

เฉลิมเกียรติ พลอยพานิชเจริญ. (2556). **ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการโอนย้าย
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี**. ภาคนิพนธ์ ปร.ม. (การปกครองท้องถิ่น).
จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

คณะกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชยันต์ ประดิษฐ์ศิลป์ ร.ด. (รัฐศาสตร์) ประธานกรรมการ
ดร.นักรบ เกียรติอำ ปร.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) กรรมการ

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความคิดเห็น แนวทางและมาตรการป้องกัน
แก้ไขการโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี การศึกษาจะใช้กลุ่มตัวอย่าง
ที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 330 คน โดยการใช้สูตรของยามานะ และ
ได้ทำการสุ่มตัวอย่างแบบ 2 ขั้นตอน เครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้คือ แบบสอบถาม สถิติที่สำคัญที่ใช้
ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย สถิติพรรณนา เช่น ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และสถิติเชิงอนุมาน
ที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t-test สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way
ANOVA) และทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยใช้ค่าเซฟเฟ้ (Seheffe') ผลการศึกษาพบว่า
ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการ โอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี
ภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างมาก เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการ โอนย้าย
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตัวแปรพื้นฐานพบว่า เพศ การศึกษา
ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

Chaloemkiat Ploypanichchareon. (2013). **Opinions and Affecting Factors towards Job Transfer of Local Government Personnel Staff in Chanthaburi Province.** Independent Study. M.P.A. (Local Government). Chanthaburi : Rambhai Barni Rajabhat University.

Advisory Committee

Assistant Professor Dr.Chaiyon Praditsil Ph.D. (Political Science) Chairman

Dr.Nakrob Tianam D.P.A. (Public Administration) Member

Abstract

The research was aimed to study attitudes, guidelines and defensive measures on the job transfer of the local government personnel staff in Chanthaburi. The research populations determined by the Yamane's sampling method together with the two-stage cluster sampling method were the 330 local government personnel staff in Chanthaburi. The research instrument was a questionnaire. The descriptive statistics were frequency, percentage, mean, t-test, one way analysis of variance and the Scheffe's test. The major findings showed the high level of the influential factors that affected the job transfer of the local government personnel staff. The comparative results identified that the personnel staff with different genders and educational backgrounds had different opinions, showing the .05 level of statistical significance.