



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นาวาเอกณรงค์ สิทธินันท์ ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจทหารพรานนาวิกโยธิน
2. นาวาเอกสุทธิพงษ์ อนันตชัย ผู้บังคับหน่วยปฏิบัติการทู่ระเบิด
ด้านมนุษยธรรม กองทัพเรือ
3. นาวาเอกวิเชียร จันทรบุตร์ รองผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธินจันทบุรี
กองกำลังด้านจันทบุรี - ตราด
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรแก้ว นามเมือง หัวหน้าสาขาวิชาสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยพะเยา
5. อาจารย์สมหทัย ประสมศรี อาจารย์ชำนาญพิเศษ
ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาคตะวันออก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความร่วมมือในการทำวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ โทร.๑๓๐๔

ที่ กจ ๑๑๖/๒๕๕๕

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน นาวาเอกรณรงค์ สิทธินันท์

เนื่องด้วย พันจ่าเอก สมบัติ ปัญญาจिरพงค์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์

การนี้คณะวิทยาการจัดการพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยที่นักศึกษาสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร. โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ โทร.๑๓๐๔

ที่ กจ ๑๑๖/๒๕๕๕

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน นาวาเอกสุทธิพงษ์ อนันตชัย

เนื่องด้วย พันจ่าเอก สมบัติ ปัญญาจิรพงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์

การนี้คณะวิทยาการจัดการพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยที่นักศึกษาสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร. โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ โทร.๑๓๐๔

ที่ กจ ๑๑๖/๒๕๕๕

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน นาวาเอกวิเชียร จันทร์บุตร

เนื่องด้วย พันจ่าเอก สมบัติ ปัญญาจिरพงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์ เรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัคร ในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์

การนี้คณะวิทยาการจัดการพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบ ความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยที่นักศึกษาสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร. โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ โทร.๑๓๐๔

ที่ กจ ๑๑๖/๒๕๕๕

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรแก้ว นามเมือง

เนื่องด้วย พันจ่าเอก สมบัติ ปัญญาจิรพงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์

การนี้คณะวิทยาการจัดการพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยที่นักศึกษาสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร. โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ โทร.๑๓๐๔

ที่ กจ ๑๑๖/๒๕๕๕

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน อาจารย์สมหทัย ประสมศรี

เนื่องด้วย พันจ่าเอก สมบัติ ปัญญาจिरพงค์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ ได้รับอนุมัติให้ทำสารนิพนธ์เรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์

การนี้คณะวิทยาการจัดการพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยที่นักศึกษาสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร. โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบสอบถาม

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัคร
ในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น และจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ จึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริง ที่ตรงกับความรู้สึกความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยท่านไม่ต้องแจ้งชื่อให้ทราบ
2. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอนคือ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลเบื้องต้น ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคเรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรค

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณากรอกข้อความลงใน.....และทำเครื่องหมาย / ลงใน () ตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ..... ปี
2. หน่วยงานที่สังกัด () หน่วยปฏิบัติการทุนระเบิดด้านมนุษยธรรมกองทัพเรือ (นปท.ทร.)
() กองกำลังด้านจันทบุรี-ตราด (กจต.)
() หน่วยเฉพาะกิจทหารพรานนาวิกโยธิน (ฉก.ทพ.นย.)
3. สถานภาพสมรส () โสด
() สมรส (อยู่ด้วยกัน)
() สมรส (แยกกันอยู่)
() หม้าย
() หย่าร้าง

4. วุฒิการศึกษา () ต่ำกว่า ม.3 หรือ ม.ศ.3
 () ม.3 หรือ ม.ศ.3
 () ม.6 หรือ ม.ศ.5 หรือเทียบเท่า
 () อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
 () ปริญญาตรี
 () สูงกว่าปริญญาตรี
5. ตำแหน่งงาน () งานด้านบังคับบัญชา
 () งานด้านกิจการพิเศษ
 () งานด้านการปฏิบัติ
 () อื่น ๆ ระบุ
6. ชั้นยศ () จ่าตรี – จ่าเอก
 () พันจ่าตรี – พันจ่าเอก
 () พันจ่าเอก (พ)
 () พลทหาร
 () อาสาสมัคร
7. เงินเดือน บาท
8. อายุราชการ ปี เดือน

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในแต่ข้อมีระดับความคิดเห็นและความรู้สึกไว้ให้ท่านเลือก 5 ระดับ คือ เห็นด้วยมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และเห็นด้วยน้อยสุด กรุณาทำเครื่องหมาย / ที่ตรงกับระดับความรู้สึกและความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริง เพียงข้อละ 1 คำตอบเท่านั้น

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ (เห็นด้วย)				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1	ด้านสวัสดิการของหน่วย รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมกับ ปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
2	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ ในปัจจุบัน					
3	รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับระยะเวลาในการทำงาน ของท่าน					
4	รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น					
5	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านสามารถมีปัจจัย 4 เพียงพอตามอัตรภาพ					
6	สวัสดิการอื่นๆ ที่หน่วยจัดเพิ่มเติมให้เพียงพอ สำหรับการดำรงชีพในปัจจุบัน					
7	สิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยจัดให้ท่าน เพียงพอ					
8	ท่านได้รับความสะดวกจากการบริการสวัสดิการ ของหน่วย เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล					
9	ท่านต้องทำงานหารรายได้พิเศษนอกเหนือจาก การทำงานในเวลาปกติ					

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ (เห็นด้วย)				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
10	ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ท่านมีโอกาสได้ศึกษาอบรมในระดับที่สูงขึ้น					
11	หน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนให้ กำลังพลได้รับความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น					
12	ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน มีความก้าวหน้า					
13	ท่านได้มีโอกาสแสดงผลการปฏิบัติงานของ ท่าน					
14	ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ ว่ามีความมั่นคง					
15	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของ ท่านมีหลักเกณฑ์เชื่อถือได้					
16	การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ท่านรู้สึก ว่าผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเหมาะสมแล้ว					
17	ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบ หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ อำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพียงพอ					
18	สภาพแวดล้อมในการทำงานภายในหน่วยงาน เหมาะสมดี					
19	สถานที่ทำงานของท่านมีระบบการรักษา ความปลอดภัยเหมาะสมดี					
20	ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านปฏิบัติงานไม่เสี่ยงต่ออันตราย					
21	งานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ มีความชัดเจน และปริมาณงานที่เหมาะสม					

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ(เห็นด้วย)				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
22	งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์					
23	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมและเป็นกันเอง กับท่าน					
24	ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาและ ปรึกษาหารือ ขอรับคำแนะนำ ช่วยเหลือหรือ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ตลอดเวลา					
25	สมาชิกในหน่วยงานมีความสามัคคีและ ร่วมมือกันปฏิบัติงาน					
26	เพื่อนร่วมงานท่านให้เกียรติในการแสดง ความคิดเห็นและรับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน					
27	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความยินดีที่ท่านร่วม ปฏิบัติงานอยู่ด้วย					
28	เมื่อท่านประสบปัญหาในการทำงาน หรือเรื่อง ส่วนตัวท่านสามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้					
29	ท่านมีโอกาสนพบปะสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นอกเวลาทำงานหรือโอกาสพิเศษต่างๆ					
30	ด้านการยอมรับในการทำงาน และความมั่นคง ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย					
31	ตำแหน่งในปัจจุบันเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน					
32	ท่านพอใจในความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย					
33	เพื่อนร่วมงานยอมรับในขีดความสามารถและ ผลการปฏิบัติงานของท่าน					

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ(เห็นด้วย)				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
34	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือกับท่านในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
35	ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
36	ท่านรู้สึกมั่นใจในการปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ได้มานานเท่าที่ต้องการ					
37	งานที่ท่านทำขณะนี้ป็นงานที่ถนัด					
38	ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ท่านมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมภายใน หน่วยงานของท่าน					
39	ท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงภายใน หน่วยงานของท่าน					
40	ท่านมีความรู้สึกที่ผู้บังคับบัญชายอมรับฟัง ปัญหาและข้อเสนอแนะในการพัฒนาหน่วย จากท่าน					
41	ท่านรู้สึกที่ท่านมีส่วนช่วยให้งานต่าง ๆ ของ หน่วยประสบผลสำเร็จ					
42	ท่านมีความรู้สึกรักและผูกพันกับหน่วยงาน และเพื่อนร่วมงานของท่าน					

ตอนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ท่านคิดว่ามีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร และมีข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าวอย่างไร

1. ด้านสวัสดิการของหน่วย

ปัญหา.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

2. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัญหา.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

3. ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่

ปัญหา.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

4. ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน

ปัญหา.....

.....
.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....

5. ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง

ปัญหา.....

.....
.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....

6. ด้านความรู้สึกรับเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย

ปัญหา.....

.....
.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ง

ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 32 ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม ตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ เรื่องขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัคร ในพื้นที่ ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
ด้านสวัสดิการของหน่วย								
1	รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
2	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
3	รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับระยะเวลาในการทำงานของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
4	รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
5	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านสามารถมีปัจจัย 4 เพียงพอตามอัตภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
6	สวัสดิการอื่นๆ ที่หน่วยจัดเพิ่มเติมให้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพในปัจจุบัน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
7	สิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยจัดให้ท่านเพียงพอ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
8	ท่านได้รับความสะดวกจากการบริการสวัสดิการของหน่วย เช่น ค่าเล่าเรียนบุตรค่ารักษาพยาบาล	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
9	ท่านต้องทำงานหารรายได้พิเศษนอกเหนือจากการทำงานในเวลาปกติ	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.80
10	ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ท่านมีโอกาสได้ศึกษาอบรมในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00

ตาราง 32 (ต่อ)

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
11	หน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลได้รับความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.80
12	ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันมีความก้าวหน้า	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
13	ท่านได้มีโอกาสแสดงผลการปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80
14	ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ว่ามีความมั่นคง	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
15	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมีหลักเกณฑ์เชื่อถือได้	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
16	การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ท่านรู้สึกว่ามีผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเหมาะสมแล้ว	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบ								
17	หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพียงพอ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
18	สภาพแวดล้อมในการทำงานภายในหน่วยงานเหมาะสมดี	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
19	สถานที่ทำงานของท่านมีระบบการรักษาความปลอดภัยเหมาะสมดี	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.80
20	ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำปัจจุบันไม่เลี่ยนต่ออันตราย	+1	0	+1	0	+1	+3	0.60
21	งานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ มีความชัดเจน และปริมาณงานที่เหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
22	งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจและเป็น							

ประโยชน์		+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80
ตาราง 32 (ต่อ)								
ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน								
23	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมและเป็นกันเองกับท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
24	ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาและปรึกษาหารือ ขอรับคำแนะนำ ช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ตลอดเวลา	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
25	สมาชิกในหน่วยงานมีความสามัคคีและร่วมมือกันปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
26	เพื่อนร่วมงานท่านให้เกียรติในการแสดงความคิดเห็นและรับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
27	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความยินดีที่ท่านร่วมปฏิบัติงานอยู่ด้วย	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
28	เมื่อท่านประสบปัญหาในการทำงานหรือเรื่องส่วนตัวท่านสามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
29	ท่านมีโอกาสพบปะสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานนอกเวลาทำงานหรือโอกาสพิเศษต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
ด้านการยอมรับในการทำงาน และความมั่นคง								
30	ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
31	ตำแหน่งในปัจจุบันเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
32	ท่านพอใจในความรับผิดชอบที่ได้รับ							

มอบหมาย		+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
ตาราง 32 (ต่อ)								
ข้อ	สภาพแวดล้อม	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
33	เพื่อนร่วมงานยอมรับในจิตใจ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	0	0	+3	0.60
34	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือกับท่าน ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
35	ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80
36	ท่านรู้สึกมั่นใจในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานนี้ได้มานานเท่าที่ต้องการ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
37	งานที่ท่านทำขณะนี้ เป็นงานที่ถนัด ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
38	ท่านมีส่วนร่วมในการประชุมภายใน หน่วยงานของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
39	ท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุง ภายในหน่วยงานของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
40	ท่านมีความรู้สึกว่ามีผู้บังคับบัญชายอมรับ ฟังปัญหาและข้อเสนอแนะในการพัฒนา หน่วยจากท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
41	ท่านรู้สึกว่าท่านมีส่วนช่วยให้งานต่างๆ ของหน่วยประสบผลสำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00
42	ท่านมีความรู้สึกรักและผูกพันกับ หน่วยงานและเพื่อนร่วมงานของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00



ภาคผนวก จ
ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 33 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามเรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัคร ในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	
สวัสดิการของหน่วย	1	0.74	
	2	0.65	
	3	0.73	
	4	0.69	
	5	0.72	
	6	0.69	
	7	0.57	
	8	0.43	
	9	0.29	
ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	10	0.58	
	11	0.61	
	12	0.61	
	13	0.47	
	14	0.60	
	15	0.64	
	16	0.53	
ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่	17	0.47	
	18	0.50	
	19	0.55	
	20	0.44	
	21	0.64	
	22	0.26	
	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	23	0.36
		24	0.67
		25	0.59

ตาราง 33 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
	26	0.74
	27	0.68
	28	0.65
	29	0.68
ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง	30	0.54
	31	0.58
	32	0.65
	33	0.58
ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย	34	0.61
	35	0.68
	36	0.63
	37	0.48
	38	0.51
	39	0.52
	40	0.64
	41	0.62
	42	0.50

ตาราง 34 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามรายด้านเรื่องขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด

การบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา	ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม
1. ด้านสวัสดิการของหน่วย	0.82
2. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	0.74
3. ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่	0.76
4. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	0.91
5. ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง	0.89
6. ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย	0.85
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ	0.96