



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ก

แนวทางการสัมภาษณ์

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

1. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลก่อตั้งขึ้นมาตั้งแต่เมื่อใด ใครเป็นผู้ก่อตั้งชมรมฯ มีจำนวนสมาชิกกี่คน
2. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลก่อตั้งขึ้นมาด้วยเหตุผลใด และเพื่อจุดประสงค์ใด
3. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลมีการวางแผนการทำงานของชมรมฯ (นโยบายการบริหารงานของชมรม) อย่างไร (Planning)
4. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลมีการจัดระบบการทำงาน (วัฒนธรรมขององค์กร, โครงสร้างขององค์กร) อย่างไร (Organizing)
5. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลมีผู้นำในการทำงานของชมรมหรือไม่ และมีการทำงานอย่างไร (Leading)
6. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลมีการประเมินผลการทำงาน, มีการสรุปบทวนผลการบริหาร และการทำงานของชมรมหรือไม่ / อย่างไร (Evaluation)
7. ชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลมีการใช้ทรัพยากรการบริหาร อย่างไรบ้าง (บุคลากร, งบประมาณ, วัสดุอุปกรณ์ และเทคนิคการจัดการ)
8. ปัจจัยทางการเมืองทั้งระดับภูมิภาค หรือการเมืองท้องถิ่น และการเมืองระดับประเทศ ส่งผลต่อการบริหารงานของชมรมหรือไม่ / อย่างไร
9. สภาพแวดล้อมทางสังคมของชุมชนส่งผลต่อการบริหารงานของชมรมหรือไม่ / อย่างไร
10. สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจทั้งในอดีตและในปัจจุบัน ส่งผลต่อการบริหารงานของชมรมหรือไม่ / อย่างไร
11. บริบทระหว่างประชาชนในสังคมส่งผลต่อการบริหารงานของชมรมหรือไม่ / อย่างไร
12. เพราะเหตุใดชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมล จึงยังคงความเข้มแข็งมาถึงปัจจุบัน
13. ผลที่ได้รับจากการบริหารจัดการของชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมล ที่มีต่ออาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมล ทั้งต่อสังคม และต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในชุมชน
14. อุดมการณ์ทางศาสนามีผลอย่างไรต่อการบริหารจัดการชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมล
15. การปฏิรูปคำสอนของพระศาสนจักรคาทอลิกจากการสังคายนาวาติกัน ครั้งที่ 2 มีผลต่อการบริหารจัดการชมรมของอาสนวิหารพระนางมารีอาปฏิสนธินิรมลอย่างไรบ้าง