

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	5
สมมุติฐานการวิจัย	6
2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
การโอนย้าย	7
ความหมายในการโอนย้าย.....	7
ผลกระทบที่เกิดจากการ โอนย้าย.....	8
ตัวแบบกระบวนการลาออกจากองค์กร <input type="checkbox"/> กร	10
การบริหารงานบุคคล.....	19
ความหมายของการบริหารงานบุคคล.....	20
ระบบการบริหารงานบุคคล	23
ขอบข่ายการบริหารงานบุคคล.....	24
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	25
งานวิจัยต่างประเทศ.....	25
งานวิจัยในประเทศ.....	26
3 วิธีดำเนินการวิจัย	30
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	30
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	32
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	33

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 การวิเคราะห์ข้อมูล	35
ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	35
ตอนที่ 2 ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี	37
ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมุติฐาน	37
5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	51
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	51
สรุปผล	51
อภิปรายผล	52
ข้อเสนอแนะ	54
บรรณานุกรม	57
ภาคผนวก	62
ภาคผนวก ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	63
ภาคผนวก ข หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย	65
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	71
ประวัติย่อผู้วิจัย	76

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ บรรจุกลับ รับโอน และการสูญเสียในกรณีต่างๆ ปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 - 30 กันยายน 2553).....	2
2 จำนวนพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ บรรจุกลับ รับ โอน และการสูญเสียในกรณีต่างๆ ปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 - 30 กันยายน 2553).....	3
3 จำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุใหม่ บรรจุกลับ รับ โอน และ การสูญเสียในกรณีต่างๆ ปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 - 30 กันยายน 2553)	3
4 จำนวนกลุ่มตัวอย่างแยกตามรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละอำเภอ	31
5 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ.....	35
6 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ.....	35
7 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	36
8 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	36
9 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน	37
10 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	37
11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามปัจจัย	38
12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างความพึงพอใจในงาน จำแนกตาม รายชื่อ.....	38
13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง โอกาสก้าวหน้าในอาชีพ จำแนกตาม รายชื่อ.....	40
14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง ค่าตอบแทนจากการทำงาน จำแนก เป็นรายชื่อ	41
15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง ความเหมาะสมของนโยบายการบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	42
16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง บรรยากาศในการทำงาน จำแนก เป็นรายชื่อ	43
17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	44

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง ความผูกพันในองค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	46
19 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ	47
20 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ	47
21 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	48
22 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้	48
23 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการสมรส	49
24 แสดงการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	49
25 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างกันเป็นรายคู่ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี ตามระดับการศึกษา ...	50
26 สรุปผลการทดสอบสมมุติฐาน	52

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
2 ตัวแบบการลาออกจากงานของเกอร์ฮาร์ท (Gerhart).....	11
3 ตัวแบบการลาออกตามแนวคิดของรูสโซ (Rousseau).....	12
4 ตัวแบบการลาออกจากงานหรือการเปลี่ยนแปลงงานตามแนวคิดของมาร์ช และไซมอน (March and Simon).....	13
5 ตัวแบบการลาออกจากงานหรือการเปลี่ยนงานตามแนวคิดของไพร์ส (Price).....	14
6 ตัวแบบการเปลี่ยนงานแบบที่ 2 ของไพร์ส (Price).....	15
7 ตัวแบบการเปลี่ยนงานของบลูดอร์น (Bluedorn).....	15
8 ตัวแบบการลาออกจากงาน หรือการเปลี่ยนงานตามแนวคิดของดี โคติส และซัมเมอร์ (DeCotiis and Summer).....	16
9 ตัวแบบการลาออกจากงานหรือการเปลี่ยนงานตามแนวคิดของมอบบลิย์ (Mobley).....	17
10 ตัวแบบกระบวนการเปลี่ยนงานตามแนวความคิดของมอบบลิย์.....	18