่ง/หน้าที่	นายก เทศมนตรี/ นายกอบต.	สมาชิกสภา เทศบาล/ สมาชิก อบต.	พนักงาน เทศบาล/ พนักงาน อบต.	พนักงาน จ้าง เทศบาล/ อบต.	
	\bar{X}				
นายกเทศมนตรี/นายกอบต.	3.58	-	0.51	0.58	0.91
สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิก อบต.	4.01	-	0.96	0.01*	
พนักงานเทศบาล/พนักงาน อบต.	3.98	-	0.01*		
พนักงานจ้างเทศบาล/ พนักงานจ้าง อบต.	3.87	-			

จากตาราง 19 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านสาธารณสุขของผู้ดำรงตำแหน่ง/หน้าที่สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิกอบต. กับพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. คู่ พนักงานเทศบาล/พนักงานอบต. กับพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ตำแหน่ง/หน้าที่สมาชิกสภาเทศบาล/สมาชิก อบต. มีค่าเฉลี่ยมากกว่าพนักงานจ้างเทศบาล/พนักงานจ้าง อบต. และพนักงานเทศบาล/พนักงาน อบต. ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 20 การเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามระดับการศึกษา

ความพร้อม	แหล่ง ความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสังคม และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	5	14.469	2.894	3.950	.002**
	ภายในกลุ่ม	185	135.535	0.733		
2. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	5	150.003	4.145	2.339	.043*
	ภายในกลุ่ม	185	10.372	0.866		
3. ด้านการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	5	153.105	3.945	4.337	.001**
	ภายในกลุ่ม	185	171.051	0.851		
4. ด้านสาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	5	12.349	1.809	3.203	.008**
	ภายในกลุ่ม	185	142.638	0.800		
รวม		190	133.120			

* $p \leq .05$

** $p \leq .01$

จากตาราง 20 แสดงว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านการท่องเที่ยว และด้านสาธารณสุข แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแตกต่างกันเป็นรายด้าน จึงใช้วิธีของเชฟเฟอ์ตรวจสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ซึ่งปรากฏผลดังตาราง 21 - 24

ตาราง 21 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านสังคมและวัฒนธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ม.ต้น	ม.ปลาย /	อนุปริญญา/	ป.ตรี	ป.โท	อื่น ๆ
		หรือ	ปวช.	ปวส.			
		เทียบเท่า	หรือ	เทียบเท่า			ระบุ
		เทียบเท่า	เทียบเท่า	เทียบเท่า			
	3.83	3.83	3.70	3.24	4.07	3.87	4.57
มัธยมศึกษาตอนต้น							
หรือเทียบเท่า	3.83	-	0.94	0.34	0.88	0.96	0.67
มัธยมศึกษาปลาย/							
ปวช.หรือเทียบเท่า	3.70		-	0.52	0.32	0.98	0.45
อนุปริญญา/							
ปวส.หรือเทียบเท่า	3.24			-	0.01*	0.67	0.09
ปริญญาตรี	4.07				-	0.98	0.90
ปริญญาโท	3.87					-	0.83
อื่น ๆ ระบุ	4.57						-

จากตาราง 21 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านสังคมและวัฒนธรรมของผู้ที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับปริญญาตรี
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยระดับการศึกษาปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยมากกว่าอนุปริญญา/
ปวส.หรือเทียบเท่า ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 22 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ม.ต้น หรือ เทียบเท่า	ม.ปลาย/ ปวช. หรือ เทียบเท่า	อนุปริญญา ปวส. เทียบเท่า	ป.ตรี	ป.โท	อื่นๆ ระบุ
	3.72		3.68	3.05	3.84	3.75	4.14
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	3.72	-	0.96	0.31	0.97	0.96	0.97
มัธยมศึกษาปลาย/ ปวช.หรือเทียบเท่า	3.68		-	0.28	0.97	0.95	0.85
อนุปริญญา/ ปวส.หรือเทียบเท่า	3.05			-	0.06	0.65	0.38
ปริญญาตรี	3.84				-	0.95	0.96
ปริญญาโท	3.75					-	0.98
อื่นๆ ระบุ	4.14						-

จากตาราง 22 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการศึกษา พบว่า ค่าเฉลี่ยรายคู่ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 23 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านการท่องเที่ยว จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	\bar{X}	ม.ตอนต้น	ม.ปลาย/ หรือ	อนุปริญญา	ป.ตรี	ป.โท	อื่นๆ ระบุ
		หรือเทียบเท่า	ปวช.หรือ เทียบเท่า	ปวส. เทียบเท่า			
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	3.90	-	0.98	0.12	0.96	0.95	0.83
มัธยมศึกษาปลาย/ ปวช.หรือเทียบเท่า	3.73		-	0.98	0.26	0.40	0.61
อนุปริญญา/ ปวส.หรือเทียบเท่า	3.11			-	0.01*	0.35	0.09
ปริญญาตรี	4.10				-	0.98	0.95
ปริญญาโท	3.98					-	0.94
อื่น ๆ ระบุ	4.53						-

จากตาราง 23 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาค้อ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการท่องเที่ยวของผู้ที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับปริญญาตรีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยระดับการศึกษาปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยมากกว่าอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า ส่วนคู่อื่น ๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 24 การทดสอบเป็นรายคู่ของการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ด้านสาธารณสุข จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ม.ตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ม.ปลาย/ ปวช. หรือ เทียบเท่า	อนุปริญญา ปวส. เทียบเท่า	ป.ตรี	ป.โท	อื่น ๆ
		3.82	3.82	3.23	4.03	3.95	4.54
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	3.82	-	0.96	0.38	0.93	0.98	0.70
มัธยมศึกษาปลาย/ ปวช.หรือเทียบเท่า	3.82		-	0.26	0.87	0.98	0.68
อนุปริญญา/ ปวส.หรือเทียบเท่า	3.23			-	0.03*	0.53	0.12
ปริญญาตรี	4.03				-	0.98	0.90
ปริญญาโท	3.95					-	0.90
อื่นๆระบุ	4.54						-

จากตาราง 24 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านสาธารณสุขของผู้ที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับปริญญาตรีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยระดับการศึกษาปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยมากกว่าอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า ส่วนคู่อื่นๆ พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 25 การเปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ความพร้อม	แหล่ง		df	SS	MS	F	p
	ความแปรปรวน						
1. ด้านสังคม และวัฒนธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	10.228	3.409	4.561	.640	
	ภายในกลุ่ม	187	139.776	0.747			
2. ด้านการศึกษา	ระหว่างกลุ่ม	3	12.435	4.145	4.784	.053	
	ภายในกลุ่ม	187	162.012	0.866			
3. ด้านการท่องเที่ยว	ระหว่างกลุ่ม	3	11.835	3.945	4.633	.104	
	ภายในกลุ่ม	187	159.216	0.851			
4. ด้านสาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	3	5.427	1.809	2.262	.083	
	ภายในกลุ่ม	187	149.560	0.800			
รวม		190	133.120				

* $p \leq .05$

จากตาราง 25 แสดงว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 5 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาคกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตาราง 26 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเขาคกรรจ์ จังหวัดสระแก้วเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในส่วนการใช้ อำนาจในทางมิชอบ ใน อปท.	- ผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วน ใช้ตำแหน่งของตนแสวงหา ผลประโยชน์ใส่ตนเอง - ผู้บริหารท้องถิ่นมีอิทธิพล ในการบีบบังคับข้าราชการ ประจำ	- ควรสร้างระบบการตรวจสอบ ของสตง.ให้ทั่วถึง - สร้างระบบถ่วงดุลในสภา อปท.ให้มีความเข้มแข็ง - ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงาน กระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการ จังหวัดและนายอำเภอในการสอบ สวนความประพฤติและการปฏิบัติ หน้าที่อันนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย ต่อหน้าที่และตำแหน่งซึ่งใน อปท.
2. ปัญหาความพร้อม ด้านภาษาและการสื่อสาร	- การพัฒนาความรู้ ความสามารถทางด้านภาษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาษา อังกฤษรวมถึงภาษาอื่น ๆ ในอาเซียน	- ควรมีการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ในการจัดอบรมภาษาอื่น ๆ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน - อาจจำเป็นต้องจัดทำข้อมูล ที่จำเป็นสำหรับแรงงานต่างชาติ เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาอาเซียน อื่น ๆ - ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และทำ ความเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศ เพื่อนบ้านในอาเซียน

ตาราง 26 (ต่อ)

ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. ปัญหาฮาเสพติดในพื้นที่	- ขาดความร่วมมือกันระหว่าง อปท. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และชุมชน	- สร้างคุณภาพชีวิตให้กับคนในพื้นที่ชุมชนให้มีความร่วมมือสอดคล้อง ดูแลสมาชิกภายในครอบครัวมิให้กระทำการที่ผิดเช่น การคบเพื่อนที่ไม่ดีนำไปสู่การเสพ - อปท.ควรประสานกับหน่วยงานทหารและตำรวจในการแก้ไขปัญหาฮาเสพติดในพื้นที่
4. ปัญหาผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของอปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับ	ขาดงบประมาณสนับสนุนการฝึกอบรม	- จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับและทุกสาขาอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ
5. ปัญหาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	- ขาดงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทั่วถึง	- ต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในท้องถิ่น เช่น การพัฒนาโครงข่ายคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการผลิต เช่น ไฟฟ้า และประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตาราง 26 (ต่อ)

ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6. การรักษาความสงบเรียบร้อย	- ขาดการดูแลเรื่องปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่	- อาจต้องมีบทบาทหน้าที่ในเรื่องการเฝ้าระวังปัญหาด้านอาชญากรรมมากขึ้น - ในบางพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจำเป็นต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับราชการส่วนกลางเพื่อนำมาใช้ในยามจำเป็น - ในบางกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจต้องร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนสำหรับแรงงานต่างชาติ
7. ปัญหาความเข้าใจในบทบาทของชุมชนที่มีหน้าที่ต่อประชาคมอาเซียน (AEC)	- ขาดการรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางในการให้ความรู้เรื่อง AEC	- จัดรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างในการให้ความรู้เรื่อง AEC

สรุปได้ว่า ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบ่งออกเป็น 7 ด้านได้แก่

ด้านที่ 1 ปัญหาการทุจริต คอร์ปชั่น โดยผู้บริหารจะใช้อำนาจของตนในทางมิชอบเพื่อหาประโยชน์ใส่ตนเอง และเอาเปรียบผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งนี้ควรมีการสร้างระบบสำหรับถ่วงดุลอำนาจของผู้บริหาร

ด้านที่ 2 ปัญหาความพร้อมด้านภาษาและการสื่อสาร โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ และภาษาอื่น ๆ ในอาเซียน ควรส่งเสริมให้มีการจัดอบรมทางด้านภาษาควบคู่กับการเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน

ด้านที่ 3 ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ยังขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับชุมชนในพื้นที่

ด้านที่ 4 ปัญหาผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของอปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่นข้อกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับ เนื่องจากยังขาดงบประมาณในการสนับสนุนการจัดฝึกอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ด้านที่ 5 ปัญหาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ควรมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในพื้นที่

ด้านที่ 6 การรักษาความสงบเรียบร้อย ควรมีการกำหนดกฎระเบียบ หรือกติการ่วมกันระหว่างหน่วยงานและชุมชน รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนในการเฝ้าระวังอาชญากรรมที่จะเกิดขึ้นในท้องถิ่น

ด้านที่ 7 ปัญหาความเข้าใจในบทบาทของชุมชนที่มีหน้าที่ต่อประชาคมอาเซียน (AEC) ควรมีการจัดรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างในการให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากบุคลากรและประชากรในท้องถิ่นยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน รวมทั้งยังไม่ตระหนักถึงการเปิดประชาคมอาเซียน นอกจากนี้หน่วยงานและชุมชนยังไม่มีบูรณาการความร่วมมือระหว่างกันอย่างเป็นรูปธรรม จึงทำให้คนในพื้นที่เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนค่อนข้างน้อย