

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหารและอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ตามลำดับดังนี้

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าที (t-test)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาการแจกแจงแบบเอฟ (F-test)
SS	แทน	ค่า Sum of Squares
MS	แทน	ค่า Mean of Square
Df	แทน	ค่า Degree of Freedom
p	แทน	ความน่าจะเป็นของค่าสถิติ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอเป็นตอนๆ ดังนี้

**ตอนที่ 1** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของกำลังพลผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม อายุ หน่วยงานที่สังกัด สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน ชั้นยศ เงินเดือน และอายุราชการ

**ตอนที่ 2** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด

**ตอนที่ 3** ผลการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด

จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส และวุฒิการศึกษาเปรียบเทียบโดยใช้ F-test (One-Way ANOVA) และการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยใช้วิธี Least Significant Difference (LSD)

**ตอนที่ 4** ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด โดยใช้ในการสรุปความคิดเห็นจากแบบสอบถามปลายเปิด และสังเคราะห์ข้อความโดยหาความถี่และจัดลำดับความถี่

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

**ตอนที่ 1** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของกำลังพลผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส หน่วยงานที่สังกัด วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน ชั้นยศ เงินเดือน และอายุราชการ ปรากฏผลดังตาราง 3

**ตาราง 3** จำนวนและร้อยละข้อมูลเบื้องต้นของกำลังพลผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ หน่วยงานที่สังกัด สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน ชั้นยศ เงินเดือน และอายุราชการ

รายการ	(n = 353)	
	จำนวนคน	ร้อยละ
อายุ		
20 - 30 ปี	195	55.20
31 - 40 ปี	86	24.40
41 - 50 ปี	65	18.40
51 - 59 ปี	7	2.00
รวม	353	100.00
หน่วยงานที่สังกัด		
หน่วยปฏิบัติการทุนระเบิดด้านมนุษยธรรม กองทัพเรือ	13	3.70
กองกำลังด้านจันทบุรี-ตราด	200	56.70
หน่วยเฉพาะกิจทหารพรานนาวิกโยธิน	140	39.70
รวม	353	100.00

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการ	(n = 353)	
	จำนวนคน	ร้อยละ
<b>สถานภาพสมรส</b>		
โสด	152	43.10
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	166	47.00
สมรส (แยกกันอยู่)	19	5.40
หม้าย	6	1.70
หย่าร้าง	10	2.80
รวม	353	100.00
<b>วุฒิการศึกษา</b>		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ปีที่ 3 หรือ ม.ศ. 3	57	16.10
มัธยมศึกษา ปีที่ 3 หรือ ม.ศ. 3	69	19.60
มัธยมศึกษา ปีที่ 6 หรือ ม.ศ.5 หรือเทียบเท่า	161	45.60
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	53	15.00
ปริญญาตรีขึ้นไป	13	3.70
รวม	353	100.00
<b>ตำแหน่งงาน</b>		
งานด้านบังคับบัญชา	32	9.10
งานด้านการปฏิบัติ	6	1.70
งานด้านการปฏิบัติการ	315	89.20
รวม	353	100.00
<b>ชั้นยศ</b>		
จ่าตรี - จ่าเอก	28	7.90
พันจ่าตรี - พันจ่าเอก	56	15.90
พันจ่าเอก (พ)	2	0.60
พลทหาร	126	35.70
อาสาสมัคร	141	39.90
รวม	353	100.00

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการ	(n = 353)	
	จำนวนคน	ร้อยละ
เงินเดือน		
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	12	3.40
5,001 - 10,000 บาท	255	72.20
10,001 - 15,000 บาท	29	8.20
15,001 - 20,000 บาท	18	5.10
มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	39	11.00
รวม	353	100.00
อายุราชการ		
1 - 10 ปี	201	56.90
11 - 20 ปี	100	28.30
21 - 30 ปี	47	13.30
31 - 40 ปี	5	1.40
รวม	353	100.00

จากตาราง 3 แสดงว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างมีดังนี้  
อายุ แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 20-30 ปี จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 55.20 รองลงมาอายุ 31-40 ปี จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 24.40 และอายุ 41-50 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 18.40

หน่วยงานที่สังกัด แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มาจากกองกำลังด้านจันทบุรี  
ตราด จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 56.70 รองลงมา หน่วยเฉพาะกิจทหารพรานนาวิกโยธิน  
จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 39.70 และหน่วยปฏิบัติการทุ่นระเบิดด้านมนุษยธรรม กองทัพเรือ  
จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70

สถานภาพสมรส แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน)  
จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00 รองลงมา โสด จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 43.10 และ  
สมรส (แยกกันอยู่) จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.40

วุฒิการศึกษา แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ ม.ศ.5 หรือเทียบเท่า จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 45.60 รองลงมา ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือ ม.ศ. 3 จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 19.60 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือ ม.ศ. 3 จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10

ตำแหน่งงาน แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีตำแหน่งงานด้านการปฏิบัติการ จำนวน 315 คน คิดเป็นร้อยละ 89.20 รองลงมา ตำแหน่งงานด้านบังคับบัญชา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 และตำแหน่งงานด้านการปฏิบัติ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.70

ชั้นยศ แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีชั้นยศเป็นอาสาสมัคร จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 39.90 รองลงมา ชั้นยศเป็นพลทหาร จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 35.70 และ ชั้นยศพันจ่าตรี - พันจ่าเอก จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 15.90

เงินเดือน แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีเงินเดือน 5,001 - 10,000 บาท จำนวน 255 คน คิดเป็นร้อยละ 72.20 รองลงมา เงินเดือนมากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 และเงินเดือน 10,001 - 15,000 บาท จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20

อายุราชการ แสดงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุราชการ 1 - 10 ปี จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 56.90 รองลงมา มีอายุราชการ 11 - 20 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 28.30 และมีอายุราชการ 21 - 30 ปี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 13.30

**ตอนที่ 2** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ดังตาราง 4-10

**ตาราง 4** ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อ	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
1.	ด้านสวัสดิการของหน่วย	3.24	0.71	ปานกลาง	6
2.	ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	3.52	0.66	มาก	4
3.	ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบ ในหน้าที่	3.50	0.62	มาก	5
4.	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	3.82	0.60	มาก	1
5.	ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง	3.79	0.53	มาก	2
6.	ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย	3.67	0.67	มาก	3
	รวม	3.59	0.50	มาก	

จากตาราง 4 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยสามลำดับแรก ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.82$ ) ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง ( $\bar{X} = 3.79$ ) และด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย ( $\bar{X} = 3.67$ ) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ ด้านสวัสดิการของหน่วย ( $\bar{X} = 3.24$ )

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพล  
ชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดน  
จันทบุรี และตราด ด้านสวัสดิการของหน่วย

ที่	ด้านสวัสดิการของหน่วย	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
1	รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมกับ ปริมาณงานและความรับผิดชอบ	3.28	1.06	ปานกลาง	4
2	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ ในปัจจุบัน	2.84	1.05	ปานกลาง	8
3	รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับระยะเวลาในการทำงาน ของท่าน	2.99	1.02	ปานกลาง	6
4	รายได้ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น	2.98	1.01	ปานกลาง	7
5	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านสามารถมี ปัจจัย 4 เพียงพอตามอัตภาพ	3.14	1.30	ปานกลาง	5
6	สวัสดิการอื่นๆ ที่หน่วยจัดเพิ่มเติมให้เพียงพอ สำหรับการดำรงชีพในปัจจุบัน	3.30	0.99	ปานกลาง	3
7	สิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยจัดให้ท่าน เพียงพอ	3.28	0.95	ปานกลาง	4
8	ท่านได้รับความสะดวกจากการบริการ สวัสดิการของหน่วย เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	3.61	0.89	มาก	2
9	ท่านต้องทำงานหารรายได้พิเศษ นอกเหนือจากการทำงานในเวลาปกติ	3.76	1.03	มาก	1
	รวม	3.24	0.71	ปานกลาง	

ตาราง 5 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการของหน่วย โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 7 ข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยสามลำดับแรก ได้แก่ ท่านต้องทำงานหารายได้พิเศษนอกเหนือจากการทำงานในเวลาปกติ ( $\bar{X} = 3.76$ ) ท่านได้รับความสะดวกจากการบริการ สวัสดิการของหน่วย เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ( $\bar{X} = 3.61$ ) และสวัสดิการอื่นๆ ที่หน่วยจัดเพิ่มเติมให้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.30$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 2.84$ )

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ โดยภาพรวมและรายข้อ

ที่	ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
1	ท่านมีโอกาสได้ศึกษาอบรมในระดับที่สูงขึ้น	3.56	1.03	มาก	4
2	หน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลได้รับความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3.69	0.88	มาก	1
3	ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันมีความก้าวหน้า	3.39	0.94	ปานกลาง	5
4	ท่านได้มีโอกาสแสดงผลการปฏิบัติงานของท่าน	3.66	0.76	มาก	2
5	ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ว่ามีความมั่นคง	3.58	0.93	มาก	3
6	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมีหลักเกณฑ์เชื่อถือได้	3.36	0.97	ปานกลาง	6
7	การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ท่านรู้สึกว่ามีผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเหมาะสมแล้ว	3.34	1.00	ปานกลาง	7
รวม		3.52	0.66	มาก	



ตาราง 6 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในอาชีพ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยสามลำดับแรก ได้แก่ หน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลได้รับความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ( $\bar{X} = 3.69$ ) ท่านได้มีโอกาสแสดงผลการปฏิบัติงานของท่าน ( $\bar{X} = 3.66$ ) ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ว่ามีความมั่นคง ( $\bar{X} = 3.58$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ท่านรู้สึกว่ามีผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเหมาะสมแล้ว ( $\bar{X} = 3.34$ )

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยภาพรวมและรายข้อ

ที่	ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบ ในหน้าที่	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
1	หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพียงพอ	3.06	1.03	ปานกลาง	6
2	สภาพแวดล้อมในการทำงานภายใน หน่วยงานเหมาะสมดี	3.58	0.79	มาก	4
3	สถานที่ทำงานของท่านมีระบบการรักษา ความปลอดภัยเหมาะสมดี	3.74	0.82	มาก	2
4	ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานในปัจจุบันไม่เสี่ยงต่อ อันตราย	2.98	1.19	ปานกลาง	5
5	งานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ มีความชัดเจนและปริมาณงานที่เหมาะสม	3.64	0.97	มาก	3
6	งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจและ เป็นประโยชน์	3.99	0.83	มาก	1
รวม		3.50	0.62	มาก	

ตาราง 7 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย สามลำดับแรก ได้แก่ งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ ( $\bar{X} = 3.99$ ) สถานที่ทำงานของท่านมีระบบการรักษาความปลอดภัยเหมาะสมดี ( $\bar{X} = 3.74$ ) งานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ มีความชัดเจนและปริมาณงานที่เหมาะสม ( $\bar{X} = 3.64$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพียงพอ ( $\bar{X} = 3.06$ )

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน โดยภาพรวมและรายข้อ

ที่	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	ระดับการปฏิบัติ			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
		n = 353			
1	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมและเป็นกันเองกับท่าน	3.78	1.04	มาก	4
2	ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาและปรึกษาหารือ ขอรับคำแนะนำ ช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ตลอดเวลา	3.83	0.88	มาก	2
3	สมาชิกในหน่วยงานมีความสามัคคีและร่วมมือกันปฏิบัติงาน	3.92	0.82	มาก	1
4	เพื่อนร่วมงานท่านให้เกียรติในการแสดงความคิดเห็นและรับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน	3.82	0.75	มาก	3
5	เมื่อท่านประสบปัญหาในการทำงานหรือเรื่องส่วนตัวท่านสามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้	3.83	0.80	มาก	2
6	ท่านมีโอกาสดพบปะสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานนอกเวลาทำงานหรือโอกาสพิเศษต่างๆ	3.75	0.75	มาก	5
	รวม	3.50	0.62	มาก	

ตาราง 8 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.50$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมาก เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย สามลำดับแรก ได้แก่ สมาชิกในหน่วยงานมีความสามัคคีและร่วมมือกันปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.92$ ) ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาและปรึกษาหารือ ขอรับคำแนะนำ ช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว ได้ตลอดเวลา ( $\bar{X} = 3.83$ ) เพื่อนร่วมงานท่านให้เกียรติในการแสดงความคิดเห็นและรับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน ( $\bar{X} = 3.82$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ ท่านมีโอกาสพบปะสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานนอกเวลาทำงานหรือโอกาสพิเศษต่างๆ ( $\bar{X} = 3.75$ )

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง โดยภาพรวมและรายข้อ

ที่	ด้านการยอมรับในการทำงาน และความมั่นคง	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
1	ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	3.91	0.76	มาก	1
2	ตำแหน่งในปัจจุบันเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน	3.69	0.77	มาก	6
3	ท่านพอใจในความรับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย	3.85	0.80	มาก	3
4	เพื่อนร่วมงานยอมรับในขีดความสามารถ และผลการปฏิบัติงานของท่าน	3.77	0.72	มาก	5
5	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือกับท่านในการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	3.85	0.70	มาก	3
6	ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	3.86	0.74	มาก	2

ตาราง 9 (ต่อ)

ที่	ด้านการยอมรับในการทำงาน และความมั่นคง	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
7	ท่านรู้สึกมั่นใจในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานนี้ได้ไม่นานเท่าที่ต้องการ	3.78	0.74	มาก	4
8	งานที่ท่านทำขณะนี้ เป็นงานที่ถนัด	3.58	0.85	มาก	7
	รวม	3.79	0.53	มาก	

ตาราง 9 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.79$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมาก เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย สามลำดับแรกได้แก่ ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ( $\bar{X} = 3.91$ ) ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ( $\bar{X} = 3.86$ ) ท่านพอใจในความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายและเพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือกับท่านในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.85$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ งานที่ท่านทำขณะนี้ เป็นงานที่ถนัด ( $\bar{X} = 3.58$ )

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย โดยภาพรวมและรายข้อ

ที่	ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
1	ท่านมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมภายใน หน่วยงานของท่าน	3.32	1.01	ปานกลาง	5
2	ท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุง ภายในหน่วยงานของท่าน	3.75	0.89	มาก	3

ตาราง 10 (ต่อ)

ที่	ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย	ระดับการปฏิบัติ n = 353			
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ
3	ท่านมีความรู้สึกที่ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะในการพัฒนาหน่วยจากท่าน	3.51	1.01	มาก	4
4	ท่านรู้สึกว่าท่านมีส่วนช่วยให้งานต่าง ๆ ของหน่วยประสบผลสำเร็จ	3.76	0.78	มาก	2
5	ท่านมีความรู้สึกรักและผูกพันกับหน่วยงานและเพื่อนร่วมงานของท่าน	4.02	0.90	มาก	1
	รวม	3.67	0.67	มาก	

ตาราง 10 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย สามลำดับแรก ได้แก่ ท่านมีความรู้สึกรักและผูกพันกับหน่วยงานและเพื่อนร่วมงานของท่าน ( $\bar{X} = 4.02$ ) ท่านรู้สึกว่าท่านมีส่วนช่วยให้งานต่าง ๆ ของหน่วยประสบผลสำเร็จ ( $\bar{X} = 3.76$ ) ท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงภายในหน่วยงานของท่าน ( $\bar{X} = 3.75$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในอันดับสุดท้ายคือ ท่านมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมภายในหน่วยงานของท่าน ( $\bar{X} = 3.32$ )

**ตอนที่ 3** ผลการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส และวุฒิการศึกษา ดังตาราง 11-31

**ตาราง 11** แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด เป็นรายด้านและภาพรวม จำแนกตามอายุ

ที่	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสวัสดิการของหน่วย	ระหว่างกลุ่ม	3	5.99	2.00	4.11	0.01*
	ภายในกลุ่ม	349	169.70	0.49		
	รวม	352	175.69			
2. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	3	13.00	4.33	10.88	0.00*
	ภายในกลุ่ม	349	139.04	0.40		
	รวม	352	152.04			
3. ด้านสภาพการทำงานและ ความรับผิดชอบในหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	3	7.12	2.38	6.43	0.00*
	ภายในกลุ่ม	349	128.80	0.37		
	รวม	352	135.92			
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	14.48	4.825	15.06	0.00*
	ภายในกลุ่ม	349	111.78	0.32		
	รวม	352	126.26			

ตาราง 11 (ต่อ)

ที่	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
5. ด้านการยอมรับในการทำงานและ						
	ความมั่นคง					
	ระหว่างกลุ่ม	3	9.61	3.2	12.35	0.00*
	ภายในกลุ่ม	349	90.45	0.26		
	รวม	352	100.06			
6. ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย						
	ระหว่างกลุ่ม	3	15.62	5.21	12.78	0.00*
	ภายในกลุ่ม	349	142.26	0.41		
	รวม	352	157.88			
ภาพรวม						
	ระหว่างกลุ่ม	3	10.10	3.37	15.18	0.00*
	ภายในกลุ่ม	349	33.35	0.22		
	รวม	352	87.45			

\*p &lt; .05

จากตาราง 11 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุแตกต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุแตกต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังนั้น จึงทำการเปรียบเทียบเพื่อค้นหาต่อไปว่าความแตกต่างนั้นปรากฏอยู่ในระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่างกันคู่ใดบ้าง โดยใช้วิธีการทดสอบ LSD ดังตาราง 12-18

ตาราง 12 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการของหน่วยที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี ( $\bar{X}$ = 3.14)	อายุ 31-40 ปี ( $\bar{X}$ = 3.38)	อายุ 41-50 ปี ( $\bar{X}$ = 3.39)	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}$ = 2.90)
อายุ 20-30ปี	3.14	-	-0.24*	-0.25*
อายุ 31-40ปี	3.38	-		
อายุ 41-50ปี	3.39		-	
อายุ 51-59ปี	2.90			-

\*p < .05

จากตาราง 12 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านสวัสดิการของหน่วยของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี และอายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการของหน่วยไม่แตกต่างกัน



**ตาราง 13** แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี ( $\bar{X}$ =3.36)	อายุ 31-40 ปี ( $\bar{X}$ =3.77)	อายุ 41-50 ปี ( $\bar{X}$ =3.68)	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}$ =3.14)
อายุ 20-30ปี	3.36	-	-0.41*	-0.32*
อายุ 31-40ปี	3.77	-		0.63*
อายุ 41-50ปี	3.68		-	0.53*
อายุ 51-59ปี	3.14			-

\*p < .05

จากตาราง 13 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความก้าวหน้าในอาชีพของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี อายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี อายุ 31-40 ปีกับอายุ 51-59 ปี และอายุ 41-50 ปีกับอายุ 51-59 ปี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในอาชีพไม่แตกต่างกัน

ตาราง 14 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบ ที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=3.42$ )	อายุ 31-40 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=3.60$ )	อายุ 41-50 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=3.67$ )	อายุ 51-59 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=2.86$ )
อายุ 20-30 ปี	3.42	-	-0.19*	0.56*
อายุ 31-40 ปี	3.60	-	-	0.75*
อายุ 41-50 ปี	3.67	-	-	0.82*
อายุ 51-59 ปี	2.86	-	-	-

\* $p < .05$

จากตาราง 14 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี อายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี อายุ 20-30 ปีกับอายุ 51-59 ปี อายุ 31-40 ปีกับอายุ 51-9 ปี และอายุ 41-50 ปีกับอายุ 51-59 ปี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบไม่แตกต่างกัน

ตาราง 15 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=3.66$ )	อายุ 31-40 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=4.11$ )	อายุ 41-50 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=3.97$ )	อายุ 51-59 ปี $\bar{X}$ ( $\bar{X}=3.49$ )
อายุ 20-30 ปี	3.66	-	-0.45*	-0.31*
อายุ 31-40 ปี	4.11	-	-	0.62*
อายุ 41-50 ปี	3.97	-	-	0.48*
อายุ 51-59 ปี	3.49	-	-	-

\* $p < .05$

จากตาราง 15 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี อายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี อายุ 31-40 ปีกับอายุ 51-59 ปี และอายุ 41-50 ปีกับอายุ 51-59 ปี มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานไม่แตกต่างกัน

**ตาราง 16** แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี $\bar{X}$	อายุ 31-40 ปี ( $\bar{X}=3.14$ )	อายุ 41-50 ปี ( $\bar{X}=3.38$ )	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}=3.39$ )	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}=2.90$ )
อายุ 20-30ปี	3.14	-	-0.36*	-0.28*	
อายุ 31-40 ปี	3.38		-		0.45*
อายุ 41-50 ปี	3.39			-	
อายุ 51-59 ปี	2.90				-

\* $p < .05$

จากตาราง 16 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี อายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี และอายุ 31-40 ปีกับอายุ 51-59 ปี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงไม่แตกต่างกัน

ตาราง 17 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี ( $\bar{X}=3.14$ )	อายุ 31-40 ปี ( $\bar{X}=3.38$ )	อายุ 41-50 ปี ( $\bar{X}=3.39$ )	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}=2.90$ )
อายุ 20-30ปี	3.14	-	-0.47*	-0.37*
อายุ 31-40ปี	3.38	-	-	-
อายุ 41-50ปี	3.39	-	-	-
อายุ 51-59ปี	2.90	-	-	-

\* $p < .05$

จากตาราง 17 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี และอายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

**ตาราง 18** แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	อายุ 20-30 ปี $\bar{X}$	อายุ 31-40 ปี ( $\bar{X}=3.45$ )	อายุ 41-50 ปี ( $\bar{X}=3.80$ )	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}=3.75$ )	อายุ 51-59 ปี ( $\bar{X}=3.26$ )
อายุ 20-30ปี	3.45	-	-0.35*	-0.30*	
อายุ 31-40 ปี	3.80		-		0.54*
อายุ 41-50 ปี	3.75			-	0.49*
อายุ 51-59 ปี	3.26				-

\*p < .05

จากตาราง 18 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในภาพรวมของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ที่มีอายุ 20-30 ปีกับอายุ 31-40 ปี อายุ 20-30 ปีกับอายุ 41-50 ปี อายุ 31-40 ปีกับอายุ 51-59 ปี และ อายุ 41-50 ปีและอายุ 51-59 ปี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมไม่แตกต่างกัน

**ตาราง 19** แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด เป็นรายด้านและภาพรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส

ที่	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสวัสดิการของหน่วย	ระหว่างกลุ่ม	4	14.59	3.65	7.88	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	161.10	0.46		
	รวม	352	175.69			
2. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	4	8.42	2.11	5.10	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	143.62	0.41		
	รวม	352	152.04			
3. ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่	ระหว่างกลุ่ม	4	6.00	1.50	4.02	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	129.92	0.37		
	รวม	352	135.92			
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน	ระหว่างกลุ่ม	4	4.68	1.17	3.34	0.01*
	ภายในกลุ่ม	348	121.58	0.35		
	รวม	352	126.26			
5. ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง	ระหว่างกลุ่ม	4	5.78	1.45	5.33	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	94.28	0.27		
	รวม	352	100.06			

ตาราง 19 (ต่อ)

ที่	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
6. ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย						
	ระหว่างกลุ่ม	4	8.08	2.02	4.70	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	149.80	0.43		
	รวม	352	157.88			
ภาพรวม						
	ระหว่างกลุ่ม	4	5.51	1.38	5.85	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	81.94	0.23		
	รวม	352	87.45			

\*p &lt; .05

จากตาราง 19 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐานที่วางไว้

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังนั้น จึงทำการเปรียบเทียบเพื่อค้นหาต่อไปว่าความแตกต่างนั้นปรากฏอยู่ในระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่างกัน คู่ใดบ้าง โดยใช้วิธีการทดสอบ LSD ดังตาราง 20-26



ตาราง 20 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการของหน่วยที่ต่างกัน เป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	โสด ( $\bar{X}=3.17$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.40$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=2.88$ )	หม้าย ( $\bar{X}=3.00$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=2.43$ )
โสด	3.17	-	-0.23*			0.74*
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.40		-	0.53*		0.97*
สมรส (แยกกันอยู่)	2.88			-		
หม้าย	3.00				-	
หย่าร้าง	2.43					-

\* $p < .05$

จากตาราง 20 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านสวัสดิการของหน่วยของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพโสดกับสมรส (อยู่ด้วยกัน) สถานภาพโสดกับสถานภาพหย่าร้าง สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) และสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพหย่าร้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการของหน่วยไม่แตกต่างกัน

ตาราง 21 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในอาชีพที่ต่างกัน เป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	โสด ( $\bar{X}=3.46$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.60$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=3.05$ )	หม้าย ( $\bar{X}=4.14$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=3.33$ )
โสด	3.46	-		0.41*	-0.68*	
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.60		-	0.55*	-0.54*	
สมรส (แยกกันอยู่)	3.05			-	-1.09*	
หม้าย	4.14				-	0.81*
หย่าร้าง	3.33					-

\* $p < .05$

จากตาราง 21 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความก้าวหน้าในอาชีพของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพโสดกับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) สถานภาพโสดกับสถานภาพหม้าย สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพหม้าย สถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) กับสถานภาพหม้าย สถานภาพหม้าย กับสถานภาพหย่าร้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในอาชีพไม่แตกต่างกัน

ตาราง 22 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบ ที่ต่างกัน เป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	โสด ( $\bar{X}=3.46$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.52$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=3.45$ )	หม้าย ( $\bar{X}=4.42$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=3.27$ )
โสด	3.46	-			-0.96*	
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.52		-		-0.89*	
สมรส (แยกกันอยู่)	3.45			-	-0.97*	
หม้าย	4.42				-	1.15*
หย่าร้าง	3.27					-

\* $p < .05$

จากตาราง 22 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพสมรสโสดกับสถานภาพหม้าย สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพหม้าย สถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) กับสถานภาพหม้าย และสถานภาพหม้ายกับสถานภาพหย่าร้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบไม่แตกต่างกัน

ตาราง 23 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	โสด ( $\bar{X}=3.70$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.93$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=3.74$ )	หม้าย ( $\bar{X}=4.00$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=3.84$ )
โสด	3.70	-	-0.23*			
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.93		-			
สมรส (แยกกันอยู่)	3.74			-		
หม้าย	4.00				-	
หย่าร้าง	3.84					-

\* $p < .05$

จากตาราง 23 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพโสดกับสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 24 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับในการทำงาน และความมั่นคงที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	โสด ( $\bar{X}=3.67$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.91$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=3.62$ )	หม้าย ( $\bar{X}=4.00$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=3.68$ )
โสด	3.67	-	-0.25*			
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.91		-	0.29*		
สมรส (แยกกันอยู่)	3.62			-		
หม้าย	4.00				-	
หย่าร้าง	3.68					-

\* $p < .05$

จากตาราง 24 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพโสดกับสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงไม่แตกต่างกัน

ตาราง 25 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	โสด ( $\bar{X}=3.59$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.80$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=3.27$ )	หม้าย ( $\bar{X}=4.00$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=3.38$ )
โสด	3.59	-	-0.21*	0.32*		
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.80		-	0.52*		
สมรส (แยกกันอยู่)	3.27			-	-0.73*	
หม้าย	4.00				-	
หย่าร้าง	3.38					-

\* $p < .05$

จากตาราง 25 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีสถานภาพโสดกับสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) สถานภาพโสดกับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) และสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) กับสถานภาพหม้าย มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 26 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน		โสด ( $\bar{X}=3.51$ )	สมรส (อยู่ด้วยกัน) ( $\bar{X}=3.70$ )	สมรส (แยกกันอยู่) ( $\bar{X}=3.34$ )	หม้าย ( $\bar{X}=3.93$ )	หย่าร้าง ( $\bar{X}=3.32$ )
	$\bar{X}$					
โสด	3.51	-	-0.19*		-0.42*	
สมรส (อยู่ด้วยกัน)	3.70		-	0.36*		0.37*
สมรส (แยกกันอยู่)	3.34			-	-0.59*	
หม้าย	3.93				-	0.61*
หย่าร้าง	3.32					-

\* $p < .05$

จากตาราง 26 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในภาพรวมของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ที่มีสถานภาพโสดกับสถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) สถานภาพโสดกับสถานภาพหม้าย สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) สถานภาพสมรส (อยู่ด้วยกัน) กับสถานภาพหย่าร้าง สถานภาพสมรส (แยกกันอยู่) กับสถานภาพหม้าย และสถานภาพสมรสหม้ายกับสถานภาพสมรสหย่าร้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการของหน่วยไม่แตกต่างกัน

ตาราง 27 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด เป็นรายด้านและภาพรวม จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ที่	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ด้านสวัสดิการของหน่วย						
	ระหว่างกลุ่ม	4	14.69	3.67	7.93	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	161.00	0.46		
	รวม	352	175.69			
2. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ						
	ระหว่างกลุ่ม	4	2.62	6.66	1.53	0.19
	ภายในกลุ่ม	348	149.42	0.43		
	รวม	352	152.04			
3. ด้านสภาพการทำงานและความ รับผิดชอบในหน้าที่						
	ระหว่างกลุ่ม	4	1.57	0.39	1.02	0.40
	ภายในกลุ่ม	348	134.35	0.39		
	รวม	352	135.92			
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน						
	ระหว่างกลุ่ม	4	10.07	2.52	7.54	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	116.19	0.33		
	รวม	352	126.26			
5. ด้านการยอมรับในการทำงานและความ มั่นคง						
	ระหว่างกลุ่ม	4	8.15	2.04	7.71	0.00*
	ภายในกลุ่ม	348	91.91	0.26		
	รวม	352	100.06			



ตาราง 27 (ต่อ)

ที่	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
6. ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย						
	ระหว่างกลุ่ม	4	1.22	0.30	0.68	0.61
	ภายในกลุ่ม	348	156.66	0.45		
	รวม	352	157.88			
ภาพรวม						
	ระหว่างกลุ่ม	4	4.60	1.15	4.83	0.01*
	ภายในกลุ่ม	348	82.85	0.24		
	รวม	352	87.45			

\*p &lt; .05

ตาราง 27 แสดงว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของ กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีวุฒิการศึกษาแตกต่างกัน มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมุติฐาน ที่วางไว้

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีวุฒิการศึกษาแตกต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการของหน่วย ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ๆ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ดังนั้น จึงทำการเปรียบเทียบเพื่อค้นหาต่อไปว่าความแตกต่างนั้นปรากฏอยู่ในระหว่าง วุฒิการศึกษาของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของ กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่างกัน คู่ใดบ้าง โดยใช้วิธีการทดสอบ LSD ดังตาราง 28-31

ตาราง 28 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างวุฒิการศึกษาของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการของหน่วยที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน		ต่ำกว่าม.3 ( $\bar{X}=2.89$ )	ม.3 ( $\bar{X}=3.14$ )	ม.6 ( $\bar{X}=3.43$ )	อนุปริญญา ( $\bar{X}=3.27$ )	ป.ตรี ( $\bar{X}=2.91$ )
	$\bar{X}$					
ต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3	2.89	-	-0.25*	-0.54*	-0.38*	
ม.3 หรือ มศ.3	3.14		-	-0.29*		
ม.6 หรือ มศ.5 หรือ เทียบเท่า	3.43			-		0.51*
อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า	3.27				-	
ปริญญาตรี	2.91					-

\*p < .05

จากตาราง 28 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านสวัสดิการของหน่วยของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.3 หรือ มศ.3 วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่ากับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการของหน่วยไม่แตกต่างกัน

ตาราง 29 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างวุฒิการศึกษาของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าม.3 ( $\bar{X}=3.65$ )	ม.3 ( $\bar{X}=3.73$ )	ม.6 ( $\bar{X}=3.27$ )	อนุปริญญา ( $\bar{X}=3.93$ )	ป.ตรี ( $\bar{X}=3.20$ )
	$\bar{X}$				
ต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3	3.65	-	-0.26*	-0.33*	0.45*
ม.3 หรือ มศ.3	3.73	-	-0.18*	-0.25	0.54*
ม.6 หรือ มศ.5 หรือ เทียบเท่า	3.92		-		0.72*
อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า	3.98			-	0.79*
ปริญญาตรี	3.20				-

\* $p < .05$

จากตาราง 29 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีวุฒิการศึกษาค่าต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาค่าต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษานูปริญญาหรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาค่าต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิการศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษานูปริญญาหรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิการศึกษานูปริญญาหรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 30 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างวุฒิการศึกษาของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	ต่ำกว่าม.3 ( $\bar{X}=3.59$ )	ม.3 ( $\bar{X}=3.80$ )	ม.6 ( $\bar{X}=3.27$ )	อนุปริญญา ( $\bar{X}=4.00$ )	ป.ตรี ( $\bar{X}=3.38$ )
ต่ำกว่า ม.3 หรือมศ.3	3.63	-		-0.29*		0.33*
ม.3 หรือ มศ.3	3.68		-	-0.23*		0.38*
ม.6 หรือ มศ.5 หรือ เทียบเท่า	3.92			-		0.62*
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	3.79				-	0.49*
ปริญญาตรี	3.30					-

\*p < .05

จากตาราง 30 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 หรือมศ.3 กับวุฒิศึกษาม.6 หรือมศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 หรือมศ.3 กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่นกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคงไม่แตกต่างกัน

ตาราง 31 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างวุฒิการศึกษาของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด จำแนกตามขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมที่ต่างกันเป็นรายคู่

ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าม.3 ( $\bar{X}=3.59$ )	ม.3 ( $\bar{X}=3.80$ )	ม.6 ( $\bar{X}=3.27$ )	อนุปริญญา ( $\bar{X}=4.00$ )	ป.ตรี ( $\bar{X}=3.38$ )
	$\bar{X}$				
ต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3	3.46	-	-0.23*		
ม.3 หรือ มศ.3	3.52	-	-0.17*		
ม.6 หรือ มศ.5 หรือ เทียบเท่า	3.69		-		0.46*
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	3.61			-	0.38*
ปริญญาตรี	3.23				-

\* $p < .05$

จากตาราง 31 แสดงว่า ในการทดสอบรายคู่ในภาพรวมของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ที่วุฒิการศึกษาดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาม.3 หรือ มศ.3 กับวุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า วุฒิการศึกษาม.6 หรือ มศ.5 หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี วุฒิการศึกษานอนปริญญาหรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น กำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านความรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ไม่แตกต่างกัน