

สมบัติ ปัญญาจิรพงศ์. (2556). **ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด.** ภาคนิพนธ์ บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

#### คณะกรรมการที่ปรึกษา

ดร. โกศล อินทวงศ์ ปร.ด. (การพัฒนาศึกษาการมนุษย์)

ประธานกรรมการ

ดร. วันชัย ปานจันทร์ ปร.ด. (การพัฒนาศึกษาการมนุษย์)

กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของกำลังพล จำแนกตามอายุ สถานภาพ และวุฒิการศึกษา กับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่าง ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 353 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ซึ่งได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า 1) ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหารและอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรี และตราด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง และด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านสวัสดิการของหน่วยอยู่ในระดับปานกลาง 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของกำลังพล จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส และวุฒิการศึกษา โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

สมบัติ ปัญญาจิรพงศ์. (2556). **ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัคร ในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด.** ภาคนิพนธ์ บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

#### คณะกรรมการที่ปรึกษา

ดร.โกศล อินทรวงษ์ ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	ประธานกรรมการ
ดร.วันชัย ปานจันทร์ ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวน พลทหาร และอาสาสมัคร ในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของกำลังพล จำแนกตาม อายุ สถานภาพ และวุฒิการศึกษา กับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ในปีงบประมาณ 2555 จำนวน 353 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ซึ่งได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า 1) ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลชั้นประทวนพลทหาร และอาสาสมัครในพื้นที่ปฏิบัติงานของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านสภาพการทำงานและความรับผิดชอบในหน้าที่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ด้านการยอมรับในการทำงานและความมั่นคง และด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วย อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านสวัสดิการของหน่วยอยู่ในระดับปานกลาง 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของกำลังพล จำแนกตามอายุ สถานภาพ สมรส และวุฒิการศึกษา โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Sombat Panyajirapong. (2013). **The Morale of the Working Soldiers in the Royal Thai Marines Task Force of Chanthaburi and Trat Province.** Independent Study. M.B.A. (Business Administration). Chanthaburi : Rambhai Barni Rajabhat University.

**Advisory Committee**

Dr.Kosol Intarwongse Ph.D. (Human Resource Development) Chairman

Dr.Wanchai Panchan Ph.D. (Human Resource Development) Member

**Abstract**

The aims of this research are 1) to study the morale of the working soldiers in the Royal Thai Marines Task Force at Chanthaburi and Trat Province. 2) to compare the morale levels of the working soldiers shown in their different aspects of ages, status, and educational backgrounds with the morale. The sample group was the group of the 353 soldiers who were working in the Royal Thai Marines Task Force at Chanthaburi and Trat Province in 2012. The research tool was a questionnaires with the five rating scale and the 0.96 level of reliability. The descriptive statistics were percentage, mean, standard deviation, F-test (one way analysis of variance).

The major findings show 1) the high morale levels of the soldiers working in the Royal Thai Marines Task Force at Chanthaburi and Trat Province. The individual morale aspects of professional promotion, working condition, job responsibility, co-worker relation, social acceptance, employment security, and employment unity were shown in the high levels. The aspect of fringe benefit was shown in the moderate level 2) the results of the compared morale levels shown in the working soldiers with different ages, marital status, and educational backgrounds had the .05 level of statistical significance.