



เศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่น

ในภาคตะวันออก : กรณีศึกษา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

POLITICAL ECONOMY IN THE CONFLICT OF PROFESSIONAL FOOTBALL LEAGUE

MANAGEMENT IN THE EASTERN REGION : CASE STUDY OF THE CHANTHABURI

FOOTBALL CLUB

ภาคนิพนธ์

ของ

ทวี ปิยะโอสถสรณ์

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เมษายน 2556

เศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่น

ในภาคตะวันออก : กรณีศึกษา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

POLITICAL ECONOMY IN THE CONFLICT OF PROFESSIONAL FOOTBALL LEAGUE

MANAGEMENT IN THE EASTERN REGION : CASE STUDY OF THE CHANTHABURI

FOOTBALL CLUB

ภาคินพนธ์

ของ

ทวี ปิยะโอสถสรณ์

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

เมษายน 2556



ใบรับรองภาคนิพนธ์

เรื่อง

เศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่น

ในภาคตะวันออก : กรณีศึกษา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

Political Economy in the Conflict of Professional Football League Management in the Eastern

Region : Case Study of the Chanthaburi Football Club

ทวิ ปิยะ โอสถสรรค์

คณะกรรมการสอบภาคนิพนธ์

ประธานสอบภาคนิพนธ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยนนต์ ประดิษฐศิลป์)

ประธานกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยนนต์ ประดิษฐศิลป์)

กรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

(ดร.นัครบ เถียรอำ)

กรรมการสอบภาคนิพนธ์

(ดร.ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์)

ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ถาวร นิมเกี้ยง)

วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ทวี ปิยะโอสถสรรค. (2556). เศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬา
ฟุตบอลอาชีพท้องถิ่นในภาคตะวันออก : กรณีศึกษา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี.
ภาคนิพนธ์ ปร.ม. (การปกครองท้องถิ่น). จันทบุรี : มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

คณะกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ ร.ด. (รัฐศาสตร์) ประธานกรรมการ
ดร.นักรบ เตียรอ่ำ ปร.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์) กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยทางการเมือง
ที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลอาชีพในภาคตะวันออก โดยเลือกศึกษา
สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี วิธีการศึกษาจะใช้วิจัยเชิงคุณภาพแนวประวัติศาสตร์ โดยใช้เอกสาร
ชั้นต้น การสังเกตและการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) จากผู้ให้ข้อมูลหลักที่เกี่ยวข้อง
(Key Informants) ได้แก่ กลุ่มทูนนักการเมืองและกลุ่มทูนทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อความขัดแย้ง
ของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในปี 2553 - 2555 ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยทางเศรษฐกิจ
มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กล่าวคือ ผลประโยชน์ทับซ้อน
ทางธุรกิจสถานบันเทิงขนาดใหญ่ในจังหวัดจันทบุรีของกลุ่มทูน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มทูนนักการเมือง
และกลุ่มทูนเอกชนได้สร้างความขัดแย้งระหว่างสมาคมกีฬาจังหวัดและสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี
จนส่งผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลอาชีพของจังหวัด และปัจจัยทางการเมือง
มีผลต่อการบริหารสโมสรฟุตบอลอาชีพ คือ ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มทูนนักการเมืองสายองค์กร
บริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้แก่ กลุ่มนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และกลุ่มรองนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีผลต่อการบริหารจัดการและการสนับสนุนงบประมาณ
แก่สโมสรฟุตบอลอาชีพจนนำไปสู่ล้มเหลวของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

Thawee Piyasotsun, (2013). **Political Economy in the Conflict of Professional Football League Management in the Eastern Region : Case Study of the Chanthaburi Football Club.**
Independent Study, M.P.A. (Local Government), Chanthaburi : Rambhai Barni Rajabhat University.

Advisory Committee

Assistant Professor Dr.Chaiyon Praditthasin Ph.D. (Political Science)	Chairman
Dr.Nakrob Tianam D.P.A. (Public Administration)	Member

Abstract

The objective of this research was to study political and economic factors affecting the conflict of professional football league management in the eastern region. The Chanthaburi Football Club (Chanthaburi FC) was studied in this research. The historical approach of qualitative research with the study of primary sources, observation and in-depth interview was applied to this research. The key informants were groups of people with political and economic capital who were involved in the conflict of the Chanthaburi Football Club from the year 2010 to 2012. The major results revealed the following economic factors which affected the Chanthaburi Football Club. The conflict of interest in the entertainment businesses which was found in the two groups of capital investors: local politicians and private corporations. The conflict between the Chanthaburi Provincial Sport Association and Chanthaburi Football Club brought difficulties to the professional football league management in Chanthaburi. The political factors affecting the professional football league management were the conflict between the Chief Executive of Chanthaburi Provincial Administration Organization and the Deputy Chief Executive of Chanthaburi Provincial Administration Organization. The disagreement affected the management and budgets of the professional football club and brought the failure of the Chanthaburi Football Club administration.

กิตติกรรมประกาศ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลือให้คำแนะนำอย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์ ประธานกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ดร.นักรบ เกียรติอำ และ ดร.ปรีชา เปี่ยมพงษ์สานต์ กรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ตลอดจนคณาจารย์ สาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมให้กำลังใจและให้คำแนะนำ คติข้อคิดเป็นอย่างดี ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล และขอขอบคุณผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำวิจัยและให้ความร่วมมือในการตอบแบบสัมภาษณ์เป็นอย่างดี รวมทั้ง บริษัท เคเบิลทีวีจันทบุรี จำกัด ที่ให้การสนับสนุนและโอกาสผู้วิจัยได้ทำภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี

ทวิ ปิยะ โอสถสรรคค์

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

บทที่		หน้า
1	บทนำ.....	1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
	ขอบเขตของการวิจัย.....	6
	นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
	กรอบแนวคิดในการวิจัยเชิงคุณภาพ.....	6
	สมมุติฐานการวิจัยเชิงคุณภาพ.....	7
2	แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
	เศรษฐศาสตร์การเมืองว่าด้วยการกีฬา.....	9
	ความขัดแย้งทางสังคม.....	11
	ความหมายและประเภทของความขัดแย้งทางสังคม.....	11
	คุณลักษณะและความสำคัญของความขัดแย้งทางสังคม.....	14
	พลวัตของความขัดแย้งทางสังคม.....	17
	ปัจจัยที่มีผลต่อความขัดแย้งทางสังคม.....	20
	สำนักคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางสังคม.....	23
	การเมืองและความขัดแย้งในองค์กร.....	35
	โครงสร้างอำนาจท้องถิ่น.....	37
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	41
3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	43
	การรวบรวมข้อมูล.....	43
	การตรวจสอบข้อมูล.....	44
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	44

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิจัย.....	46
บริบทของการก่อรูปสโมสรฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี เอฟซี.....	46
การบริหารจัดการฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี เอฟซี ภายใต้พันธกิจของนักการเมือง : พันธมิตร ของกลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ...	50
ความขัดแย้งในการบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพภายใต้กลุ่มทุนเอกชน : บริษัทเคชยูเคย์	58
การกลับมาบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี เอฟซี ของนักการเมือง : ความขัดแย้ง ภายใต้ของกลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	91
การกลับสู่รูปแบบฟุตบอลสมัครเล่นของสโมสรฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี เอฟซี	100
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	109
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	109
สรุปผล	109
อภิปรายผล	113
ข้อเสนอแนะ.....	116
บรรณานุกรม.....	118
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	125

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สถานการณ์ของวงการฟุตบอลไทยในอดีตนั้น กล่าวโดยสรุปแล้วเป็นเพียงการแข่งขันฟุตบอลในรูปแบบสมัครเล่น ทีมฟุตบอลเป็นเพียงการรวมตัวของนักกีฬาภายในหน่วยงานของภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือสถานศึกษาเท่านั้น อาทิ ทีมทหารอากาศ ทีมธนาคารกสิกรไทย และทีมโรงเรียน อัสสัมชัญศรีราชา เนื่องจากวงการฟุตบอลไทยในอดีตนั้นยังไม่เติบโตมากนัก และการเล่นฟุตบอลอาชีพ ยังไม่มีรายได้ที่แน่นอน ถึงแม้ทีมฟุตบอลไทยจะแบ่งชั้นเป็นถ้วยพระราชทาน ก, ข, ค และ ง ก็ตาม นอกจากนี้กระแสความนิยมฟุตบอลของคนไทยยังอยู่ในวงแคบ โดยกระจุกตัวอยู่ในภาคกลาง โดยเฉพาะเมืองหลวงเท่านั้น ซึ่งสอดคล้องกับประวัติศาสตร์การเมืองการปกครองไทยในอดีต ที่มีการรวมศูนย์อำนาจไว้ที่ส่วนกลาง ดังคำกล่าวของผู้เชี่ยวชาญฟุตบอลไทยที่ว่า

“ในเชิงประวัติศาสตร์แล้ว นับจากสมัยสมบูรณาญาสิทธิราชย์ รัฐบาลสมัย วมการฟุตบอล รวมศูนย์อำนาจอยู่ที่กรุงเทพฯ ผ่านทัวร์นาเมนต์ฟุตบอลถ้วยพระราชทาน (2449), ฟุตบอลประเพณี จุฬา-ธรรมศาสตร์ (2477), ฟุตบอลจตุรมิตรสามัคคี (2507) ทุกวันนี้ยังพบว่า มีบางกลุ่มเรียก्रीอง ตราพระมหาพิชัยมงกุฎ มาแทนสัญลักษณ์ “ช้างยิ้ม” บนชุดแข่งทีมชาติ” (ถิญญพันธ์ พจนะลาวัฒน์. ออนไลน์. 2555)

การก่อรูปของกีฬาอาชีพหลังจากที่ล้มลุกคลุกคลานมาเป็นเวลานาน เริ่มขยับขยายจาก ศูนย์กลางประเทศไปสู่ฟุตบอลอาชีพในต่างจังหวัด ปรากฏการณ์ที่ถือเป็นการก่อเกิดกีฬาฟุตบอลอาชีพ ครั้งแรกอย่างเป็นทางการก็คือ การที่บริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีกได้พัฒนาฟุตบอลไทยอาชีพจาก “ไทยแลนด์ โปรวิลเจียนไทยแลนด์ลีก” ในปี 2548 ขึ้นเป็นฟุตบอลไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ฟุตบอล ไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก มีทุนจดทะเบียนการก่อตั้ง 5,000,000 บาท และ สโมสรที่จะเข้าแข่งขันภายใต้ บริษัทไทยพรีเมียร์ลีกได้นั้น ต้องจดทะเบียนในรูปแบบบริษัท โดยมีอัตราค่าจ้างให้กับนักกีฬา มีการซื้อขายผู้เล่น และผู้ชมต้องเสียบัตรผ่านประตู เพื่อชมการแข่งขัน นอกจากนี้ยังมีการดึงนักเตะ ชื่อดังจากต่างชาติเข้าร่วมสโมสร ซึ่งเป็นการปลุกกระแสให้คนไทยต่างหันมาสนใจชมฟุตบอลไทย อาชีพกันมากขึ้น (บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด. ออนไลน์. 2555)

ฟุตบอลไทยแลนด์พรีเมียร์ลีกได้แบ่งการแข่งขันออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย ไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ดิวิชั่น 1 และดิวิชั่น 2 การเกิดขึ้นมาของฟุตบอลไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ทำให้ การแข่งขันฟุตบอลอาชีพขยายครอบคลุมในทุกจังหวัดของประเทศไทย ผลที่ตามมาก็คือ เหล่านายทุนท้องถิ่นในจังหวัดใหญ่ๆ ทุกภูมิภาคต่างก็หันมาสนใจเข้าร่วมในกระแสฟุตบอลมากขึ้น

เพื่อหวังสร้างกระแสความนิยมทั้งเศรษฐกิจ และสังคม กลุ่มนายทุนดังกล่าวได้ทุ่มเม็ดเงินมหาศาล เข้าซื้อทีมเพื่อจะได้มีสิทธิและอำนาจการบริหารจัดการสโมสร เช่น สโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี สโมสรบุรีรัมย์ ยูไนเต็ด สโมสรสุพรรณบุรี เอฟซี สโมสรชัยนาท เอฟซี เป็นต้น

เราพบว่า สโมสรฟุตบอลอาชีพของไทยในท้องถิ่นส่วนใหญ่ นั้น ต้องมีกลุ่มทุนขนาดใหญ่ ทั้งจากบริษัทเอกชนและกลุ่มทุนนักการเมืองอยู่เบื้องหลัง ฟุตบอลไทยจึงเฟื่องฟูตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา ต้องขับเคลื่อนด้วยเม็ดเงินมหาศาลและพลังอำนาจ จากกลุ่มทุนนักการเมืองและกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจ เพื่อหวังได้เสียงสนับสนุนจากกระแสฟุตบอลไทยให้แก่กลุ่มตระกูลการเมืองรายใหญ่ ในจังหวัดนั้นๆ

ดังนั้นในจังหวัดชลบุรี จะเห็นได้ว่าทีม “ฉลามชล” ของสโมสรชลบุรี เอฟซี ได้รับการกล่าวขานว่าเป็นยอดสโมสรฟุตบอลที่มีชื่อเสียง จากการเป็นอดีตแชมป์ฟุตบอลไทยพรีเมียร์ลีก ปี 2550 ทีมฉลามชลเองต้องอาศัยกลุ่มทุนการเมืองขนาดใหญ่ในจังหวัดชลบุรี คือ ตระกูลคุณปลื้ม โดยมีนายวิทยา คุณปลื้ม ดำรงตำแหน่งเป็นประธานสโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี จึงจะสามารถสร้างความยิ่งใหญ่และประสบความสำเร็จได้ (สโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2551)

สโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี แต่เดิมใช้ชื่อว่า สโมสรฟุตบอลโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา สโมสรได้เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลชิงถ้วยพระราชทาน โดยรวมเข้ากับสโมสรฟุตบอลสันนิบาต และสโมสรฟุตบอลชลบุรี - สันนิบาตสมุทรปราการ ในการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลดิวิชั่น 1 ต่อมาได้ย้ายไปเล่นในโปรวินเชียลลีก ในชื่อสโมสรฟุตบอลชลบุรี และได้แยกทีมสโมสรฟุตบอลชลบุรี - สันนิบาตสมุทรปราการ ซึ่งเล่นในดิวิชั่น 1 อยู่ โดยทีมสโมสรชลบุรีนั้นได้นำผู้เล่นจากโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชาและโรงเรียนจุฬารัตนราชวิทยาลัย ชลบุรี และได้ชนะเลิศโปรลีกในปี 2548 และได้เลื่อนมาเล่นในไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ในปี 2549

จากนั้น ในปี 2549 ทีมชลบุรี ร่วมลงแข่งขันฟุตบอลวินส์คัพ ในนามของสโมสรราชประชา ต่อมาเข้าร่วมแข่งสิงคโปร์คัพ จนได้ผ่านเข้ารอบสุดท้าย ได้อันดับสอง รองจาก สโมสรฟุตบอลแทมปีเนสโรเวอร์ ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2549 ที่สุดในปี 2550 สโมสรชลบุรี เอฟซีภายใต้การนำของหัวหน้าผู้ฝึกสอน จเด็จ มีลาภ ก็สามารถคว้าตำแหน่งชนะเลิศในการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ฤดูกาล 2550 (สโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2551)

ในกรณีของจังหวัดจันทบุรี พบว่า ประชาชนมีความตื่นตัวต่อกระแสกีฬาฟุตบอลอาชีพมาก เช่นเดียวกัน ทีมฟุตบอลอาชีพทีมแรกของจังหวัดก็คือ ทีมจันทบุรี เอฟซี ได้ก่อตั้งในปี 2547 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ในช่วงแรกพบว่ามีผู้ติดตามชมเพียงบางกลุ่มเท่านั้น ต่อมาได้รับความนิยมมากขึ้น หลังจาก ปี 2553 เมื่อมีกลุ่มทุนสถานบันเทิงและทุนเงินกู้ได้เข้าซื้อสิทธิ์การบริหารสโมสรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยเงินกว่า 30 ล้านบาท กลุ่มทุนทั้งสอง ประกอบด้วย

กลุ่มทุนน้ำเมารายใหญ่ของจังหวัดจันทบุรีในนาม “ออบิทพีบี-ฝากจันท์” ของนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต นักธุรกิจรายใหญ่ที่ร่ำรวย จากการเปิดสถานบันเทิงและการค้าเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ย่านตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ส่วนทุนเงินกู้ ได้แก่ บริษัทเงินกู้รายใหญ่ระดับประเทศในนาม บริษัท แคนทูดีย์ จำกัด ของนายณรงค์ กะหมายสม นักธุรกิจรายใหญ่อยานตำบลบางกะไชย อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ปรากฏการณ์การเข้ามาบริหารจัดการสโมสรจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มนายทุนทั้งสอง ส่งผลให้มีการประชาสัมพันธ์และโฆษณาของบริษัท แคนทูดีย์ มากขึ้น จนทีมจันทบุรี เอฟซี เป็นที่รู้จักในจังหวัดจันทบุรี ผลที่ตามมาคือ สถานะบ้านเกิด “ออบิทพีบี” ของกลุ่มทุนเอกชนรายใหญ่นี้ ก็กลายเป็นที่รู้จักในวงกว้างขึ้นทันทีด้วยเช่นกัน

แต่ผลจากการบริหารของกลุ่มทุนสถานบันเทิงและกลุ่มเงินกู้ กลับปรากฏว่า การแข่งขันของสโมสรจันทบุรีเอฟซี ตลอดฤดูกาล 2553 ได้รับผลสำเร็จในการแข่งขันต่ำกว่าเป้าที่วางไว้มาก ดังจะเห็นได้จากผลการแข่งขันของทีมอยู่ที่ท้ายตารางมาตลอด ฤดูกาล 2010 - 2011 (วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. ออนไลน์. 2554)

เมื่อสถานการณ์เป็นเช่นนี้ทางบริษัทแคนทูดีย์ ในฐานะผู้ถือสิทธิ์การบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี จึงตัดสินใจคืนสิทธิ์การบริหารทีมกลับสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ทีมจันทบุรี เอฟซี จึงกลับมาอยู่ภายใต้การนำของ “นายกโจ้ หรือ ธนภณ กิจกาญจน์” นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในฐานะประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี กลุ่มทุนทางการเกษตร ผู้ยิ่งใหญ่ในพื้นที่อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรีนี้ ได้ชนะการเลือกตั้งนายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัด 4 สมัยซ้อน ดังนั้น นายกโจ้จึงสามารถดึงกลุ่มทุนต่างชาติของประเทศมาเลเซียในเครือ “แอลจี สปอร์ต กรุ๊ป” บริษัทผลิตยางรถยนต์รายใหญ่ของมาเลเซียมาสนับสนุนงบประมาณ 20 ล้านบาท ในการบริหารทีมตลอดปี 2555 ได้

การกลับเข้ามาบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี ของ นายธนภณ กิจกาญจน์ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้สะท้อนให้เห็นกลุ่มทุนที่เกี่ยวข้องกับฟุตบอลอาชีพในจันทบุรี มีอยู่ด้วยกัน 2 กลุ่มใหญ่ คือ กลุ่มการเมืองท้องถิ่นสาย อบจ.จันทบุรี ที่ประกอบด้วย นายธนภณ กิจกาญจน์ นายก อบจ. จันทบุรี, ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ รองนายก อบจ.จันทบุรี และนายกสมาคมกีฬาจังหวัด อีกกลุ่มหนึ่งเป็นพันธมิตรกลุ่มทุนการบริการกลุ่มใหญ่ ของนายณรงค์ กะหมายสม บริษัทแคนทูดีย์ และนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ผู้บริหารออบิท - ฝากจันท์

เราพบว่า ความล้มเหลวในการบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี โดยกลุ่มทุนดังกล่าวนี้ นั้นดำเนินมาควบคู่ไปกับความขัดแย้งในการบริหารมาโดยตลอด กล่าวคือ พันธมิตรกลุ่มทุนสถานบันเทิงและกลุ่มทุนเงินกู้ มีเพียงเงินทุนในการบริหารจัดการสโมสรเท่านั้น แต่ไม่มีอำนาจทางการเมืองท้องถิ่น

โดยตรง สภาพเช่นนี้ส่งผลให้ตลอดเวลา 2 ปี ที่เข้ามาบริหารทีมจันทบุรี เอฟซี จึงไม่ได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ที่นำโดย ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ นักการเมืองท้องถิ่นผู้กว้างขวางในอำเภอโป่งน้ำร้อนและอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี (ซึ่งในขณะนั้นดำรงตำแหน่งเป็น รองนายก อบจ. และนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี) เช่น การไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรีในการฝึกซ้อม รวมถึงการแข่งขันดังที่เคยใช้สนามแห่งนี้ตั้งแต่ก่อตั้งสโมสร การไม่ได้รับการสนับสนุนดังกล่าวส่งผลให้ทีมจันทบุรีเอฟซีต้องไปใช้สนามกีฬาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นสนามแข่งขันแทนและ ต้องลงทุนก่อสร้างอัฒจันทร์เพิ่มเติม มูลค่ากว่า 3 ล้านบาท

ตลอดจนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่ให้การสนับสนุนทีมจันทบุรี เอฟซี ผ่านทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ในจังหวัดจันทบุรี จนบอร์คบริหารทีมต้องเข้าไปบริหารจัดการทีมด้วยตนเองทั้งหมด ทั้งทีมงานในการจัดการแข่งขัน การโฆษณาประชาสัมพันธ์ การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ชม ตลอดจนหน่วยรักษาความปลอดภัยและหน่วยปฐมพยาบาลภายในสนามการแข่งขัน

ถึงแม้ว่าการเข้ามาบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มทุนสถานบันเทิงและกลุ่มทุนเงินกู้ของบริษัทเกษมยุค และออบิทฟับ คาดหวังประโยชน์เพียงแค่ว่ารายได้จากการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการผ่านกีฬาฟุตบอลอาชีพเท่านั้น แต่กระแสฟุตบอลที่ตื่นตัวอย่างมากในหมู่ประชาชนคนไทยทั่วไป ส่งผลให้ผู้ชมกีฬาฟุตบอลในจังหวัดจันทบุรีให้ความสนใจต่อสโมสรจันทบุรี เอฟซีสูงมาก ดังนั้นความนิยมกีฬาฟุตบอลจึงกลายเป็นการสร้างฐานเสียงทางการเมืองในระบอบเลือกตั้งขึ้นมาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ กระแสดังกล่าวย่อมส่งผลกระทบต่อบทบาททางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่นสาย อบจ.จันทบุรี ดังนั้นดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ ในฐานะนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ในปี 2552 จึงต้องเข้ามาบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพทีมใหม่ภายใต้ต้นนโยบายในแนวทาง “ท้องถิ่นนิยม” (สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี, 2552 : 1-2) กล่าวคือ

นโยบายของสโมสรจันทบุรี เอฟซี ภายใต้การบริหารของกลุ่มทุนสถานบันเทิงและกลุ่มทุนเงินกู้ นั้น เลือกใช้ผู้เล่นต่างชาติ หรือผู้เล่นที่มีคุณภาพสูงเท่านั้นในการแข่งขัน ดังนั้นจึงส่งผลให้นักฟุตบอลท้องถิ่นไม่ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมทีมเลย

แต่การบริหารจัดการทีมฟุตบอลภายใต้การนำของ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ ได้ดำเนินการตั้งลีกฟุตบอลระดับจังหวัดขึ้นในนาม “จันทบุรีลีก” โดยใช้นักกีฬาท้องถิ่นอย่างเดียวกว่า 10 อำเภอของจังหวัดจันทบุรี มาแบ่งออกเป็น 10 ทีม และเข้าร่วมการแข่งขันกัน

นอกจากนี้กระแสฟุตบอลอาชีพที่เฟื่องฟูอย่างมากในจังหวัดจันทบุรี ยังส่งผลต่อการสร้างฐานเสียงทางการเมืองโดยอ้อม คือ การแข่งขันชิงพื้นที่สื่อมวลชน เราพบว่า กระแสจันทบุรี เอฟซี ส่งผลให้สื่อมวลชนท้องถิ่น วิทยูชุมชน สื่อสิ่งพิมพ์ โดยเฉพาะสื่อเคเบิลทีวีท้องถิ่นรายใหญ่ของจันทบุรี

คือ บริษัทเคเบิลทีวีจันทบุรี (CTV) ต้องจัดการถ่ายทอด เช่น CTV ได้จัดการถ่ายทอดสดเกมการแข่งขันของทีมจันทบุรี เอฟซี ในเกมเหย้าทั้ง 17 เกม ตลอดฤดูกาล ซึ่งเป็นการปิดโอกาสการใช้สื่อมวลชนสร้างความนิยมทางการเมืองของกลุ่มทุนอีกกลุ่มหนึ่ง

กล่าวโดยสรุปกลุ่มทุนต่างๆ ในจังหวัดจันทบุรีที่เข้ามามีบทบาทในการบริหารสโมสรฟุตบอลอาชีพนั้น ต่างก็ต้องการจะใช้ฟุตบอลอาชีพ ที่ถือเป็นประชาสังคมทางกีฬารูปแบบหนึ่งในการแสวงหาประโยชน์ เนื่องจากการก่อรูปของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี เกิดจากภาคประชาชน ผู้ชื่นชอบกีฬาและภาคเอกชนได้ร่วมก่อตั้งขึ้น โดยไม่ได้มุ่งหวังต่อผลประโยชน์ทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง รวมทั้งถือเป็นการสร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชนที่อยากเป็นนักกีฬาฟุตบอลสามารถสร้างโอกาสเลี้ยงชีพตนเองได้ในฐานะนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ แต่ในปี 2553 เป็นต้นมา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กลับตกเป็นเครื่องมือในการช่วงชิงพื้นที่ทางเศรษฐกิจและการเมือง จนเกิดความขัดแย้งกันมาโดยตลอด ด้วยเหตุผลดังกล่าวทำให้ผู้ศึกษาสนใจศึกษาว่าปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเมืองมีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซีอย่างไร ผลการศึกษาในเชิงเศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดแนวทาง การพัฒนางานฟุตบอลอาชีพในระดับจังหวัดให้ยั่งยืนต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรจันทบุรี เอฟซี
2. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงปัจจัยทางการเมืองที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรจันทบุรี เอฟซี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการศึกษาจะเป็นกรณีตัวอย่างในการศึกษาการบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพกับการสร้างฐานทางเศรษฐกิจและการเมืองในวงการฟุตบอลในภาคตะวันออก
2. ผลการศึกษาจะเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดแนวทางการพัฒนางานฟุตบอลอาชีพในระดับท้องถิ่นต่อไปในอนาคต

ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตในด้านช่วงเวลาของการวิจัย

ช่วงเวลาของการศึกษาจะครอบคลุมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 ซึ่งเป็นที่กลุ่มทุนสถานบันเทิง และกลุ่มทุนเงินกู้เข้ามาซื้อสิทธิ์ในการบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี

ขอบเขตในด้านพื้นที่การวิจัย

ผู้วิจัยเลือกกรณีตัวอย่างเชิงคุณภาพ ได้แก่ กรณีของสโมสรจันทบุรี เอฟซี เนื่องจากเป็นทีมที่มีกลุ่มทุนเอกชนขนาดใหญ่เข้ามาบริหารจัดการด้วยเงินทุนมหาศาล แต่ผลการแข่งขันกลับพบว่าไม่ประสบความสำเร็จจึงเหมาะที่จะเป็นกรณีศึกษา

นิยามศัพท์เฉพาะ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ คือ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ การค้า และการบริการ ตลอดจนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนทางสังคมของกลุ่มอำนาจต่างๆ ในการช่วงชิงพื้นที่การประชาสัมพันธ์ ให้ได้รับความนิยมนจนสามารถสร้างมูลค่าได้

ปัจจัยทางการเมือง คือ กิจกรรมเกี่ยวกับอำนาจ ตำแหน่ง และผลประโยชน์ผ่านอำนาจรัฐ ในเชิงนโยบาย และอำนาจตามธรรมชาติที่มีพลังขับเคลื่อนจนสร้างการเปลี่ยนแปลง

สโมสรฟุตบอลอาชีพ คือ การรวมกลุ่มขององค์กรเอกชนที่มีแบบแผน มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีการจ่ายเงินเดือนนักเตะ และจดทะเบียนในรูปแบบบริษัทกับทางบริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก หรือ TPL

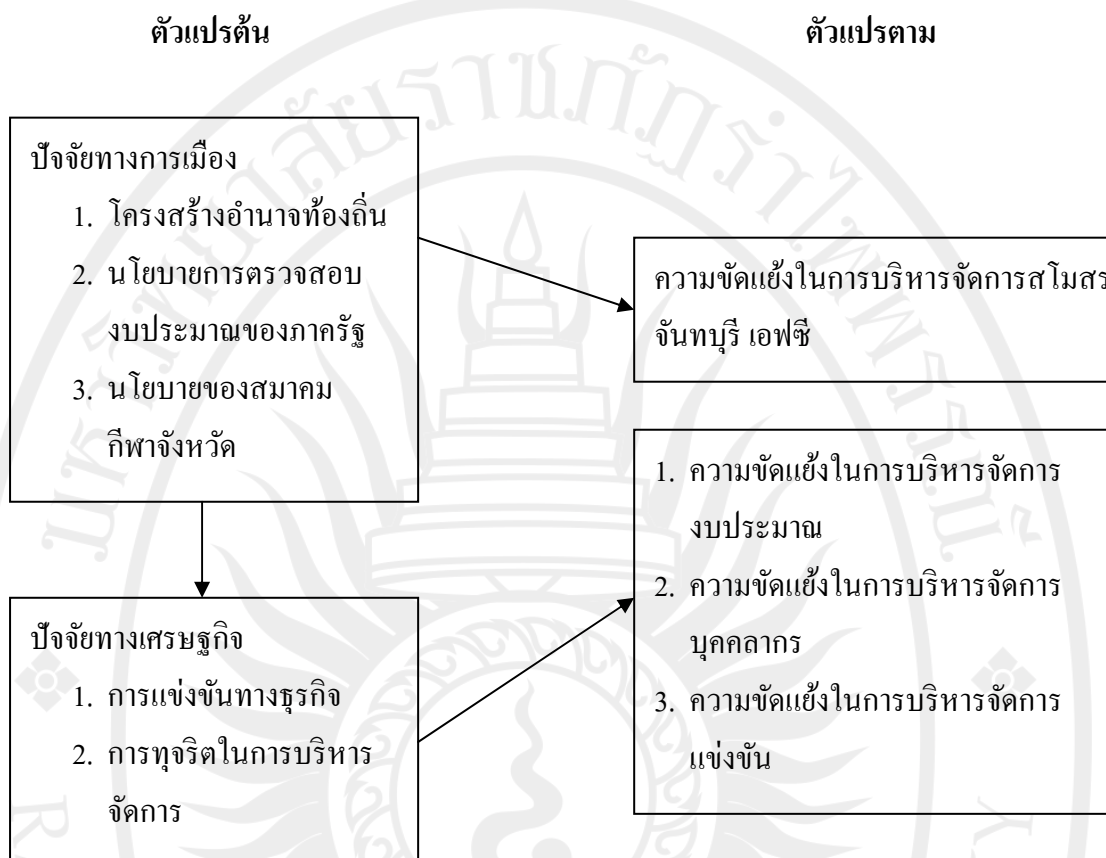
สโมสรจันทบุรี เอฟซี คือ ทีมสโมสรฟุตบอลของจังหวัดจันทบุรี ที่จดทะเบียนในนามบริษัทจันทบุรี เอฟซี จำกัด และขึ้นทะเบียนสโมสรกับทางบริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ตั้งแต่ปี 2546

กลุ่มอำนาจท้องถิ่น คือ กลุ่มทุนขนาดใหญ่ที่กุมอำนาจทางการเมืองท้องถิ่น หรือคุณานทางเศรษฐกิจขนาดใหญ่ของจังหวัด และมีพลังขับเคลื่อนในประเด็นสาธารณะให้เปลี่ยนแปลงได้

ความล้มเหลว คือ การเปลี่ยนแปลงจากสิ่งเดิมให้ลดคุณค่าลง ทั้งในเชิงเม็ดเงิน และการยอมรับทางสังคม

กรอบแนวคิดในการวิจัยเชิงคุณภาพ

จากการสำรวจองค์ความรู้ทั้งทางด้านทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้ศึกษาสามารถกำหนดตัวแบบการวิเคราะห์ ดังภาพประกอบ 1



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัยเชิงคุณภาพ

จากตัวแบบวิเคราะห์สามารถอธิบายถึงปัจจัยที่ส่งต่อการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ที่มีปัจจัยทั้งทางเศรษฐกิจและปัจจัยการเมือง ที่มีความขัดแย้งกันของกลุ่มทุนทั้งสองกลุ่ม จนนำไปสู่ความล้มเหลวของสโมสรจันทบุรี เอฟซี

สมมุติฐานการวิจัยเชิงคุณภาพ

จากตัวแบบการวิเคราะห์ ผู้วิจัยสามารถกำหนดสมมุติฐานเชิงคุณภาพ ได้ดังต่อไปนี้

1. ปัจจัยทางเศรษฐกิจมีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กล่าวคือ กลุ่มทุนสถาบันบันเทิงและกลุ่มทุนเงินกู้คาดหวังต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทางธุรกิจ โดยใช้กีฬาฟุตบอลอาชีพเป็นเครื่องมือ หรือกลุ่มทุนสถาบันบันเทิงและกลุ่มทุนเงินต้องการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริษัท เนื่องจากมีผลประโยชน์ทับซ้อนกันทางธุรกิจท้องถิ่น
2. ปัจจัยทางการเมืองมีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กล่าวคือ การเข้ามาของกลุ่มทุนการเมืองท้องถิ่นหวังใช้กีฬาฟุตบอลอาชีพเพื่อการฟอกตัว

และหวังผลต่อการเลือกตั้งท้องถิ่น นอกจากนี้ กลุ่มทุนการเมืองยังต้องการลดบทบาทของกลุ่มทุนเอกชน จึงออกนโยบายไม่สนับสนุนสโมสรจันทบุรี เอฟซี เพื่อตัดโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มคู่แข่ง เพื่อหวังประชาสัมพันธ์ธุรกิจของกลุ่มทุนการเมืองตนเอง

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยชิ้นนี้ มีวัตถุประสงค์หลัก คือ การศึกษาถึงการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจังหวัดบุรีรัมย์ที่มีความขัดแย้ง ศึกษารูปแบบการจัดการความขัดแย้ง และศึกษาแนวทางและมาตรการในการจัดการความขัดแย้งเกี่ยวกับกลุ่มทุนท้องถิ่นในการเข้าบริหารสโมสรฟุตบอลบุรีรัมย์ เอฟซี

ในบทนี้ผู้วิจัยจึงเริ่มต้นศึกษาองค์ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งว่า มีการพัฒนาการจัดการกันอย่างไร เหตุปัจจัยที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งคืออะไร มีรูปแบบความขัดแย้งแบบใด เพราะเหตุไรจึงต้องจัดการความขัดแย้ง และจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีอะไรและอย่างไร

ดังนั้น ในการสำรวจองค์ความรู้เกี่ยวกับการวิจัย สามารถสรุปเป็นหัวข้อต่างๆ ได้ดังนี้

1. เศรษฐศาสตร์การเมืองว่าด้วยการกีฬา
2. ความขัดแย้งทางสังคม
 - 2.1 ความหมายและประเภทของความขัดแย้งทางสังคม
 - 2.2 คุณลักษณะและความสำคัญของความขัดแย้งทางสังคม
 - 2.3 พลวัตของความขัดแย้งทางสังคม
 - 2.4 ปัจจัยที่มีผลต่อความขัดแย้งทางสังคม
 - 2.5 สำนักคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางสังคม
3. การเมืองและความขัดแย้งในองค์กร
4. โครงสร้างอำนาจท้องถิ่น
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เศรษฐศาสตร์การเมืองว่าด้วยการกีฬา

องค์ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์การเมืองว่าด้วยการกีฬานั้น เริ่มมีการก่อรูปเมื่อปี 2499 มาנייםเอง โดยเริ่มต้นจาก โรเตนเบิร์ก (Rottenberg, 1956 : 175)

องค์ความรู้ดังกล่าวได้พัฒนาขึ้นมาจากสำนักเศรษฐศาสตร์การเมือง 2 สำนัก คือ

1. สำนักเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก
2. สำนักสถาบันนิยม

1. สำนักเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก เป็นสำนักที่มีประเพณีวิชาการแบบแอลโกแซกซอน (Anglo-Saxon) ในทวีปอเมริกาเหนือ กล่าวคือ เป็นการวิเคราะห์ที่เน้นเศรษฐศาสตร์เชิงจุลภาคเป็นหลัก โดยประยุกต์ใช้แนวคิดอุปสงค์และอุปทานเพื่อสร้างตัวแบบ (Model) ที่เป็นทางการเกี่ยวกับพฤติกรรม

ของนักกีฬา ในการสร้างตัวแบบเกี่ยวกับกีฬานั้นสำนักเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิกจะให้ความสำคัญต่อกีฬาอาชีพ โดยเฉพาะกีฬาที่เล่นเป็นทีม โดยใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณ เช่นการวิเคราะห์ทางสถิติในทางเศรษฐศาสตร์ที่เรียกว่า เศรษฐศาสตร์เมตริก (Econometrics)

2. สำนักสถาบันนิยม ในการวิเคราะห์การกีฬาจะเป็นแนวคิดสถาบันนิยม มักเกิดขึ้นในประเทศแถบยุโรป สถาบันนิยมถือว่าเป็นทฤษฎีเศรษฐศาสตร์นอกกระแสหลักจากเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก องค์ความรู้ของแนวคิดสำนักนี้ให้ความสำคัญทั้งกีฬาอาชีพและกีฬาสสมัครเล่น เช่นการกีฬาเพื่อความสนุก กีฬาที่พัฒนาจนเป็นอุตสาหกรรม ตัวอย่างเช่น สำนักสถาบันนิยมมักชอบศึกษาถึงความสำคัญของการใช้ผู้ให้การสนับสนุนจากภาคเอกชน และการอุดหนุนจากรัฐเกี่ยวกับการบริหารจัดการกีฬา

ในการศึกษาสโมสรฟุตบอลอาชีพอังกฤษ เอฟซี ในภาคนี้พนันนี้จะใช้แนวการศึกษาเชิงสถาบันมาเป็นกรอบทิศทางในการศึกษา เนื่องจากองค์ความรู้ของสำนักสถาบันนิยมดังกล่าวสอดคล้องกับการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพอังกฤษ เอฟซี มากกว่า เช่น สโมสรฟุตบอลอังกฤษ เอฟซี ยังอยู่ในฐานะที่เป็นฟุตบอลอาชีพและฟุตบอลสมัครเล่น ปัจจัยด้านการสนับสนุนทุนจากภาคเอกชนจึงเป็นปัจจัยสำคัญและการอุดหนุนจากรัฐก็สำคัญเช่นเดียวกัน เป็นต้น

องค์ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์การเมืองเกี่ยวกับกีฬาในปัจจุบัน มีเนื้อหาสำคัญใน 4 ประเด็น คือ

1. ผลกระทบและสาเหตุที่มาจำกัดการเลื่อนชั้นของนักกีฬา โรเดนเบิร์ก ได้เสนอว่าเป้าหมายการที่แสวงหากำไรสูงสุดของการกีฬาจะทำให้เจ้าของสโมสรกีฬาต่างๆ จะมีพฤติกรรมในลักษณะการกระจายพรสวรรค์ของนักกีฬาและนักกีฬาที่จะสามารถย้ายทีม ไปมาได้เสมอด้วย ดังนั้นก็จะพบว่า ทีมที่มีชื่อเสียงหรือทีมขนาดใหญ่ เช่น ทีมแมนเชสเตอร์ยูไนเต็ด ลิเวอร์พูลก็จะเป็นทีมที่สามารถเป็นผู้ชนะมากกว่าสโมสรขนาดเล็ก เนื่องจากการแสวงหากำไรสูงสุด

2. สโมสรกีฬามุ่งหากำไรสูงสุด หรือให้ได้มาซึ่งชัยชนะในการแข่งขัน ในขณะที่โรเดนเบิร์กนั้นได้สนับสนุนว่า การแสวงหากำไรสูงสุดในการแข่งขันกีฬาเป็นแรงจูงใจที่สำคัญแต่ในวิชาการอื่นๆ เช่น Kesenne เห็นในทางตรงข้ามว่า ไม่จำเป็นที่เจ้าของสโมสรจะต้องแสวงหากำไรสูงสุดหรือหาเงินเพียงอย่างเดียว เนื่องจากเจ้าของสโมสรกีฬาอาจจะยอมรับการได้กำไรระดับหนึ่งแต่มุ่งไปที่ชัยชนะของทีมเป็นเป้าหมายหลัก

3. ปัญหาเรื่องการเอาเปรียบขูดรีดนักกีฬา นักเศรษฐศาสตร์ได้ศึกษากีฬาโดยใช้แนวคิดของเศรษฐศาสตร์แรงงานเป็นพื้นฐานในการวิเคราะห์ ทำให้สามารถศึกษาว่านักกีฬาในฐานะที่เป็นแรงงาน ถูกเอาเปรียบจากเจ้าของสโมสรหรือไม่ โดยพิจารณาจากเงินเดือนของนักกีฬาในสโมสรกีฬาอาชีพ การวิเคราะห์ได้แบ่งออกเป็น 2 แนวทาง ดังนี้

3.1 แนวทางที่ตั้งอยู่บนสำนักเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก ที่มุ่งเสนอในแง่เงินเดือน ที่ควรจะเป็น (Normative Approach) ของนักกีฬาที่ควรจะได้

3.2 แนวทางที่เป็นการศึกษาในเชิงประจักษ์ (Positive Approach) ที่ว่าในความเป็นจริงแล้ว เงินเดือนของนักกีฬาถูกกำหนดจากปัจจัยใดบ้าง

4. ผลกระทบของชื่อเสียงของสโมสรกีฬาอาชีพ จากการที่กีฬาอาชีพได้รับความนิยมสูงขึ้น ในปัจจุบันได้ทำให้เกมกีฬาที่มีชื่อเสียงน้อยกว่าได้ถูกตั้งคำถามขึ้นมาว่าเกมกีฬาดังกล่าวดึงดูดผู้ชมกีฬา ได้น้อยกว่าทีมกีฬาที่มีชื่อเสียงมาก การที่แฟนคลับน้อยก็จะทำให้ทีมที่อ่อนแอ ไม่สามารถประสบความสำเร็จในการแข่งขัน ฟิลลิป (Phillip, 1999 : 82-87)

ความขัดแย้งทางสังคม

ความหมายและประเภทของความขัดแย้งทางสังคม

ความขัดแย้ง” มาจากภาษาอังกฤษว่า “Conflict” มาจากภาษาละตินว่า “Configure” แปลว่า การต่อสู้ (Fight) การทำสงคราม (Warfare) ความไม่ลงรอย หรือเข้ากันไม่ได้ (Incompatibility) การขัดแย้งกันและกัน หรือการเป็นปรปักษ์ (Opposition) หมายถึง “การที่บุคคลสองคน กลุ่มบุคคล มีความเห็น ความเชื่อ ความต้องการไม่เหมือนกัน โต้แย้ง หรือโต้เถียงกัน และดิ้นรน ต่อสู้ และ แข่งขันกัน” พอล (Paul, 1973 : 68)

ในขณะที่ แมกซ์ และพีซ (Mack and Pease) ให้ความหมายว่า ความขัดแย้ง คือ การเป็นปรปักษ์ ต่อกันอย่างเปิดเผยของบุคคล หรือกลุ่มซึ่งมีเป้าหมายที่จะทำลายล้างคู่ต่อสู้ ซึ่งสอดคล้องกับ เจมส์ โคล และคณะ (2545 : 2) เห็นว่า “ความขัดแย้ง หมายถึง การต่อสู้กัน หรือการแข่งขันกัน ระหว่างความคิด ความเห็น ความสนใจ หรือผลประโยชน์ มุมมอง รสนิยม ค่านิยม แนวทาง ความชอบ อำนาจ สถานภาพ ทรัพยากร” ซึ่งความขัดแย้งในลักษณะนี้อาจจะเกิดขึ้นในบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือขัดแย้งกับบุคคลอื่น หรือระหว่างคนใดคนหนึ่งกับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง หรือหลายๆ กลุ่มของบุคคล หรือนิติบุคคล หรือระหว่างกลุ่มบุคคลหลายคนที่อยู่ในกลุ่มหนึ่งกับอีกกลุ่มหนึ่ง หรือกับอีกหลายๆ กลุ่มของบุคคล

ราชบัณฑิตยสถาน (2546 : 137) ได้ให้ความหมายของคำว่า “ขัดแย้ง” ว่าหมายถึง “ไม่ลงรอยกัน” นอกจากนั้นได้อธิบายคำว่า “ขัด” หมายถึง ไม่ทำตาม ฝ่าฝืน ขึ้นไว้ และให้ความหมาย คำว่า “แย้ง” หมายถึง ไม่ตรงหรือลงรอยเดียวกัน ต้านไว้ ทานไว้ ดังนั้น จึงพอเห็นได้ว่าความขัดแย้งนั้น ประกอบด้วย อาการทั้งขัด ทั้งแย้ง นั่นคือแต่ละฝ่ายนอกจากจะไม่ทำตามกันแล้ว ยังต้านทานเอาไว้อีกด้วย

พจนานุกรมของเว็บสเตอร์ (Webster. 1994 : 64) กล่าวว่า ความขัดแย้ง (Conflict) มาจากภาษาละตินว่า Confligere ซึ่งแปลว่า การต่อสู้ การสงคราม ความพยายามที่จะเป็นเจ้าของการเผชิญหน้าเพื่อมุ่งร้าย การกระทำที่ไปด้วยกันไม่ได้ในลักษณะตรงกันข้าม การไม่ถูกกัน เมื่อมีความสนใจ ความคิดหรือการกระทำที่ไม่เหมือนกัน

อีกทั้งได้มีผู้ให้ความหมายของความขัดแย้งไว้ต่างๆ กัน ความหมายที่สำคัญ มีดังต่อไปนี้ อรุณ รัชธรรม (2538 : 28) กล่าวว่า ความขัดแย้ง คือ ความไม่เห็นพ้องต้องกันระหว่างสมาชิกหรือกลุ่มขององค์การสองคนหรือมากกว่า เกิดขึ้นจากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับว่าพวกเขาต้องมีส่วนร่วมในทรัพยากรที่จำกัดหรืองานต่างๆ หรือพวกเขามีความแตกต่างในด้านสถานภาพ เป้าหมาย ค่านิยม หรือการรับรู้ ทักษะคติ ความเชื่อ ซึ่งต่างกันและไม่เห็นพ้องต้องกัน ต่างแสดงทัศนคติของพวกเขาให้เห็นกว่าบุคคลอื่น หรือความต้องการของเขาไม่ได้รับการตอบสนอง

อุทัย หิรัญโต (2522 : 67) ได้ตีความหมายว่า ความขัดแย้ง หมายถึง การปะทะสังสรรค์ทางสังคมแบบหนึ่ง ซึ่งเป็นการทำลายบุคคล หรือกลุ่มบุคคลฝ่ายตรงข้าม อันเกิดจากการไม่ลงรอยกันในแง่ของความคิด ผลประโยชน์ หรือวิถีชีวิตที่เข้ากันไม่ได้

ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ (2541 : 81) ได้ให้ความเห็นต่อประวัติศาสตร์ความขัดแย้งไว้ว่า ประวัติศาสตร์ของมนุษยชาติไม่เคยว่างเว้นจากความขัดแย้ง ไม่ว่าจะในระดับบุคคล มนุษย์มิได้ถือกำเนิดมาเหมือนกัน แต่เป็นความแตกต่างอันเป็นผลมาแต่พันธุกรรม หรือสภาพแวดล้อมทางสังคม แต่อาจารย์มองความขัดแย้งในแง่บวกว่า บ่อยครั้งที่ความขัดแย้ง มักเป็นพลังขานแห่งชีวิต (Elan Vital) ของมนุษย์ เพราะมักโน้มน้าวให้เกิดความคิดสร้างสรรค์อันยังประโยชน์แก่สังคมมนุษย์

ด้วยเหตุนี้ ท่านจึงให้ความหมายของความขัดแย้งบนฐานแนวคิดของนักสังคมวิทยาหลายๆ ท่านว่า ความขัดแย้งดำรงอยู่ทั่วไป เป็นเรื่องธรรมดา และฝังรากลึกอยู่ในสังคม ความขัดแย้งเกิดขึ้นตั้งแต่มีมนุษย์ 2 คนในโลกนี้แล้ว การดำรงอยู่ของมนุษย์อีกคนหนึ่งหมายถึงโอกาสที่มนุษย์คนแรกจะเข้าไปสวมบทบาทและ/หรือครอบครองทรัพย์สิน หรือดำรงตนอยู่ในที่ของอีกคนนั้น เป็นสิ่งที่เป็นไปได้ยากยิ่ง

ฉันทนา บรรพศิริโชติ (2542 : 55) มองความขัดแย้งในมิติที่ผสมผสานกันระหว่างแนวคิดเชิง “รัฐศาสตร์” และ “สังคมวิทยา” ไว้ที่น่าสนใจว่า หมายถึง ภาวะที่กลุ่มต่างๆ เข้ากันไม่ได้ หรือแข่งขันกันเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพยากรที่ขาดแคลน ความเข้ากันไม่ได้ มาจากเรื่องผลประโยชน์ หรืออุดมการณ์ พร้อมกันนี้ ก็ได้ขยายประเด็นเพิ่มเติมว่า ความขัดแย้งอาจจะมีผลซับซ้อนมากขึ้น เนื่องจากคนกลุ่มนั้นมีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร หรืออำนาจในการตัดสินใจที่จะมีผลต่อการยุติข้อขัดแย้ง แต่อีกกลุ่มหนึ่งไม่มีอำนาจที่ว่านั้น หรือมีน้อยกว่า ดังนั้นจึงสรุปว่า จึงไม่ใช่เรื่องแปลกที่ความขัดแย้งจะมีประเด็นเรื่องอำนาจเข้าไปเกี่ยวข้องด้วย

ผู้วิจัยเข้าใจว่า การให้คำนิยามในลักษณะนี้ เป็นการมองในหลายมิติด้วยกัน ทั้งในแง่รัฐศาสตร์ที่มองประเด็นเรื่องอำนาจ ในแง่การเมืองที่มองประเด็นเรื่องการตัดสินใจในเชิงนโยบาย สาธารณะ และในแง่ของสังคมวิทยาที่กลุ่มคนในสังคมอาจกระทบกระทั่งกัน เกี่ยวกับผลประโยชน์และอุดมการณ์

จะเห็นได้ว่า ความขัดแย้ง เป็นความรู้สึกหรือปฏิกิริยาของบุคคลหรือกลุ่มคนที่มีความคิดเห็น คำนิยาม และเป้าหมายไม่ไปในทางเดียวกัน รวมทั้งการต่อสู้เพื่อทรัพยากรที่มีอยู่จำกัด หรือการที่ฝ่ายหนึ่งรุกล้ำหรือขัดขวางการกระทำอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อให้เป้าหมายของตนบรรลุผล ซึ่งความขัดแย้งดังกล่าวอาจจะสะท้อนออกมาในรูปของความไม่รุนแรง หรือรุนแรงก็ได้

อย่างไรก็ตาม จากความหมายของความขัดแย้งดังที่ได้นำเสนอแล้วในเบื้องต้นนั้น ผู้วิจัยมองว่า อาจจะสามารถสรุปออกเป็น 2 ความหมายหลัก กล่าวคือ ความหมายในแง่บวก และความหมายในแง่ลบ

1. ความหมายของความขัดแย้งในแง่บวก หมายถึง ความขัดแย้งที่ก่อให้เกิดในเชิงสร้างสรรค์ และก่อให้เกิดผลดีต่อตัวเอง องค์กร และสังคม ทั้งในแง่ของทัศนคติและพฤติกรรม ในบางคราวเมื่อเกิดความขัดแย้งแล้ว ก็สามารถที่จะหาทางออกในเชิงสมานฉันท์
2. ความหมายของความขัดแย้งในแง่ลบ หมายถึง ความขัดแย้งที่ก่อให้เกิดผลเสีย และบรรยากาศที่ไม่ดีต่อตัวเอง องค์กรและสังคม อันเป็นการสะท้อนรูปลักษณะของความขัดแย้งออกมา ในมิติของ “ความรุนแรง” ไม่ว่าจะเป็นการด่ากัน การทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย และทำสงครามประหัตประหารซึ่งกันและกัน

ดังนั้น ความขัดแย้งเป็นความล้มเหลวของกลไกขั้นพื้นฐานในการตัดสินใจของบุคคลที่มีประสบการณ์ต่างกันในการเลือกกระทำสิ่งต่างๆ ความขัดแย้งเกิดขึ้นเมื่อบุคคลจะต้องตัดสินใจ ดังนั้น ความขัดแย้งต่อตนเองก็คือความขัดแย้งในการตัดสินใจของตนเองนั่นเอง

ความขัดแย้งเป็นการเร่งเร้าของความเป็นปฏิปักษ์ต่อกัน อันเกิดจากความต้องการที่ไม่สอดคล้องกันหรือความต้องการที่ไปด้วยกันไม่ได้

ความขัดแย้งเป็นกระบวนการทางสังคม ความขัดแย้งเกิดขึ้นเมื่อแต่ละฝ่ายมีจุดมุ่งหมายที่ไปด้วยกันไม่ได้ และมีคำนิยามที่แตกต่างกัน ความแตกต่างนี้มักเกิดจากการรับรู้มากกว่าที่จะเป็นความแตกต่างที่เกิดขึ้นจริงๆ

ความขัดแย้ง หมายถึง ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับจุดมุ่งหมาย หรือวิธีการ หรือทั้งสองอย่าง แต่เป็นการพึ่งพาศักยภาพในทางลบ อาจกล่าวอย่างกว้างๆ ได้ว่า ความขัดแย้ง หมายถึง การที่แต่ละฝ่ายไปด้วยกันไม่ได้ในเรื่องเกี่ยวกับความต้องการ ไม่ว่าจะเป็ความต้องการจริงๆ หรือศักยภาพที่จะเกิดความต้องการ

ความขัดแย้งเป็นปฏิสัมพันธ์โดยตรงระหว่างบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กรหรือระหว่างประเทศ ตั้งแต่ 2 ฝ่าย หรือมากกว่า 2 ฝ่ายขึ้นไป โดยที่ฝ่ายหนึ่งพยายามที่จะป้องกัน หรือบีบบังคับเพื่อผลบางอย่าง ในขณะที่อีกฝ่ายหนึ่งพยายามต่อต้าน ความขัดแย้งเป็นพฤติกรรมที่สังเกตเห็นได้ อาจเป็นคำพูด หรือไม่ใช่คำพูด แสดงออกโดยพยายามขัดขวาง บีบบังคับ ทำอันตราย ต่อต้าน หรือโดยการแก้แค้นฝ่ายตรงข้าม

ความขัดแย้ง คือ การคืบร่นต่อสู้เพื่อความต้องการ ความปรารถนา ความคิด ความสนใจ ของบุคคล ที่ไปด้วยกันไม่ได้หรือที่เป็นตรงกันข้าม ความขัดแย้งเกิดขึ้นเมื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ต้องเผชิญกับเป้าหมายที่ไม่สามารถทำให้ทุกฝ่ายพอใจ

ความขัดแย้งเป็นสภาพที่เกิดขึ้นเมื่อมีสองฝ่ายหรือมากกว่าสองฝ่าย ที่ต้องทำงาน โดยพึ่งพาอาศัยกัน มีปฏิสัมพันธ์กัน มีความเห็นที่ไปด้วยกันไม่ได้หรือไม่สอดคล้องกัน

ความขัดแย้งเป็นพฤติกรรมที่ไม่ลงรอยกัน หรือพฤติกรรมที่ไปด้วยกันไม่ได้ ระหว่างฝ่ายต่างๆ ที่มีความสนใจแตกต่างกัน พฤติกรรมที่ไปด้วยกันไม่ได้ ในที่นี้หมายถึง การกระทำของฝ่ายหนึ่งที่ตั้งใจไปยับยั้ง สกัดกั้น หรือสร้างความคับข้องใจให้แก่อีกฝ่ายหนึ่ง

ความขัดแย้ง หมายถึง การที่ทั้งสองฝ่ายมีการรับรู้ที่ไปด้วยกันไม่ได้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกระทำหรือจุดมุ่งหมาย ไม่ว่าจะรับรู้ว่าจะถูกต้องหรือไม่ถูกต้องก็ตาม คนที่อยู่ในความขัดแย้ง จะมีความรู้สึกว้าวุ่นหากฝ่ายหนึ่งชนะ อีกฝ่ายหนึ่งก็จะแพ้

ความขัดแย้งเกิดขึ้นเมื่อการกระทำของคนหนึ่งไปขัดขวางมิให้คนอื่นบรรลุเป้าหมายของเขา หรือเมื่อเขามีในสิ่งที่ท่านต้องการ หรือท่านมีวิธีการที่แตกต่างออกไปในการมองดูหรือกระทำสิ่งต่างๆ

ความขัดแย้งเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ ระหว่างบุคคลที่มีเป้าประสงค์และจุดมุ่งหมายแตกต่างกัน ความแตกต่างเหล่านี้นำไปสู่ความขัดแย้ง

จากนิยามต่างๆ ที่กล่าวมา จะเห็นได้ว่าความขัดแย้งของบุคคลเกิดจากการที่บุคคลต้องตัดสินใจเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยที่การเลือกนั้นอาจเต็มใจเลือกหรือจำใจเลือก ความขัดแย้งระหว่างบุคคลเป็นสถานการณ์ที่การกระทำของฝ่ายหนึ่งไปขัดขวาง หรือสกัดกั้นการกระทำของอีกฝ่ายหนึ่ง ในการที่จะบรรลุเป้าหมายของเขา หรือการที่บุคคลที่มีความแตกต่างกันในค่านิยม ความสนใจ แนวคิด วิธีการ เป้าหมาย ต้องมาติดต่อกัน ทำงานด้วยกัน หรืออยู่ร่วมกันในสังคมเดียวกัน โดยที่ความแตกต่างนี้เป็นสิ่งที่ไม่สอดคล้องกันหรือไปด้วยกันไม่ได้

คุณลักษณะและความสำคัญของความขัดแย้งทางสังคม

เมื่อก้าวถึง “การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี” ตามที่กล่าวถึงในตอนปลายของบทนี้ ประเด็นหนึ่งซึ่งผู้วิจัยมองว่าจำเป็นจะต้องวิเคราะห์อย่างยิ่งก็คือ คุณลักษณะทั่วไป ซึ่งถือได้ว่าเป็นลักษณะพิเศษของความขัดแย้ง ซึ่งการทำความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณลักษณะของความขัดแย้ง

จะเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการจัดการความขัดแย้ง จากการศึกษาวิเคราะห์เอกสารและงานวิจัยต่างๆ เกี่ยวกับประเด็นนี้ ทำให้พบประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับคุณลักษณะและความสำคัญของความขัดแย้ง ดังต่อไปนี้

1. ความขัดแย้งเป็นธรรมชาติของมนุษย์และสังคม

ดาห์เรนดอร์ฟ (Dahrendorf, 1968 : 125) เป็นบุคคลในกลุ่มต้นๆ ที่อธิบายคุณลักษณะของความขัดแย้งว่ามีลักษณะสอดคล้องกับสังคม ทุกๆ สังคมเปลี่ยนแปลงได้ทุกขณะ การเปลี่ยนแปลงทางสังคมจึงมีอยู่ตลอดเวลา จากประพจน์นี้เขาจึงเสนอความจริงเกี่ยวกับความขัดแย้งว่า ทุกๆ สังคมเกิดความขัดแย้งได้ทุกขณะ การขัดแย้งจึงมีอยู่ตลอดเวลา ซึ่งการมองในลักษณะนี้ดูประหนึ่งว่าจะยอมรับความจริงเกี่ยวกับสังคมที่มีนัยคล้ายคลึงกับสิ่งมีชีวิตว่า จะต้องเปลี่ยนแปลงไปตามช่วงเวลา อันเป็นการมองตามระนาบเดียวกันกับพระพุทธศาสนา ตามกฎแห่ง อนิจจัง ทุกขังและอนัตตา ที่มองว่า สรรพสิ่งไม่เที่ยง (อนิจจัง) คงอยู่ในสภาพเดิมตลอดเวลาไม่ได้ (ทุกขัง) และไม่มีส่วนไหนที่เป็นแก่นยืนอยู่(อนัตตา)

ข้อเท็จจริงดังกล่าวนี้ สอดคล้องเป็นแนวเดียวกันกับเจมส์ โค และคณะ (2545 : 2) ที่มองว่า ความขัดแย้งเป็นเรื่องธรรมดา และฝังรากลึกในสังคม ซึ่งมนุษย์มีสามารถที่จะหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงดังกล่าวได้ จะเห็นว่า ธรรมชาติของความขัดแย้งในลักษณะนี้ มีอยู่และดำรงอยู่ภายในตัวของมนุษย์เอง รวมไปถึงการที่มนุษย์ปฏิสัมพันธ์กับบุคคล หรือกลุ่มบุคคล ไม่ว่าจะเป็นเรื่องครอบครัว การทำงาน เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ซึ่งการเข้าไปเกี่ยวข้องกับลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่มนุษย์เป็นสัตว์สังคม (Social Animal) ย่อมเป็นเรื่องยากที่จะหลีกเลี่ยงความขัดแย้งได้ ประเด็นที่น่าสนใจก็คือ การที่นักคิดกลุ่มนี้เสนอว่า อย่ามองความขัดแย้งด้วยมายาคติ เพราะในความเป็นจริงแล้ว ความขัดแย้งก็สะท้อนนัยในเชิงบวกเอาไว้ด้วยเช่นกัน ฉะนั้น การที่คนเราคิดเห็นต่างกันเป็นเรื่องปกติธรรมดา ไม่จำเป็นต้องเป็นศัตรูกัน

2. ความขัดแย้งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

เจมส์ โค เป็นผู้เสนอแนวคิดนี้ โดยเขามองว่า ความเห็นที่ขัดแย้ง ความแตกต่างในความคิด ในค่านิยม ในรสนิยม มีส่วนสำคัญในการกระตุ้นให้เราแสวงความชัดเจน และพัฒนาไปสู่การพูดคุย และการทำความเข้าใจกัน ซึ่งประเด็นนี้สอดคล้องกับคำพูดบางประโยคที่ว่า ที่ใดไม่มีปัญหา ที่นั่นไม่มีความก้าวหน้า อันเป็นการสร้างโอกาสที่เกิดจากวิกฤติการณ์ของความขัดแย้งเพื่อพัฒนาสิ่งที่ขัดแย้งกัน ไปสู่การเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากยิ่งขึ้น จากประเด็นดังกล่าว ผู้วิจัยมองว่า บางครั้งความเปลี่ยนแปลงได้นำไปสู่ความขัดแย้งตามกฎอนิจจัง สาเหตุที่มองเช่นนี้เพราะความเปลี่ยนแปลง (อนิจจัง) เป็นตัวบีบรัด หรือกระตุ้นให้เกิดความขัดแย้ง

(ทุกข์) และหลังจากนั้น ความขัดแย้งจึงนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงในเชิงความคิด หรือการกระทำของมนุษย์

ความขัดแย้งก่อให้เกิดพลังงาน ในประเด็นนี้ผู้วิจัยเห็นด้วยกับเจมส์ โค ที่พยายามจะชี้ให้เห็นโดยอ้างหลักสรีระวิทยาที่ว่า ความขัดแย้งทำให้ร่างกายของเรานั้นหลั่งสารแอดรีนาลิน (Adrenalin) ออกมา และทำให้เราเกิดอารมณ์ จนส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพลังงานที่มีอยู่ในร่างกายของเราให้กลายเป็นบวกได้ แต่ถึงกระนั้น สิ่งที่เขาต้องตระหนักรู้ก็คือ ในเมื่อความขัดแย้งก่อให้เกิดพลังงานในเชิงบวกได้ และเพราะเหตุใดความขัดแย้งจะก่อให้เกิดพลังงานในเชิงลบไม่ได้ ด้วยเหตุนี้เขาจึงเสนอว่า ให้แปลความขัดแย้งไปในทิศทางที่สร้างสรรค์ แต่ก็เกิดคำถามอีกว่า ประเด็นนี้ได้อยู่ที่แปลหรือไม่ แต่จะแปลอย่างไร จึงจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ตัวเองและสังคม

ในความขัดแย้งไม่มีฝ่ายใดถูก ไม่มีฝ่ายหนึ่งผิดโดยสมบูรณ์ ไพศาล วงศ์วรสิทธิ์ (2533 : 37) ได้นำเสนอประเด็นนี้เอาไว้ที่น่าสนใจว่า แต่ละฝ่ายมีส่วนถูกไม่มากก็น้อย ไม่มีใครที่จะผูกขาดสังขรณ์โดยอ้างว่าตนเป็นฝ่ายถูกแต่ผู้เดียว โดยเขาให้เหตุผลว่า ความจริงนั้น มีความซับซ้อน มีหลายรูปลักษณะ หลายด้าน และหลายแง่ เขามองว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดความขัดแย้งนั้นเป็นเพราะมองความจริงจากคนละด้าน ซึ่งการนำเสนอของเขามีทำที่สอดคล้องกับประเด็นเรื่อง “ตาบอดคลำช้าง” ที่พระพุทธเจ้าได้ชี้ให้เห็นว่าการที่นักคิดต่างๆ ทะเลาะวิวาทกัน เพราะตีความประเด็นความจริง (ตามความคิดของเขา) กันไปคนละด้าน แต่สิ่งนั้นพระพุทธเจ้ามิได้มองว่าเป็นความจริงแท้ แต่เป็นความจริงเทียม

อย่างไรก็ตาม การมองของไพศาล วงศ์วรสิทธิ์ ก็ได้ทำให้เราประจักษ์ในสังคมแบบ “พหุนิยม” ที่จำเป็นต้องยอมรับ หรือเปิดรับความจริงของข้อมูล และข่าวสารของกลุ่มต่างๆ มากยิ่งขึ้น จะเห็นว่าสังคมเป็นสังคมแห่งประชาธิปไตยไม่ได้ถ้าหากขาดกระบวนการที่สนับสนุนแบบ “พหุนิยม” ดังที่บวรศักดิ์ อุวรรณโณ (2548 : 35) ได้ชี้ให้เห็นว่า สังคมแบบประชาธิปไตยนั้นต้องดึงทุกกลุ่มที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา ซึ่งท่านเรียกสังคมแบบนี้ว่า “Inclusive Society” ซึ่งแตกต่างจากสังคมแบบ “Exclusive Society” ที่พยายามผลักทุกๆ กลุ่ม ที่มีส่วนเกี่ยวข้องออกไป ซึ่งการกระทำในลักษณะนี้ทำให้เกิดความขัดแย้งมากยิ่งขึ้น

ความขัดแย้งทำให้เกิดการปฏิสังสรรค์ จอร์จ ซิมเมล (Georg Simmel, 1971 : 247) จัดได้ว่าเป็นต้นแบบของแนวคิดนี้ โดยเขาได้นำเสนอว่า ความขัดแย้งเป็นรูปแบบหนึ่งของการปฏิสังสรรค์ ที่เห็นรูปได้อย่างชัดเจน ซึ่งการปฏิสังสรรค์ดังกล่าวจะทำให้สังคมเกิดความกลมเกลียวและเป็นเอกภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งชัยวัฒน์ สถาอานันท์ ก็สรุปในทิศทางที่สอดคล้องกันว่า ความขัดแย้งเป็นพลังทะยานแห่งชีวิต

การมองความขัดแย้งในเชิงปฏิสังสรรค์นี้ ผู้วิจัยเห็นว่าน่าจะเกิดจากการไหลเวียนของกระแสความคิด และการกระทำของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลในสังคมที่เกิดความขัดแย้งกัน แต่เมื่อใดที่บุคคลเหล่านี้ได้สร้างเวทีขึ้นมาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ย่อมทำให้เกิดความสมานฉันท์ระหว่างกันมากยิ่งขึ้น แต่ตัวแปรสำคัญที่ทำให้เกิดภาวะไหลเวียนเป็นไปในเชิงบวกก็คือ อำนาจ ผลประโยชน์ ความต้องการ เป็นต้น สอดรับกันหรือไม่ หากสิ่งเหล่านี้เกิดภาวะ “ไม่สมนัย” ย่อมเป็นการยากที่จะทำให้สังคมเป็นสังคมแห่ง “ปฏิสังสรรค์”

เมื่อก้าวโดยสรุปแล้ว เห็นว่าคุณลักษณะของความขัดแย้ง อาจจะเป็นไปในแง่บวกหรือลบก็ได้ แต่ประเด็นสำคัญก็คือ เราจะแปรความขัดแย้งเชิงลบให้กลายเป็นบวกได้อย่างไร อย่างไรก็ตาม ประเด็นที่น่าสนใจก็คือ การที่บุคคลบางคน หรือบางกลุ่มจะมีแนวคิดในแง่ของการปฏิเสธความขัดแย้ง แต่สิ่งที่น่าสนใจก็คือ เพราะเหตุไรเขาจึงต้องปฏิเสธ หรือไม่ยอมรับความขัดแย้ง

พอล เวร์ (Paul Wehr. 1979 : 92) ได้ให้ข้อสังเกตว่า การปฏิเสธความขัดแย้งมักมาจากฐานความคิดที่ว่า ความขัดแย้งเป็นบ่อนทำลายเสถียรภาพทางสังคม ซึ่งทัศนะนั้นมักอิงอยู่กับความคิดที่ว่าความสัมพันธ์ทางสังคมปกติจะดำรงอยู่บนพื้นฐานของความร่วมมือกัน ถ้าหากขัดแย้งเกิดขึ้นก็จะทำให้เกิดการเสถียรระบบ ผู้สนับสนุนแนวคิดนี้จะพบว่า การจัดการความขัดแย้งเป็นเรื่องยาก ดังนั้นทางออกคือ การรักษาสถานภาพเดิมเอาไว้ และไม่สามารถยอมรับการเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้างได้

พลวัต (Dynamics) ของความขัดแย้งทางสังคม

การวิเคราะห์ “พลวัต” หรือกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาการของความขัดแย้งนี้ ผู้วิจัยมองว่า มีนักคิดและนักปฏิบัติการหลายกลุ่มด้วยกันที่พยายามจะนำเสนอวัฏจักร หรือพัฒนาการของความขัดแย้ง ด้วยเหตุนี้ ผู้วิจัยจะ “จัดรูป” ขององค์ความรู้ดังกล่าวให้เป็นระบบด้วยการจัดกลุ่มของนักคิด และนักปฏิบัติการออกเป็น 3 กลุ่มใหญ่ๆ ด้วยกัน ดังนี้

1. กลุ่มที่มองความขัดแย้งว่าเป็นกระบวนการทางวิภาษวิธี กลุ่มนี้มองว่าความขัดแย้งมีการเปลี่ยนแปลงตัวเอง หรือถูกเปลี่ยนแปลงเป็นระยะๆ โดยที่ปรากฏการณ์ของสิ่งใหม่จะเกิดขึ้นจากกระบวนการของความขัดแย้ง ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงจากสถานะหนึ่ง ไปสู่อีกสถานะหนึ่ง เช่น การประยุกต์วิภาษวิธีของ เฮเกิล (Hegel) เข้ากับข้อเท็จจริงทางประวัติศาสตร์ ซึ่งมาร์กซ (Marx) อธิบายว่า ความขัดแย้งทางชนชั้นเป็นผลของการพัฒนาที่ซับซ้อนจากอดีต หลังจากนั้นจะเปลี่ยนแปลงและดำเนินไปสู่การปฏิวัติอย่างสมบูรณ์แบบในขั้นสุดท้าย และก่อให้เกิดสังคมที่ปราศจากความขัดแย้งในที่สุด เนื่องจากผลประโยชน์ทางชนชั้นถูกขจัดโดยสิ้นซาก ไม่มีเหลืออีกต่อไป

นักคิดบางท่านมองว่า แนวคิดของกานธี (Gandhi) ก็เป็นแบบวิภาษวิธีเช่นเดียวกัน โดย โบนดูแรนต์ (Bondurant) ได้ศึกษาแนวคิดนี้ต่อ และเปรียบเทียบให้เห็นว่าทัศนะเกี่ยวกับ

ขบวนการทางสังคมของคานธีนั้น เป็นเงื่อนไขของความไม่ไว้เนื้อเชื่อใจของบุคคลต่อสังคม แต่พัฒนาการขั้นสุดท้ายแตกต่างกับมาร์กซ์ คือ ในทัศนะของคานธีถือว่า ความขัดแย้งโดยตัวของมันเอง เป็นการแสวงหาความจริง และความจริงขั้นสุดท้ายจะไม่สามารถค้นพบเหมือนกับที่มาร์กซ์เสนอ ด้วยเหตุนี้ โบนดูแรนท์ จึงสรุปว่า วิภาษวิธีของคานธีมีลักษณะเฉพาะบุคคล ไม่มีผลต่อชัยชนะของกลุ่ม หรือชนชั้น แต่เป็นการก่อตัวขึ้นมาในรูปแบบของความจริง

ผู้วิจัยเห็นด้วยกับประเด็นที่โบนดูแรนท์ (Bondurant) ค้นพบว่า ความขัดแย้งของคานธีมีลักษณะเป็นวิภาษวิธีประการหนึ่งซึ่งแตกต่างจากมาร์กซ์ แต่จากการตั้งข้อสังเกต และผู้วิจัยสนใจเกี่ยวกับคำว่า “ความจริง” หรือ “สัจจะ” ที่คานธีใช้เป็นฐานรองรับหลักการแห่ง “อหิงสา” อะไรคือความจริงที่คานธีต้องการค้นพบ ผู้วิจัยมองว่าคานธีค้นพบความจริงประการหนึ่งที่เป็นความจริงในเชิงสังคมที่ว่า สันติภาพภายนอก หรือสันติภาพเชิงสังคมสามารถเกิดขึ้นได้ หากเขาหรือกลุ่มของเขาใช้หลักอหิงสา หรือการปฏิบัติที่ไร้ความรุนแรง

แต่ความจริงอีกประการหนึ่งคือ พระเจ้า ซึ่งคานธีมักย้าอยู่เสมอว่า สัจจะก็คือพระเจ้า ซึ่งผู้วิจัยมองว่า เป็นความจริงขั้นสุดท้ายที่ว่าด้วยความจริงเชิงอภิปรัชญาที่โบนดูแรนท์ (Bondurant) มองว่า ไม่สามารถค้นพบเหมือนกับที่มาร์กซ์ได้ค้นจุดสุดท้ายของระบบ “มาร์กซิส” ว่าจะสามารถแก้ความขัดแย้งระหว่างชนชั้นได้ คำถามก็คือ ความขัดแย้งนั้น มีขอบเขตกว้างขวางแค่ไหน? จริงหรือไม่? ที่ระบบดังกล่าวจะทำให้แก้ไขความขัดแย้งได้ ในเมื่อมาร์กซ์ก็ยอมรับว่ามนุษย์มีความแปลกแยกในตัวเอง และสังคมอยู่ตลอดเวลา

2. กลุ่มที่มองความขัดแย้งเป็นพัฒนาการขั้นแรกของวัฏจักร และมีการก่อตัว เคลื่อนไหว เป็นระยะๆ ซึ่งประเด็นนี้ คริสเบิร์ก (Kreisberg, 1991 : 76) ได้เสนอตัวแบบวิเคราะห์วัฏจักรความขัดแย้งว่า ในระยะเริ่มแรกของความขัดแย้งมีการก่อตัวของคนที่มีความประสงค์ขัดแย้งกันก่อนแล้วพัฒนาต่อไปสู่การตระหนักรู้ (Awareness) คือ กลุ่มนี้ต้องมีความเชื่อ หรือรู้ว่าเป้าหมายของตนเข้ากันไม่ได้

คริสเบิร์ก มองว่าลักษณะสำคัญของการรับรู้มี 3 รูปแบบ คือ กลุ่มหรือกลุ่มนี้ต้องตระหนักว่าตนมีลักษณะร่วมที่แตกต่างจากกลุ่มอื่น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดรู้สึกไม่พอใจต่อสถานการณ์ปัจจุบันของตนเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่ายอื่นๆ และกลุ่มต้องมีความเชื่อว่าความไม่พึงพอใจจะลดลงได้ก็โดยกลุ่มอื่นยอมรับเงื่อนไขของตน ทั้งนี้โดยย้าว่า “ระดับความขัดแย้งขึ้นอยู่กับความรุนแรงของความรู้สึก และความขัดแย้งจะสามารถพัฒนาต่อไปในระดับที่เข้มข้นมากขึ้น หรือเปลี่ยนไปสู่สถานะใหม่ ย่อมขึ้นอยู่กับปัจจัยกระตุ้นเสริมแรงว่า มีศักยภาพเพียงพอจะก่อเกิดหรือไม่

ในขณะเฮนกิน (Henkin) และวันชัย วัฒนศัพท์ (2547 : 85) มองว่าความขัดแย้งนั้น มีการซ่อนตัว เกิดขึ้น ดำรงอยู่และปรากฏตัวอย่างต่อเนื่องในบุคคล หรือกลุ่มบุคคลนั้น โดยชี้ให้เห็นว่าการดำรงอยู่ในลักษณะ 3 รูปแบบ คือ

1. ความขัดแย้งที่ซ่อนอยู่ หรือความขัดแย้งแฝง (Latent Conflict) หมายถึง สถานการณ์ของความขัดแย้งที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความขัดแย้ง หรือความขัดแย้งที่ซ่อนตัว และครุกรุ่นอยู่ภายในจิตใจ หรือภายนอกของบุคคล หรือกลุ่มบุคคล ซึ่งความขัดแย้งชนิดนี้ไม่มีลักษณะที่ปรากฏอย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม เมื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลไม่ตระหนัก หรือให้ความใส่ใจต่อความขัดแย้งชนิดนี้ สถานการณ์ความขัดแย้งก็จะเริ่มสำแดงและปรากฏออกมาภายนอก ให้เราได้เห็นอย่างชัดเจน

2. ความขัดแย้งที่ปรากฏขึ้น หรือความขัดแย้งกำลังก่อตัวเกิดขึ้น (Emerging Conflict) หมายถึง สถานการณ์ที่คู่กรณี หรือประเด็นที่คู่กรณีมีส่วนเกี่ยวข้อง มองเห็นและรับรู้ร่วมกันแล้วว่า ความขัดแย้งได้เกิดขึ้นแล้ว ซึ่งคู่กรณีอาจจะมีความตึงเครียดที่เห็นได้อย่างชัดเจน แต่อาจจะยังไม่จำเป็นต้องมีการโต้เถียงกัน การเจรจา หรือการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

3. ความขัดแย้งที่ปรากฏชัดเจน หรือความขัดแย้งที่ปรากฏออกมาแล้ว (Manifest Conflict) หมายถึง สถานการณ์ที่คู่กรณีต่างก็ได้เข้าไปมีส่วนร่วมรู้เห็นในความขัดแย้งที่เกิดขึ้นอยู่แล้ว จนพบกับสภาพความขัดแย้งที่ไม่มีทางออก บางครั้งความขัดแย้งที่เห็นได้ชัดก็อาจเป็นผลมาจากความขัดแย้งที่ยังแฝงตัวอยู่ไม่ปรากฏขึ้นอย่างชัดเจน เช่น กรณีเพื่อนบ้านใกล้เคียงมีเรื่องขัดแย้งกัน โดยมีการโต้เถียงกันในเรื่องที่เกี่ยวกับการใช้ที่ดิน หรือนโยบายสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนสำคัญ ตัวคู่กรณีอาจไม่ได้ตระหนักว่า แท้จริงแล้วมีความขัดแย้งที่ซ่อนเร้นด้านนโยบาย แต่เขาไม่ได้คิดถึง คำนึงถึงนโยบาย หรือข้อกฎหมายใดๆ

จากการศึกษา “พลวัต” ของความขัดแย้งดังกล่าวนี้ จะเห็นว่าการเกิดขึ้นของรูปแบบความขัดแย้งหนึ่ง อาจจะทำให้เราได้มองเห็น “ซากปรักหักพัง” หรือ “ความล้มเหลว” บางประการในอดีต ดังที่มาร์กซ์ และคานธี ได้สะท้อนออกมาจากแนวคิดและการกระทำ

ถึงกระนั้น ผู้วิจัยกลับมองว่าการจัดกรอบเกี่ยวกับการนำเสนอพัฒนาการ หรือวัฏจักรของความขัดแย้ง ย่อมถือได้ว่ามีส่วนสำคัญในการช่วยเหลือบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่จะเข้าไปจัดการกับความขัดแย้งได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ เพราะหากเราไม่สามารถวิเคราะห์ได้อย่างชัดเจนว่า “ความขัดแย้ง” ที่เกิดขึ้นในแต่ละขณะนั้นอยู่ในขั้นตอนใด หรือมีความสัมพันธ์กันอย่างไร จะทำให้เกิดความยุ่งยากในการแก้ไข และการแก้ไขอาจจะลุกลามไปสู่ความขัดแย้งในมิติอื่นๆ ได้

ปัจจัยที่มีผลต่อความขัดแย้งทางสังคม

เมื่อก้าวถึงเหตุปัจจัยของความขัดแย้ง ได้มีนักคิดหลายคนได้นำเสนอประเด็นข้อมูลเหล่านี้เอาไว้อย่างมากมาย ฉะนั้น เพื่อให้ข้อมูลเป็นระบบ มีความรัดกุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจะนำเสนอโดยการจัดกลุ่มความคิดออกเป็นกลุ่มใหญ่ๆ ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มที่มองว่าความขัดแย้งเกิดจากปัจจัยภายใน เมื่อก้าวถึงกลุ่มนี้ ผู้วิจัยจะจำแนกออกเป็นกลุ่มย่อยๆ 2 กลุ่มด้วยกัน คือ กลุ่มนักคิดทางศาสนา กับกลุ่มนักคิดเชิงพฤติกรรมศาสตร์

1.1 กิลเลส : ที่มาของความขัดแย้ง นักวิชาการด้านพระพุทธศาสนา เช่น พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตฺโต) ได้ชี้ให้เห็นว่า “ความอยากได้ อยากใหญ่ และใจแคบ” ถือได้ว่าเป็นตัวการสำคัญที่ทำให้เกิดความหวาดกลัว ระวัง และไม่ไว้ใจกัน ส่วนพระโสภณ-คณาภรณ์ (ระบบ ฐิตญาโณ) มองว่าตัวปัญหาของความขัดแย้งอยู่ที่ “อวิชชา” ซึ่งแตกกิ่งใหญ่ออกมาเป็นความโลภ ความโกรธ และความหลง

1.2 พฤติกรรมศาสตร์ในแง่สัญชาตญาณ และสันดานของมนุษย์ : ที่มาของความขัดแย้ง นักคิดของกลุ่มนี้ มองว่าสาเหตุของการขัดแย้งนั้น เกิดจากสันดานมนุษย์และสัตว์ในทุกสังคม โดย คอนราด ลอเรนซ์ (Konrad Lorenz) ได้อธิบายว่า ความขัดแย้งของมนุษย์ เกิดจากพื้นฐานของแนวความคิดสัญชาตญาณความก้าวร้าว (Instinctual Theories of Aggression) ในขณะที่นักพฤติกรรมศาสตร์หลายท่าน เช่น มงเทจ (Mongtague) ที่ศึกษาในเรื่องมนุษย์และความก้าวร้าว กอร์เนย์ (Gomey) ซึ่งศึกษาในเรื่อง มนุษย์ และสตอร์ (Storr) ซึ่งศึกษาในเรื่องความก้าวร้าวของมนุษย์ ก็ได้ชี้ไปในทิศทางเดียวกันว่า ความขัดแย้งและการต่อสู้เป็นกระบวนการเพื่อการทดแทนหรือชดเชยสิ่งที่เป็สัญชาตญาณก้าวร้าวทำลายล้างมนุษย์ โดยผ่านทางความขัดแย้งหรือการแข่งขัน

2. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากความต้องการ นักคิดในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย เทียนฉาย กิระนันท์ ที่ชี้ว่า ความต้องการด้านเศรษฐกิจ และสังคมเป็นตัวแปรสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้เกิดความขัดแย้งในสังคม สิ่งที่เขานำมายืนยันข้อสมมติฐานก็คือ ดัชนีชี้ความแตกต่างทางเศรษฐกิจก็คือ รายได้ สิทธิพลย์ถือครอง และการมีงานทำ เป็นต้น ส่วนตัวแปรความต้องการด้านสังคมก็คือ ระดับการศึกษา ความทันสมัย และฐานะทางสังคม ซึ่งความแตกต่างดังกล่าวจัดได้ว่าเป็นสิ่งกระตุ้นให้คนในสังคมเกิดความขัดแย้งระหว่างกัน ในขณะที่ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ วิเคราะห์คล้ายกันว่า ตัวแปรในด้านสังคม และเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องการกับการดำรงชีพทำให้เกิดความขัดแย้งด้านชนชั้น และช่วงชิงทรัพยากรในระดับต่างๆ

3. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากอำนาจ นักคิดคนสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการมองว่าความขัดแย้งจาก “อำนาจ” คือ ราล์ฟ ดาห์เรนดอร์ฟ (Ralf Dahrendorf) โดยเขาได้ชี้ให้เห็นว่า

บางครั้งอำนาจมีอยู่น้อย หายาก กลุ่มย่อยๆ ในองค์กรทางสังคม จึงต้องแข่งขันต่อสู้เพื่อให้ได้มาซึ่งอำนาจอันน้อยนั้น” ด้วยเหตุนี้จึงทำให้เกิดความขัดแย้งขึ้นในกลุ่มของสังคม

ในขณะที่ คริสเบิร์ก (Kreisberg) ไม่ได้มองว่าอำนาจมีอยู่มากหรือน้อย แต่ประเด็นสำคัญก็คือ ความไม่เท่าเทียม หรือความไม่สัมพันธ์กันของอำนาจระหว่างบุคคลในสังคม โดยเขาพยายามย้ำว่า “ความสัมพันธ์ที่ไม่เท่าเทียมกันของอำนาจเป็นลักษณะสำคัญที่สุดของความขัดแย้ง” สาเหตุที่เป็นเช่นนี้ก็เพราะ “ระดับของอำนาจที่แตกต่างกัน เป็นผลให้คู่อริเริ่มตระหนักถึงความแตกต่างกัน” และ “ยิ่งทำให้มีการแสวงหาวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งความมีอำนาจ” ซึ่งในประเด็นหลังนี้ดูประหนึ่งว่าเขาเห็นด้วยกับคริสเบิร์ก แต่ถึงกระนั้นเขาได้เสนอทางออกว่า “ควรทำให้มีการแสวงหาวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งความเท่าเทียมกัน” คำถามก็คือวิธีการดังกล่าวคืออะไร ซึ่งประเด็นนี้เขาไม่ได้กล่าวไว้

จันทนา บรรพศิริโชติ ได้นำเสนอหลักการ “ไม่สมมาตร” (Asymmetric Conflict) ซึ่งเป็นประเด็นที่สอดคล้องกับคริสเบิร์กที่มองว่าความขัดแย้งระหว่างคู่ที่ไม่เท่าเทียมกันทางอำนาจ โดยพยายามเปรียบเทียบว่า ถ้าเป็นมวยก็เรียกว่าเป็นคู่ต่อสู้คนละรุ่น และมีโปรโมเตอร์คนละระดับ ประเด็นปัญหาก็คือ ทำอย่างไรจึงจะสามารถปรับให้ฐานของอำนาจเท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีอำนาจมากเกินไปจนทำให้การเจรจาไร้ทางออก

ประเด็นนี้ โคลแมน (Coleman, 2011 : 178) ได้ตระหนักเช่นเดียวกัน เพราะเขามองว่าโดยปกติทั่วไปเมื่อเกิดความขัดแย้งแล้วทำให้การเจรจามีปัญหานั้นก็เพราะว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ผู้มีอำนาจ” มักจะใช้ “อำนาจเหนือ” (Power Over) กับผู้ที่มีอำนาจน้อยกว่า จนทำให้กระบวนการในการจัดการความขัดแย้งเป็นไปด้วยความยากลำบาก แต่สิ่งสำคัญที่เขาพยายามจะนำเสนอก็คือ “อำนาจร่วม” (Power With) อันเป็นกระบวนการในการใช้การมีส่วนร่วม หรือสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการต่างๆ

4. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากค่านิยม เมื่อกล่าวถึงคำว่า “ค่านิยม” (Values) ประกอบไปด้วยประเด็นหลักๆ ที่น่าสนใจหลายประการ กล่าวคือ ความเชื่อ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา ภาษาหรือชาติพันธุ์ เป็นต้น อันเป็นสิ่งที่แสดงออกทางความคิดหรือการกระทำ โทสเทน เซลลิน (Throesten Sellin) มองว่ารูปแบบวัฒนธรรมที่แตกต่างกันของประชากรแต่ละกลุ่มในสังคมทำให้เกิดความขัดแย้ง โดยเขาได้ชี้ให้เห็นว่า สังคมดั้งเดิมมักจะไม่มี ความขัดแย้งเนื่องจากไม่มีประชากรมาจากหลากหลายเผ่าพันธุ์ แต่เมื่อสังคมมีขนาดใหญ่มากยิ่งขึ้น ย่อมประกอบไปด้วยประชากรที่มาจากหลายเผ่าพันธุ์แตกต่างกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าว เขาจึงแบ่งความขัดแย้งทางวัฒนธรรมออกเป็น 2 รูปแบบ กล่าวคือ 1) ความขัดแย้งที่เกิดจากวัฒนธรรมหลักที่แตกต่างกันสองชนิด (Primary Cultural Conflict) 2) ความขัดแย้งที่เกิดจากมีกระแสวัฒนธรรมรอง (Secondary Culture Conflict)

ในขณะที่ ซามูเอล ฮันติงตัน (Samuel Huntington, 1981 : 86) นักรัฐศาสตร์ชาวอเมริกัน ได้นำเสนอแนวคิด เรื่อง “การปะทะกันของอารยธรรม” (The Clash of Civilizations) ใน พ.ศ. 2536 ว่า สมมุติฐานของเขาก็คือ รากเหง้าของความขัดแย้งในโลกยุคใหม่จะไม่ใช่อุดมการณ์หรือเศรษฐกิจ เป็นพื้นฐานอีกแล้ว ความแตกแยกอย่างใหญ่หลวงในมนุษยชาติ และต้นตอความขัดแย้งที่สำคัญที่สุด จะเกิดมาจากพื้นฐานทางวัฒนธรรม สิ่งที่เขายกมายืนยันข้อสมมุติฐานก็คือ ความขัดแย้งระหว่าง วัฒนธรรมตะวันตกกับวัฒนธรรมอิสลาม และผลจากการทำนายของเขานั้น ได้ทำให้เกิดเหตุการณ์ 11 กันยายน 2001 และสงครามอัฟกานิสถานกับสงครามอิรัก

จากผลการศึกษาของฮันติงตันดังกล่าวทำให้ริชาร์ด บูญมี และสุรชาติ บำรุงสุข (2547 : 56) ได้ตอบย้ำว่า ความขัดแย้งด้านวัฒนธรรมดังที่ฮันติงตันกล่าวถึงนั้น ได้งอกออกมาจากความขัดแย้งด้านชาติพันธุ์-ชาตินิยม (Ethno-Nationalism) และได้พัฒนาตัวไปสู่ความขัดแย้งด้านประวัติศาสตร์ มาสู่ความขัดแย้งด้านวัฒนธรรมในที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับการมองของสุมน อมรวิวัฒน์ ที่เห็นว่า การรุกและการปะทะกันของกระแสทางวัฒนธรรม ก่อให้เกิดกระแสของความขัดแย้ง ที่รุนแรงขึ้น ในขณะที่ชัชววัฒน์ สถาอานันท์ และรอฮีม ปรามาส ก็มองว่า ลัทธิเผ่าพันธุ์-ลัทธิ เชื้อชาตินิยม (Ethnocentrism) และการยึดหลัก โดยเน้นศาสนาของตัวเองเป็นศูนย์กลาง (Religion Centric) นั้นเป็นตัวแปรสำคัญที่จะทำให้เกิดความขัดแย้งในยุคปัจจุบัน

5. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากโครงสร้างสังคม คาร์ล มาร์กซ (Karl Marx) จัดได้ว่าเป็นผู้นำทางความคิดในกลุ่มนี้ โดยเขาได้กล่าวไว้ในหนังสือเรื่อง “Capital” Marcuse และ C. Wright Mills ว่าความขัดแย้งเกิดจากการกดขี่ขูดรีดทางชนชั้น โดยเฉพาะในสังคมทุนนิยมซึ่ง โครงสร้างสังคม มีการแบ่งชนชั้นสูง และเป็นชนชั้นที่กดขี่ขูดรีด ดังนั้น ความขัดแย้งจึงเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งขัดแย้งกันในผลประโยชน์ของชนชั้น เนื่องจากความล้าสมัยของชนชั้นที่ก่อตัวขึ้นมากลายเป็น ความขัดแย้ง ได้ทำการจำแนกตัวแปรพื้นฐานของการขัดแย้งว่าความขัดแย้งไม่ได้เกิดขึ้นโดยบังเอิญ แต่เป็นผลพวงจากสังคมทุนนิยม และโครงสร้างทางเศรษฐกิจการกดขี่และการขัดแย้งทางสังคม ซึ่งผู้สนับสนุนแนวความคิดนี้มี เลนิน (Lenin) และเหมาเจ๋อตุง (Mao Tse-Tung) เป็นต้น

ในขณะที่ ดาห์เรนดอร์ฟ (Dahrendorf) เห็นด้วยว่า ความขัดแย้งทางสังคมเกิดจากการกดขี่ระหว่างกลุ่มต่างๆ แต่แตกต่างจากการกดขี่ทางชนชั้นอย่างแนวความคิดของ มาร์กซ (Marx) ที่ ดาห์เรนดอร์ฟ เห็นว่าความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์ในสังคมเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ก็จริง แต่แหล่งกำเนิดอันเป็นที่มาของความขัดแย้งในสังคมนั้น เกิดจากการรวมตัวขึ้นเป็นองค์กรของกลุ่ม ในสังคม เช่น ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสหรัฐอเมริกา มักจะเกิดกลุ่มต่างๆ ที่มีการจัดตั้งเป็นองค์กร เช่น กลุ่มสหภาพแรงงานเพื่อความเสมอภาพ เป็นต้น

6. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากข้อมูล ข่าวสาร หรือการสื่อสารที่ไร้ประสิทธิภาพ นอร์ธ (North) และเคลแมน (Kelman) มองว่าการรับรู้ที่ผิดพลาด ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน มีส่วนสำคัญที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง โดยเขาได้ย้ำว่า การเกิดของสงครามเป็นผลสืบเนื่องมาจาก ความผิดพลาดในการรับรู้และการประเมินที่ผิดพลาด ประเด็นตัวอย่างที่เขาได้นำมาสนับสนุน ข้อคิดเห็นก็คือกรณีสงครามเวียดนาม สงครามเวียดนามเกิดจากลักษณะทางด้านจิตใจและการรับรู้ ที่ผิดพลาดในการประเมินสถานการณ์ของบุคคลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในนโยบาย เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ของอเมริกา จะเห็นว่าในหลายสถานการณ์ที่นำไปสู่ความขัดแย้งและความรุนแรงนั้น มีฐานมาจากการสื่อสารที่ไร้ประสิทธิภาพเสมอ ผู้วิจัยมองว่าเขาพยายามสรุปเช่นนั้น แต่ความจริงก็คือมีตัวแปรมากมายที่ทำให้เกิดสงคราม แต่ในปัจจุบันนี้ข้อกังวลของเขาดูประหนึ่งว่า ไม่ค่อยมีความจำเป็นและสำคัญเท่าใดนัก เพราะระบบการสื่อสารในยุคนี้มีความคล่องตัวและทันสมัย อย่างยิ่ง

สำนักคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางสังคม

นักขัดแย้งวิทยา (Conflict Theorists) ที่จัดอยู่ในกลุ่มของนักสังคมวิทยา (Social Theorists) มองว่ามนุษย์เป็นสัตว์สังคม (Social Animals) ที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของผลผลิตจากการคบหาสมาคมซึ่งกันและกันของบุคคลในสังคม ซึ่งการที่มนุษย์จะสามารถดำรงชีวิตอยู่รอดในสังคมได้นั้น ก็จำเป็นที่จะต้องอาศัยปัจจัยทางชีวภาพ และปัจจัยด้านอื่นๆ เพื่อสนองความต้องการของตนเอง (พฤษวิธาน ชุมพล. 2543 : 41)

จากประเด็นที่ว่าด้วยความต้องการดังกล่าว “กลดุง” ซึ่งให้เห็นว่า มนุษย์นั้นมีความต้องการขั้นพื้นฐาน 4 ประการ คือ 1) การดำรงชีวิต (Survival) 2) การมีความเป็นอยู่ที่ดี (Welfare) 3) การมีเสรีภาพ (Freedom) และ 4) การมีเอกลักษณ์และความรู้สึกมีความหมายในชีวิต (Identity) แต่การที่มนุษย์ไม่ได้รับการตอบสนองความต้องการ หรือไม่สามารถที่จะสนองตอบความต้องการขั้นพื้นฐานดังกล่าวให้แก่ตัวเองได้อย่างเพียงพอ จึงทำให้มนุษย์เกิดความขัดแย้ง

ด้วยเหตุนี้จึงทำให้เกิดคำถามว่า “ความขัดแย้ง” คืออะไร เกี่ยวข้องกับมนุษย์ในฐานะที่เป็น สัตว์สังคมอย่างไร

ดังนั้น องค์ความรู้ทางด้านแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยนี้ประกอบด้วยทฤษฎีที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1. ทฤษฎีโครงสร้าง – หน้าที่ (Theory Structural Functionalism)

ทฤษฎีโครงสร้าง – หน้าที่ นั้นเห็นว่า สังคมและสถาบันสังคมทั้งหลายล้วนแต่พึ่งพาซึ่งกันและกันเป็นระบบ แต่ละส่วนในระบบต่างทำหน้าที่ (Function) ของตัวเองและร่วมกับส่วนอื่นๆ

เพื่อให้ระบบของสังคมและระบบของแต่ละสถาบันในสังคมดำรงอยู่ในสภาพสมดุลระหว่างส่วนที่นำเข้า (Input) เพื่อให้แต่ละส่วนทำหน้าที่กับส่วนที่ออกมา (Output) จากการทำหน้าที่นั้นๆ

ประเด็นหลักของทฤษฎีโครงสร้าง - หน้าที่ ก็คือการอธิบายให้เห็นว่า สถาบันต่างๆ ทำหน้าที่ในการรักษาสังคมให้ได้คุณภาพอย่างไร อาทิ รักษาระเบียบสังคมและความมั่นคงขององค์ประกอบพื้นฐานของการวิเคราะห์โครงสร้าง - หน้าที่ คือ ความสนใจต่อการโยงส่วนหนึ่งของสังคม หรือระบบสังคมเข้ากับอีกส่วนหนึ่ง หรือเข้ากับส่วนรวมทั้งหมดที่เหลืออยู่ การวิเคราะห์เชิงนี้มุ่งแสดงให้เห็นว่า ระบบจะอยู่ภายในรัฐ หรือเป็นเงื่อนไขภายใน และสถานะแวดล้อมจะเป็นเงื่อนไขคงที่ภายนอก ภายใต้อันตรายเหล่านี้เองที่วัตถุประสงค์ให้ผลเป็นที่น่าพอใจแก่ระบบ นั่นคือการคงอยู่ของระบบอันเกิดจากความสมดุลของการทำหน้าที่ของส่วนต่างๆ ในสังคม วาระใดที่ส่วนต่างๆ ทำหน้าที่อยู่ไม่ได้ หรือทำหน้าที่บกพร่อง หรือเบี่ยงเบนออกจากที่ควรจะเป็นจนเกินควบคุมระบบก็คงอยู่ไม่ได้ ทฤษฎีทำนองนี้จึงมิได้ปฏิเสธความขัดแย้ง แต่เห็นว่าสังคมมีกลไกหรือสถาบันที่ทำหน้าที่ควบคุมความขัดแย้งนั้น ถ้าสถาบันทางสังคม หรือกลไกควบคุมความขัดแย้งทำหน้าที่บกพร่องหรือทำหน้าที่ไม่ได้ ความขัดแย้งก็จะเกิดขึ้น

ทฤษฎีความขัดแย้งนั้นเห็นว่า ภายในสังคมนั้นต้องมีความขัดแย้งเพราะแต่ละกลุ่มในสังคมต่างๆ ต้องการครอบครองผลประโยชน์และอำนาจ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีอยู่จำกัด การที่ฝ่ายหนึ่งได้ประโยชน์ มิใช่มาจากการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน ตรงกันข้ามการได้ประโยชน์ของฝ่ายหนึ่งเกิดจากการสูญเสียประโยชน์ของอีกฝ่ายหนึ่ง การสูญเสียประโยชน์และการได้ประโยชน์นั้นมิได้เกิดจากการขาดแคลน สถาบันทางกฎหมายที่ทำหน้าที่ควบคุมความขัดแย้งในสังคมหรือขาดกลไกอื่นๆ แต่เป็นเพราะสถาบันเหล่านั้นกำเนิดขึ้น และดำรงอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่เอื้อและรักษาผลประโยชน์ของกลุ่มที่มีอำนาจอยู่ในสังคม นั่นก็คือ กฎระเบียบต่างขึ้นอยู่กับอำนาจของผู้วางกฎรักษา

นอกจากนี้ การสร้างกฎระเบียบและสถาบันต่างๆ ที่ทำหน้าที่พึ่งพาซึ่งกันและกันในทางผลประโยชน์นั้น ก็มีได้เป็นความยินยอมพร้อมใจของคนทุกกลุ่มในสังคม บางครั้งผู้ปกครองก็เป็นผู้วางกฎไว้ตามอำเภอใจของพวกเขา เพื่อดำรงรูปแบบการปกครองที่เอื้อประโยชน์ต่อเขาเพื่อรักษาอำนาจของพวกเขา เพื่อรักษาค่านิยมหรือวัฒนธรรมของพวกเขาเหล่านี้ เป็นต้น บรรดาราษฎรผู้อยู่ใต้ปกครองยอมรับในกฎต่างๆ เพราะความไม่รู้ สภาพสังคมและสถานการณ์ในสังคม ดังนั้นความขัดแย้งในสังคมจึงมักมีอยู่ 2 ลักษณะ คือ ความขัดแย้งในเรื่องอำนาจและผลประโยชน์ระหว่างผู้มีอำนาจด้วยกัน เช่น ระหว่างกลุ่มผู้ปกครองและระหว่างผู้ใต้ปกครองด้วยกันเอง กับความขัดแย้งในเรื่องการยอมรับในสถานการณ์ เอกสิทธิ์ ค่านิยม ทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม เช่น ความขัดแย้งระหว่างแนวทางการพัฒนาประเทศแบบพึ่งตนเอง เป็นต้น หรืออาจมองตามทฤษฎี

ความขัดแย้งที่เน้นถึงความขัดแย้งเป็นมูลฐานของปรากฏการณ์สังคมของราล์ฟ ดาห์ เรนดอร์ฟ (Ralph Dahrendorf) ที่เสนอว่าอำนาจเป็นตัวการหลักของความขัดแย้ง และควรมองด้วยทฤษฎีว่า ด้วยสังคมในระดับมหภาคและกลุ่มความขัดแย้งในระดับจุลภาค

2. ทฤษฎีว่าด้วยสังคมระดับมหภาคของ “ดาห์เรน ดอร์ฟ”

เห็นว่าการกระจายอำนาจ หรือการจัดสรรอำนาจ (The Distribution of Power) ในสังคม เป็นไปเสมือนกฎเกณฑ์หรือกติกาให้คนที่อยู่ในฐานะอำนาจต่างๆ ปฏิบัติตาม เมื่อเป็นเช่นนี้ ความขัดแย้งทางสังคมจะเกิดขึ้นเสมอ เพราะกลุ่มผู้มีอำนาจมากก็พยายามแสวงหาหรือรักษาผลประโยชน์เอาไว้ ส่วนอำนาจในความสัมพันธ์ทางสังคมเปลี่ยนไป ดังนั้นความขัดแย้งจึงเป็นพลังการสร้างสรรค์ที่สำคัญ

ส่วนกลุ่มความขัดแย้งในระดับจุลภาคนั้น ดาห์เรนดอร์ฟ อธิบายว่าความไม่เสมอภาคกันในอำนาจและผลประโยชน์ที่ขัดกัน จะก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆ ตามโครงสร้างขององค์กร เพราะในองค์กรประกอบด้วยกลุ่มต่างๆ ที่มีผลประโยชน์แตกต่างกัน ทฤษฎีนี้จึงรู้จักกันในนามทฤษฎีความขัดแย้งกลุ่ม (A Theory of Conflict Groups)

3. ทฤษฎีการไม่สอดคล้องของการรู้ของ “เฟสติงเจอร์” (Festinger)

“เฟสติงเจอร์” (Festinger, 1957 : 161) โดยมีแนวคิดที่ว่า มนุษย์ไม่สามารถทนต่อความขัดแย้งหรือความไม่สอดคล้องกันได้ จึงจำเป็นต้องลดความขัดแย้งนั้น โดยการเปลี่ยนแปลงทัศนคติไป เฟสติงเจอร์ได้เสนอแนวการลดความตึงเครียดทางจิตใจ อันเนื่องมาจากการตัดสินใจไว้ 4 วิธี คือ 1) ไม่นำเอาผลการตัดสินใจมาคิดอีก 2) เพิ่มความน่าสนใจของทางเลือกที่เลือกไว้แล้ว 3) ลดความน่าสนใจของทางเลือกที่ไม่ได้เลือก และ 4) สร้างทัศนนะว่าผลของการเลือกหรือการตัดสินใจนั้นมีค่าเหมือนกัน

ส่วนมีนักคิดหลายท่านที่ได้ให้คำนิยาม และนำเสนอแง่มุมที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุของความขัดแย้ง ดังจะแยกนำเสนอ ดังนี้

1. คาร์ล มาร์กซ (Marx, 1977 : 163) สาละความคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งที่สำคัญของมาร์กซ์ มี 3 ประการ คือ

1.1 องค์กรทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะการเป็นเจ้าของทรัพย์สิน เป็นผู้กำหนดรูปแบบขององค์กรอื่นๆ ในสังคมนั้น นั่นคือ โครงสร้างของชนชั้น การจัดระเบียบเชิงสถาบัน ระบบค่านิยม ความเชื่อ ลัทธิศาสนา หรือระบบความเชื่ออื่นๆ ของสังคม ล้วนเป็นภาพสะท้อน หรือได้รับอิทธิพลจากองค์กรเศรษฐกิจของสังคมทั้งสิ้น

1.2 องค์กรเศรษฐกิจของสังคมใดๆ ย่อมมีขุมพลังที่เป็นต้นกำเนิดการขัดแย้งเชิงปฏิวัติระหว่างชนชั้นในสังคมนั้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่พ้นเสมอ (ยกเว้นสังคมแบบคอมมิวนิสต์) การขัดแย้ง

เชิงปฏิวัติระหว่างชนชั้นนั้นเป็นกระบวนการวิภาษวิธี (Dialectics) และจะเกิดเป็นยุคเป็นสมัย โดยองค์การเศรษฐกิจแต่ละยุคจะได้หว่านเมล็ดเชื้อทำลายตนเองไว้ในสังคม ด้วยการแบ่งชนชั้นต่างๆ ในสังคมออกเป็นกลุ่มหรือสองพวก (เช่น พวกชนชั้นกรรมาชีพและชนชั้นนายทุน) ซึ่งในท้ายที่สุดจะมีการโค่นล้มชนชั้นที่ครองอำนาจโดยชนชั้นที่ถูกปกครอง

1.3 ความขัดแย้งจะมีลักษณะเป็นสองหลัก (Bipolar) คือ หลักหนึ่ง ได้แก่ ชนชั้นที่ถูกเอารัดเอาเปรียบ ซึ่งตกอยู่ในภาวะเงื่อน ไชแบบหนึ่ง อันเกิดขึ้นจากลักษณะขององค์การเศรษฐกิจที่จะทำให้เกิดตระหนกใน “ความสนใจ” แท้จริงของเขา ต่อมาจึงได้ก่อตั้งองค์การปฏิบัติทางการเมืองเพื่อต่อต้านชนชั้นมีอำนาจและเป็นเจ้าของทรัพย์สิน ซึ่งเป็นหลักที่สองในกระบวนการขัดแย้งนี้

2. จอร์จ ซิมเมล (Georg. 1971 : 247) มีแนวคิดว่า ความขัดแย้งทำให้เกิดการรักษาสังคมและหน่วยย่อยต่างๆ ของสังคม และเป็นกระบวนการธำรงรักษาความมั่นคงของสังคมแบบหนึ่งตามแนวคิดของซิมเมล องค์การสังคมมีลักษณะสำคัญ ดังนี้

2.1 ความสัมพันธ์ทางสังคม จะเกิดขึ้นในภาวะสังคมเป็นระบบ ซึ่งความสัมพันธ์ทางสังคมอาจสืบเนื่องมาจากกระบวนการอินทรีย์ภาพ 2 กระบวนการ คือ กระบวนการก่อสัมพันธ์และกระบวนการแตกสัมพันธ์

2.2 กระบวนการดังกล่าวเป็นผลสืบเนื่องมาจากแรงขับสัญชาตญาณ และความจำเป็นอันสืบเนื่องมาจากความสัมพันธ์ทางสังคมประเภทต่างๆ

2.3 ความขัดแย้งไม่จำเป็นต้องทำลายระบบสังคม หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเสมอไป

2.4 ความขัดแย้งเป็นกระบวนการสำคัญอย่างหนึ่งที่ต้องดำเนินไปเพื่อธำรงรักษาสังคมหรือส่วนประกอบบางอย่างของสังคม

3. ราล์ฟ ดาห์เรนดอร์ฟ (Dahrendorf. 1968 : 125) ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความขัดแย้งว่าเป็นสาระของระบบสังคมและมีอยู่เสมอ แต่ปัจจัยรากฐานของการขัดแย้งอยู่ที่ “อำนาจ” มิใช่ “เศรษฐกิจ” เมื่อใดได้เกิดความตระหนักว่ามีกลุ่มผู้มีอำนาจและการบีบบังคับ (Manifest Interest) เมื่อนั้นจะเป็นจุดเริ่มของการขัดแย้งระหว่างชั้นที่มีอำนาจและไม่มีอำนาจ เมื่อมีความขัดแย้งระหว่างชนชั้น (Class Conflict) ผลของการขัดแย้งจะแบ่งออกเป็น 2 แบบ คือ

3.1 ความขัดแย้งรากฐาน (Intensive Conflict) ซึ่งจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง ขึ้นอยู่กับความแตกต่างระหว่างชั้นว่าจะขัดแย้งเพียงไร ถ้ามีความขัดแย้งก็จะมีอัตราความขัดแย้งสูง ถ้าหากมีปริมาณกลุ่มย่อยๆ มาก ย่อมจะลดอัตราความขัดแย้ง รวมทั้งโอกาสในการเปลี่ยนแปลงฐานะ

3.2 ความขัดแย้งรุนแรง (Violence Conflict) ซึ่งอัตราของความขัดแย้งชนิดนี้จะมากขึ้นก็แล้วแต่ปริมาณของกลุ่มย่อยว่าจะสามารถรวบรวมกันได้หรือไม่ ถ้าหากรวมกันได้ก็รุนแรงมากขึ้น

หรือเมื่อมีการปรับแก้ระบบรางวัลและการลงโทษแก่กลุ่มที่ถูกปกครอง ก็ย่อมจะลดอัตราการขัดแย้ง หรือเมื่อสามารถควบคุมการขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพ การขัดแย้งอย่างรุนแรงนี้ถ้าไม่สามารถควบคุมได้ ย่อมก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน (Suddenness of Structure Change) ซึ่งอาจจะมีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลผู้ปกครองได้

รากฐานของแนวคิดเกี่ยวกับความขัดแย้ง พัฒนามาจากสมมติฐานที่ว่า “สังคม คือ ระบบที่มีลักษณะซับซ้อนของความไม่เท่าเทียมกัน (Inequality) และความขัดแย้ง (Conflict) จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางสังคม” เพื่อให้เกิดความเข้าใจในทฤษฎีความขัดแย้งอย่างครอบคลุมในหลาย มุมมอง ได้แก่ ด้านสังคมวิทยา ด้านจิตวิทยา ด้านมนุษยวิทยาและด้านคุณค่า (ค่านิยม) และทฤษฎีอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำให้เห็นว่ามุมมองของนักวิชาการจากหลายสาขาวิชาต่อความขัดแย้งนั้น มีความเหมือนและความแตกต่างกันในประเด็นสำคัญใดบ้าง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างองค์ความรู้เพื่อการจัดการความขัดแย้งในสังคมไทยต่อไป (ฉันทนา บรรพศิริโชติ, 2542 : 37)

ในหัวข้อนี้จะขอนำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางสังคมต่างๆ ดังนี้

1. ความขัดแย้งสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
2. ความขัดแย้งจิตวิทยา
3. ความขัดแย้งในทัศนะของบาร์นาร์ด
4. ความขัดแย้งในทัศนะของรอปบิน
1. ความขัดแย้งสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

หัวใจสำคัญของแนวคิดกลุ่มนี้ คือ การขัดแย้งนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ความขัดแย้งเป็นปรากฏการณ์ที่มีอยู่อย่างแพร่หลายทั่วไป เราจึงไม่ควรมองพฤติกรรมขัดแย้งว่าเป็นพฤติกรรมที่ไม่ดี หรือเป็นปรากฏการณ์ที่ผิดปกติ ทฤษฎีความขัดแย้งทางสังคม จึงมีแนวความคิดว่า สังคมนั้นตั้งอยู่บนพื้นฐานของการแบ่งแยก (Division) อันเกิดจากความไม่เท่าเทียมกันทางสังคม วิธีการสำคัญที่นักปรัชญาและนักสังคมศาสตร์ใช้วิเคราะห์ปรากฏการณ์ที่ขัดแย้งต่างๆ คือ วิธีการที่เรียกว่า “ไดอะเล็กติก” (Dialectic Method) เป็นวิธีการที่ใช้มาตั้งแต่สมัยกรีกโบราณ สมัยโซเครตีส (Socrates) ใช้เป็นวิธีถามและตอบเพื่อแสวงหาความรู้ที่แจ่มแจ้งและสมบูรณ์ ทำให้เกิดการสมเหตุสมผลมากขึ้น (Logical Consistency) ต่อมานักปรัชญาชาวเยอรมันได้พัฒนา Dialectic สมัยใหม่ที่ว่าด้วย ข้อเสนอเบื้องต้น (Thesis) และข้อเสนอแย้ง (Anti Thesis) และคานท์ (Kant) แสดงความเห็นว่าเป็นสาเหตุของความไม่กลมกลืน หรือไม่คล้องจองกัน เป็นเพราะระบบความคิดของพวกเรา ซึ่งมีอิทธิพลมากกว่าอิทธิพลทางสังคมและวัฒนธรรม ความขัดแย้งที่มีอยู่ในตัวของบุคคลเป็นสาเหตุสำคัญที่นำไปสู่ความขัดแย้งภายนอกอื่นๆ หากทำความเข้าใจเรื่องความขัดแย้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลได้แล้ว และหาทางขจัดความขัดแย้งนั้นออกไป ความขัดแย้งทางสังคมและวัฒนธรรม

ก็อาจหายไปได้ นักทฤษฎีความขัดแย้งด้านสังคมวิทยาที่สำคัญ 3 คน มีดังนี้

มาร์กซ (Marx, 1977 : 163) เป็นผู้ที่ใช้วิธีวิเคราะห์ แบบ Dialectical วิเคราะห์ การเปลี่ยนแปลงของทุกๆ สังคมว่า เกิดจากความสัมพันธ์ของ “อำนาจการผลิต” ซึ่งได้แก่ ที่ดิน เทคโนโลยีและการจัดการด้านแรงงานกับความสัมพันธ์ทางสังคมของการผลิต อันได้แก่ เจ้าของปัจจัยการผลิต และผู้ใช้แรงงาน ซึ่งความขัดแย้งที่เกิดขึ้น มักเกิดจากความขัดแย้งระหว่างชนชั้น เจ้าของปัจจัยการผลิต กับชนชั้นผู้ใช้แรงงาน

ซิล (Sills, 1968 : 142) อธิบายว่า ความขัดแย้งก่อให้เกิดผลทั้งด้านลบและด้านบวก ความขัดแย้งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ถือเป็นสถานะหนึ่งของมนุษย์ ความขัดแย้งสามารถแก้ปัญหาความแตกแยก และทำให้เกิดความสามัคคีภายในกลุ่มได้ เพราะในกลุ่มหนึ่งๆ ย่อมมีทั้งความเป็นมิตรและความเป็นศัตรูอยู่ด้วยกัน ดังนั้นความขัดแย้งจึงเป็นตัวสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ได้เสนอเพิ่มเติมว่าความขัดแย้งทำให้เกิดการแบ่งกลุ่มลดความเป็นปรปักษ์ต่อกัน อันจะพัฒนาสู่ความร่วมมือได้ หรือทำให้เกิดความแปลกแยกได้

ดาร์เรนคอฟ (Dahrendorf, 1968 : 125) นักสังคมวิทยาชาวเยอรมันที่ปฏิเสธแนวคิดของมาร์กซ์ เรื่อง ความขัดแย้งระหว่างชนชั้น ดาร์เรนคอฟ อธิบายคุณลักษณะ “ความขัดแย้ง” ว่ามีลักษณะสอดคล้องกับทุกสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น ทุกสังคมจึงเกิดความขัดแย้งได้ตลอดเวลา ซึ่งเกิดจากความไม่เท่าเทียมกันในเรื่องสิทธิอำนาจ ทำให้สังคมเกิดกลุ่มแบบไม่สมบูรณขึ้น เพราะต่างฝ่ายต่างมีผลประโยชน์แอบแฝงอยู่เบื้องหลัง แต่ละฝ่ายจึงพยายามรักษาผลประโยชน์ของฝ่ายตนไว้ ทำให้ระดับของความรุนแรงจะมากหรือน้อยนั้น ขึ้นอยู่กับการจัดการและการประสานผลประโยชน์ของกลุ่มที่ครอบงำกลุ่มอื่น ความขัดแย้งจึงสามารถควบคุมได้ โดยการประนีประนอม และความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสังคมเป็นผลมาจากความกดดันจากภายนอก โดยสังคมอื่น ๆ ด้วย

2. ความขัดแย้งจิตวิทยา

แนวคิดทางจิตวิทยา อธิบาย ความขัดแย้งว่า หมายถึง สถานการณ์ที่บุคคลถูกกระตุ้นให้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมสองอย่างหรือมากกว่า ซึ่งกิจกรรมเหล่านั้นไม่ได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การตอบสนองต่อความต้องการ เป็นไปไม่ได้ที่จะบรรลุวัตถุประสงค์สองอย่างพร้อมกัน จึงเกิดความขัดแย้งขึ้นได้หลายระดับ เช่น ความขัดแย้งในระดับพฤติกรรมที่ปรากฏชัด ตัวอย่างเช่น การที่คนเราพูดออกมาอย่างหนึ่งแต่ในใจคิดอีกอย่าง เพราะถ้าพูดความจริงแล้วจะทำให้คนอื่นเสียใจ หรือกรณีของการเกิดความขัดแย้งในตัวเอง จะเห็นว่าความขัดแย้งตามแนวคิดของจิตวิทยานั้น สามารถเกิดขึ้นได้ ตั้งแต่ภายในตัวบุคคลนั้น ไปจนถึงกลุ่มหรือองค์การได้ สิ่งสำคัญที่มีอิทธิพลต่อความขัดแย้งที่เกิดขึ้น คือ ความคิด หรือความรู้สึกของคนเราต่อสิ่งที่มีปฏิกิริยาที่รับรู้ได้

ซึ่งอาจเป็นผลมาจากความวิตกกังวล มีอคติ หรือความกลัวที่แฝงอยู่ในจิตใจมากกว่า ความขัดแย้งตามแนวคิดด้านจิตวิทยา จะให้ความสำคัญในระดับปัจเจกบุคคล และด้านจิตวิทยาเป็นสำคัญ แนวคิดนี้ยังเชื่อว่า ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นมีผลต่ออารมณ์ของบุคคลอย่างมาก แล้วนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนได้ เช่น ความขัดแย้งทำให้คนเราเกิดความคับข้องใจ (Frustration) ซึ่งอาจทำให้เกิดความท้อถอย ก้าวร้าว หรือประณามผู้อื่นได้หรือในบางสถานการณ์ ความขัดแย้งอาจนำมาซึ่งความล้มเหลวในการปฏิบัติงานได้ เช่น การขาดความสนใจในงาน ขาดความเชื่อมั่นตนเอง หรือกลัวความล้มเหลว จนบางครั้งกลายเป็นคนที่ชอบใส่ร้ายคนอื่น เป็นต้น

คอรีเซอร์ (Coser. 1974 : 92) นักจิตวิทยาชาวเยอรมัน ได้จำแนกความขัดแย้งออกเป็น 3 แบบ คือ

2.1 เมื่อบุคคลอยู่ระหว่างเป้าหมายที่ตนปรารถนาสองอย่างที่ต้องเลือก (Approach-approach Conflict)

2.2 เมื่อบุคคลพบกับเป้าหมายสองอย่าง ซึ่งเป็นทั้งเป้าหมายที่ตนเองชอบและไม่ชอบ (Approach-avoidance Conflict)

2.3 เมื่อบุคคลอยู่ระหว่างเป้าหมายสองอย่างที่ตนเองไม่ชอบทั้งคู่ (Avoidance-avoidance Conflict)

นักวิชาการทางมานุษยวิทยา มองความขัดแย้งว่าเป็นผลมาจากความปรารถนาหรือเป้าหมายที่ไปด้วยกันไม่ได้ อาจมาจากการแข่งขันกันระหว่างกลุ่มต่างๆ ในสังคม ซึ่งเป็นผลมาจากวัฒนธรรม และเป็นแบบฉบับของพฤติกรรมการปรับตัวของมนุษย์ เช่น ความก้าวร้าว ความร่วมมือ หรือการแข่งขัน เมื่อเกิดผลประโยชน์และค่านิยมที่ไปด้วยกันไม่ได้ นักวิชาการคนสำคัญที่ศึกษาเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านนี้ คือ ยูรี (2545 : 115) ซึ่งเป็นนักมานุษยวิทยาผู้มีชื่อเสียง เห็นว่า สิ่งอันตรายที่คุกคามมวลมนุษยชาติเกิดจากนิสัยภายในตัวมนุษย์เอง ที่มักตกอยู่ในภาวะความขัดแย้งที่อันตราย และทำลายล้างเมื่อเกิดความแตกต่างอย่างชัดเจนขึ้นระหว่างคนสองคนกลุ่มหรือสองประเทศ

ความขัดแย้งในคุณค่าหรือค่านิยม

แนวคิดนี้ถือว่า พฤติกรรมของบุคคลที่เบี่ยงเบนจากกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ นั้นเป็นเพราะสภาวะการณ์นั้น ไม่สอดคล้องกับคุณค่าที่กลุ่มยึดถือ จึงเห็นว่าปัญหาสังคมต่างๆ ที่เกิดขึ้นก็เพราะกลุ่มต่างๆ นำสิ่งที่ยึดถือต่างกันมาใช้แล้วขัดแย้งกัน เช่น หมอต้องการรักษาคนไข้ด้วยยาที่ทันสมัย ใช้เครื่องมือก้าวหน้า เพื่อผลการรักษาที่ดี ทำให้คำรักษาแพง ในขณะที่ผู้ป่วยต้องการหายจากความเจ็บป่วยและไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายมาก คุณค่าที่ใช้ในสภาวะการณ์เดียวกันแต่ขัดแย้งกัน ปัญหาความไม่เข้าใจย่อมเกิดขึ้นได้เสมอ

3. ความขัดแย้งในทัศนะของบาร์นาร์ด

ความขัดแย้งในทัศนะของบาร์นาร์ด (Barnard. 1970 : 145) ได้เขียนเกี่ยวกับความขัดแย้งไว้ว่า “ความขัดแย้ง” นั้นเกิดจากการมีมาตรฐาน หรือมีหลักการงานที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ เกิดการครอบงำจากการใช้อำนาจหรือใช้อิทธิพลเข้ามาต่อรองให้ฝ่ายตนอยู่เหนือกว่า จึงพบว่า ความขัดแย้งในการทำงานของปัจเจกบุคคล (Conflict of Code) เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นได้ยาก และส่งผลสำคัญ 3 ประการ ดังนี้

3.1 การทำงานหยุดชะงัก (Paralysis of Action) เพราะเกิดความเครียด เต็มไปด้วยอารมณ์ขุ่นมัว จนทำให้ล้าช้อใจ ส่งผลให้ขาดความสามารถในการตัดสินใจและขาดความเชื่อมั่นในตนเองตามมา

3.2 การมุ่งทำงานตามมาตรฐานอันหนึ่ง อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของคนอื่น ทำให้เกิดความไม่สบายใจ รู้สึกผิด ทำให้คนอื่นไม่พอใจและขาดความเชื่อมั่นตนเองได้

3.3 เมื่อมีความขัดแย้งก็ต้องมีการแก้ไข เกิดการปรับปรุงระบบการทำงาน จนทำให้เปลี่ยนระบบการทำงานบ่อยๆ อาจทำให้คนสับสน ปรับตัวไม่ทัน เพราะต้องเรียนรู้ใหม่หลายครั้ง ประสบการณ์เดิมๆ ก็ใช้ไม่ได้ ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจต่อพนักงานได้

แม้แต่หลักการงานที่ผ่านการกลั่นกรองมาเป็นอย่างดีแล้ว ก็ย่อมจะพบกับปัญหาได้เสมอ เพราะคนในองค์กรมีความแตกต่างกัน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทัศนคติ การรับรู้ และที่สำคัญ คือ ความแตกต่างด้านจริยธรรม ทำให้ความขัดแย้งกลายเป็นเรื่องที่ยากจะหลีกเลี่ยงได้ และแนวคิดของบาร์นาร์ดนี้จะเห็นว่า ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในองค์กรนั้น จะส่งผลด้านลบต่อการบริหารองค์กรเป็นสำคัญและ Barnard ก็ยอมรับว่าความขัดแย้งเป็นสิ่งที่เกิดขึ้น ได้เสมอ แม้แต่จะ ได้เตรียมการวางแผนจัดการไว้ล่วงหน้าแล้วก็ตาม

4. ความขัดแย้งในทัศนะของโรบบิ้น

แนวคิดความขัดแย้งของโรบบิ้น (Robbin. 1974 : 153) ซึ่งเป็นนักวิชาการด้านองค์การคนสำคัญ ได้แบ่งแนวคิดเรื่องความขัดแย้งไว้ 4 แนวคิด ดังนี้

4.1 แนวคิดแบบดั้งเดิมหรือแนวคิดประเพณีนิยม (Traditional Perspective) ได้รับความนิยมในช่วง ค.ศ. 1930 - 1948 แนวคิดนี้มองความขัดแย้งเป็นสิ่งไม่ดี และทำให้เกิดผลลบต่อองค์การอยู่เสมอ เช่น ทำให้คนบาดหมางกัน พุดหรือสื่อสารกันไม่รู้เรื่อง จนเป็นเหตุทำลายความร่วมมือในองค์กรได้ ดังนั้น ผู้บริหารควรหลีกเลี่ยงและต้องกำจัดให้หมดไป จึงจะถือว่าเป็นผู้บริหารที่มีความสามารถ

4.2 แนวคิดแบบพฤติกรรมศาสตร์ หรือด้านมนุษย์สัมพันธ์ (Behavioral or Human Relation Perspective) แนวคิดนี้เกิดในช่วง ค.ศ. 1940 - 1975 แนวคิดนี้ไม่เห็นด้วยกับแบบดั้งเดิม

โดยเห็นว่า ความขัดแย้งเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ จึงควรยอมรับว่า ความขัดแย้งเป็นส่วนหนึ่งในองค์กร ซึ่งผู้บริหารควรทำให้ความขัดแย้งกลายเป็นพลังสร้างสรรค์ และถือโอกาสการปฏิบัติงาน แม้ว่าบางครั้งความขัดแย้งจะนำมาซึ่งปัญหา แต่มันกลายเป็นตัวกระตุ้นให้เกิดความได้เปรียบในกลุ่มต่างๆ ทำให้เกิดกลยุทธ์ใหม่ๆ มาเพื่อแก้ไขความขัดแย้งแบบนั้นๆ อีกทั้งยังมีนวัตกรรมเกิดขึ้น ความขัดแย้งจะก่อประโยชน์แก่ผู้บริหารได้เพราะจะช่วยให้ทราบปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ทำให้เข้าใจสาเหตุของปัญหา ทำให้วิเคราะห์ได้ตรงประเด็นมากขึ้น ในแนวคิดเชิงพฤติกรรมศาสตร์จึงเห็นว่าผู้บริหารไม่ควรหลบเลี่ยงที่จะเผชิญกับความขัดแย้ง แต่ควรหาทางลดและควบคุมให้เหมาะสม จะได้กระตุ้นพลังสร้างสรรค์ให้องค์กรเจริญและอยู่รอดได้

4.3 แนวคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งจากมุมมองแบบนักปฏิบัติสัมพันธ์ (Inter-artist Perspective) แนวคิดนี้มองความขัดแย้งในเชิงสร้างสรรค์มากขึ้น และยังคงมองว่าเป็นสิ่งที่จำเป็นเพื่อช่วยกระตุ้นให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เชื่อว่าจะนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง ผู้บริหารจึงควรทำให้ความขัดแย้งอยู่ในระดับที่พอเหมาะ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้คนมีความกระตือรือร้น มิใช่ทำงานตามคำสั่งเหมือนหุ่นยนต์เท่านั้น ความขัดแย้งยังทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การจัดการความขัดแย้งให้เหมาะสมจึงเป็นหน้าที่สำคัญประการหนึ่งของผู้บริหาร

4.4 แนวคิดเกี่ยวกับความขัดแย้งแบบใหม่ (Emerging Perspective) แนวคิดนี้เกิดขึ้นเมื่อต้นศตวรรษ 1980 เป็นยุคที่การบริหารงานแบบญี่ปุ่น ได้แผ่อิทธิพลต่อการบริหารไปทั่วโลก โดยที่ชาวญี่ปุ่นตระหนักดีว่าความขัดแย้งเป็นสิ่งหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากปัจเจกบุคคลทั่วไปล้วนแต่มีข้อบกพร่อง คงไม่มีใครสมบูรณ์แบบ แต่ความสามัคคีปรองดองทำให้เกิดความสงบสุขได้ แนวคิดนี้เชื่อว่าการจัดการกับความขัดแย้ง ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม และคำนึงถึงเอกภาพขององค์กร มักใช้วิธีการแก้ไขความขัดแย้งอย่างสันติ ซึ่งมีจุดแข็งกว่าแนวทางของชาวอเมริกัน โดยเฉพาะในเรื่องความรัก ความสามัคคี และจงรักภักดีต่อกลุ่มและองค์กร ทำให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อันจะนำไปสู่ความได้เปรียบในการแข่งขันได้

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความขัดแย้งทางสังคม มีอยู่ดังนี้

1. ความขัดแย้งที่เกิดจากความแตกต่างของความคิดเห็นและการรับรู้ของบุคคลเกรแฮม (Graham, 1995 : 145) และ มอร์ริส (Morris, 2004 : 20-21) ปัจจัยนี้กล่าวถึง ความแตกต่างของความคิดเห็นของคนเราและความแตกต่างด้านค่านิยม (ค่านิยม เป็นสิ่งที่คนเรายอมรับไว้เป็นความเชื่อ หรือหล่อหลอมสร้างเป็นความรู้สึกนึกคิดของตนเองตลอดไป จนกว่าจะพบค่านิยมใหม่ ซึ่งพอใจมากกว่าก็จะเปลี่ยนค่านิยมนั้นได้) ทำให้เกิดความขัดแย้งขึ้นได้เพราะคนเรามักใช้ค่านิยมและประสบการณ์ในสิ่งที่ได้รับรู้มาใช้เพื่อการวินิจฉัยหรือตัดสินใจ (Value Judgment) ในการที่จะกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด จึงแสดงเป็นพฤติกรรมปรากฏออกมา ดังนั้น ค่านิยมการรับรู้ส่วนตัว (Perception)

และความเชื่อ (Beliefs) จึงถือว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานต่อการที่จะเกิดความขัดแย้งทางบุคลิกภาพของพวกเราได้ ส่วนมุมมองและการรับรู้ของแต่ละคนที่ต่างกันนั้น เนื่องจากคนเราได้ผ่านกระบวนการหล่อหลอมกล่อมเกลามาแตกต่างกันนั่นเอง และความขัดแย้งก็เกิดได้จากการที่คนเรามีความขัดแย้งในบุคลิกภาพของตนเอง และถ้าปรับบุคลิกภาพเข้ากับคนอื่นไม่ได้ ก็จะทำให้เกิดความขัดแย้งขึ้นได้

คามารูซาแมน (Kamarulzaman. 2001 : 42 ; อ้างถึงใน สุพัตรา จิตตเสถียร. 2550 : 64) กล่าวถึงสาเหตุของความขัดแย้งในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Southeast Asia) ว่ามีพื้นฐานมาจากความแตกต่างของผลประโยชน์และการรับรู้ (Differing Interests and Perspectives) เป็นสำคัญ

ทรี โจ โน (Trijono. 2004 : 68 ; อ้างถึงใน สุพัตรา จิตตเสถียร. 2550 : 64) ได้เน้นย้ำไปที่ความขัดแย้งทางเชื้อชาติและศาสนา (Ethnic-Religious Conflict) อันมีสาเหตุสำคัญมาจากความแตกต่างของเชื้อชาติ ชนเผ่า ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อ หรือภาษา ในความแตกต่างเหล่านี้มีความละเอียดอ่อนและซับซ้อนมาก ทรี โจ โนเห็นว่า ปัจจัยที่เป็นสาเหตุสำคัญของความขัดแย้งทางเชื้อชาติ คือ มิติทางวัฒนธรรมและมิติของโครงสร้างในแต่ละสังคมที่แตกต่างกันมาก และอธิบายหรือทำความเข้าใจได้ยากมากเช่นกัน

ฉันทนา บรรพศิริ โชติ (2542 : 55) กล่าวถึง “ความขัดแย้ง” ในมิติที่ผสมผสานกันระหว่างแนวคิดเชิงรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ว่า ความขัดแย้งมีสาเหตุมาจากการแข่งขัน เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพยากรที่ขาดแคลน ความเข้ากันไม่ได้ อันเนื่องมาจากเรื่องผลประโยชน์และอุดมการณ์ นอกจากนี้ความขัดแย้งยังมีความเกี่ยวข้องกันเรื่องของ “อำนาจ” ด้วย ปัญหาที่ทำให้ความขัดแย้งปะทุขึ้นมาและมีแนวโน้มที่จะยืดเยื้อมักมาจากสาเหตุสำคัญยิ่ง คือ ปัญหาอัตวิสัย (Subjectivity) ของมนุษย์ เพราะอาจทำให้เกิดการรับรู้ที่ผิด และการมีอคติ (อคติ พิจารณาได้ 2 ระดับ คือ อคติในใจคน กับอคติที่เป็นผลมาจากปัญหาทางโครงสร้าง จากอคติทั้ง 2 ระดับนี้ มีส่วนเสริมให้ความขัดแย้งเกิดขึ้น และขยายตัวได้ สำหรับอคติในใจคนขึ้นอยู่กับกระบวนการหล่อหลอมกล่อมเกลาทงสังคมของคนเหล่านั้นด้วย ในขณะที่อคติที่มาจากปัญหาโครงสร้างทางสังคม เป็นผลพวงจากความไม่เท่าเทียมกัน ในการเข้าถึงทรัพยากรและมีความต่างกันในด้านจรรยาบรรณ จิตสำนึก จึงเป็นเงื่อนไขในการเกิดความไม่เสมอภาคในสังคม หรือที่เรียกว่า “ความขัดแย้งจากความไม่สมมาตรทางอำนาจ (Asymmetric Conflict)” นำไปสู่ความบิดเบือนในการตีความและการสื่อสาร

มารค ตามไท (2544 : 67) กล่าวถึง ความขัดแย้งในสังคมไทยนั้น มีอิทธิพลจากอคติที่คิดมาจากระบบศักดินา คือ ถ้าผู้น้อยมาสอนผู้ใหญ่จะทำให้เกิดความารู้สึกว่า ผู้ใหญ่ถูกฉีกหน้า เสียศักดิ์ศรี และนอกจากนั้น ความขัดแย้งยังเกี่ยวข้องกับอคติที่เกี่ยวกับชนชั้น เช่น การไม่ไว้ใจ และการเกลียดชังคนบางกลุ่ม

2. ความขัดแย้งจากการรับรู้ข้อมูล หรือข้อเท็จจริง (Information Conflict) ความขัดแย้งที่มีสาเหตุมาจากการรับรู้และเข้าถึงข้อมูล หรือข้อเท็จจริงที่ต่างกัน ความรู้ชาแมน (Kamarulzaman, 2001 : 43 ; อ้างถึงใน สุพิศตรา จิตตเสถียร, 2550 : 64) เช่นเดียวกันกับที่มีวัวร์ (2542 : 60) ได้อธิบายเพิ่มเติมว่า การได้ข้อมูลมาไม่ครบถ้วนหรือการใช้วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลที่แตกต่างกัน ย่อมทำให้การแปลผลข้อมูลนั้นแตกต่างและผิดเพี้ยนกันได้หรืออาจเกิดจากการสื่อสารข้อมูลที่มากหรือน้อยไป หรือการสื่อสารข้อมูลที่บิดเบือนข้อเท็จจริง ไป ก็จะส่งผลให้คนเรามีการรับรู้ที่ขัดแย้งกันได้ และนอกจากนี้ยังอาจเกี่ยวข้องกับความไม่เท่าเทียมกันในอำนาจและโอกาสในการที่จะเข้าถึงข้อมูล (Power and Status Difference) ที่ต่างกันด้วย

แวน ซีเก้ (Van Slyke, 1999 : 142) กล่าวถึง อำนาจการควบคุม และการมุ่งแข่งขันกันเพื่อการแพ้ ชนะ ทำให้ปัจเจกบุคคลเกิดความขัดแย้งกัน แต่อย่างไรก็ตาม ซีเก้ก็ยอมรับว่า ทุกความขัดแย้งสามารถเกิดขึ้นจากหลายๆ ปัจจัย เช่นเดียวกัน การหาวิธีการ จัดการ หรือแก้ไข ความขัดแย้ง ย่อมต้องใช้หลายๆ แนวทางเช่นกัน

3. ความขัดแย้งที่มีสาเหตุจากเรื่องของผลประโยชน์ (Interest Conflict) ผลประโยชน์ในองค์กร หมายถึง ทรัพยากรที่ทุกฝ่ายต้องการและจำเป็นในการที่จะทำให้ฝ่ายตนเอง บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ความขัดแย้งจะเกิดขึ้นเมื่อต่างฝ่ายต่างแย่งชิงทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด (Scared Resource) เช่น งบประมาณ ตำแหน่งหน้าที่ หรือแม้แต่ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับความต้องการและอารมณ์ของมนุษย์ เช่น ต้องการเกียรติยศ ชื่อเสียง เพื่อใช้เป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์อื่นๆ สิ่งเหล่านี้ล้วนแล้วแต่ทำให้เกิดความขัดแย้งได้ง่าย และเป็นสาเหตุของความขัดแย้งที่พบมากและชัดเจนที่สุด

4. ความขัดแย้งที่มีสาเหตุจากความสัมพันธ์ของบุคคล (Relationship Conflict) สิ่งที่ทำให้เกิดความขัดแย้งของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ได้แก่ บุคลิกภาพที่แตกต่างกัน วิธีการทำงานต่างกัน การมีเป้าหมายหรือมีความต้องการที่แตกต่างกัน มอร์ริส (Morris, 2004 : 83) และการสื่อสารที่บกพร่องหรืออุปสรรคจากการติดต่อสื่อสาร (Communication Obstacles) จนทำให้ขาดความเข้าใจที่ติดต่อกัน หรือเกิดการถ่ายทอดข้อมูลที่บิดเบือน จนทำให้เกิดความไม่เห็นพ้องต้องกันในเรื่องต่างๆ ลดน้อยลง และเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน (Criteria of Performance) ที่ต่างกันก็จะทำให้เกิดความขัดแย้งได้ เพราะทำให้มีหน้าที่และบทบาทที่ต่างกัน เช่น เงื่อนไขการปฏิบัติงานของพยาบาลต่างกับของแพทย์ บางครั้งทำให้เกิดความไม่เข้าใจกันได้และมีความสัมพันธ์ที่ไม่ดีต่อกัน

5. ความขัดแย้งที่มีสาเหตุจากโครงสร้าง (Structural Conflict) โครงสร้างของสังคมหรือขององค์กรที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง ได้แก่ การแบ่งโครงสร้างของอำนาจหน้าที่ที่ไม่ชัดเจน จนทำให้เกิดการก้าวร้าวหน้าที่กันหรืองานซ้ำซ้อนกัน และเพราะตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ต่างกัน

โดยเฉพาะถ้าองค์กรนั้นมีทรัพยากรที่จำเป็นอยู่อย่างจำกัด การมีโครงสร้างหรือการมีเป้าหมายที่คลุมเครือ หรือการที่องค์กรนั้นมีกฎระเบียบที่เข้มงวดเกินไป ในบางครั้งก็เกิดความสับสนกับบทบาทที่ได้รับกับบทบาทที่ทำได้จริง หรือในกรณีที่การออกแบบโครงสร้างที่ทำให้ต้องเกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย มีโอกาสเกิดความขัดแย้งจากการประสานงานได้ง่ายขึ้น เพราะคนเราเมื่อเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม หรือสังคมนั้นๆ แล้ว จะมีเรื่องของการยึดถือความเป็นอัตลักษณ์และเรื่องของศักดิ์ศรีของตนเอง และถ้ายังต้องทำงานในโครงสร้างที่ทำให้เกิดรู้สึกว่ามีความไม่ยุติธรรมขึ้น ยิ่งทำให้เกิดความขัดแย้งได้ง่ายขึ้น และความขัดแย้งด้านโครงสร้าง ยังเกี่ยวข้องกับปัจจัยด้านภูมิศาสตร์หรือที่ตั้งทางกายภาพ และความจำกัดของเวลาด้วย โครงสร้างขององค์กรที่มีโอกาสทำให้เกิดความขัดแย้งได้ง่าย ได้แก่ โครงสร้างแบบระบบราชการ เพราะการจัดโครงสร้างขององค์กรอาจขัดกับความรู้สึก หรือพฤติกรรมของคนบางพวกบางกลุ่มได้ เช่น ลำดับขั้นการบังคับบัญชา อาจบั่นทอนอิสระในความคิดริเริ่มของพนักงานที่กำหนดตามหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้คนต้องจำใจอยู่ในงานที่มีขอบเขตจำกัด นำไปสู่การสร้างกลุ่มอิทธิพลในองค์กรได้ หรือในโครงสร้างของทหาร ตำรวจ ที่ต้องมีข้อมูลหรือความลับในทางราชการ ทำให้สมาชิกรับรู้ข้อมูลในระดับที่แตกต่างกัน เป็นต้น

ปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มความขัดแย้ง

เมื่อมีการขัดแย้งเกิดขึ้นต่างฝ่ายก็จะเริ่มถอยห่างออกจากกัน และลดการสื่อสารระหว่างกันลง ทำให้เกิดความไม่ไว้วางใจกันมากขึ้น ปัจจัยที่มีผลทำให้ความขัดแย้งทวีความรุนแรงหรือขยายตัวกว้าง มีดังนี้ (เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์, 2534 : 29)

1. การข่มขู่ (Threatening) คือ การทำให้อีกฝ่ายหนึ่งรับรู้และเกรงกลัวว่าฝ่ายตนเข้มแข็งกว่า ซึ่งจะทำให้ฝ่ายที่ถูกข่มขู่มีการโต้ตอบกลับมา
2. การรับรู้ (Perceive) ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง เช่น การรับรู้ว่าอีกฝ่ายหนึ่งไม่ดี เอาจเปรียบ หรือไม่มีเหตุผล การรับรู้โดยไม่มีการไตร่ตรอง จะทำให้เกิดความหวาดระแวง ความไม่ไว้วางใจ ทำให้การขัดแย้งขยายมากขึ้น
3. ความไม่ไว้วางใจ (Distrust) ไม่เชื่อว่าอีกฝ่ายจะมีความซื่อตรงและทำอย่างที่พูด ทำให้เกิดความไม่ไว้วางใจกัน ถ้าเคยมีประวัติความไม่ซื่อตรง หักหลังหรือข่มขู่ ก็ยิ่งยากที่จะทำให้เกิดความไว้วางใจและความขัดแย้งขยายมากขึ้นและแก้ไขยาก
4. การสื่อสาร (Communication) การบิดเบือนข้อมูลเพื่อประโยชน์ของฝ่ายตน จะทำให้การสื่อสารขาดคุณภาพ อุปสรรคสำคัญของการสื่อสารที่มีผลต่อความขัดแย้งในองค์กร คือ ช่องทางจากระดับบนลงสู่ระดับล่าง หรือจากระดับล่างขึ้นสู่ระดับบน และความแตกต่างของค่านิยม ทัศนคติ และการรับรู้ของผู้ส่งและผู้รับข้อมูล ซึ่งยากที่จะแก้ไข

การเมืองและความขัดแย้งในองค์กร

ทฤษฎีองค์การส่วนใหญ่จะมีพื้นฐานมาจากสำนักคิดแบบเหตุผลนิยม ซึ่งไม่ได้คำนึงถึงการเมืองภายในองค์กรแต่อย่างใด แต่งานของเจฟรีย์ เฟฟเฟอร์ (Jeffrey Pfeffer) ได้อาศัยพื้นฐานความรู้จากเศรษฐศาสตร์ สังคมวิทยา และรัฐศาสตร์ มาใช้อธิบายการเมืองและความสัมพันธ์องค์การกับสิ่งแวดล้อมขององค์การ

เฟฟเฟอร์ ได้ให้ความหมายว่าการเมืองในองค์กรเกี่ยวข้องกับการได้มา การพัฒนาและการใช้อำนาจเพื่อให้ได้รับผลลัพธ์ตามที่บุคคลและกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งต้องการ ในกระบวนการดังกล่าวจะเกิดความขัดแย้งขึ้น เนื่องจากความคิดเห็นของคนแตกต่างกันและต้องการการกระทำที่แตกต่างกันด้วย อย่างไรก็ตามความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในกระบวนการของการเมืองในองค์กรจะมีแนวคิดที่เกี่ยวข้อง 2 แนว คือ

1. ทักษะแบบดั้งเดิม (Traditional View) แนวคิดที่มองว่าการเมืองเป็นเรื่องที่สนองต่อผลประโยชน์ส่วนตัว ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ไม่ดีสำหรับองค์การจึงจำเป็นต้องกำจัดให้หมดสิ้นไปหรือให้เหลือน้อยที่สุด ไนติงเกล (Nightingale. 1976 : 86) ดังนั้นการเมืองจึงถูกมองว่าเป็นเรื่องหลอกลวงและไม่ซื่อสัตย์ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของส่วนบุคคล

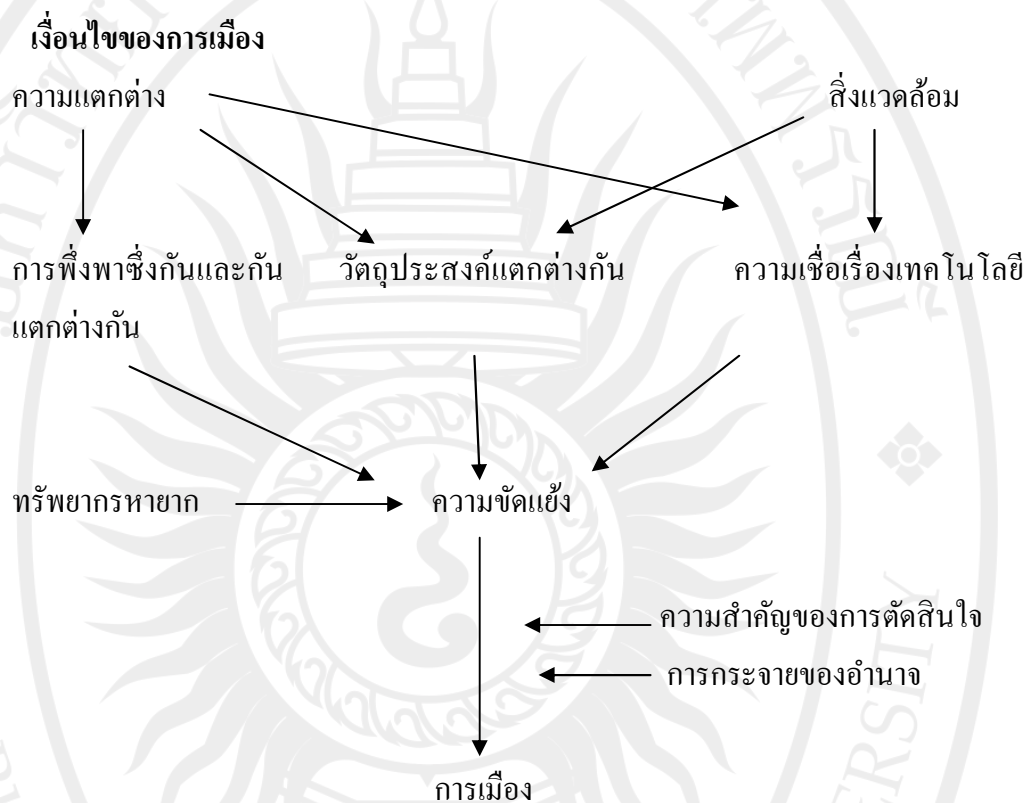
2. ทักษะแบบพหุนิยม (Pluralistic View) แนวคิดนี้มองว่าการเมืองเป็นกระบวนการธรรมชาติที่เกิดขึ้นภายในองค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาความแตกต่างระหว่างกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ ภายในองค์กร ความขัดแย้งเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้แต่สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ รอบบิน (Robbin. 1974 : 153) องค์กรที่ไม่มี ความขัดแย้งเลยถือว่ายังเกิดความแตกต่างไม่มากนักในเรื่องวัตถุประสงค์ ทักษะ และทัศนคติ ในอันที่จะทำให้องค์การประสบความสำเร็จ ความขัดแย้งเป็นสัญลักษณ์ของความสุขภาพและพลังงาน และควรถูกควบคุมเมื่อความขัดแย้งมากเกินไป ไนติงเกล (Nightingale. 1976 : 86)

เงื่อนไขที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร ได้แก่ การพึ่งพาซึ่งกันและกัน วัตถุประสงค์ และความเชื่อเรื่องเทคโนโลยีที่ต่างกัน และทรัพยากรหายาก (ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. 2549 : 217-218)

1. การพึ่งพาซึ่งกันและกัน คือ การที่บุคคลหรือหน่วยงานหนึ่งต้องอาศัยบุคคลหรือหน่วยงานอื่น โดยผลที่เกิดขึ้นกับบุคคลหรือหน่วยงานหนึ่งจะส่งผลกับอีกฝ่ายอื่นด้วย หากไม่มีการพึ่งพาซึ่งกันและกัน ก็ไม่มีความจำเป็นต้องมีการใช้อำนาจด้วยเช่นกัน

2. วัตถุประสงค์และความเชื่อเรื่องเทคโนโลยีแตกต่างกัน ความแตกต่างขององค์การเป็นเหตุผลให้หน่วยงานย่อยๆ มีวัตถุประสงค์ต่างกัน รวมทั้งความเชื่อในเรื่องวิธีการไปสู่ผลผลิตก็อาจแตกต่างกันจึงนำไปสู่ความขัดแย้งได้

3. ทรัพยากรหายาก เมื่อไรที่ทรัพยากรไม่เพียงพอสำหรับความต้องการของสมาชิกในองค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรก็แตกต่างกัน จึงมีโอกาสทำให้เกิดความขัดแย้งขึ้น



ภาพประกอบ 2 เงื่อนไขของการเมือง

ที่มา : เฟฟเฟอร์ (Pfeffer) 1981 : 125 ; อ้างถึงใน ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. 2549 : 218

กระบวนการที่เกี่ยวกับความขัดแย้งในองค์กร พอนด์ (Pondy, 1967 : 106) ได้เสนอว่า กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งภายในองค์กร โดยมองเป็นกระบวนการที่มี 5 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1 ความขัดแย้งแฝงเร้น ถือเป็นขั้นตอนที่ยังไม่ชัดเจน โดยมองว่าความแตกต่างในระดับแนวตั้งและแนวนอนขององค์กรจะนำไปสู่ความแตกต่างของวัตถุประสงค์ อันเป็นผลให้เกิดความขัดแย้งขึ้นได้ นอกจากนี้ที่มาของความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานยังเกิดขึ้นจากปัจจัยต่างๆ ดังนี้

1.1 การพึ่งพซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะเทคโนโลยีซึ่งต้องมีการพึ่งพากัน เพราะการกระทำของหน่วยงานหนึ่งมีผลต่ออีกหน่วยงานหนึ่งจึงมีโอกาสทำให้เกิดความขัดแย้ง

1.2 ความแตกต่างในวัตถุประสงค์และการจัดลำดับความสำคัญ เมื่อวัตถุประสงค์ไม่สอดคล้องกัน ย่อมมีโอกาสเกิดความขัดแย้งกันได้ เพราะวัตถุประสงค์ของหน่วยงานหนึ่งอาจขัดขวางความสามารถของอีกหน่วยงานหนึ่งในการบรรลุวัตถุประสงค์ก็ได้

1.3 ปัจจัยจากระบบราชการ เป็นความขัดแย้งที่เกิดจากสถานะที่ไม่สอดคล้องกัน เช่น ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มงานหลักและกลุ่มงานสนับสนุน เพราะโดยทั่วไปผู้ที่ทำงานในกลุ่มงานหลักมักมองว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กรมากกว่าสายงานสนับสนุน

1.4 เกณฑ์ของผลงาน ไม่สอดคล้องกัน หากหน่วยงานต่างๆ มีเกณฑ์การพิจารณาเรื่องการติดตามผล การประเมินผล และการให้รางวัลแตกต่างกัน มีโอกาสให้เกิดความขัดแย้งขึ้นได้

1.5 การแข่งขันเพื่อแย่งชิงทรัพยากรหายาก ปัญหาการจัดทรัพยากรย่อมเกิดขึ้นตามมา และแต่ละหน่วย คนย่อมมักจะแข่งขันกันเองเพื่อแย่งชิงทรัพยากรนั้น โคอเซอร์ (Cosser. 1974 : 92)

ขั้นตอนที่ 2 การรับรู้ความขัดแย้ง จะเกิดขึ้นเมื่อวัตถุประสงค์ของตนถูกขัดขวางจากอีกกลุ่มหนึ่ง ในขั้นตอนนี้แต่ละกลุ่มย่อยจะเริ่มพยายามหาสาเหตุของความขัดแย้งและพยายามหาทางแก้ไข

ขั้นตอนที่ 3 การรู้สึกถึงความขัดแย้ง มักจะพัฒนาการโต้ตอบโดยใช้อารมณ์ ความรู้สึกกลับไปยังอีกฝ่ายหนึ่งอย่างรวดเร็ว และมักจะพัฒนาความเป็นกลุ่มของตนเองและฝ่ายตรงข้ามขึ้นมา โดยตำหนิความผิดพลาดของอีกฝ่ายหนึ่ง เมื่อความขัดแย้งมีความรุนแรงขึ้น ความร่วมมือจึงมีน้อยลง

ขั้นตอนที่ 4 ความขัดแย้งชัดเจน เป็นการโจมตีกันอย่างรุนแรงและเปิดเผยระหว่างบุคคลและกลุ่ม เป็นเรื่องที่ได้ทั่วไป การต่อสู้ของผู้บริหารระดับสูงเพื่อผลักดันตนเองให้สูงขึ้น โดยให้อีกฝ่ายเสียหาย เช่น กรณีที่เกิดขึ้นในบริษัทฟอร์ด เมื่อบุคคลใดขึ้นสู่ CEO ได้ก็จะบีบบี้ให้อีกฝ่ายลาออกจากบริษัทด้วยเกรงว่าจะกลับคืนอำนาจขึ้นใหม่อีก โจนส์ (Jones. 2001 : 77)

ขั้นตอนที่ 5 ผลของความขัดแย้ง จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว โดยมักเป็นการแก้ไขจากผู้บริหารระดับอาวุโส และถ้าความขัดแย้งได้รับการแก้ไขก่อนที่จะมาถึงขั้นตอนที่ 5 ผลของการแก้ไขก็จะนำไปสู่ความสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีได้ แต่หากปัญหาไม่ได้รับการแก้ไข ผลก็คือ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ไม่เอื้อต่อความร่วมมือกันตลอดไป (ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. 2549 : 228-231)

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ในการวิจัยโครงสร้างอำนาจท้องถิ่นในจังหวัดชลบุรี ผู้วิจัยจะใช้แนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจชุมชนเป็นเครื่องมือช่วยในการศึกษา (ระดม วงษ์น้อม. 2527 : 36 ; ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์.

2553 : 69 ; เดวิด (David, 1990 : 204) จากการสำรวจองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดโครงสร้างอำนาจชุมชน พบว่า มีแนวคิดเชิงทฤษฎีอยู่ 3 ตัวแบบ คือ โครงสร้างอำนาจแบบชนชั้นนำ โครงสร้างอำนาจแบบพหุนิยมและโครงสร้างอำนาจเชิงอุปถัมภ์ ในการศึกษาโครงสร้างอำนาจของจังหวัดชลบุรี ผู้วิจัยเห็นว่าแบบพหุนิยมไม่สอดคล้องกับปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในจังหวัดชลบุรี เนื่องจากพหุนิยมในการเมืองท้องถิ่นมีกลุ่มหลากหลายที่มีบทบาทในท้องถิ่น โดยกลุ่มมีลักษณะที่พร้อมเปิดรับสมาชิกและไม่มีผลประโยชน์ทางชนชั้นในการเคลื่อนไหว ดังนั้นผู้นำท้องถิ่นในฐานะคนกลาง (Broker) ของกลุ่ม จึงมีฐานอยู่ที่การเมืองมากกว่าทางเศรษฐกิจหรือสังคม ดังนั้นผู้วิจัยจะใช้แนวคิด โครงสร้างอำนาจแบบชนชั้นนำและแบบอุปถัมภ์เป็นตัวช่วยวิเคราะห์

แนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจแบบชนชั้นนำนั้น ตั้งอยู่บนแนวคิดที่ว่าความสัมพันธ์ในเชิงอำนาจของชุมชน มีลักษณะเหมือนพีระมิดเชิงซ้อน (Multiple Pyramid) ที่ศูนย์กลางอยู่ที่คนกลุ่มน้อยในการเข้าไปมีอำนาจในการตัดสินใจเชิงนโยบาย ซึ่งหมายถึง กลุ่มชนชั้นนำ (Elite) ดังนั้น โครงสร้างแบบชนชั้นนำ จึงเป็นแบบแผนความสัมพันธ์ที่อำนาจกระจุกตัวอยู่ที่คนกลุ่มน้อย (Minority) ของสังคม ไม่ว่าจะมองในระดับชาติหรือในระดับท้องถิ่นชนชั้นนำเป็นกลุ่มสังคม (Social Group) ที่มีตำแหน่งบนจุดยอดสุดของพีระมิด (Social Hierarchy) ของการแบ่งชั้นทางสังคม (Social Stratification) การมีอำนาจแบบชนชั้นนำตั้งอยู่บนการจัดองค์การ เพื่อการครอบงำหรือปกครองคน (Domination) เนื่องจากผู้นำองค์การจะสามารถควบคุมการใช้ทรัพยากรในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ความมั่งคั่ง ตำแหน่งบังคับบัญชา ทักษะความรู้ หรือสถานภาพทางสังคม นอกจากนี้ผู้นำดังกล่าวยังมีข้อมูลสารสนเทศมากกว่าคนที่อยู่ในระดับล่าง รวมถึงความสามารถในการให้ผู้อื่นให้โทษด้วย ชนชั้นนำท้องถิ่นจึงเป็นคนกลุ่มน้อยที่เคลื่อนไหวเพื่อรับใช้ผลประโยชน์กลุ่มชนชั้นตนเองเป็นหลัก ดังจะเห็นได้จากในสถานการณ์เมื่อกลุ่มผลประโยชน์ของชนชั้นนำขัดแย้งกับผลประโยชน์ของส่วนร่วม ดังนั้นอำนาจแบบชนชั้นนำจึงมีลักษณะของการปกครองที่ไม่ใช่ประชาธิปไตยที่อยู่เบื้องหลังกระบวนการเลือกตั้งในรูปแบบของประชาธิปไตย (ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์, 2553 : 69)

ตัวแทนของนักวิชาการสำนักอเมริกาที่ศึกษาเกี่ยวกับชนชั้นนำ ได้แก่ ฟลอยด์ ฮันเตอร์ (Floyd Hunter, 1953 : 117 ; อ้างถึงใน ระดม วงษ์น้อย, 2527 : 36) ; ดอมฮอฟฟ์ (Domhoff, 2002 : 113)

ฮันเตอร์ (Hunter) ได้ศึกษาโครงสร้างอำนาจของชุมชน โดยให้ความสำคัญต่อฐานอำนาจที่มาจากหลากหลายรูปแบบ เช่น ตำแหน่งทางการเมืองหรือทุนทางเศรษฐกิจ และหน่วยในการวิเคราะห์จะให้ความสำคัญแก่การวิเคราะห์องค์การแบบสหวิทยาการ แทนที่การใช้กลุ่มแบบพหุนิยมหรือชนชั้น นอกจากนี้ ฮันเตอร์ของชุมชนท้องถิ่น โดยเชื่อมโยงกับแนวคิดเครือข่ายอำนาจว่า ได้มีการปฏิบัติหรือทำหน้าที่อย่างไร

ในการวิเคราะห์โครงสร้างอำนาจชุมชนของ คอมฮอฟฟ์ (Domhoff) เขาได้นำเสนอดัชนีชี้วัดเกี่ยวกับอำนาจ (Power Indicator) ไว้ ดังนั้นในการวิจัยนี้จะใช้วิธีการระบุโครงสร้างอำนาจของชุมชน โดยการผสมผสานภายใต้การคำนึงถึงบริบททางประวัติศาสตร์ คือ ระคม วงษ์น้อม (2527 : 36) ; คอมฮอฟฟ์ (Domhoff. 2002 : 113)

1. วิธีการระบุโครงสร้างอำนาจโดยพิจารณาจากตำแหน่ง (Positional Technique) มีฐานการวิเคราะห์อยู่ที่ว่า ผู้มีตำแหน่งสำคัญๆ ในองค์กรย่อมเป็นผู้มีอำนาจควบคุมทรัพยากรและการตัดสินใจของชุมชน ดังนั้นจึงมีคำถามหลักว่าใครปกครอง (Who Governs) แต่วิธีนี้มีจุดอ่อนในการวิเคราะห์โครงสร้างอำนาจชั่วคราวของจังหวัดชลบุรี เพราะมีมิติของอำนาจเชิงอิทธิพลเป็นปัจจัยสำคัญ ดังนั้นคนที่มีความหมายทางการเมืองอาจไม่มีอำนาจใดๆ ก็ได้ ในทางกลับกันคนที่ไม่มีตำแหน่งใดๆ กลับเป็นคนมีอำนาจที่ปฏิบัติการอยู่เบื้องหลัง ดังนั้นการจะวิเคราะห์ชนชั้นนำจากตำแหน่งจะต้องปรับแนวคิดไปสู่การวิเคราะห์ตำแหน่งในเครือข่ายอุปถัมภ์ที่ไม่เป็นทางการ

2. วิธีการระบุโครงสร้างอำนาจโดยพิจารณาจากชื่อเสียง (Reputational Technique) วิธีนี้มีฐานการวิเคราะห์คนที่มีความหมายจนเป็นที่ยอมรับของสมาชิกในชุมชนท้องถิ่น ย่อมจะได้รับความไว้วางใจในการตัดสินใจของชุมชน วิธีนี้มีจุดอ่อนในบริบทของการวิจัยนี้ คือ คนที่มีอำนาจอาจจะไม่ใช่คนที่มีความหมายแต่เพียงด้านเดียว เนื่องจากการใช้อำนาจในเชิงอิทธิพลอาจทำให้ผู้มีอำนาจเป็นผู้ที่มีความหมายทั้งยอมรับและไม่ยอมรับ ขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เช่น เป็นทั้งผู้อุปถัมภ์ช่วยเหลือคนและเป็นทั้งเจ้าพ่อที่ใช้ความรุนแรงนอกจากนี้ฐานคิดเกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจตามวิธีนี้จะมีลักษณะที่แตกต่างจากโครงสร้างที่ใช้ในงานวิจัยครั้งนี้ คือ มองโครงสร้างอำนาจเป็นสิ่งที่มียูตายตัวไม่เปลี่ยนแปลง

3. วิธีการระบุโครงสร้างอำนาจโดยพิจารณาจากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Decision-making Technique) ฐานการวิเคราะห์ของวิธีนี้ตั้งอยู่บนความเชื่อที่ว่า ในการศึกษาผู้มีอำนาจท้องถิ่นนั้นจะต้องศึกษาถึงพฤติกรรมจริงๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการทางการเมือง คือ การวิเคราะห์จากกระบวนการตัดสินใจในปัญหาสาธารณะสำคัญๆ ว่าใครเข้าร่วมตัดสินใจและใครมีบทบาทครอบงำผลการตัดสินใจดังกล่าว โดยมีคำถามว่าใครชนะ (Who Wins) จุดอ่อนที่สำคัญประการหนึ่งเมื่อนำมาใช้กับงานวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้ที่เข้าร่วมประชุมที่เป็นทางการ อาจจะไม่มีความหมายในการตัดสินใจในประเด็นสาธารณะ เนื่องจากเป็นตัวแทนที่ถูกเชิญให้มาบังหน้าก็ได้ ดังนั้นในการวิเคราะห์ชนชั้นนำจากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในงานวิจัยครั้งนี้จะพิจารณาถึงเวทีการตัดสินใจที่มีให้การประชุมอย่างเป็นทางการแต่เพียงอย่างเดียว แต่จะต้องเสริมการประชุมที่ไม่เป็นทางการในประเด็นสาธารณะที่สำคัญ

4. วิธีการระบุตัวชนชั้นนำโดยพิจารณาจากการกระจุกตัว การระบุตัวชนชั้นนำของวิธีนี้ตั้งอยู่บนคำถามหลักที่ว่าใครได้ประโยชน์ (Who Benefit) ฐานการวิเคราะห์ของวิธีนี้ก็คือ ชุมชนท้องถิ่นจะเกิดการกระจุกตัวของรายได้ในคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งได้นั้น คนกลุ่มดังกล่าวจะต้องมีอำนาจมากพอที่สามารถดึงรายได้ให้มากระจุกอยู่ที่ตัวเองได้ แต่การใช้ความมั่งคั่งและรายได้จะต้องตระหนักว่าความมั่งคั่งและรายได้ไม่ใช่เป็นสิ่งเดียวกับเรื่องอำนาจ เพียงเป็นสัญญาณที่แสดงให้เห็นถึงการมีอำนาจ

ในการก่อรูปโครงสร้างอำนาจของชุมชนทั้ง ฮันเตอร์ (Hunter) และคอมฮอฟฟ์ (Domhoff) ต่างก็ให้ความสำคัญต่อเครือข่ายอำนาจในฐานะที่เป็นกลไกก่อรูปโครงสร้างอำนาจ เนื่องจากจุดเริ่มต้นของโครงสร้างอำนาจเกิดจากการสร้างเครือข่ายอำนาจขององค์กรต่างๆ และโยงกันจนก่อรูปเป็นโครงสร้าง ดังนั้นเครือข่ายอำนาจในที่นี้จึงเปรียบเสมือนอิฐบล็อก (Building Block) สำหรับการก่อรูปโครงสร้างขึ้นมา ในการก่อรูปโครงสร้างอำนาจแบบชนชั้นนำนั้น จะพบว่ากลไกกลางที่จะเป็นตัวเชื่อมระหว่างชนชั้นนำท้องถิ่นกับประชาชนทั่วไป ได้แก่ เครือข่ายของระบบอุปถัมภ์

ระบบอุปถัมภ์เป็นแบบแผนความสัมพันธ์ที่อำนาจกระจุกตัวอยู่ที่ผู้นำ โครงสร้างอำนาจแบบอุปถัมภ์ตั้งอยู่บนเครือข่ายความสัมพันธ์แบบไม่เป็นทางการ (Face to Face) ที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลสองบุคคล (Dyadic) ที่มีการแลกเปลี่ยนกันอย่างไม่เท่าเทียมกัน (Unequal Exchange) เครือข่ายอุปถัมภ์จึงประกอบด้วยบุคคลสองประเภท คือ ผู้นำที่อาจมีชื่อเรียกต่างๆ เช่น ผู้อุปถัมภ์ ลูกพี่ เจ้านาย หรือผู้ใหญ่แล้วแต่บริบท การเป็นผู้นำอุปถัมภ์จะมีฐานทรัพยากรที่สำคัญ คือ อำนาจรัฐ ตำแหน่งหน้าที่ สถานภาพทางสังคม หรือทักษะความรู้ต่างๆ ผู้นำจะต้องแสดงบทบาทที่สำคัญ คือ การให้ความคุ้มครอง หรือช่วย “เคลียร์” รวมถึงให้ความก้าวหน้าแก่ผู้ตาม ดังนั้นผู้นำอุปถัมภ์อาจใช้วิธีการทั้งพระคุณ ในลักษณะของนักบุญ หรือพระเดชในแบบเจ้าพ่อก็ได้ ส่วนบุคคลอีกประเภท คือ ผู้ตาม ซึ่งอาจจะมีชื่อเรียกต่างตามบริบทว่า ผู้ใต้อุปถัมภ์ ลูกน้อง บริวาร หรือผู้น้อย ผู้ใต้อุปถัมภ์จะขาดฐานทางทรัพยากร ยกเว้นการมีแรงงานของตัวเองเพื่อการรับใช้ลูกพี่ผู้อุปถัมภ์ ดังนั้นผู้ใต้อุปถัมภ์จะต้องมีค่านิยมที่สำคัญ คือ แนวคิดเรื่องบุญคุณ การรู้จักกตัญญู หรือชื่อสัตย์ จงรักภักดี เจมส์ (James. 1972 : 188)

ระบบอุปถัมภ์ถือได้ว่ามีลักษณะพลวัตในประวัติศาสตร์ เจมส์ ซี สกอตต์ (James C. Scott) ได้ชี้ให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงของระบบอุปถัมภ์แบบดั้งเดิม และแบบสมัยใหม่ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไว้ 7 ประเด็น ดังนี้ เจมส์ (James. 1972 : 188)

1. ระยะเวลา ของพันธะระหว่างผู้อุปถัมภ์และผู้ใต้อุปถัมภ์ในแบบดั้งเดิมนั้นมีความต่อเนื่องมากกว่าแบบสมัยใหม่ กล่าวคือ หากบุคคลในสังกัดกลุ่มอุปถัมภ์ใดแล้ว โอกาสที่เขาจะเปลี่ยนไปสังกัดกลุ่มอุปถัมภ์กลุ่มใหม่มีน้อยมาก ขณะที่ในปัจจุบันนั้นการสังกัดกลุ่มอุปถัมภ์ใด

กลุ่มหนึ่งของบุคคลอาจมีระยะเวลาไม่มากนัก และอาจมีการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายจากกลุ่มหนึ่ง ไปสู่อีกกลุ่มหนึ่งได้ง่าย

2. ขอบเขตการแลกเปลี่ยนทรัพยากร ภายในในกลุ่มอุปถัมภ์แบบดั้งเดิมนั้น การแลกเปลี่ยนเกิดขึ้นอย่างหลากหลายในแทบทุกมิติของชีวิตระหว่างผู้อุปถัมภ์กับผู้ใ้อุปถัมภ์ แต่ในแบบสมัยใหม่ มิติของการแลกเปลี่ยนจะมีลักษณะเฉพาะเรื่องมากขึ้น เช่น กลุ่มอุปถัมภ์ในเชิงเศรษฐกิจก็จะเน้นการแลกเปลี่ยนด้านเศรษฐกิจเป็นหลัก ส่วนอุปถัมภ์ทางการเมืองก็จะเน้นการแลกเปลี่ยนทางการเมือง และในชุมชนหนึ่งอาจมีกลุ่มอุปถัมภ์หลายกลุ่มตามลักษณะอาชีพของบุคคลเหล่านั้น

3. ฐานทรัพยากร ดั้งเดิมนั้นฐานทรัพยากรจะอยู่ในชุมชนเป็นหลักและอยู่ที่ตัวผู้อุปถัมภ์เป็นสำคัญ แต่ระบบอุปถัมภ์แบบสมัยใหม่ ฐานทรัพยากรจะมีการเชื่อมโยงกับภายนอกชุมชน ซึ่งอยู่ที่หน่วยงานเป็นสำคัญ (Office Based) เช่น ระบบราชการ ระบบการเมือง และระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ชาวบ้านในชุมชนอาจมีความสัมพันธ์ในเชิงอุปถัมภ์โดยตรงกับข้าราชการ นักการเมือง และนายทุนที่อยู่ภายนอกชุมชน หรืออาจสัมพันธ์โดยอ้อมผ่านผู้นำชุมชนก็ได้

4. สิ่งที่น่าสนใจในการแลกเปลี่ยนระหว่างผู้อุปถัมภ์และผู้ใ้อุปถัมภ์ จะพบว่าในระบบอุปถัมภ์แบบดั้งเดิมนั้น คือ ความรู้สึกเชิงบุญคุณเป็นด้านหลัก ส่วนวัตถุหรือผลตอบแทนที่เป็นรูปธรรมนั้นมีความสำคัญรองลงมา แต่ในปัจจุบันความสำคัญมีลักษณะกลับด้านกัน

5. การควบคุมทรัพยากร ระบบอุปถัมภ์แบบดั้งเดิมนั้นกลุ่มอุปถัมภ์มีศักยภาพของการควบคุมทรัพยากรท้องถิ่นสูง แต่ในปัจจุบันอำนาจภายนอกทั้งอำนาจรัฐและอำนาจทุนเข้ามา มีอิทธิพลในการควบคุมทรัพยากรท้องถิ่นมากขึ้น

6. ความแตกต่างระหว่างสมาชิกในกลุ่ม ระบบอุปถัมภ์แบบดั้งเดิมนั้น มีความแตกต่างของสมาชิกภายในกลุ่มอุปถัมภ์นั้นน้อย แต่ในปัจจุบันสมาชิกมีความหลากหลายมากขึ้น

7. หลักประกันร่วมของสมาชิก กลุ่มแบบดั้งเดิมนั้นสมาชิกจะมีหลักประกันในการสังกัดกลุ่มสูงมาก โดยเฉพาะหากมีเรื่องเดือดร้อน หรือต้องการความช่วยเหลือ ปกป้องจากผู้อุปถัมภ์ ก็จะได้รับ ความคุ้มครองมาก แต่ในปัจจุบันหลักประกันในเรื่องความคุ้มครองดังกล่าวลดลง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ธีระ เจริญแพทย์ (2553 : บทคัดย่อ) ได้วิจัยเรื่อง ผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอล อบจ.ชลบุรี ครั้งที่ 1 ปี 2552 จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาการพัฒนากีฬาฟุตบอลในจังหวัดชลบุรี และเพื่อศึกษาผลกระทบทางเศรษฐกิจชุมชน สังคมและการเมืองในการจัดการแข่งขันฟุตบอลชลบุรี ครั้งที่ 1 ในจังหวัดชลบุรี โดยใช้แบบสอบถาม และการสัมภาษณ์ตัวอย่าง จำนวน 400 คน

ผลการสำรวจประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม มีสถานภาพเป็นประชาชนทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 37.8 ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 74.8 มีช่วงอายุระหว่าง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.2 และส่วนมากประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ 21.5

ผลการสำรวจทัศนคติของประชาชนที่มีต่อผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอล อบจ. ชลบุรีลึก พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น โดยภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างเห็นด้วย ($\bar{X} = 3.99$) และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า ประชาชนเห็นด้วยที่สุดในประเด็นด้านเศรษฐกิจ ($\bar{X} = 4.53$) มีทัศนคติอยู่ในระดับค่อนข้างเห็นด้วย อีก 2 ประเด็น ได้แก่ ค่อนข้างเห็นด้วยด้านการเมือง ($\bar{X} = 3.76$) และค่อนข้างเห็นด้วยในประเด็นด้านสังคม ($\bar{X} = 3.68$)

ผลการทดสอบสมมุติฐาน พบว่า เพศที่แตกต่างกัน มีทัศนคติต่อผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอลไม่แตกต่างกัน ทำนองเดียวกัน อายุที่แตกต่างกัน มีทัศนคติต่อผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอลไม่แตกต่างกัน

ส่วนสถานภาพที่แตกต่างกัน มีทัศนคติต่อผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอลแตกต่างกัน นอกจากนี้ อาชีพที่แตกต่างกัน มีทัศนคติต่อผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอลแตกต่างกัน ตามลำดับ

กัญญาพัชญ์ ท้าวเวชสุวรรณ (2553 : บทคัดย่อ) ได้วิจัยเรื่อง การรับรู้และความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทนักการเมืองท้องถิ่นในการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอล ในอำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง จากกลุ่มตัวอย่าง 394 คน พบว่า

1. เป็นการรักษารฐานคะแนนเสียงของตน และเพื่อเพิ่มคะแนนนิยมจากกลุ่มประชาชนในระดับเด็กและเยาวชนที่มีความสนใจในด้านกีฬาฟุตบอล
2. เป็นการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการแข่งขันตามกระแส โดยใช้ความสนใจและความดีใจโอกาสของประชาชนในพื้นที่มากกว่าที่จะเล็งเห็นว่าประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้มีความสามารถในด้านกีฬาฟุตบอล หรือต้องการส่งเสริมด้านนี้อย่างจริงจัง จึงอาจเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้นักการเมืองบางท่านอาศัยโอกาสดังกล่าวสร้างคะแนนนิยมโดยไม่ต้องเสียเงินลงทุนใดๆ
3. ในการจัดการแข่งขันยังมีความไม่โปร่งใสในเรื่องของเงินรางวัลที่แน่นอน หรือการดำเนินงานที่ชัดเจน ยังขาดมาตรฐานในการดำเนินงานในระดับสากล
4. การพัฒนาทีมฟุตบอลระดับตำบลนั้น มีความเป็นไปได้ยาก เนื่องจากยังมีนักการเมืองท้องถิ่น หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาไม่เข้าใจ และคิดว่าไม่จำเป็นที่จะต้องพัฒนาควรนำงบประมาณไปพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าพัฒนาคุณภาพชีวิต

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย

ในการดำเนินการวิจัยเศรษฐศาสตร์การเมืองเชิงประวัติศาสตร์ ในที่นี้จะพิจารณาหัวข้อเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย จะใช้วิธีการ ดังนี้

1. การวิจัยเอกสาร เอกสารที่จะใช้ในการวิจัยนี้จะแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ
 - 1.1 เอกสารชั้นต้น (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ยังไม่ได้ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น เอกสารเกี่ยวกับการทำงานของสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ในระหว่างปี 2552 - 2554 เอกสารการประชุมบอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในระหว่างปี 2552 - 2554
 - 1.2 เอกสารชั้นรอง (Secondary Data) เป็นเอกสารที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบต่างๆ เช่น บทความวิชาการ งานวิจัย วิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
2. การสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) เป็นการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ หรือไม่มีโครงสร้าง (Informal or Unstructured Interview) ใช้แนวการสัมภาษณ์ โดยการสัมภาษณ์ในที่นี้จะกำหนดผู้ให้ข้อมูลหลักกลุ่มต่างๆ เช่น
 - 2.1 นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กลุ่มทุนสถานบันเทิง ออบิทีฟ-ฟากจันท์และรองประธานสโมสรจันทบุรี ในระหว่างปี 2552 - 2554
 - 2.2 นายณรงค์ กะหมายสม กลุ่มทุนเงินกู้บริษัท แคชทูเดย์ และประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี ในระหว่างปี 2552 - 2554
 - 2.3 นายชนกณ กิจกาญจน์ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
 - 2.4 ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ กลุ่มทุนนักการเมืองสาย อบจ.จันทบุรี และนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี
 - 2.5 นายเกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม เลขธิการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และลูกน้องคนสนิทนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี
 - 2.6 นายเมธี รัตนสุวรรณ นักการเมืองท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลตะกาดแก้ว อำเภอท่าใหม่ คนสนิทของนายณรงค์ กะหมายสม
 - 2.7 นายพลวิทย์ สวัสดิการ ผู้อำนวยการสถานีข่าวเคเบิลทีวีจันทบุรี (CTV)
 - 2.8 นางพิมลพรรณ มณีวรรณ หัวหน้าฝ่ายข่าว บริษัท เคเบิลทีวี จันทบุรี จำกัด

2.9 นายปัญญา การเจริญ ผู้ฝึกสอนทีมจันทบุรี เอฟซี

2.10 นายบุญกล้า สว่างแสง ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี

2.11 นายธีรวัฒน์ ยิ้มสังข์ ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี

การตรวจสอบข้อมูล

การตรวจสอบข้อมูลในการวิจัยเชิงประวัติศาสตร์ ในที่นี้จะใช้รูปแบบการตรวจสอบในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจะใช้วิธีวิเคราะห์เอกสารว่าเอกสารทางประวัติศาสตร์นั้นเป็นเอกสารจริงแท้หรือไม่ โดยใช้การวิพากษ์ 2 รูปแบบ คือ

1. การตรวจสอบโดยใช้แหล่งข้อมูลที่แตกต่างกัน การวิจัยนี้จะใช้แหล่งข้อมูลระหว่างเอกสารและการสัมภาษณ์แบบประวัติศาสตร์บอกเล่า มาเปรียบเทียบเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
2. การตรวจสอบโดยใช้ผู้สัมภาษณ์ที่มีจุดยืนต่างกัน ในการวิจัยนี้จะใช้ผู้ให้ข้อมูลที่มีจุดยืนที่หลากหลาย ทั้งผู้ให้ข้อมูลหลักและผู้ที่เกี่ยวข้อง มาเปรียบเทียบเพื่อตรวจสอบข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงประวัติศาสตร์จะใช้การตีความหลักฐานทางประวัติศาสตร์ โดยเริ่มจากการพรรณนาให้เห็นลำดับเหตุการณ์และวิเคราะห์เชิงสาเหตุในประวัติศาสตร์ ดังนี้

1. การสรุปข้อมูลแบบจัดหมวดหมู่ การจัดระบบข้อมูล หรือการแบ่งยุคแบ่งสมัย กล่าวคือระหว่างปี 2552 - 2555 สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี มีการบริหารจัดการจาก 2 กลุ่มทุนขนาดใหญ่ในจังหวัดจันทบุรี คือ ในปี 2552 - 2554 บริหารจัดการโดยกลุ่มทุนสถานบันเทิงและกลุ่มทุนเงินกู้ และในปี 2555 บริหารจัดการโดยกลุ่มทุนการเมืองท้องถิ่น ผู้วิจัยจึงมุ่งศึกษาปัจจัยทั้งในเชิงเศรษฐกิจการเมือง ตลอดจนระบบการบริหารจัดการของกลุ่มทุนต่างๆ
2. ใช้การวิเคราะห์เชิงประวัติศาสตร์ คือ การวิเคราะห์สาเหตุจากผลของเวลาว่าเหตุการณ์ในอดีตจะมีผลต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน และเหตุการณ์ปัจจุบันจะมีผลต่อเหตุการณ์ในอนาคตที่จะเกิดขึ้น กล่าวคือ การแสวงหาซึ่งประโยชน์ของกลุ่มทุนต่างๆ ในจังหวัดจันทบุรีผ่านกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่น ในระหว่างปี 2552 - 2555 มีการขัดแย้งของผลประโยชน์และอำนาจอย่างไรบ้างผ่านแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์การเมือง

กระบวนการบริหารการวิจัย

เวลา กิจกรรม	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4			
	1	2	1	1	2	3	4	2	3	4	3	4	1	2	3	4
การกำหนด ปัญหาวิจัย	→															
การสำรวจ องค์ความรู้			→													
การกำหนด กรอบแนวคิด วิจัย					→											
การสร้าง เครื่องมือ วิจัย						→										
การเก็บ ข้อมูลใน ภาคสนาม									→							
การวิเคราะห์ ข้อมูล										→						
สรุปผล การวิจัย											→					
การเขียน รายงานวิจัย													→			
การนำเสนอ รายงานวิจัย															→	
การแก้ไข และปรับปรุง รายงาน																→

บทที่ 4 ผลการวิจัย

ในการเสนอผลงานวิจัยเรื่อง เศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กรณีศึกษาสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ผู้วิจัยจะแบ่งออกเป็น 5 หัวข้อ ดังนี้

1. บริบทของการก่อรูปสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี
2. การบริหารจัดการฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ภายใต้พันธมิตร์ของนักการเมือง : พันธมิตร์ของกลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี
3. ความขัดแย้งในการบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพภายใต้กลุ่มทุนเอกชน : บริษัทเกษตรยุค
4. การกลับมาบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของนักการเมือง : ความขัดแย้งภายใต้ของกลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
5. การกลับสู่รูปแบบฟุตบอลสมัครเล่นของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

บริบทของการก่อรูปสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

การก่อรูปของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในฐานะที่เป็นฟุตบอลอาชีพสโมสรแรกของจังหวัดจันทบุรี เกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ของวงการฟุตบอลไทยในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งแต่ปี 2540 เป็นต้นมา ก่อนหน้านั้นวงการฟุตบอลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือจะมีลักษณะเป็นฟุตบอลในรูปแบบสมัครเล่นของกลุ่มองค์กรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคราชการ ภาคธุรกิจ และภาคการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยทีมของโรงเรียนต่างๆ ตัวอย่างเช่น ในจังหวัดชลบุรีนั้นจะมีทีมฟุตบอลสมัครเล่นที่มีชื่อเสียง ได้แก่ ทีมราชนาวิ ทีมโรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา และทีมโรงเรียนจุฬาภรณ์วิทยาลัยชลบุรี เป็นต้น (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

การบริหารจัดการฟุตบอลสมัครเล่นของทีมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไม่ได้มีลักษณะของฟุตบอลอาชีพดังเช่นปัจจุบัน คือ ทีมจะต้องจ่ายค่าตัวแก่นักเตะและโค้ช ผู้ชมต้องเสียค่าบริการผ่านประตู รวมถึงมีการรณรงค์ก่อตั้งกองเชียร์แฟนคลับในการเข้าชม แต่การบริหารจัดการฟุตบอลสมัครเล่นจะใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือสายสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่กับรุ่นน้อง รวมถึงอาจารย์กับลูกศิษย์ในการยึดโยงนักฟุตบอลให้อยู่ในทีมเดียวกัน นอกจากนี้แรงจูงใจในการเล่นฟุตบอลก็จะมีลักษณะช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยยังไม่มีการใช้เงินเป็นตัวตั้ง ดังนั้น ทีมฟุตบอลจึงไม่จำเป็นต้องขึ้นอยู่กับผู้ให้การสนับสนุนเงินรายใหญ่ (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

ความพยายามในการพัฒนาทีมฟุตบอลสมัครเล่นไปสู่ฟุตบอลอาชีพในจังหวัดจันทบุรี เป็นผลมาจากกระแสความนิยมฟุตบอลในจังหวัดชลบุรี คือ ทีมชลบุรี เอฟซี ความสำเร็จของทีมชลบุรี เอฟซี เกิดจากการบริหารจัดการของกลุ่มทุนการเมืองรายใหญ่ในนามตระกูล “คุณปลื้ม” กลุ่มทุนดังกล่าวได้ก่อรูปทีมชลบุรี เอฟซี โดยการดึงนักฟุตบอลสมัครเล่นที่มีชื่อเสียงของจังหวัดชลบุรี คือ ทีม โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา จังหวัดชลบุรี ถือเป็น โรงเรียนมัธยมศึกษาที่สร้างนักฟุตบอลในระดับมัธยมศึกษาอย่างต่อเนื่องจนมีชื่อเสียง รวมทั้งทีมโรงเรียนจุฬารัตน์ราชวิทยาลัยจังหวัดชลบุรี ที่มีการฝึกซ้อมและสร้างนักฟุตบอลอย่างจริงจังดังคำกล่าวที่ว่า ชลบุรี มีบ้านใหญ่ตระกูลคุณปลื้ม ทั้งก้านันเป๊าะ วิทยา และสนธยา คุณปลื้ม นักการเมืองชลบุรีที่สร้างบอลด้วยใจและได้ฐานการเมือง (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

การเริ่มต้นก่อรูปฟุตบอลอาชีพในจังหวัดจันทบุรีเกิดจากการผลักดันของนายปัญญา การเจริญ อาจารย์ประจำโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ซึ่งเป็นผู้ฝึกสอนทีมฟุตบอลของโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ได้สร้างทีมฟุตบอลสมัครเล่นจนเป็นแชมป์หลายรุ่น ในระดับโรงเรียนมัธยมศึกษา โดยคัดนักฟุตบอลที่มีทักษะดีเข้าร่วมทีมและหากจบมัธยมศึกษาปีที่ 6 ก็จะยกระดับให้เป็นนักฟุตบอลของมหาวิทยาลัย โดยการส่งไปเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีต่อไป (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

อาจารย์ปัญญา ได้ใช้ทีมฟุตบอล โรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรีเป็นฐานในการยกระดับไปสู่ทีมฟุตบอลอาชีพ เนื่องมาจากทีมของโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี เป็นทีมเดียวที่มีการฝึกซ้อมและเก็บตัวนักฟุตบอลอย่างจริงจัง ในฐานะที่เป็นโรงเรียนประจำจังหวัดและทีมก็ได้ผ่านการแข่งขันฟุตบอลระดับโรงเรียนมัธยมศึกษาในรุ่นต่างๆ ทั้งรุ่น 14 16 และ 18 ปี โดยสร้างประวัติศาสตร์ครองแชมป์ 3 สมัยซ้อนในรุ่น 16 ปี และ 18 ปี

นอกจากนี้ นักฟุตบอลของทีม โรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ถือได้ว่าเป็นนักฟุตบอลที่มีคุณภาพสูง สามารถคว้าแชมป์มาได้หลายรายการ โดยส่วนใหญ่ก็เป็นนักเรียนของโรงเรียนเอง และตามนโยบายการทำทีมของ นายปัญญา การเจริญ ผู้ฝึกสอนทีม โรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ต้องการทำให้ประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียง จึงพยายามผลักดันทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศ ให้เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลโปริติก ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ในนามทีมจังหวัดจันทบุรี (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

“ทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศมีนักเตะฝีเท้าดีอยู่เยอะ และเราได้แชมป์ในรุ่นนักเรียนในหลายรายการ เราจึงมีความพร้อมและอยากจะส่งทีมร่วมแข่งขันในระดับโปริติก 2 รอบคัดเลือก”

อย่างไรก็ดีในความพยายามผลักดันทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรีไปสู่ฟุตบอลอาชีพ ยังไม่สามารถดำเนินได้อย่างราบรื่น เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณในการบริหารจัดการทีมฟุตบอล งบประมาณสนับสนุนในการบริหารจัดการทีมฟุตบอลของโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี เท่าที่มีอยู่เป็นทุนส่วนตัวของอาจารย์ปัญญา ผู้ฝึกสอนเอง โดยไม่มีภาครัฐ หรือเอกชนมาสนับสนุนแต่อย่างใด ตัวอย่างเช่น อาจารย์ปัญญาต้องเช่าบ้านให้นักฟุตบอลทีมโรงเรียนไว้พักอาศัย สำหรับการฝึกซ้อมดังกล่าวสัมภาษณ์ที่ว่า “ครูต้องเช่าห้องพักแถวการประปาจันทบุรี หลังโรงเรียนเบญจฯ ให้นักบอลได้พักโดยจ่ายค่าเช่าเองทั้งหมด เพราะบ้านของนักฟุตบอลแต่ละคนอยู่ที่ซอยดาวโป่งน้ำร้อน ตอนนั้นทางโรงเรียนหรือ นักการเมืองท้องถิ่นยังไม่สนใจฟุตบอลนักเรียน” (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

สถานการณ์ที่เปิดโอกาสให้อาจารย์ปัญญาผลักดันทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ขึ้นสู่ฟุตบอลอาชีพก็คือ การเตรียมความพร้อมของทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ในนามของทีมจังหวัดจันทบุรี เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลรอบคัดเลือกตัวแทนภาคกลาง 1, 2 โปรวินเซียนลีก 2 ดิวิชั่น 2 ณ จังหวัดชลบุรี ในปี 2546

การแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีก เป็นการแข่งขันที่อยู่ในระบบฟุตบอลอาชีพ โปรวินเซียนลีกก่อตั้งในปี พ.ศ. 2542 โดยจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์ ร่วมกับวรวิทย์ มะกุดี ซึ่งเป็นโครงการลีกอาชีพนำร่องของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย โดยเชิญทีมจากจังหวัดต่างๆ ที่ได้รับการคัดสรรมาเตะแบบลีก ซึ่งต่อมาให้การกีฬาแห่งประเทศไทยดูแลและจัดการแข่งขันและได้เปลี่ยนชื่อลีกเป็น “โปรเฟสชันนอลลีก” (Professional League) ซึ่งได้แบ่งลีกออกเป็น 2 ส่วน คือ โปรลีก 1 และ โปรลีก 2 ซึ่งทีมท้ายตารางโปรลีก 1 จะถูกลดชั้นไปเล่นในโปรลีก 2 ในขณะที่ทีมชนะเลิศจากโปรลีก 2 จะมีสิทธิร่วมเล่นในโปรลีก 1

โปรลีก 1 มีทีมทั้งหมด 18 ทีมเข้าร่วมแข่ง จัดการแข่งขันโดยการกีฬาแห่งประเทศไทย และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยจะเป็นการแข่งขันแบบลีกพบกันหมดสองครั้ง ในลักษณะทีมเหย้า-เยือน จนกระทั่งสิ้นปี 2549 ได้มีการยุบรวมโปรลีก 1 เข้ากับไทยแลนด์พรีเมียร์ลีกและไทยลีกดิวิชั่น 1

โปรลีก 2 เป็นลีกระดับลงมาในโปรลีก โดยจัดการแข่งขันแบ่งตามภูมิภาค 5 ภาคทั่วประเทศ จัดการแข่งขันแบบทัวร์นาเมนต์ โดยทีมชนะเลิศและรองชนะเลิศในแต่ละภาค จำนวน 10 ทีม (2 ทีมจากแต่ละภูมิภาค) มาแข่งหาผู้ชนะเลิศในโปรลีก 2 จนกระทั่งสิ้นปี 2549 หลังจากที่โปรลีก 1 ได้ถูกรวมเข้าไปแล้ว โปรลีก 2 ได้เปลี่ยนชื่อกลับมาเป็นโปรวินเซียนลีก โดยผู้ชนะเลิศในแต่ละภูมิภาค จะมาทำการแข่งขันในรายการแชตแชมเปียนชิพ และจะได้สิทธิในการไปร่วมเล่นในลีกฟุตบอลไทยลีกดิวิชั่น 2 (วิกิพีเดียสารานุกรมเสรี. ออนไลน์. 2556)

ในการแข่งขันดังกล่าวมีความจำเป็นในการใช้งบประมาณในการเข้าร่วมแข่งขันและเป็นเบี้ยเลี้ยงนักฟุตบอล อาจารย์ปัญญา ในฐานะหัวหน้าผู้ฝึกสอนทีมจังหวัดจันทบุรีจึงได้ติดต่อขอการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่มีนายชนกณ กิจกาญจน์ เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี แต่ไม่ได้รับการสนับสนุนแต่อย่างใด โดยอ้างว่าไม่มีงบประมาณ รวมทั้งทางภาคส่วนราชการ โดยเฉพาะจังหวัดจันทบุรีเองก็ไม่ให้ความสนใจในการสนับสนุนทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรีที่เข้าร่วมการแข่งขันในนามจังหวัดจันทบุรี (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

“ผมพยายามติดต่อไป อบจ.จันทบุรี เพื่อของบประมาณในการส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขัน รอบคัดเลือกโปรลีก 2 แต่นายกใจก็อ้างว่าไม่มีงบ ติดต่อไปยังผู้ว่าฯ รองผู้ว่าฯ เพื่อขอลายเซ็น ส่งทีมร่วมการแข่งขันก็ไม่มีใครช่วยหรือให้การสนับสนุน”

ปัญหางบประมาณในการบริหารฟุตบอลดังกล่าว ได้รับการคลี่คลายในกลางปี 2545 ในขณะที่เตรียมเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลรอบคัดเลือก โปรวินเซียนลีก 2 ณ สนามฟุตบอลโรงเรียนเบญจมราชูทิศจังหวัดจันทบุรี เมื่อ นายประยุทธ วาสนาวิน หรือรู้จักกันในนาม “ก้านนุชทร” กำนันในพื้นที่ตำบลเกาะขวาง อำเภอเมืองจันทบุรี และในฐานะประธานชมรมฟุตบอลจันทบุรี ตั้งกติกาสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้ยื่นมือให้การสนับสนุนด้านยานพาหนะและงานเอกสารต่างๆ รวมทั้ง นายสมพล พะเนียงทอง นักธุรกิจยานยนต์รายใหญ่และธุรกิจโรงไม้หินในอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ให้การสนับสนุนงบประมาณในการส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขัน โดยมีนายปัญญา การเจริญ เป็นผู้ฝึกสอนดูแลนักเตะที่ส่วนใหญ่เป็นนักเรียนของ โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จันทบุรี พร้อมดูแลด้านแผนการเล่น การสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว ทำให้สามารถส่งทีมโรงเรียนเบญจมราชูทิศที่แข่งขันในนามจังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมการแข่งขันรอบคัดเลือกโปรวินเซียนลีก 2 ดังคำสัมภาษณ์ที่ว่า “ผมกับอาจารย์ปัญญาและคุณสมพล เราทำบอลด้วยใจไม่ได้หวังผลประโยชน์ อยากสร้างเด็กให้มีรายได้และสร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัด” (ประยุทธ วาสนาวิน. สัมภาษณ์. 2555)

จากนั้นในปี 2546 ทีมฟุตบอลโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ในนามทีมฟุตบอลจันทบุรี ได้เริ่มต้นส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันในระดับคัดเลือกตัวแทนภาคกลาง 1, 2 โปรวินเซียนลีก 2 ดิวิชั่น 2 ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีนายปัญญา การเจริญ อาจารย์โรงเรียนเบญจมราชูทิศจังหวัดจันทบุรี เป็นหัวหน้าผู้ฝึกสอนทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี และนายสมพล พะเนียงทอง เป็นผู้จัดการทีม พร้อมด้วยนักฟุตบอลโปรวินเซียนลีก จังหวัดจันทบุรี จำนวน 20 คน ประกอบด้วย นายบุญฤทธิ์ บำรุง นายวิทยา เล่าเรื่อง นายภูเบศ ดารารัตน์ นายเกริกชัย ละอองแก้ว นายธิตติ สังข์ศรี นายสมชาย สิงห์มณี นายชนินทร เกษี นายบุญชัย นิลยั้งดี นายบรรยง คงเหมือน นายก่อเกียรติ บุญสาย นายณัฐพล ก่อกิตติพงษ์ นายอดิสร เขาหนองบัว นายสุรสิทธิ์ จันทะแสง นายอรรถณพ นิตยะ นายสิทธิชัย มัสบุญ

นายโกวิท ทองมา นายวิษณุ มุ่งตุลารักษ์ นายสุชาติ สุขเลิศ และนายพิเชฐ ไตรภูมิ สามารถได้รับรางวัลชนะเลิศได้เป็นตัวแทนภาค 1 และ 2 เข้าไปชิงแชมป์ประเทศไทย โปรวินเซียนลีก 2 ในปี 2547 (วิกิพีเดียสารานุกรมเสรี. ออนไลน์. 2555)

สรุปผลการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีก ปี 2546 จังหวัดจันทบุรี รอบแรก วันที่ 19 กรกฎาคม 2546 จันทบุรีชนะอยุธยา 5 ประตูต่อ 3 นัดที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2546 จันทบุรีชนะประจวบคีรีขันธ์ 1 ประตูต่อ 0 และในนัดที่ 3 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2546 จันทบุรีเสมอสมุทรสาคร 2 ประตูต่อ 2 ได้ผ่านเข้าสู่รอบ 8 ทีมสุดท้าย โดยในรอบ 8 ทีมสุดท้าย ได้แข่งขัน เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2546 จันทบุรีสามารถเอาชนะราชบุรีไป 3 ประตูต่อ 0 ส่วนในรอบรองชนะเลิศ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2546 จันทบุรีชนะระยองไปขาดลอย 4 ประตูต่อ 0 และในนัดสุดท้ายรอบชิงชนะเลิศ เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2546 จันทบุรีสามารถชนะสมุทรสงคราม 5 ประตูต่อ 4 โดยเสมอกันในเวลาไปก่อน 2 ประตูต่อ 2 และชนะในลูกจุดโทษไป 5 ประตูต่อ 4 (สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. 2546 : 10)

ความสำเร็จในรอบคัดเลือกของทีมฟุตบอล โรงเรียนเบญจมราชูทิศ ในการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีกมีผลในการสร้างเงื่อนไขสำหรับการก่อรูปเป็นฟุตบอลอาชีพในจังหวัดจันทบุรี โดยการเข้ามามีบทบาทของเงินในการบริหารจัดการทีมฟุตบอล กล่าวคือหลังจากชัยชนะทีมได้เบิกเบี้ยเลี้ยงสนับสนุนการแข่งขันในภายหลังเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 80,000 บาท ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มอบเงินสนับสนุนแก่นักกีฬาฟุตบอลชุดโปรวินเซียนที่ได้รับรางวัลชนะเลิศตัวแทนภาคกลาง 1 เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท แก่นักกีฬาฟุตบอลทั้ง 20 คน คนละ 5,000 บาท (สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. 2546 : 10)

การบริหารจัดการฟุตบอลจันทบุรีเอฟซี ภายใต้พันธมิตร์นักรการเมือง : พันธมิตร์ของกลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี

จากการได้รับรางวัลชนะเลิศของทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรีในการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลอาชีพรอบคัดเลือกตัวแทนภาคกลาง 1, 2 โปรวินเซียนลีก 2 ดิวิชั่น 2 ณ จังหวัดชลบุรี ส่งผลให้ทีมได้สิทธิ์ไปเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีก 2 ฤดูกาล 2547 ความสำเร็จดังกล่าวมีผลทำให้กลุ่มนักรการเมืองท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีเห็นความสำคัญ หันมาสนับสนุนฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี ในกระบวนการก้าวสู่ฟุตบอลอาชีพ กลุ่มนักรการเมืองท้องถิ่นที่เข้ามาสนับสนุนทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี ได้แก่ กลุ่มนักรการเมืองที่มีเครือข่ายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการนำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงสร้างอำนาจท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงปี 2547 นั้นสามารถแบ่งออกเป็นกลุ่มอำนาจได้เป็น 3 กลุ่มใหญ่ๆ ดังนี้

1. นักการเมืองท้องถิ่นที่มีเครือข่ายกับพรรคไทยรักไทย นักการเมืองกลุ่มนี้จะมีผู้นำของกลุ่ม เช่น นายประวัฒน์ อุตตโมท สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคเพื่อไทย พลตำรวจเอกวาสนา เพิ่มลาภ เป็นต้น

2. นักการเมืองท้องถิ่นที่มีเครือข่ายกับพรรคประชาธิปัตย์ นักการเมืองกลุ่มนี้จะมีผู้นำของกลุ่ม เช่น ธวัชชัย อนามพงษ์ และนายยุคล ชนะวัฒน์ปัญญา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคประชาธิปัตย์

3. นักการเมืองท้องถิ่นที่มีเครือข่ายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักการเมืองกลุ่มนี้จะมีผู้นำของกลุ่มมีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก กลุ่มผู้นำของนักการเมืองเครือข่ายตั้งอยู่บนพันธมิตรทางการเมือง ระหว่างผู้นำท้องถิ่น 2 คน คือ นายชนภณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนายอิสวิฐติ ตั้งเกียรติ รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โดยนายชนภณ ถือเป็นนักการเมืองท้องถิ่นในแถบอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ที่มีฐานเสียงหลักในกลุ่มการเกษตรและมีฐานการเมืองจาก นายไพฑูรณ กิจกาญจน์ ผู้เป็นบิดาที่ปูพื้นฐานทางการเมืองท้องถิ่น ซึ่งเริ่มต้นด้วยการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในพื้นที่อำเภอท่าใหม่ ได้ร่วมมือกับนายอิสวิฐติ ตั้งเกียรติ นักการเมืองท้องถิ่นผู้กว้างขวางในอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ที่ร่ำรวยมาจากธุรกิจการค้าชายแดนไทย-กัมพูชา ตลาดบ้านแหลม จังหวัดจันทบุรี โดยเริ่มจากการเป็นสมาชิกสภาจังหวัดจันทบุรีเขตโป่งน้ำร้อนหลายสมัย ก่อนที่จะมาเป็น คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โดยในการสนับสนุนงบประมาณในเบื้องต้น ได้สนับสนุนงบประมาณปีละ 5 แสนบาท ดังคำกล่าวของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัดก็สนับสนุนกีฬามวลชนมาอย่างต่อเนื่องตามนโยบาย แต่จะให้ไปทุ่มเงินกับฟุตบอลอย่างเดียวคงไม่ได้ เรามันเมืองพลอย เกษตร และท่องเที่ยว จะมาหนุนบอลอย่างเดียวคนค่าตาย” (ชนภณ กิจกาญจน์, สัมภาษณ์, 2555)

นายชนภณ กิจกาญจน์ ในฐานะนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี พร้อมด้วยนายอิสวิฐติ ตั้งเกียรติ นักการเมืองท้องถิ่นผู้กว้างขวางในแถบอำเภอโป่งน้ำร้อนและสอยดาว จังหวัดจันทบุรี นักธุรกิจการค้าชายแดนไทย-กัมพูชา ด้านชายแดนบ้านแหลม ได้หันมาให้การสนับสนุนงบประมาณเป็นครั้งแรก และถือเป็นจุดเริ่มต้นความเป็นฟุตบอลอาชีพของทีมจังหวัดจันทบุรี

นายชนภณ กิจกาญจน์ ได้เล่าว่า ทาง อบจ. และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี สนับสนุนงบประมาณด้านการส่งเสริมกีฬาอย่างต่อเนื่อง ทั้งการส่งนักกีฬาไปแข่งขันกีฬาแห่งชาติ และกีฬาเยาวชนแห่งชาติ แต่ในขณะที่การก่อตั้งทีมจันทบุรียังไม่ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณ แต่หลังจากได้แชมป์ และได้เป็นทีมตัวแทนฟุตบอลโปรลีก 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ก็ผ่านงบประมาณสนับสนุนทีมจันทบุรีเป็นจำนวน 500,000 บาท ในการเตรียมทีมเข้าร่วมการแข่งขัน ในปี 2547 ดังคำสัมภาษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ว่า อบจ. ไม่ได้เป็นคนสร้างทีมจันทบุรีขึ้นมา มีกลุ่มอาจารย์ปัญญา สมพล กำนันยุทธ เป็นคนทำทีมส่งเข้าร่วมการแข่งขัน ในช่วงที่เป็น โปริลิก 2 แต่พอทีมจันทบุรีได้เป็นตัวแทน อบจ. จึงเข้าไปสนับสนุนด้วยงบประมาณก้อนแรก 5 แสนบาท ในปี 2547 (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

การเริ่มเข้ามาสนับสนุนงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ทำให้ทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี ซึ่งแต่เดิมเข้าแข่งขัน โปริลิกเขียนลีกแบบไม่สังกัดนิติบุคคล มาเป็นการแข่งขันในนามสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ซึ่งมีนายชนภณ กิจกาญจน์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ดังนั้นจึงถือได้ว่าทีมฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี อยู่ภายใต้การบริหารของกลุ่มนักรการเมืองท้องถิ่น ในเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา แต่ในภาคปฏิบัติทางกลุ่มนักรการเมืองท้องถิ่นก็ไม่ได้เข้าไปบริหารอย่างเต็มตัว เนื่องจากความไม่แน่นอนของงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในการสนับสนุนแก่ทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี เพราะผิกระเบียบของทางราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนภาคเอกชน ดังคำสัมภาษณ์ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “ถ้าผมเอาเงิน อบจ. ไปสนับสนุนบอลจันทบุรี เอฟซี แล้ว สตง. เล่นผม แล้วใครจะรับผิดชอบ” (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

นอกจากนี้ นักรการเมืองที่ไม่เข้ามาสนับสนุนทีมฟุตบอลจันทบุรีเต็มตัว เพราะกีฬาในจังหวัดจันทบุรีมีหลายประเภทและหลายชนิดกีฬา ทั้งกีฬาเยาวชนแห่งชาติ กีฬาแห่งชาติและกีฬามวลชนจะไปสนับสนุนฟุตบอลอาชีพอย่างเดียวไม่ได้ รวมทั้งฐานเสียงหลักของกลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจะเป็นกลุ่มผลิตผลทางการเกษตรในพื้นที่อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรีและถือว่กีฬาไม่ใช่ฐานเสียงหลักทางการเมืองของกลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงให้การสนับสนุนงบประมาณเพียงบางส่วน และแสวงหาความนิยมทางการเมืองผ่านฐานทางเศรษฐกิจอื่น ดังคำสัมภาษณ์ที่ว่า “อบจ. ให้เงินสนับสนุนสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ปีละ 11 ล้าน จะให้ไปสนับสนุนบอลอาชีพอย่างเดียว ชมรมกีฬาอื่นๆ กว่า 20 ชมรม ก็ไวยกันแย่” (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

ภายใต้ข้อจำกัดในการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว กลุ่มพันธมิตรทางการเมืองของเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังได้สนับสนุนทีมจันทบุรีให้สามารถก้าวไปสู่สโมสรฟุตบอลอาชีพได้ในระดับหนึ่ง กล่าวคือ จากเอกสารการประชุมสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้ชี้ว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้มอบเบี้ยเลี้ยงแก่นักฟุตบอลโปริลิกเขียนลีก จังหวัดจันทบุรี เพื่อเป็นงบประมาณในการบริหารจัดการภายในทีม และเบี้ยเลี้ยง

นักฟุตบอลในการฝึกซ้อม เตรียมความพร้อมทีมจังหวัดจันทบุรี ก่อนการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล “ไทยแลนด์ โปรวินเซียน ฟุตบอล ลีก” ดิวิชั่น 2 ครั้งที่ 1 ประจำปี 2547 ระหว่างวันที่ 2 - 10 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบด้วย นายปัญญา การเจริญ ผู้ฝึกสอน จำนวน 25,000 บาท นายบุญฤทธิ์ บำรุง นายวิทยา เล่าเรือง นายภูเบศ คารารัตน์ นายเกริกชัย ละอองแก้ว นายจิติ สังข์ศรี นายสมชาย สิงห์มณี นายชนินทร์ เกษี นายบุญชัย นิลยิ่งดี นายบรรยง คงเหมือน นายก่อเกียรติ บุญสาย นายฉัฐพล ก่อกิตติพงษ์ นายอดิสร เขาหนองบัว นายสุรสิทธิ์ จันทะแสง นายอรรถณพ นิตยะ นายสิทธิชัย มัสบุญอ นายสุชาติ สุขเลิศ นายสถิต มั่นภักดี นายอาทิตย์ ยุทธวิชัย นายชัยณรงค์ เสมสฤษฎ์ นายธีรวัช โสภักดิ์ นายศิริศักดิ์ มัสบุญอ นายพนม สาระคำ และนายพิเชฐ ไตรภูมิ คนละ 22,000 บาท รวมทั้ง นายอิทธิพงษ์ วรสิงห์ และนายสมเจนต์ กลิ่นจันทร์ คนละ 19,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 570,000 บาท (สมาคม กีฬาจังหวัดจันทบุรี. 2546 : 11)

การสนับสนุนงบประมาณของทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ถือเป็นการช่วยขับเคลื่อนกระบวนการเป็นนักฟุตบอลอาชีพของทีมจังหวัดจันทบุรี โดยมีขั้นตอนของกระบวนการที่สำคัญ ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีให้การสนับสนุนเบี้ยเลี้ยงให้กับทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี
2. การปรับโครงสร้างจากฟุตบอลโปรวินเซียนลีกสู่การเป็นฟุตบอล ดิวิชั่น 1 และ ดิวิชั่น 2
3. การจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทไทยพีร์เมียร์ลีก ในปี 2548

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีให้การสนับสนุนเบี้ยเลี้ยงให้กับทีมฟุตบอล จังหวัดจันทบุรี

การก่อรูปการบริหารจัดการทีมฟุตบอลในรูปแบบอาชีพ เกิดขึ้นในจังหวัดจันทบุรี เป็นครั้งแรก เนื่องจากนักฟุตบอลมีเบี้ยเลี้ยงในการฝึกซ้อม โดยการสนับสนุนงบประมาณจากกลุ่มทุนนักการเมืองอย่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ปัญญา การเจริญ ได้เล่าว่า ภายหลังจากทีมฟุตบอลโรงเรียนเบญจมราชูทิศจันทบุรี ที่เข้าแข่งขันในนามทีมจันทบุรี ได้รับถ้วยรางวัลชนะเลิศในรอบคัดเลือกโปรวินเซียนลีก 2 ที่จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2546 โดยเลื่อนชนะเลิศทีมฟุตบอลจังหวัดสมุทรสงคราม 5 ประตูต่อ 4 ในการควอลิฟาย และได้สิทธิ์ไปแข่งขันในระดับฟุตบอล “ไทยแลนด์ โปรวินเซียน ฟุตบอล ลีก” ดิวิชั่น 2 ครั้งที่ 1 ประจำปี 2547 ระหว่างวันที่ 2 - 10 กุมภาพันธ์ 2547 ผ่านทางสื่อสารมวลชน และหนังสือพิมพ์ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่มีนายชนภณ กิจกาญจน์ เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จึงเห็นความสำคัญและเข้ามาสนับสนุนทีมจันทบุรีเป็นครั้งแรก

ด้วยการผ่านงบประมาณสนับสนุนการทำทีม จำนวน 5 แสนบาท ดังคำสัมภาษณ์ของผู้ฝึกสอนที่ว่า “ในตอนนั้นสื่อมวลชนแขนงต่างๆ เริ่มตีข่าวออกไปว่า ทีมจันทบุรีชนะเลิศสมุทรสงครามอย่างสุดมันส์ ได้สิทธิ์ไปโปรลีก 2 ระดับประเทศ ทำให้ อบจ.เริ่มเข้ามาให้การสนับสนุนเป็นครั้งแรก 5 แสนบาท” (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

จากนั้นในเดือนมกราคม 2547 สื่อสารมวลชนแขนงต่างๆ โดยเฉพาะสื่อหนังสือพิมพ์ ต่างออกนำเสนอข่าวถึงความพร้อมในการจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีก 2 ประจำปี 2547 โดยมีจังหวัดสตูลและจังหวัดพัทลุงได้ร่วมกันเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอล โปรวินเซียนลีก 2 ดังคำสัมภาษณ์ของอนันต์ สุริยะกานนท์ ผ่านหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ที่ว่า “ความพร้อมในการที่จังหวัดสตูลรับหน้าเสื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรลีก 2 ที่จะจัดการแข่งขันแบบทัวร์นาเม้นท์ ระหว่างวันที่ 2 - 10 กุมภาพันธ์ 2547 โดยนัดเปิดสนามจะทำการแข่งขันที่จังหวัดสตูล ส่วนรอบชิงชนะเลิศจะทำการแข่งขันที่จังหวัดพัทลุง ในส่วนของทีมจังหวัดสตูลที่จะรับหน้าเสื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันในสายที่ 2 ขณะนี้ในเรื่องของสนามจัดการแข่งขันทางจังหวัดของเรามีหลายสนามที่สามารถจัดการแข่งขันได้ แต่ถ้าสุดท้ายจังหวัดสตูลจะใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดสตูล ที่เพิ่งสร้างเสร็จเป็นสังเวียนแข่งในการแข่งขันฟุตบอลโปรลีก 2 โดยจะคัดเอาทีมที่มีคะแนนอันดับ 1 และ 2 ขึ้นไปเล่นบอลโปรลีก 1 ต่อไป” (“ความพร้อมในการที่จังหวัดสตูลรับหน้าเสื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรลีก 2. 2547 : 11)

กระแสความนิยมฟุตบอลโปรวินเซียนลีก 2 มีความตื่นตัวมาก เนื่องจากสื่อต่างๆ ออกมานำเสนอข่าวอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแต่ละทีมต่างลงฝึกซ้อมและไปอุ่นเครื่องกับทีมต่างๆ เพื่อให้ นักฟุตบอลมีความพร้อมสูงสุด

“ทีมมีการเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่อง และเมื่อวันเสาร์ที่ 27 ธันวาคม 2546 ก็ส่งทีมเดินทางไปอุ่นเครื่องกับสโมสรปะลิส ของประเทศมาเลเซีย ผลการอุ่นเครื่องปรากฏว่า พบกับความพ่ายแพ้มา 0 - 1 ท่ามกลางการเล่นที่ถูกใจแฟนบอลชาวปะลิส โดยทีมสตูลชุดนี้เป็นการผสมผสานกันระหว่างเด็กดาวรุ่งหน้าใหม่ผสมกับนักเตะชุดเก่าปีที่แล้ว และชุดที่โดนห้ามจากการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ พร้อมกับมั่นใจว่าทีมน่าจะมีโอกาสเข้าไปเล่นในรอบลีกๆ ได้อย่างแน่นอน” (“ความพร้อมในการที่จังหวัดสตูลรับหน้าเสื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรลีก 2. 2547 : 11)

สำหรับโปรแกรมการแข่งขันฟุตบอล “ไทยแลนด์ โปรวินเซียนลีก ฟุตบอล ลีก” ดิวิชั่น 2 มีทีมเข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 10 ทีม จึงแบ่งการแข่งขันออกเป็น 2 สาย ประกอบด้วย สาย 1 พัทลุง สงขลา ขอนแก่น พิษณุโลก จันทบุรี สายที่ 2 สตูล สุรินทร์ แพร่ พังงา สมุทรสงคราม (ความพร้อมในการที่จังหวัดสตูลรับหน้าเสื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรลีก 2. 2547 : 11)

สรุปผลการแข่งขันฟุตบอล “ไทยแลนด์ โปรวินเซียนลีก ฟุตบอล ลีก” ดิวิชั่น 2 รอบแรก นัดที่ 1 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2547 คู่ที่ 4 จันทบุรีสามารถเอาชนะพิษณุโลก 5 ประตูต่อ 3 ที่สนามกีฬาจังหวัดพัทลุง ส่วนในนัดที่ 2 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ ขอนแก่นเสมอจันทบุรี ไป 0 ประตูต่อ 0 ที่สนามกีฬาจังหวัดพัทลุง นัดที่ 3 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 5 กุมภาพันธ์ จันทบุรีชนะสงขลา 2 ประตูต่อ 1 และในนัดสุดท้ายเมื่อวันศุกร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ จันทบุรีพ่ายพัทลุงไป 0 ประตูต่อ 1 (ความพร้อมในการที่จังหวัดสตูลรับหน้าเสื่อเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีก 2. 2547 : 11)

สรุปผลการแข่งขันในรอบแรก จันทบุรีได้อันดับที่ 2 ของสายที่ 1 ได้ผ่านเข้าสู่รอบ 4 ทีมสุดท้ายต่อไป โดยในวันอาทิตย์ที่ 8 กุมภาพันธ์ พบกับทีมจังหวัดสตูลในฐานะอันดับที่ 1 ของสายที่ 2 โดยผลปรากฏว่า จันทบุรีพ่ายสตูลไป 0 ประตูต่อ 1 ต้องไปชิงอันดับที่ 3 กับจังหวัดพัทลุงในวันอังคารที่ 10 กุมภาพันธ์ ผลปรากฏว่า จันทบุรีชนะพัทลุงไป 5 ประตูต่อ 4 ส่งผลให้จังหวัดจันทบุรีได้อันดับที่ 3 การแข่งขันฟุตบอล “ไทยแลนด์ โปรวินเซียนลีก ฟุตบอล ลีก” ดิวิชั่น 2 ประจำปี 2547 (สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. 2547 : 12)

สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี จึงได้อันดับที่ 3 ในการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีก 2 ดิวิชั่น 2 ประจำปี 2547 ได้รับเงินรางวัลในฐานะทีมอันดับที่ 3 พร้อมมีสิทธิ์ได้ไปเล่นรอบเพลย์ออฟ (Play off) กับทีมจังหวัดพัทลุง ซึ่งได้อันดับที่ 4 และทีมจังหวัดอุดรธานี และทีมจังหวัดเชียงใหม่ จากโปรวินเซียนลีก 1 ดิวิชั่น 1 ในรอบ Play off ณ สนามราชมั่งคณาภิพาสถาน (วิกิพีเดียสารานุกรมเสรี. ออนไลน์. 2555)

การปรับโครงสร้างจากฟุตบอลโปรวินเซียนลีกสู่การเป็นฟุตบอล ดิวิชั่น 1 และ ดิวิชั่น 2

ในปี 2547 การบริหารจัดการของวงการฟุตบอลของประเทศไทยได้ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ให้มีลักษณะความเป็นฟุตบอลอาชีพ โดยแบ่งระดับการเล่นออกเป็นฟุตบอลดิวิชั่น 1 และฟุตบอลดิวิชั่น 2

สันติภาพ เตชะวนิช ผู้อำนวยการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้เปิดเผยว่าการจัดการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์โปรวินเซียนฟุตบอลลีก หรือโปรวินเซียนลีก ซึ่งเป็นการพัฒนากีฬาอาชีพ โดยมีโครงการนำร่อง 5 ปี (พ.ศ. 2543 - พ.ศ. 2547) ซึ่งได้จัดการแข่งขันไปแล้ว 5 ครั้ง และในปี 2547 ก็ได้เป็นที่เสร็จสิ้นไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และในปี 2548 ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยได้จัดการแข่งขันต่อเนื่องมาเป็นฟุตบอลโปรวินเซียนลีก ดิวิชั่น 1 ครั้งที่ 6 ในปี 2548

โดยการนำ 8 ทีม ประกอบด้วย สุพรรณบุรี นครสวรรค์ นครปฐม ศรีสะเกษ กรุงเทพมหานคร ชลบุรี นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี และนำแชมป์และรองแชมป์ ดิวิชั่น 2 คือ พังงาและสตูล รวมเป็น 10 ทีม ซึ่งทางการกีฬาแห่งประเทศไทยได้จัดการแข่งขันฟุตบอลเพลย์ออฟ คัดเลือก 2 ทีม ขึ้นสู่ฟุตบอลดิวิชั่น 1 โดยมี 3 ทีม คือ จันทบุรี พัทลุง และเชียงใหม่ แข่งขันแบบพบกันหมด วันละ 1 คู่

คือ วันที่ 18, 20 และ 22 พฤศจิกายน 2547 ที่สนามราชมั่งคลากีฬาสถาน กรุงเทพมหานคร โดยจะเอาทีมที่มีคะแนนดีที่สุด 2 ทีม ขึ้นไปเล่นฟุตบอลดิวิชั่น 1 โปรลีก ครั้งที่ 6 รวมกับของเดิมที่มีอยู่เป็น 12 ทีม ซึ่งจะเปิดการแข่งขันในเดือนมกราคม 2548

ผลการแข่งขันฟุตบอลลีก โปรลีกนัดเพลออฟ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2547 ผลการแข่งขัน จันทบุรีชนะพัทลุง 3-2 ส่วนโปรแกรมการแข่งขันจะมีขึ้นในวันที่ 20 พฤศจิกายน เวลา 16:00 น. ระหว่างจันทบุรีพบเชียงใหม่ ที่สนามราชมั่งคลากีฬาสถาน จากนั้นในวันที่ 21 พฤศจิกายน ทีมจันทบุรี ได้ลงแข่งขันกับทีมเชียงใหม่ในรอบเพลออฟ ที่สนามฟุตบอลราชมั่งคลากีฬาสถาน เกมนี้เป็นทางด้านจันทบุรีที่สามารถชนะไปได้ 4-1 ประตู จากการยิงของ สิทธิศักดิ์ มัสบุญอ นาที่ที่ 35,42,72 สิทธิศักดิ์ มัสบุญอ นาที่ที่ 89 ทางด้านจังหวัดเชียงใหม่ได้ประตูจากการยิงของ เอกพล จักขุเรือง นาที่ที่ 77 สรุปตารางคะแนน โปรลีก ทีมจันทบุรีแข่งขัน 2 นัด ชนะ 2 นัด มี 6 คะแนน ได้อันดับที่ 1 ได้เป็นตัวแทนไปแข่งขันต่อในศึกฟุตบอลดิวิชั่น 1 ฤดูกาล 2548 (ผลการแข่งขันฟุตบอลลีก โปรลีก นัดเพลออฟ. 2547 : 12)

ทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรีได้สรุปงบประมาณการแข่งขันฟุตบอลโปรลีกรอบเพลออฟ ระหว่างวันที่ 18 - 20 พฤศจิกายน 2547 ณ สนามราชมั่งคลากีฬาสถาน โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากนายสมพล พะเนียงทอง 10,000 บาท นายเทวิน คูทะสกุล 3,000 บาท นายบุญล้อม เกียรติประวัตินาม 3,000 บาท นายนภดล กงซัว 3,500 บาท และการกีฬาแห่งประเทศไทย 10,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 29,500 บาท โดยมีรายจ่ายประกอบด้วยเบี้ยเลี้ยงนักกีฬา 20 คน คนละ 500 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท ค่าน้ำดื่ม ค่าอาหารนักกีฬาและค่าเจ้าหน้าที่ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 29,500 บาท (สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. 2547 : 13)

การปรับโครงสร้างองค์กรวงการฟุตบอลไทยของการกีฬาแห่งประเทศไทย ผ่านการยกระดับจากฟุตบอลโปรวินเซียนลีกให้เป็นฟุตบอลดิวิชั่น 1 และ ดิวิชั่น 2 ถือเป็นผลผลักดันให้วงการฟุตบอลไทยก้าวไปสู่ความเป็นฟุตบอลอาชีพที่มีรูปแบบองค์กรชัดเจนมากขึ้น การสร้างทีมฟุตบอลจึงต้องมีผู้ให้การสนับสนุนทั้งกลุ่มทุนทางการเมืองและกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจต่างๆ ให้การสนับสนุนงบประมาณจึงจะทำให้ทีมฟุตบอลในฐานะฟุตบอลอาชีพสามารถบริหารจัดการได้

วงการฟุตบอลภาคตะวันออก โดยเฉพาะจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่ปี 2546 เป็นต้นมา ในการแข่งขันฟุตบอลโปรวินเซียนลีกของการกีฬาแห่งประเทศไทย แต่ละทีมจะส่งทีมฟุตบอลเข้าร่วมการแข่งขันในนามสมาคมกีฬาจังหวัดนั้นๆ เช่น ทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรีจะส่งทีมในนามสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ยังไม่มีการจดทะเบียนในรูปแบบบริษัทจำกัดนิติบุคคลอย่างในปัจจุบัน (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

การจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทไทยพรีเมียร์ลีก ในปี 2548

การก่อรูปของทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรี ในช่วงเริ่มต้น (2544 - 2546) ถือเป็น การสร้างทีม ในแนวทาง “ประชาสังคม” ที่ก่อเกิดมาจากผู้ที่ชื่นชอบฟุตบอลและอยากเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลเยาวชน หรือนักเรียนในแต่ละอำเภอได้สร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัด แต่ภายหลังจากปี 2546 เป็นต้นมา ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ปรับโครงสร้างเพื่อเตรียมการยกระดับให้ฟุตบอลไทยมีความเป็น ฟุตบอลอาชีพ ทีมฟุตบอลต่างๆ จึงต้องปรับตัวและตั้งงบประมาณในการสร้างทีมฟุตบอล ไม้เว้นแม้แต่ ทีมจันทบุรีในฐานะทีมฟุตบอลในภาคตะวันออก ก็ยังต้องพึ่งกลุ่มทุนทางการเมืองในการสนับสนุน สโมสรเข้าร่วมการแข่งขัน ซึ่งจะต้องมีงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีสนับสนุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งตั้งแต่ปี 2548 วงการฟุตบอลไทยได้นำรูปแบบฟุตบอลอาชีพมาใช้ พร้อมก่อตั้ง บริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีกขึ้น ด้วยทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท ทุกสโมสรฟุตบอลที่จะเข้าร่วม การแข่งขันจึงต้องส่งทีมในนามนิติบุคคล (บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด. ออนไลน์. 2555)

โดยทีมจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่ก่อนปี 2553 ทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรีส่งทีมในนามสมาคมกีฬา จังหวัดจันทบุรี ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจึงสนับสนุนงบประมาณได้บางส่วน แต่ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการทีมดังกล่าวของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “การเมืองระดับท้องถิ่นอย่าง อบจ.จันทบุรี ไม่ใหญ่พอที่จะดึงงบประมาณระดับชาติ ไม่เหมือน อย่างจังหวัดใหญ่ๆ อย่างชลบุรี ชัยนาท บุรีรัมย์ หรือสุพรรณบุรี ในฐานะเป็นพรรครัฐบาลจึงสามารถ ดึงงบประมาณได้” (ชนกณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

การสร้างทีมฟุตบอลท้องถิ่นของจังหวัดจันทบุรี จึงต้องล้มลุกคลุกคลานทั้งจากการขาด งบประมาณในการสนับสนุนการทำทีม และระบบอำนาจการเมืองท้องถิ่นยังมีหลายข้อในจังหวัด จันทบุรีที่ไม่มีกลุ่มใดสามารถขับเคลื่อนได้เพียงลำพัง เหมือนกับจังหวัดใหญ่ๆ เช่น จังหวัดชลบุรี ที่มีตระกูลคุณปลื้ม (ประยูทธ วาสนาวิน. สัมภาษณ์. 2555)

ประยูทธ วาสนาวิน กล่าวว่า การทำทีมฟุตบอลต้องมีปัจจัยด้านเงินทุนให้การสนับสนุน เป็นหลักและต้องมีอำนาจทางการเมืองด้วย เช่น ทีมบุรีรัมย์ ทีมชลบุรี ที่ประสบความสำเร็จก็เพราะ มีศิรัแมนควบคุมได้ทั้งเศรษฐกิจและการเมืองแบบเบ็ดเสร็จ แต่ในจันทบุรีการเมืองไม่มีใครใหญ่ ควบคุมได้ทั้งหมด ดังคำกล่าวของประธานชมรมฟุตบอลที่ว่า “จันทบุรีไม่มีกลุ่มไหนใหญ่ควบคุมได้ ทั้งจังหวัด การทำฟุตบอลต้องมิรัแมนคุมได้เบ็ดเสร็จเหมือนอย่างชลบุรี บุรีรัมย์ จึงทำให้ประสบ ความสำเร็จได้ จันทบุรีมีประชาธิปไตยคุมสนามการเมืองใหญ่ มี อบจ.คุมการเมืองท้องถิ่น และยังมี กลุ่มไปงน้ำร้อนอีก” (ประยูทธ วาสนาวิน. สัมภาษณ์. 2555)

ตลอดจนรูปแบบการแข่งขันฟุตบอล โปรวินเขียนลีก ในยุคเริ่มต้นยัง ไม่มีการแข่งขันสูงนัก และไม่ตื่นตัวอย่างในปัจจุบัน โดยทีมจันทบุรีก็รั้งในอันดับ 10 กว่าของทุกปี ตั้งแต่ปี 2546 - 2552

ก่อนที่กลุ่มทุนทางเศรษฐกิจ บริษัทแคชทูเคย์จะเข้าสนับสนุนเป็นสปอร์เซอร์รายใหญ่ ในปี 2553 และจดทะเบียนในรูปบริษัท ในนามบริษัท แคชทูเคย์จันทบุรี จำกัด จึงถือเป็นการเปลี่ยนผ่านจากกลุ่มทุนทางการเมือง (องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี) เข้าสู่การบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี ภายใต้กลุ่มทุนทางเศรษฐกิจ บริษัท แคชทูเคย์ จำกัด โดยปัจจัยการเปลี่ยนผ่านส่วนหนึ่งมาจากระเบียบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ไม่อนุญาตให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี สนับสนุนงบประมาณสโมสรฟุตบอลอาชีพ เนื่องจากผิดระเบียบและอาจถูกเรียกเงินคืนดังกล่าวของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “ตั้งแต่ปี 2546 - 2552 ทีมจันทบุรีส่งทีมเข้าแข่งขันในนามสมาคมกีฬาจังหวัด แต่ในปี 2553 ทีมจันทบุรีส่งในนามบริษัทนิติบุคคล โดยตามระเบียบสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี สนับสนุนทีมฟุตบอลไม่ได้ อย่างชลบุรี ชัยนาท ยังโดนเรียกเงินคืนหลายสิบล้านเพราะ อบจ.สนับสนุนไม่ได้” (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

ความขัดแย้งในการบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพภายใต้กลุ่มทุนเอกชน : บริษัท แคชทูเคย์ จำกัด

การบริหารจัดการฟุตบอลสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ภายใต้การนำของนักการเมืองท้องถิ่นในเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประสบกับการชะงักงัน เมื่อเกิดความระส่ำระสายอย่างหนักทางการเงิน กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่สามารถดึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีมาสนับสนุนสโมสรฟุตบอลอาชีพได้ ที่เป็นเช่นนี้เพราะตามระเบียบการบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่สามารถใช้งบประมาณจากภาครัฐมาสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของเอกชนได้โดยตรง ดังเช่น สโมสรฟุตบอลอาชีพก็ถือว่ามียุทธศาสตร์ของการดำเนินธุรกิจเอกชน เนื่องจากทีมฟุตบอลที่จะเข้าร่วมลงแข่งขันฟุตบอลดิวิชั่น 1 ภายใต้การบริหารของไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก (TPL) นั้นต้องจดทะเบียนในนามบริษัทนิติบุคคลเสียก่อน จึงไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้ ถ้ายังดึงดันที่จะนำงบประมาณของภาครัฐมาสนับสนุนฟุตบอลอาชีพทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ก็จะต้องถูกตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และต้องเสียค่าชดใช้เป็นเงินคืนกลับไปสู่ราชการต่อไป

เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม (สัมภาษณ์. 2555) ในฐานะเลขานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และเลขานายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้ยืนยันถึงเงื่อนไขดังกล่าวคือหลังจากปี 2553 เป็นต้นมา การเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของทางบริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก (TPL) จะต้องส่งทีมในนามบริษัทนิติบุคคล ซึ่งในขณะนั้นทางสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ภายใต้การนำของ ดร.อิสริวฒิ ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ไม่มีงบประมาณสนับสนุนฟุตบอลอาชีพและไม่สามารถสนับสนุนได้

เพราะผิดระเบียบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนงบประมาณแก่บริษัทนิติบุคคล จึงมีแนวคิดว่าจะไม่ส่งทีมจันทบุรีเข้าร่วมการแข่งขัน กับทางบริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก

ข้อจำกัดด้านงบประมาณจากภาครัฐเพื่อพัฒนาทีมฟุตบอลอาชีพในจังหวัดจันทบุรี ได้รับการคลี่คลาย เมื่อมีกลุ่มทุนเอกชนเข้ามาสนับสนุนแทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ของกลุ่มนักการเมือง กล่าวคือ นายณรงค์ กะหมาสม ผู้บริหารบริษัทเคชทูเคย์เข้ามาเจรจากับทาง อบจ.จันทบุรีในการให้การสนับสนุนทีมจันทบุรี เอฟซี แบบไม่มีเงื่อนไข จึงมีการเจรจาร่วมกันและ เซ็นสัญญาอุปถัมภ์การทำทีมให้บริษัทเคชทูเคย์ ดังคำสัมภาษณ์ของกลุ่มนักการเมืองท้องถิ่นที่ว่า

“ตอนปี 2553 หลังจากที่ทาง TPL ต้องให้ทุกสโมสรฟุตบอลจดทะเบียนในนามบริษัท นิติบุคคลจึงจะเข้าร่วมการแข่งขันได้ ส่งผลให้ อบจ.สนับสนุนงบประมาณไม่ได้ แต่พอดีเคชทูเคย์ เสนอว่าจะมาทำทีมจึงมีการเซ็นสัญญาอุปถัมภ์การทำทีม” (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม, สัมภาษณ์, 2555)

“ผมกับเปี้ยกสนิทกันมานานแล้ว เค้าบอกว่าอยากมาทำบอลที่บ้านเกิด ตอนนั้นกระแสบอล แรงมาก จึงให้เคชทูเคย์มาทำทีมจันทบุรี เพราะ อบจ.สนับสนุนไม่ได้อยู่แล้ว กฎหมายไม่เอื้อให้ อบจ. ทำทีม ถ้ากฎหมายเปิดช่องให้ อบจ. แบ่งสัดส่วนซัก 5 % มาสนับสนุนทีมฟุตบอลได้ผมทำแล้ว ผมทำเองไม่ต้องให้ใครมาทำหรอก” (ชนกณ กิจกาญจน์, สัมภาษณ์, 2555)

ในปี 2553 สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ก็ได้พัฒนาขึ้นเป็นทีมฟุตบอลอาชีพอย่างสูงสุด ภายใต้การบริหารจัดการของกลุ่มทุนเอกชนดังกล่าว บริษัท เคชทูเคย์ จำกัด กลุ่มทุนเงินกู้รายใหญ่ ระดับประเทศที่มีเงินทุนหมุนเวียนต่อปีระดับพันล้านบาท ภายใต้การบริหารของ “เสี้ยเปี้ยก” นายณรงค์ กะหมาสม นักธุรกิจเงินกู้ที่มีพื้นเพเป็นคนตำบลตะกาดเง้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ทำธุรกิจเงินกู้ทั้งบนดินและใต้ดินจนร่ำรวยและขยายกิจการไปครอบคลุมทั่วภาคตะวันออก (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555) โดยมีสำนักงานใหม่อยู่ที่เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ได้ร่วมมือกับเพื่อนสนิทอย่าง “เสี้ยเด่น” นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กลุ่มทุนสถานบันเทิงรายใหญ่ในจังหวัดจันทบุรี ผู้บริหารออบีท๊อป-ร้านอาหารฝากจันท์ โดยพื้นเพของพันธมิตรทั้งสอง (ณรงค์และเด่นศักดิ์) ถือเป็นเพื่อนสนิทตั้งแต่เป็นวัยรุ่น โดยนายเด่นศักดิ์เติบโตจากการเป็นนักร้องแนวเพลงเพื่อชีวิต ในสถานบันเทิง และด้วยอุปนิสัยของการเป็นนักจัดการจึงสามารถสะสมเงินทุนจนสามารถเปิดโรงเบียร์ จันท์เจ้าขา บริเวณถนนมหาราช อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับกลุ่มนักธุรกิจในจังหวัดจันทบุรี จนกิจการใหญ่โต (ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม, สัมภาษณ์, 2555)

“ที่กับเปี้ยกเป็นเพื่อนสนิทกันมาตั้งแต่วัยรุ่น ยกพวกไปตีด้วยกัน เปี้ยกมันคนตะกาดเง้า ส่วนพี่ก็เด็กตลาด ตอนวัยรุ่นพี่เป็นนักร้องในบาร์ และได้ร่วมกับเปี้ยกทำห่วยใต้ดิน ตั้งโต๊ะบอลและ ปลอ่ยเงินกู้ ส่วนพี่ได้เงินมาก็มาทำโรงเบียร์จันท์เจ้าขา” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

จากความสำเร็จทางธุรกิจเงินกู้ บริษัทแคชทูเดย์ ของนายณรงค์ กะหมายสม จนมีฐานะทางเศรษฐกิจร่ำรวย มีเงินหมุนเวียนทางธุรกิจนับพันล้านบาท (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555) จึงได้ร่วมกับนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต เพื่อนสนิทนักธุรกิจสถานบันเทิงในจังหวัดจันทบุรีในการเจรจากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี เพื่อให้สนับสนุนงบประมาณแก่สโมสรฟุตบอลจันทบุรี ในฤดูกาล 2553 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นกว่า 30 ล้านบาท จนเกิดกระแสความคลั่งไคล้ฟุตบอลในจังหวัดจันทบุรีเป็นอย่างมาก (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม. สัมภาษณ์. 2555)

นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กลุ่มทุนสถานบันเทิงได้เล่าว่า การเข้าทำทีมฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในปี 2553 ได้เกิดจากแรงบันดาลใจในขณะที่เข้าไปชมเกมเมืองทองยูไนเต็ดและอยากกลับมาทำทีมบ้านเกิด จึงได้ร่วมทุนกับ “เปี้ยก” ณรงค์ กะหมายสม นายทุนเงินกู้ แคชทูเดย์ โดยแบ่งสัดส่วนการลงทุนออกเป็น 2 ส่วน ทางออบิทซ์ปลง 20 % และ กลุ่มแคชทูเดย์ 80 % โดยวางงบประมาณไว้ทั้งสิ้น 24 - 25 ล้านบาท ในฤดูกาล 2010 โดยคาดหวังให้ทีมจันทบุรีเลื่อนชั้นในฤดูกาลถัดไป

การเข้ามาสนับสนุนงบประมาณของกลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชทูเดย์ ถือเป็นปรากฏการณ์สำคัญของวงการฟุตบอลจันทบุรี ถึงสาเหตุการเข้ามาสนับสนุนงบประมาณแก่สโมสรฟุตบอลด้วยเม็ดเงินมหาศาล ซึ่งหากมองในบริบทที่มาของแหล่งเงินทุนของกลุ่มทุนทั้งสองกลุ่มถือว่าเป็นกลุ่มธุรกิจสีเทา กล่าวคือ กลุ่มทุนบริษัทแคชทูเดย์ถือเป็นบริษัทเงินกู้ขนาดใหญ่ ที่แต่เดิมเคยทำธุรกิจเงินกู้นอกระบบมาก่อน (ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม. สัมภาษณ์. 2554) ได้ร่วมมือกับกลุ่มทุนสถานบันเทิงขนาดใหญ่อย่างออบิทซ์ ที่ถือเป็นธุรกิจแอลกอฮอล์ขนาดใหญ่ การเข้ามาสนับสนุนในครั้งนี้จึงเป็นการคาดหวังต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีผ่านธุรกิจกีฬาฟุตบอล รวมทั้งยังพบว่ากลุ่มทุนสถานบันเทิงรายนี้ได้ทำกิจกรรมสาธารณกุศลอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดคอนเสิร์ตการกุศล เสก คนจันทไม่เอายา, การแข่งขันกอล์ฟการกุศล และการสร้างห้องสมุดในถิ่นทุรกันดาร เพื่อเป็นการสะสมทุนทางสังคม และการเข้ามาสนับสนุนยังคาดหวังต่อการสร้างพรรคพวก เพราะจากการคำกล่าวของกลุ่มทุนออบิทซ์ได้กล่าวว่า “ถ้าบริหารฟุตบอลที่จะต้องเสียตั้งแล้ว จะต้องมาเสียพวกด้วยเราคงไม่ทำดีกว่า” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

พร้อมเข้าไปเจรจากับทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ผู้ถือสิทธิ์การบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในการเข้าร่วมการแข่งขันไทยแลนด์ดิวิชัน 1 ในนามสโมสรฟุตบอลแคชทูเดย์จันทบุรี หรือฉายากระต่ายป่า โดยมีจุดประสงค์หลักคือ รักบ้านเกิด เพื่อนช่วยเพื่อน พร้อมยืนยันไม่มีผลประโยชน์ใดแอบแฝง ดังคำสัมภาษณ์กลุ่มทุนแคชทูเดย์ ที่ว่า “คนที่คิดจะทำธุรกิจเกี่ยวกับฟุตบอลมีเงินอย่างเดียวไม่พอ ต้องโง่ด้วยที่ทำไป ก็เพราะอยากช่วยจังหวัดทำให้บ้านเกิด และรู้ทั้งรู้ทำไปก็ไม่มีความได้กำไร ส่วนเรื่องหวังผลทางการเมืองผมยืนยันไม่เล่นการเมืองแน่นอน” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

จากการวิเคราะห์ของผู้วิจัยจะพบว่า การเข้ามามีบทบาทของกลุ่มทุนแคชชูเคย์ในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซีนั้นน่าจะมาจากความต้องการที่จะสร้างทุนทางสังคมให้แก่กลุ่มธุรกิจของตนเองมากกว่า เนื่องจากกลุ่มนายทุนเอกชนกลุ่มนี้สะสมทุนทางเศรษฐกิจมาจากหน่วยใต้ดิน ซึ่งถือว่าเป็นเศรษฐกิจนอกระบบและผิดกฎหมาย หลังจากนั้นสมาชิกของกลุ่มส่วนหนึ่งก็ไปบริษัทให้กู้เงินบริษัทแคชชูเคย์ ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ที่ถูกกฎหมายและไม่ถูกกฎหมาย อีกส่วนหนึ่งก็ไปทำธุรกิจสถานบันเทิง เช่น โรงเบียร์จันทเจ้า หรือแม้แต่โต๊ะพนันบอล ลักษณะการทำธุรกิจแบบสีเทาของกลุ่มนายทุนแคชชูเคย์ จึงต้องการภาพพจน์ที่ดีจากสาธารณชน โดยการเข้าไปลงทุนในกีฬาฟุตบอลที่ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน

ภายใต้การเจรจาระหว่างกลุ่มทุนเอกชนแคชชูเคย์ และผู้ถือสิทธิ์การบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กลุ่มทุนเอกชนได้เสนอเงื่อนไข การบริหารทีมตามเงื่อนไขต่างๆ เป็นจำนวนมาก ทั้งการดูแลค่าใช้จ่ายนักฟุตบอลทั้งหมด ระบบการจัดการกองเชียร์ ดูแลความสงบเรียบร้อยในทุกเกมการแข่งขัน เป็นต้น ซึ่งกลุ่มทุนแคชชูเคย์ได้รับข้อเสนอทั้งหมดพร้อมวางเงินประกันเบื้องต้น 10 ล้านบาท และวางแผนจัดหาผู้ฝึกสอนและนักฟุตบอลฝีเท้าดีมาร่วมทีม เนื่องจากมองว่า อบจ. ไม่สามารถสนับสนุนฟุตบอลอาชีพได้แน่นอนเพราะผิดระเบียบของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

การเข้าสนับสนุนงบประมาณการทำทีมฟุตบอลจันทบุรีในการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ดิวิชั่น 1 ของกลุ่มทุนแคชชูเคย์ถือเป็นประจักษ์การณณ์ครั้งสำคัญในวงการฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย เนื่องจากทางกลุ่มแคชชูเคย์เสนองบประมาณการสนับสนุนทีมกว่า 25 ล้านบาท โดยไม่มีเงื่อนไข ซึ่งเป็นการเจรจาร่วมกันระหว่างนายชนภณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี กลุ่มทุนนักการเมืองท้องถิ่น และ “เสี่ยเปี้ยก” นายณรงค์ กะหมายสม ผู้บริหารบริษัทเงินกู้รายใหญ่ในนามบริษัทแคชชูเคย์ ประกอบกับตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา การเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลกับบริษัทไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ทางสโมสรต้องจดทะเบียนในนามบริษัทนิติบุคคล ส่งผลให้ภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้

การเข้ามาสนับสนุนงบประมาณมหาศาลของบริษัทเอกชน เงินกู้รายใหญ่แคชชูเคย์ เป็นที่น่าสนใจว่าเข้ามาสนับสนุนดังกล่าวมีความคาดหวังสิ่งใด นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ตั้งข้อสังเกตไว้ว่า การเข้ามาของแคชชูเคย์ในการสนับสนุนทีมฟุตบอลจันทบุรี แบบไม่มีเงื่อนไข ต้องพิจารณาที่ที่มาของเงินด้วย บริษัทแคชชูเคย์มีที่มาของเงินอย่างไร บริษัทแคชชูเคย์เป็นบริษัทอะไร เงินถูกกฎหมายหรือไม่ (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

ภายหลังจากการเจรจาระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและกลุ่มทุนแคชทูเคย์ ได้บรรลุวัตถุประสงค์ในวันที่ 20 มกราคม 2553 นายชนภณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี คณะผู้บริหารสมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ร่วมเปิดงานแถลงข่าว เปิดตัวทีมฟุตบอลจังหวัดจันทบุรีเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลดิวิชั่น 1 ฤดูกาล 2010 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ซึ่งสโมสรฟุตบอลจันทบุรีได้เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยแลนด์ลีก ดิวิชั่น 1 มาตั้งแต่ พ.ศ. 2548 โดยที่ผ่านมานั้น ทาง อบจ.และสมาคมกีฬาจังหวัดเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณ แต่ในปีนี้ ทาง อบจ.จันทบุรี ได้มอบหมายให้ทางบริษัทแคชทูเคย์ จำกัด เป็นผู้ดำเนินการส่งนักกีฬาเข้าแข่งขันทางบริษัทไทยพรีเมียร์ลีก จึงได้ดำเนินการจดทะเบียนสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เป็นนิติบุคคลตามระเบียบของ เอฟซี เรียบร้อยแล้ว ด้วยทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท โดยใช้ชื่อว่า “บริษัทแคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี จำกัด”

โดยมีนายไวยพจน์ มงคลรัตนานนท์ เป็นประธานสโมสร นายมารุต รัตนสังฆธรรม เป็นผู้จัดการทีม พร้อมด้วยทีมบริหารมืออาชีพที่เข้าร่วมกันบริหารงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งในเบื้องต้นวางแผนใช้งบประมาณ 20 ล้านบาท หวังได้เลื่อนชั้นขึ้นไปเล่นในลีกสูงสุดของประเทศ ในฤดูกาล 2011 โดยให้ วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ อดีตนักฟุตบอลทีมชาติไทยมาเป็นผู้ฝึกสอน และยังคงใช้นักเตะท้องถิ่นชาวจันทบุรี อย่างเช่น สองพี่น้องมัสนอง ทั้งศิริศักดิ์ และสิทธิชัย รวมถึงนักเตะคนอื่นๆ อย่าง พิทักษ์ พิทักษ์โกศล เกษา แยกกี เป็นต้น และยังได้ซื้อตัวนักเตะจากทีมต่างๆ เช่น ธาดา กิลละลาย ไกรเกียรติ เบียดตะคุ จากทีมบางกอกกล๊าสเอฟซี ประสงค์ พันธุ์สวัสดิ์ ออสเซียน นิสซิม จากทีมเพื่อนตำรวจ แต่ก็ยังไม่ประสบความสำเร็จ (วิกิพีเดียสารานุกรมเสรี. ออนไลน์. 2555)

นโยบายการบริหารจัดการทีมของกลุ่มทุนแคชทูเคย์ ในฐานะบริษัทเอกชนจึงคาดหวังความสำเร็จในเวลาอันสั้น โดยใช้จ่ายงบประมาณอย่างมหาศาลด้วยการซื้อนักฟุตบอลและผู้ฝึกสอนด้วยราคาสูง โดยปราศจากการสร้างนักฟุตบอลท้องถิ่นและให้โอกาสนักฟุตบอลท้องถิ่นได้มีโอกาสเล่นให้กับสโมสร ที่จะเป็นการพัฒนาวงการฟุตบอลอาชีพของจังหวัดจันทบุรีได้ในระยะยาว จนเป็นปมความขัดแย้งตั้งแต่เริ่มต้นการบริหารทีมฟุตบอลแคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี ตั้งแต่เปิดฤดูกาล 2553 ดังคำกล่าวของเลขานุการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “การทำทีมจันทของแคชทูเคย์ไม่ค่อยเปิดโอกาสให้เด็กท้องถิ่นได้เล่น นักบอลจันทที่ฝีเท้าไม่ถึงก็ตกงาน ซึ่งก็ค่อนข้างขัดกับนโยบายของสมาคมกีฬาในการพัฒนาเยาวชน แต่เมื่อให้สิทธิ์ไปบริหารแล้วเราก็เข้าไปยุ่งยามไม่ได้” (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม, สัมภาษณ์, 2555)

ปัญหา การเจริญ ได้กล่าวว่า การเข้ามาทำทีมจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มแคชทูเคย์หวังการใช้จ่ายเงินซื้อความสำเร็จอย่างรวดเร็ว แต่ใช้ไม่ได้กับวงการฟุตบอลอาชีพ เนื่องจากระบบ

การบริหารจัดการที่ไม่ดีและการเลือกซื้อนักเตะฟุตบอลที่มีราคาสูงเกินไป ยิ่งทำให้มีค่าใช้จ่ายภายในทีมสูงมาก เมื่อผลการแข่งขันออกมาตรงกันข้ามกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ยิ่งหมดกำลังใจ โดยมองว่า การทำฟุตบอลต้องสร้างจากรากหญ้าตั้งแต่รุ่นเยาวชน รวมทั้งการสร้างโรงเรียนสอนฟุตบอลในท้องถิ่น จึงจะสามารถสร้างทีมได้ในระยะยาวเหมือนทีมที่ยิ่งใหญ่และประสบความสำเร็จในยุโรป

ปัญหา การเจริญ ยังกล่าวว่า การสร้างทีมฟุตบอลอาชีพให้ประสบความสำเร็จต้องใช้ปัจจัยหลายอย่างประกอบกัน ทั้งเงินทุนจากบริษัทเอกชนในการสนับสนุนงบประมาณและอำนาจทางการเมือง แต่ในจังหวัดจันทบุรีไม่มีกลุ่มอำนาจใดที่ควบคุมอำนาจได้อย่างเบ็ดเสร็จ และยังแบ่งออกเป็นกลุ่มย่อยๆ เมื่อกลุ่มไหนเข้ามาทำฟุตบอลอีกกลุ่มก็ออกมาขัดขวาง หากมองในปี 2553 ที่กลุ่มทุนแคชชูเคย์เข้ามาทำทีม ตอนนั้นทีมจันทบุรีมีเงินหมุนเวียนหลายสิบล้านบาท แต่กลุ่มแคชชูเคย์กลับอยู่โดดเดี่ยว ไม่มีภาคส่วนใดๆ ในจังหวัดเข้ามาช่วยสนับสนุนทีม

การเข้าบริหารสโมสรของกลุ่มทุนแคชชูเคย์ ในปี 2553 ช่วงเปิดฤดูกาลไม่มีความเป็นระบบและขาดความรู้ในระเบียบราชการ และการบริหารทีมฟุตบอลอาชีพ จึงทำให้ปี 2553 ทีมล้มเหลวอย่างมาก พร้อมทั้งทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรียังไม่เข้าไปให้การสนับสนุนแก่กลุ่มทุนแคชชูเคย์ ซึ่งในทางปฏิบัติสามารถอุดหนุนช่วยเหลือได้แต่กลับปล่อยให้แคชชูเคย์ทีมเพียงลำพัง ดังคำกล่าวของคณะผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “พีเค้นตอนทำบอลจันทบุรี แหกหัวเดียวกระเทียมลีบเลย บวกกับแกไม่มีความรู้เรื่องฟุตบอล ไม่เล่นการเมือง จึงไม่มีใครช่วย ยิ่งทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารสูงมาก เพราะทุกตำแหน่งต้องใช้ตั้งบริหารทั้งหมด” “สำหรับการสนับสนุนทีมจันทบุรี เอฟซีของ อบจ.จันทบุรี โดยทางพฤตินัยแล้วสนับสนุนภาคเอกชนไม่ได้ แต่ในทางปฏิบัติสามารถช่วยได้ แต่ทาง อบจ.และสมาคมกีฬาจังหวัดกลับไม่ได้ช่วยอะไรเลย” (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

การบริหารจัดการฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชชูเคย์ ไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างราบรื่น เนื่องจากต้องประสบกับความขัดแย้งที่สำคัญหลายประการ ผู้วิจัยจะขอแบ่งความขัดแย้งในการบริหารจัดการของสโมสรฟุตบอลแคชชูเคย์จันทบุรี เอฟซี ออกเป็น 4 หัวข้อดังนี้

1. ความขัดแย้งในการบริหารจัดการภายในสโมสรฟุตบอลแคชชูเคย์จันทบุรี เอฟซี
2. ความขัดแย้งเชิงนโยบายในการบริหารจัดการระหว่างสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และบริษัทแคชชูเคย์
3. ความขัดแย้งด้านปมหลังทางธุรกิจระหว่างกลุ่มทุนนักการเมือง (ทุนมังกร) และกลุ่มทุนแคชชูเคย์

4. ความขัดแย้งของโครงสร้างอำนาจกลุ่มนักการเมืองท้องถิ่น ระหว่างกลุ่มทุนมังกร และกลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ความขัดแย้งในการบริหารจัดการภายในสโมสรฟุตบอลแคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี

การบริหารของกลุ่มทุนแคชทูเคย์ในปี 2553 นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต และนายณรงค์ กะหมายสม กลุ่มทุนใหญ่ไม่ได้เข้ามาบริหารด้วยตนเองและไม่ได้ดูแลอย่างใกล้ชิด โดยมอบหมายให้ “เล็ก แมมมอธ” นายมารุต รัตนสังฆธรรม เข้ามาเป็นผู้จัดการทีม ดูแลการบริหารแทนทั้งหมดและควบคุมบัญชีด้วยตนเอง ส่งผลให้มีการขยับออก หักค่าหัวคิว และใช้จ่ายแบบไม่เกิดประโยชน์ต่อทีม ไปอย่างมหาศาล โดยเพียงแค่เปิดฤดูกาล 8 นัดแรก ใช้งบไปกว่า 22 ล้านบาท ดังคำกล่าวของกลุ่มทุนแคชทูเคย์ที่ว่า “ตอนเล็ก แมมมอธมาคุยวางแผนทำทีม มันพูดดีมาก มีระบบการบริหารเป็นฉากๆ แต่พอให้มันไปทำจริงๆ แค่ 8 นัดแรก เงิน 22 ล้านบาท ที่ให้ไปใช้หมดเกลี้ยง พี่มาตรวจบัญชี ตอนหลังเงินหายไปกะค่าหัวคิว ใช้จ่ายจริง 2 หมื่น บิลมา 5 หมื่น” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

ผลการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในช่วงต้นฤดูกาล 2553 ไม่ประสบความสำเร็จจนสื่อต่างๆ ได้ออกข่าวว่า “กระต่ายป่า” แคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี สุดแข็งแกร่งงานไม่สมต้นทุน สักพล วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ กุนซือใหญ่ให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากผลงานการทำทีมไม่ประสบความสำเร็จ รวมทั้งรูปเกมก็ไม่น่าประทับใจ ดังคำสัมภาษณ์ตอบโต้ของผู้ฝึกสอนทีมจันทบุรี เอฟซีที่ว่า “ไม่ต้องมาไล่ เพราะขอลาออกเอง เหตุปัญหาภายในเยอะ” (วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์, ออนไลน์, 2555)

ผลการแข่งขันของสโมสรฟุตบอล “กระต่ายป่า” แคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี ในการแข่งขันลีกไทยแลนด์ดิวิชั่น 1 ทำผลงานได้ไม่ดึ้นัก โดยแข่งไปแล้ว 4 นัด มีอยู่ 5 คะแนน รั้งอันดับ 10 ในเวลานี้ ทำให้คณะผู้บริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ได้ร่วมประชุมวางแผนและมีคำสั่งให้ปลดหัวหน้าผู้ฝึกสอนออกจากทีม ดังคำสัมภาษณ์ของผู้จัดการทีมที่ว่า หลังจากบอร์ดบริหารได้ประชุมหารือกันแล้ว ก็ลงความเห็นว่างานการคุมทีมของ วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ ไม่เป็นที่น่าพอใจสักเท่าไร ซึ่งจากการทุ่มงบประมาณต่างๆ ลงไป ผมหวังว่าเราจะทำผลงานได้ดีกว่านี้ แต่เมื่อผลงานเป็นอย่างที่ออกมา เราก็จะต้องพิจารณากันถึงเรื่องที่จะให้โอกาสกุนซือคนใหม่เข้ามาทำทีม ซึ่งเราจะเรียกทางด้านโค้ชวิฑูรย์เข้ามาพูดคุยกันถึงเรื่องนี้ และจะประกาศอย่างเป็นทางการในวันที่ 13 เม.ย. ต่อไป (มารุต รัตนสังฆธรรม, ออนไลน์, 2555)

การบริหารจัดการทีมแคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี ที่ไม่เป็นระบบ จึงทำให้การบริหารจัดการภายในทีมไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความขัดแย้งระหว่างผู้จัดการทีมและหัวหน้าผู้ฝึกสอน

วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ ได้กล่าวว่า ตนไม่ได้โดนปลดจากตำแหน่งแต่อย่างใด แต่เป็นคนขอลาออกเอง เนื่องจากปัญหาภายในทีมมีมากมาย ซึ่งหากเป็นเช่นนี้ก็ยากที่จะทำงานได้ (วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์. ออนไลน์. 2555)

“ผมไม่ได้โดนปลดหรือไล่ออกแต่อย่างใด เพราะในช่วงเช้าของวันจันทร์ที่ 12 เมษายน ผมได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าผู้ฝึกสอนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากโดนกดดันจากปัญหาภายในทีมที่มีอยู่มากมาย ซึ่งผมคงไม่ขอเปิดเผยว่าเป็นเรื่องอะไรบ้าง แต่จากปัญหาเหล่านี้ทำให้ยากที่ผมจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหากทีมยังเป็นเช่นนี้ต่อไปก็คงจะเดินหน้าสู่ความสำเร็จได้ยาก” (วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์. ออนไลน์. 2555)

หลังจากการปรับเปลี่ยนหัวหน้าผู้ฝึกสอนทางสโมสรแลช ทุเคย์ จันทบุรี เอฟซี ได้แต่งตั้งสองผู้ช่วยผู้ฝึกสอนให้ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้ฝึกสอน พร้อมให้การสนับสนุนหากทำผลงานดี จะพิจารณาแต่งตั้งเป็นกุนซือถาวรในอนาคต ดังคำสัมภาษณ์ของผู้จัดการทีมที่ว่า “ขณะนี้บอร์ดบริหารยังคงไม่มีการมองหาตัวกุนซือคนใหม่ที่จะเข้ามาแทนโค้ชวิฑูรย์ เพราะต้องการความพิถีพิถันและไม่อยากรีบร้อนในการแต่งตั้งใครเข้ามาทำหน้าที่นี้ โดยทางสโมสรเตรียมจะให้ โกศล จันทชาติ และสมศักดิ์ ปานดอนลาน สองผู้ช่วยโค้ชในสมัยคุณวิฑูรย์ขึ้นมาร่วมกันทำทีมเพื่อสู้ศึกดิวิชั่น 1 ไปก่อน ซึ่งหากทำผลงานดีเป็นที่น่าพอใจแล้วละก็ บอร์ดบริหารจะพิจารณากันอีกครั้งว่าจะให้ใครขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นการถาวรแทน” (มรุต รัตนสังฆธรรม. ออนไลน์. 2555)

การปรับเปลี่ยนหัวหน้าผู้ฝึกสอนของกลุ่มทุนแลชทุเคย์ได้สร้างความขัดแย้งภายในสโมสรและนักฟุตบอล ดังคำสัมภาษณ์ของนักฟุตบอลที่ว่า

บรรยากาศของทีมในตอนนี้ค่อนข้างจะตึงเครียดกันเล็กน้อย เพราะยังไม่มีใครรู้ว่าทิศทางของสโมสรจะเดินทางในทางใด โดยนักเตะแต่ละคนเริ่มที่จะมีความกังวลเกี่ยวกับความมั่นคงภายในทีม แต่อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีใครที่ออกมาวิพากษ์หรือสร้างปัญหาให้ทีมแต่อย่างใด นักเตะทุกคนยังคงลงฝึกซ้อมกันตามปกติ ซึ่งจากผลงานในช่วงออกสตาร์ทที่ผ่านมาคงต้องแก้ไขปรับปรุงฟอร์มการเล่นกันอีกมาก แต่ขอยืนยันว่าเราจะไม่ท้อและจะสู้ต่อไปให้ถึงที่สุด (สิทธิชัย มัสบุญอ. ออนไลน์. 2555)

เรื่องของเกมฟุตบอลไม่มีอะไรแน่นอน และมักจะเกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งผมเข้าใจและรับรู้มาโดยตลอด โดยผมเองในฐานะนักฟุตบอลก็จะขอทำหน้าที่ของตัวเองต่อไปอย่างสุดความสามารถ ส่วนการเปลี่ยนโค้ชนั้นผมคิดว่าเป็นเรื่องของผู้ใหญ่ และแม้ว่าทีมเราจะมี การเปลี่ยนโค้ช แต่ผมคิดว่าไม่น่าส่งผลกระทบต่อทีม เนื่องจากนักเตะของเราแต่ละคนมีศักยภาพที่ดีเยี่ยมทั้งสิ้น เชื่อว่าไม่นานพวกเราจะกลับมาเรียกฟอร์มเก่งได้อีกครั้ง (ไกรเกียรติ เบียดตะกู. ออนไลน์. 2555)

สำหรับผลการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ยังอยู่ในสถานการณ์ย่ำแย่ เนื่องจากปัญหาการบริหารภายในทีม ส่งผลให้ผลการแข่งขันตกต่ำตลอดแรกของฤดูกาล 2553 ผู้วิจัยจึงขอยกตัวอย่างเกมการแข่งขันระหว่าง แคมป์ ทูเคย์ จันทบุรี พบกับ สงขลา เอฟซี ที่สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรี “กระท่อมป่า” แคมป์ ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ทีมอันดับ 11 ของตาราง เปิดบ้านรับการมาเยือนของ “วัวชนแดนใต้” สงขลา เอฟซี ทีมอันดับ 5 เกมนี้เจ้าถิ่นจันทบุรี ส่ง ชีระศักดิ์ โพธิ์อ้น, ศิริศักดิ์ มัสบุญอ, ไกรเกียรติ เบียดตะคุ และสุภชัย ภูผา ลงนำทัพ ส่วนทีมเยือน สงขลามิ ไชยรัตน์ หมัดศิริ, วิทวัส เอี่ยมรัมย์ และนันทเวศ จันทรอุทัย เป็นตัวชูโรง รายละเอียดของการแข่งขันในแมตช์ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาการบริหารได้ดังนี้

ในช่วงครึ่งแรกของการแข่งขันเพียงเริ่มเกมมาแค่ 3 นาที เจ้าถิ่นกดดันได้น่ากลัว และมีโอกาสขึ้นมาไปก่อน แต่ วิษณุศักดิ์ แก้วเรือง นายทวารทีมเยือนเปิดออกไปได้แบบฉิวเฉียด สงขลา แม้เป็นทีมเยือน แต่ไม่ได้มาตั้งรับ นาที 12 จังหวะเซตบอลสวยๆ ของทัพวัวชน ไปถึงหน้าประตูจันทบุรี แต่สุดท้ายเป็น นันทเวศ จันทรอุทัย ที่จ่ายบอลพลาดชวดโอกาสทำประตู

ต่อมาเมื่อผ่านไปแค่ 20 นาที เกมยังแลกกันสนุก เจ้าถิ่นได้โอกาสลุ้นประตูอีกครั้ง แต่ยังคงไม่ผ่านมือ วิษณุศักดิ์ เช่นเดิม กระทั่งผ่านครึ่งเวลาแรกของครึ่งแรก กองเชียร์เจ้าถิ่นต้องเงียบกริบ เมื่อทัพวัวชนเดินเกมรุกมาทางริมเส้นก่อนที่ วิทวัส เอี่ยมรัมย์ จะบรรจงจ่ายบอลเข้ามาหน้าประตู และเป็น นันทเวศ จันทรอุทัย วอลเลย์ตีมเดี่ยวตุงตาข่ายให้ทีมเยือนออกนำ 1-0 และเป็นประตูที่ 5 ของเจ้าถิ่น ในฤดูกาลนี้ พร้อมกับขยับขึ้นครองดาวซัลโวร่วมกับ วาเล่รี่ ซาฮู ของศรีราชา และพรชัย อัจจินดา ของแอร์ฟอร์ซทันที เกมของสงขลา เริ่มดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด นาที 33 นันทเวศ ได้โอกาสชดเชยๆ อีกครั้ง คราวนี้ถากเสาสองออกไป ถัดมา 5 นาที ทีมเยือนยังเดินเกมรุกกันสนุก อุเช่ เกเลซี่ หัวหอกไนจีเรีย สบโอกาสส่องไกลคูบ่าง เคือคร็อนนายทวารเจ้าถิ่นต้องออกแรงเปิดออกไป ช่วงท้ายครึ่งแรกยังเป็นทัพวัวชน ที่พิบสนามบุก และมีโอกาสอีก 2 ครั้ง จาก อุเช่ และ สิโรตม์ มีบุญ แต่ไม่เป็นผล จบครึ่งแรกทีมเยือนบุกมานำ 1-0

ครึ่งหลัง จันทบุรี แก้มเกมมาดี ศิริศักดิ์ มัสบุญอ ชัดไกลแต่ยังคงไม่ผ่านมือ วิษณุศักดิ์ เช่นเดิม เจ้าถิ่นเดินเกมบุกกดดันต่อเนื่อง จนสงขลาต้องตัดฟาวล์กลางประตู 18 หลา สิทธิชัย มัสบุญอ รับหน้าที่สังหาร แต่ยังเป็น วิษณุศักดิ์ ที่ช่วยทีมเยือนเซฟประตูตีเสมอไว้ได้อีก จุดเปลี่ยนสำคัญของเกมเมื่อทัพวัวชนต้องเสีย ชัมเซ็ม นิมา กองหลังตัวหลักเจ็บจนเล่นต่อไม่ไหว ต้องเปลี่ยน นที กลุ่มเยี่ยม ลงมาแทน

จันทบุรี ที่ยังคงบุกกระจายมาประสบความสำเร็จช่วงท้ายเกม จากความผิดพลาดของแนวรับ สงขลาที่เช็กล้ำหน้าพลาด ปล่อยให้ ศิริศักดิ์ มัสบุญอ หลุดไปดวลเดี่ยวกับ วิษณุศักดิ์ ก่อนที่หัวหอกจันท์ จะชดเชยไม่พลาด สกอร์กลับมาเท่ากันที่ 1-1 ก่อนจบเกมสุดท้ายยังคงเป็นเกมของเจ้าถิ่น ขณะที่

ทีมเยือนลงมาแพ้เกมรับจนสุดท้ายยันเสมอได้ จบเกม แคนทอน เทค จันทบุรี เอฟซี เสมอกับ สงขลา เอฟซี ไป 1-1 หลังจบเกมการแข่งขันหัวหน้าผู้ฝึกสอนทั้งสองทีมได้ออกมาให้สัมภาษณ์ว่า (จันทบุรี เอฟซี เสมอกับ สงขลา เอฟซี ไป 1-1. ออนไลน์. 2555)

อนันต์ อมรเกียรติ ประธานฝ่ายเทคนิค แคนทอน เทค จันทบุรี เปิดเผยว่า นัดนี้พอใจกับรูปแบบที่ออกมา ถึงแม้ว่าจะไม่สามารถชนะคู่แข่งได้ก็ตาม แต่ผลงานของนักเตะก็ทำให้เห็นว่าอะไรหลายๆ อย่างจะดีขึ้นได้

บุญเลิศ เอี้ยวเจริญ เฮดโค้ช สงขลา เอฟซี เผยว่า ถือว่ารู้สึกกันมากเลยที่เดียวสำหรับการแข่งขันในวันนี้ ต้องบอกว่าเกมนี้ถือเป็นอีกหนึ่งเกมที่ลูกทีมของตนนั้นทำผลงานกันได้ดี และเป็นที่น่าพอใจ

เหตุปัจจัยด้านการบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ที่ยังไม่เป็นระบบจึงเกิดความขัดแย้งขึ้นภายในทีมอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากนักฟุตบอลและผู้ฝึกสอนจนเกิดการฟ้องร้องระหว่างกันผ่านสื่อสารมวลชนแขนงต่างๆ

“กระต่ายป่า แคนทอน เทค จันทบุรี โคนนักเตะรวมตัวเรียกร้องขอความเป็นธรรมผ่านสื่อ หลังถูกยกเลิกสัญญาแบบไม่เป็นธรรม หวังบริษัท ไทยพีเอ็มเอ จำกัด ยื่นมือเข้ามาช่วยเหลือ” (บริษัท ไทยพีเอ็มเอ จำกัด. ออนไลน์. 2555)

หลังจากที่สโมสร “กระต่ายป่า” แคนทอน เทค จันทบุรี เอฟซี ตัดสินใจปรับเปลี่ยน วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ หัวหน้าผู้ฝึกสอนพร้อมแต่งตั้งผู้ช่วยผู้ฝึกสอนเป็นหัวหน้าผู้ฝึกสอนชั่วคราว ทางกลุ่มนักฟุตบอลได้ส่งหนังสือร้องเรียนถึงผู้สื่อข่าวแขนงต่างๆ ถึงการถูกยกเลิกสัญญาอย่างไม่เป็นธรรม โดยกลุ่มนักเตะเหล่านี้ประกอบด้วย สมคิด ชื่นตา, สุภชัย ภูผา, สุรเชษฐ์ ภูผา, ธาดา คีละลา, จักรพงษ์ ไหญ่โต, สอสมิชน นิสซิม, กิตติศักดิ์ ใจหาญ, สันติชัย อนุสิม และประสงค์ พันธุ์สวัสดิ์ ได้ร่วมกันร่างหนังสือร้องเรียน สรุปเนื้อหาได้ว่า

สืบเนื่องจากเดือนธันวาคม 2552 ผู้บริหารสโมสรแคนทอน เทค จันทบุรี อันประกอบด้วย นายมารุต รัตนสังฆธรรม ผู้จัดการทีม, ไหวพจน์ มงคลรัตนานนท์ ประธานสโมสร ได้เดินทางมาเจรจาและทำสัญญากับกลุ่มสตาร์ฟโค้ชและนักกีฬา โดยมี นายวิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ เป็นผู้ฝึกสอน และ ด.ต.สมเกียรติ หงส์ทอง, ประสิทธิ์ชัย จำเริญ, สมาน นาคนาวา เป็นสตาร์ฟ รวมถึงนักเตะกลุ่มดังกล่าวเพื่อเป้าหมายพาทีมขึ้นสู่ไทยพีเอ็มเอ ในปี 2554 แต่ภายหลังการแข่งขันดิวิชั่น 1 ประจำปี 2553 ผ่านไป 4 นัด ผลงานของทีมชนะ 1 เสมอ 2 แพ้ 1 มี 5 คะแนน ทำให้ฝ่ายบริหารไม่พอใจสตาร์ฟโค้ชพร้อมบอกยกเลิกสัญญา โดยไม่มีการจ่ายเงินทดแทนใดๆ โดยให้เหตุผลว่า ไม่มีการทำสัญญาผูกมัดขณะเดียวกันเมื่อวันที่ 26 เมษายน ที่ผ่านมานายมารุต ได้โทรศัพท์แจ้งขอยกเลิกสัญญากับนักเตะด้วยเหตุผลว่า ไม่สามารถร่วมซ้อมกับทีม และเป็นนโยบายของโค้ชคนใหม่ ทั้งที่ก่อนหน้านี้ นับแต่

ทำสัญญา ได้มีการหารือร่วมกัน 3 ฝ่าย ประกอบด้วย ประธานสโมสร, ผู้จัดการทีม และหัวหน้าโค้ช รวมถึงตัวนักกีฬา จนเป็นที่พอใจของทุกฝ่าย และบางคนได้ใช้เวลาว่างของการทำงาน เดินทางไปฝึกซ้อมทุกสัปดาห์ โดยไม่เคยทำผิดเงื่อนไขที่ตกลงไว้ เมื่อแจ้งขอยกเลิกสัญญา กลับปรากฏว่า สโมสรไม่ได้แสดงความรับผิดชอบชดเชยค่าจ้างในสัญญาที่ยังคงเหลืออยู่ถึงเดือนตุลาคม 2553 ดังนั้นการกระทำดังกล่าวน่าจะเป็นเหตุไม่สมควร และน่าจะทำให้วงการฟุตบอลไทยที่กำลังพัฒนาเสื่อมลง จึงขอเรียกร้องให้ทางผู้บริหารสโมสร แคน ทูเคย์ จันทური ออกมารับผิดชอบ หรือทางบริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด น่าจะลงมาดูแลกรณีดังกล่าวนี้ด้วย” (บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด, ออนไลน์, 2555)

จากเหตุดังกล่าว ผู้วิจัยพบว่า ได้มีผู้สื่อข่าวเข้ามาตรวจสอบแนวทางการปฏิบัติของฟุตบอลอาชีพ ตามระเบียบของฟีฟ่า และสรุปว่าการยกเลิกสัญญาจะเป็นไปได้ด้วยความเห็นชอบของทั้ง 2 ฝ่าย แต่หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดต้องการยกเลิกสัญญา จะกระทำไม่ได้ ยกเว้นตกลงจ่ายค่าชดเชยตลอดระยะเวลาที่เหลือในสัญญาเท่านั้น (บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด, ออนไลน์, 2555)

ความขัดแย้งภายในสโมสร แคน ทูเคย์ จันทური เอฟซี ระหว่างกลุ่มทุน แคน ทูเคย์ และอดีตหัวหน้าผู้ฝึกสอน วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ มีความขัดแย้งมากยิ่งขึ้น เมื่อจะทำการฟ้องร้องต้นสังกัดเก่า สโมสรฟุตบอล แคน ทูเคย์ จันทური เอฟซี หลังถูกใส่ร้าย และพาดพิงให้เสียหาย เนื่องจากเบื้องหลังการบริหารงานภายในไม่โปร่งใส

วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ อดีตหัวหน้าผู้ฝึกสอน แคน ทูเคย์ จันทური เอฟซี ที่ได้ขอลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากปัญหาด้านการบริหารจัดการภายในสโมสร ได้กล่าวว่า หลังถูกกลุ่มผู้บริหารทีม แคน ทูเคย์ จันทური เอฟซี ใส่ร้าย และกล่าวพาดพิงในหลายเรื่อง ทั้งที่ตนได้ออกจากตำแหน่งมานานแล้ว

หลังจากที่ผมขอลาออกจากตำแหน่งโค้ชของที่นี่ ผมก็ไม่เคยพุดพาดพิงและกล่าวหาอดีตต้นสังกัดแต่อย่างใด แต่กลับเป็นทางสโมสร จันทური ที่เป็นคนกล่าวหา และป้ายสีผมโดยตลอด ทั้งเรื่องกล่าวหาว่าผมอมเงินเดือนนักเตะ และใส่ร้ายว่าเป็นตัวตั้งตัวตีในการร้องเรียนสโมสร เรื่องนักเตะถูกยกเลิกสัญญา ซึ่งที่ผ่านมา ผมก็ใช้ความอดทนอย่างสูงในการสะกดอารมณ์ไว้ แต่หากทางนั้นยังคงไม่หยุดพุดและใส่ร้ายผมอีก ผมคงจะต้องต่อสู้ให้ถึงที่สุด และอาจจะถึงขั้นฟ้องศาล หรือสมาคมฟุตบอลฯ ก็เป็นไปได้ (วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์, ออนไลน์, 2555)

วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ ยังได้กล่าวไปถึงกลุ่มผู้บริหารของสโมสร แคน ทูเคย์ จันทური เอฟซี ทั้งตัวประธานสโมสร และผู้จัดการทีมว่า หากมั่นใจว่าเป็นฝ่ายถูก ก็ให้ตั้งโต๊ะประจันหน้า แลกความจริงที่สมาคมฟุตบอลฯ ไปเลย โดยที่ฝ่ายตนพร้อมเสมอในการจะออกมาพุดครั้งนี้ ดังคำกล่าวของหัวหน้าผู้ฝึกสอนที่ว่า “หากเรื่องนี้หาข้อยุติไม่ได้ และฝ่ายนั้นยังคงใช้สื่อใส่ร้ายผมอยู่

ผมก็ขอทำไปเลยทำให้ตั้งโต๊ะแถลงความจริงกันที่สมาคมฟุตบอลฯ ไปเลย เพราะทุกคนจะรู้ว่าอะไรเป็นอะไร ไม่ใช่ออกมาพูดอยู่ข้างเดียวเช่นนี้ ซึ่งหากทางนั้นมั่นใจว่าเป็นฝ่ายถูก และพูดความจริงทุกอย่าง ก็ต้องกล้าที่จะตั้งโต๊ะแถลงถึงเหตุการณ์ทั้งหมด” (วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์, ออนไลน์, 2555)

วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ ได้กล่าวต่อไปอีกว่า การที่ทีมจันทบุรีต้องประสบปัญหาเช่นนี้ก็เป็นเพราะตัวของประธานสโมสร และผู้จัดการทีมทำงานไม่โปร่งใส ซึ่งผมค่อนข้างเสียใจแทนคนที่เป็นเจ้าของเงินอย่างพี่เป๊ยก ที่โดนสองคนนี้นำไปบริหารอย่างมีลับลมคมใน เพราะพี่เป๊ยกนั้นต้องการจะเข้ามาทำทีมฟุตบอลด้วยใจจริง แต่การที่ไว้ใจคนผิดทำให้สโมสรไม่เดินหน้าอย่างที่หวังไว้ซึ่งเหตุผลคงเดาไม่ยาก เพราะเงินงบประมาณที่ลงมาถึงทีม มีจำนวนมหาศาล ดังนั้นการจะเกิดการทุจริตก็มีโอกาสเป็นไปได้ ซึ่งจะยกตัวอย่างเช่น การคว่ำตัวนักเตะต่างชาติชาวگانามาร่วมทีม ผมต้องเสียค่าใช้จ่ายทั้งค่าเครื่องบิน และค่าอาหารที่พักหมดไปหลายหมื่น

ในตอนแรกทางผู้จัดการทีมบอกว่าจะจ่ายชดเชยให้ แต่สุดท้ายผมก็ยังไม่ได้รับจนถึงปัจจุบันนี้ และยังมีอีกหลายเรื่องทั้งที่ทั้งสองคนทำงานแบบน่าสงสัย ดังนั้นหากพวกเขาคิดว่าทำถูกและแน่จริง ก็ขอให้ตั้งโต๊ะแถลงข่าวทุกอย่างดังที่ผมเสนอไปได้เลย (วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์, ออนไลน์, 2555)

วิฑูรย์ ได้เผยว่า ไม่เคยถอดใจในการรับบทบาทหัวหน้าผู้ฝึกสอน และพร้อมที่จะทำงานในด้านนี้ต่อไป โดยหากทีมไหนตั้งใจจะทำทีมฟุตบอลจริงก็พร้อมที่จะทำงานด้วย และหากได้คุมทัพในดิวิชั่น 1 จะสอยคันสังกัดเก่าให้ร่วง

“หลังจากเหตุการณ์ต่างๆ ที่ผ่านมา ผมไม่เคยท้อและถอดใจกับการทำหน้าที่ผู้ฝึกสอนแต่อย่างใด โดยผมยังต้องการแสดงฝีมือและถ่ายทอดประสบการณ์ให้รุ่นน้องเสมอ แต่คงต้องเป็นทีมที่ตั้งใจทำฟุตบอลแบบจริงๆ เพราะการทำทีมบังหน้าและเบื้องหลังไม่โปร่งใส ผมไม่อยากจะเข้าไปเกี่ยวอีกแล้ว ซึ่งถ้าหากเป็นไปได้ ผมอยากที่จะคุมทัพในดิวิชั่น 1 ฤดูกาลนี้เลย เพราะเมื่อไหร่ที่เจอกับคันสังกัดเก่าอย่างจันทบุรี ผมมั่นใจว่าจะสามารถโค่นพวกเขาลงได้อย่างแน่นอน

จากความขัดแย้งภายในสโมสรส่งผลไปถึงผลการแข่งขันที่ยังตกต่ำลงเรื่อยๆ โดยเฉพาะผลการแข่งขันในวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 แคาซูเคย์ จันทบุรีเฉือนชนะทีมไทยฮอนด้าได้เพียง 2 ประตูต่อ 1 ดังการรายงานข่าวผ่านสื่อมวลชนที่ว่า (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี, ออนไลน์, 2555)

ที่ สนาม เจ้าคุณทหารลาดกระบัง “พญาอินทรี” ไทยฮอนด้า เปิดบ้านพบกับ “กระต่ายป่า” แคาซูเคย์ จันทบุรี เอฟซี เกมนี้ มาซามิ ทากิ กุนซือใหญ่เจ้าถิ่น ส่ง อกิวัฒน์ สายสร้อย, ประเสริฐ รุกไฟรี, ธงชัย กีนขุนทด และอชามิว ลงสนามเป็นแกนหลัก ส่วนทีมเยือน “ไค้ชน้อย” อนันต์ อมรเกียรติเฮดไค้ช มี จักรพงษ์ ใหญ่โต, ศิริศักดิ์ มัสบุงอ, สิทธิชัย มัสบุงอ และกิตติศักดิ์ ใจหาญ ลงเป็นตัวชูโรง รายละเอียดของการชัยชนะของแมคย์ดังกล่าวสามารถพรรณนาได้ดังนี้

เริ่มเกมครั้งแรก เจ้าบ้าน ไทยฮอนด้า เปิดเกมรุกเข้าไปใส่จันทบุรีทันที จังหวะนี้ อภิวัฒน์ สายสร้อย ศูนย์หน้าตัวเก่งของทีม ได้โอกาสส่งบริเวณหน้ากรอบเขตโทษ แต่บอลข้ามคานออก ต่อมาพลพรรคกระท่ายา ตอบโต้คู่แข่งขึ้นมาบ้าง จากจังหวะการทำเกมรุกของ สิทธิชัย มัสบุญอ จำบอลให้ กิตติศักดิ์ ใจหาญ ได้หลุดเข้าไปยิง แต่บอลก็หลุดเสาสองออกหลังประตูจากนั้นอีกไม่นาน อชามัว ของไทยฮอนด้า หลุดขึ้นไปทางริมเส้นด้านขวา ก่อนเปิดบอลคบเข้ากลางประตูให้ เอนกวัดี โออิซิดอร์ ขึ้น โขกบอลข้ามคานออกหลังประตูไป จันทบุรี เกือบได้ประตูขึ้นนำเมื่อ สิทธิชัย มัสบุญอ ได้บอลจากกลางสนาม ก่อนหลุดขึ้นไปทางด้านซ้าย ในจังหวะที่ ประสิทธิ์ น่วมศาลา จะวิ่งออกมา เอบอล ก่อนที่เจ้าตัวจะกระดกบอลลูกนี้ ย้อยออกหลังประตูไปนิดเดียวเท่านั้น ช่วงท้ายครั้งแรก ไทยฮอนด้า และจันทบุรี พยายามจะเบียดสกอร์แรกของเกมให้ได้ แต่จังหวะสุดท้ายยังขาดๆ เกินๆ หมดเวลาครึ่งเวลาแรก ไทยฮอนด้า ยังคงเสมออยู่กับจันทบุรี 0-0

เริ่มต้นครึ่งหลังเจ้าบ้านไทยฮอนด้า ก็เบียดสกอร์แรกของเกมนี้จนได้ จากลูกเตะมุมทางกราบซ้ายของ เชาวลิศ ไปแดน ที่วางบอลเข้าไปบริเวณเสาสอง และเป็น อภิวัฒน์ สายสร้อย ที่โฉบเข้ามาโหม่งบอลจากทางเสาสองเข้าไปตุงตาข่ายให้ทีมนำ 1-0 จันทบุรี เกือบได้ประตูตีเสมอเมื่อ ชีระศักดิ์ โพธิ์อ้น เก็บบอลได้จากบริเวณเสาสอง ก่อนกดด้วยขวาเต็มเหนี่ยว แต่ ชีรพงษ์ พุทธสุชา ผู้รักษาประตูตัวสำรองที่ถูกเปลี่ยนตัวลงไปแทน ประสิทธิ์ น่วมศาลา ที่มีปัญหาอาการบาดเจ็บ ไชว์หนึบทุบบอลออกหลังประตูไปได้

ช่วงต่อมาจันทบุรี พยายามโหมเกมรุกเข้าไปใส่ ไทยฮอนด้า หวังพังประตูตีเสมอให้ได้ มีโอกาสลุ้นอีกครั้ง สุภชัย ภูผา วางบอลจากริมเส้นด้านขวาเข้าไปในเขตโทษ กิตติศักดิ์ ใจหาญ โฉบเข้ามาโหม่งบอลเฉียดคานออกหลังชนิดที่แฟนบอลเกือบได้เฮ อีกสองนาทีถัดมา สาวกกระท่ายา ได้เฮกันลั่นสนาม เมื่อ ชีระศักดิ์ โพธิ์อ้น จำบอลทะลุช่องให้ กิตติศักดิ์ ใจหาญ หลุดเข้าไปควมเดี่ยวๆ กับนายด่านฮอนด้า ก่อนที่เจ้าตัวจะจิ้มบอลสวนทางเข้าไปง่ายๆ ให้จันทบุรี ตามตีเสมอเป็น 1-1

ครึ่งเวลาหลัง จันทบุรี เปิดเกมรุกหวังชิงชัยนัดนี้ให้ได้ จากลูกเตะมุมทางฝั่งขวา ชีระศักดิ์ โพธิ์อ้น วางบอลยาวเข้าไปในเขตโทษให้ ชามูเอล ได้โหม่งข้ามคานออกหลัง ไปอย่างน่าหวาดเสียว จันทบุรี ยิ่งเล่นยิ่งได้ใจเกือบพังประตูขึ้นนำได้อีกครั้ง เมื่อ สิทธิศักดิ์ มัสบุญอ ได้บอลจากริมเส้นด้านซ้าย ก่อนกดด้วยขวาเต็มข้อ บอลหลุดออกเสาสองไป จันทบุรี ได้ประตูขึ้นนำจนได้ หลังจากทีเด็ดของ พงษ์พันธ์ ไทรย้อย ตัวสำรองที่ถูกเปลี่ยนตัวลงมาในครึ่งเวลาหลังได้ไม่ถึงห้านาที จากจังหวะที่เจ้าตัวได้บอลบริเวณกลางสนาม ก่อนจิ้มบอลลูกนี้สู่ก้นตาข่ายให้จันทบุรีแซงนำเป็น 2-1

ช่วงท้ายเกม จันทบุรี ยังคงครองเกมได้เหนือกว่า ไทยฮอนด้า แต่จบสกอร์เพิ่มไม่ได้ ก่อนที่ผู้ตัดสินจะเป่านกหวีดหมดเวลาการแข่งขัน แคช ทุเคย์ จันทบุรี บุกมาเอาชนะ ไทยฮอนด้า ไปได้

แบบสะใจ 2-1 หลังเกมการแข่งขันหัวหน้าผู้ฝึกสอนทั้งสองทีมได้ให้สัมภาษณ์ว่า (สโมสรรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

มาซามิ ทากิ กุนซือ ไทยซอนต้า กล่าวว่า วันนี้เราเกือบจะควบคุมสถานการณ์ได้ แต่จุดเปลี่ยนนั้นอยู่ที่ผู้รักษาประตูเรามีอาการบาดเจ็บ แต่ไม่เป็นไรทีมยังคงต้องตั้งหน้าตั้งตาเล่นกันต่อไป

มรุต รัตนสังขธรรม ผจก.ทีม แคนทูดุ่ย จันทบุรี กล่าวว่า ถือเป็นผลงานที่น่าพอใจกว่าทีมเราจะชนะได้แต่ละนัด เชื่อว่าผลงานหลังจากนี้จะดีขึ้นแน่นอน ซึ่งความขัดแย้งภายในสโมสร แคนทูดุ่ยจันทบุรี เอฟซี มีขึ้นอย่างต่อเนื่องผ่านสื่อสารมวลชนต่างๆ (มรุต รัตนสังขธรรม. ออนไลน์. 2555)

หลังจากผ่านปมความขัดแย้งอย่างรุนแรงภายในทีม ทำให้ผลการแข่งขันของทีมแคนทูดุ่ย จันทบุรี เอฟซี พอลจะมีผลการแข่งขันชนะได้บ้าง โดยเฉพาะเกมการแข่งขันระหว่าง แคนทูดุ่ย จันทบุรี 1 - 0 สุพรรณบุรี เอฟซี เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2553 ที่ สนามกีฬากลาง จังหวัดจันทบุรี เป็นเกมหนีตายระหว่าง “กระต่ายป่า” แคนทูดุ่ย จันทบุรี ทีมอันดับ 12 เล่นไป แล้ว 25 นาที มีอยู่ 29 คะแนน เปิดบ้านรับการมาเยือนของ “ช้างศึกยุทธหัตถี” สุพรรณบุรี เอฟซี ทีมรองบ๊วยมีอยู่เพียง 19 แต้มจากการลงสนาม 25 นัด เกมที่ผ่านมาของทั้งสองทีม แคนทูดุ่ย จันทบุรี บุกไปพ่ายให้กับ สงขลา เอฟซี มา 0 - 1 ทางด้านสุพรรณบุรี เอฟซี เปิดบ้านเจ้ากับ นครปฐม เอฟซี ไปแบบไม่มีการยิงประตู ส่วนผลงานการพบกันในเกมแรกเป็นทีม “ช้างศึกยุทธหัตถี” ที่เอาชนะมาได้ 2-1

โดยเกมนี้เจ้าบ้านจะต้องขาด 2 ผู้เล่นตัวหลักอย่าง ธาดา คีละสาย และพิชัย ปรีชาชาวี่ ที่ติดโทษแบนทั้งคู่ ทำให้สมเกียรติ ฟองเพชร หัวหน้าผู้ฝึกสอนของทีมต้องปรับทัพกันพอสมควร 11 คนแรกนำโดย สิทธิชัย มัสบุญอ, ชีระศักดิ์ โพธิ์ อ้น, ไกรเกียรติ เบียดตะคุ และศราวุฒิ จันทพันธ์ ทางด้านอมร ยืนยงค์ กุนซือใหญ่ของ สุพรรณบุรี เอฟซี ก็จะไม่มี มุชซ่า ซาโน โก้ กองหน้าตัวเก่ง รวมถึง มาโนช แสงจันทร์ และนเรนทร ราสี 2 ปราการหลังที่ติดโทษแบนทั้งหมด แต่ในรายชื่อของ ฉัตรชัย คุ้มพญา, ประดิษฐ์ สว่างศรี, คมสันต์ พงษ์พิเยร และสิทธิชาติ ยิบพิกุล ยังพร้อมลงสนาม

เริ่มเกมมาทั้งสองทีมค่อนข้างที่จะเล่นกันได้อย่างยากลำบาก เนื่องจากสภาพสนามที่เฉอะแฉะและเจิ่งนองไปด้วยน้ำเพราะพายุฝนที่กระหน่ำลงมาก่อนเกมจะเริ่มขึ้น เกมส่วนใหญ่ของทั้งคู่ต้องอาศัยการ โยนยาวเข้าใส่กัน จึงทำให้เกิดความผิดพลาดกันมากพอสมควร แต่แล้วช่วงท้ายครึ่งแรก นาทีที่ 41 เจ้าบ้านก็มาได้ประตูขึ้นนำ 1-0 จากการทำประตูตัวเองของ สิทธิชาติ ยิบพิกุล ในจังหวะลูกเตะมุมของ แคนทูดุ่ย จันทบุรี ที่เจ้าตัวขึ้นแย่งโหม่งกับ อเล็กซาน เดอร์ ดา ซิลวา หัวหอกของเจ้าบ้านที่เพิ่งเปลี่ยนตัวลงมาเล่นแทน วิคเตอร์ เพนซิล ได้เพียงแค่นาทีเดียวแต่โหม่งผิดเหลี่ยมทำให้ลูกเข้าประตูไป

จากนั้นเกมของทั้งสองทีมยังคงเป็นไปแบบไม่ปะติดปะต่อจนจบครั้งแรก แคช ทูเคย์ จันทบุรี ยังรักษาสกอร์ที่ นำอยู่ 1-0 เอาไว้ได้ กลับมาเล่นกันต่อในครึ่งเวลาหลัง รูปเกมยังคงเป็นแบบเดิม ทั้งสองทีมไม่สามารถเล่นในสโตร์ที่ทีมถนัดได้ และเกมต้องยุติลงช่วงขณะเมื่อไฟในสนามบางส่วน เกิดดับลง ทำให้ผู้ตัดสินต้องปรึกษากับผู้ควบคุมการแข่งขันว่าจะให้ทำการแข่งขันต่อไปหรือไม่ และก็ได้ออกยูติว่าให้แข่งขันต่อไปจนจบเกม และเมื่อกลับมาเล่นกันต่อก็ยังมีฝ่ายไหนทำประตู เพิ่มได้ จบเกม แคช ทูเคย์ จันทบุรี เปิดบ้านเฉือนชนะ สุพรรณบุรี เอฟซี ไปได้ 1-0 เก็บ 3 คะแนน อันล้ำค่าเอาไว้ได้สำเร็จ ส่วน สุพรรณบุรี เอฟซี ต้องตกชั้นไปอย่างแน่นอนแล้ว (สโมสรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

รวมทั้งในเกมการแข่งขันระหว่างจุฬา ยูไนเต็ด 2 ฝ่ายแคชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ไป 2 ประตู ต่อ 3 เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2553 กระต่ายป่า แคช ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ฮึดสู้สุดชีวิตก่อนบุกไปพิชิต เสือสามย่าน จุฬา ยูไนเต็ด ถึงถิ่น 3-2 รอดตายอย่างปาฏิหาริย์ สองพี่น้องมัสนุงอ คง วิคเตอร์ เพนซิล ทะลวงประตูพากระต่ายป่าอยู่รอดในลีกดิวิชั่น 1 ได้อีกปี

ศึกฟุตบอลดิวิชั่น 1 ตุลาคม 2010 นัดสุดท้าย ที่สนาม ม.จุฬาลงกรณ์ เป็นการพบกันระหว่าง เสือสามย่าน จุฬา ยูไนเต็ด ทีมอันดับ 8 แข่ง 29 นัด มี 38 แต้ม เปิดบ้านพบกับกระต่ายป่า แคชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี 13 แข่ง 29 นัด มี 34 แต้ม โดยผลการแข่งขันในเลกแรกเป็นทางจันทบุรี ที่เอาชนะ จุฬาฯ ไปได้ 3-0

เกมนี้ ธงชัย สุข โภกิก กุนชื่อใหญ่เจ้าถิ่น ส่งผู้เล่นตัวสำรองผสมกับนักเตะตัวหลักลงสนาม มี อารอน คาซิลวา, ไมตรี กุหลาบขาว, อภิวัฒน์ จั่วลำหิน และมาริค เอ็นดาเป นำทัพ ขณะที่ทีมเยือน ต้องการ 3 แต้มสถานเดียวเพื่อหวังอยู่รอด เกมนี้ส่งนักเตะชุดใหญ่ลงสนามครบครัน นำโดย ศิริศักดิ์ มัสนุงอ, สิทธิชัย มัสนุงอ, วิคเตอร์ เพนซิล, อนุชา ช่วยศรี และฮอสเซียน นิสซิม ซึ่งผู้ตัดสินในเกมนี้ คือ สุวัฒน์ วงศ์สุวรรณ

เริ่มเกมทีมเยือนที่ต้องการชัยชนะก็เปิดเกมบุกโหมเข้าไปตั้งแต่ต้น และในนาทีที่ 15 ก็ได้ประตูออกไปก่อน จากจังหวะที่ ศิริศักดิ์ มัสนุงอ หลบบอลใส่พานให้น้องชาย สิทธิชัย มัสนุงอ หลุดเข้าไปในเขตโทษด้านขวา ก่อนที่ สิทธิชัย จะตัดสินใจสกัดเต็มข้อ ส่งลูกพุ่งเข้าเสียบเสาแรก เป็นประตูให้ทีม แคชทูเคย์ จันทบุรี ขึ้นนำไปก่อน 1-0

หลังได้ประตูขึ้นนำ จันทบุรี ก็ยังไม่เพลากเกมบุก และในนาที 28 ก็มาบวกประตูได้อีกลูก จากจังหวะที่ วิคเตอร์ เพนซิล ได้ในบริเวณกลางสนาม ก่อนจะลากเข้าไปในแดนของจุฬาฯ ซึ่งไม่มี นักเตะจุฬาฯ คนใดเข้ามาสกัดบอล ทำให้ วิคเตอร์ ตัดสินใจสับไกเต็มเท้าจากระยะ 30 หลา บอลพุ่งแรง ปานจรวดก่อนเสียบสามเหลี่ยมเสาแรกเข้าประตูไปอย่างสวยงาม แคชทูเคย์ จันทบุรี ทิ้งห่าง 2-0

จากนั้นอีกเพียงแค่ 1 นาทีถัดมา จันทบุรีก็มาได้ประตูที่ 3 เมื่อ ศิริศักดิ์ มัสบุญอ ได้บอล หลุดกับดักล้ำหน้าของเจ้าบ้านเข้าไปดวลตีวกับนายทวารจู่ฟ้าฯ ก่อนที่ ศิริศักดิ์ จะแปบอลสวนตัว อติเรก มณีเขียว ผู้รักษาประตูเจ้าถิ่นเข้าไปแบบนึ่มๆ ให้ แคนทูดีย์ จันทบุรี นำขาด 3-0 ช่วงท้ายครึ่งแรก แม้จู่ฟ้าฯ จะพยายามสร้างเกมรุกขึ้นมาบ้าง แต่จังหวะสุดท้ายก็ยังไม่สามารถเจาะทะลวงแนวรับ จันทบุรีลงได้ ส่งผลให้จบครึ่งแรก แคนทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี นำห่างอยู่ที่ 3-0 เริ่มครึ่งหลังเจ้าบ้าน โหมบุกหนักทันที และมาได้ประตูตีไข่แตกจากจังหวะที่ ไมตรี กุหลาบขาว แบ็คขวาของจู่ฟ้า เติมขึ้นมาทำเกมรุก ก่อนที่เจ้าตัวจะได้จังหวะยิงไกลจากระยะ 25 หลา บอลพุ่งแรงก่อนจะเสียบมุม เสาสองเข้าประตูไปอย่างสวยงามให้ จู่ฟ้า ยูไนเต็ด ไล่เข้ามาห่างๆ 1-3

จากนั้นกองเชียร์เสื้อสามย่านก็ได้เฮอีกครั้ง เมื่อทีม ได้ถูกฟรีคิกระยะ 30 หลา เอียงไปทาง ด้านขวา และเป็นทาง อารอน ดาซิลวา ที่วิ่งเข้ามาหวดคูดเดียว ส่งบอลเสียบสามเหลี่ยมเสาสอง เข้าไปอย่างสวยงาม จู่ฟ้า ยูไนเต็ด ไล่เข้ามาเป็น 2-3

เกมยังคงดำเนินอย่างเข้มข้นจนมาถึงช่วงสุดท้ายของการแข่งขัน โดยในนาทีสุดท้าย ทีมจู่ฟ้าฯต้องขาดโอกาสตีเสมอไปอย่างน่าเจ็บใจ เมื่อ มาริค เอ็นดาเป้ เปิดบอลจากทางด้านขวา เข้าไปในเขตโทษ และเป็นทาง อารอน ดาซิลวา ที่วิ่งเข้าหาจ่อๆ ระยะไม่ถึง 8 หลา ข้ามคานไป อย่างไม่น่าเชื่อ ส่งผลให้จบเกม แคน ทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี จึงบุกมาเอาชนะ จู่ฟ้า ยูไนเต็ด ไปได้ อย่างสุดมันส์ 3-2 เก็บ 3 แต้มสำคัญได้สำเร็จ พร้อมรอดคั้งขึ้นอย่างปาฏิหาริย์ (บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด. ออนไลน์. 2555)

ความขัดแย้งภายในสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ถือเป็นการขัดกันในเชิงเศรษฐกิจ เนื่องจากในฤดูกาล 2553 สโมสรมีเงินทุนไหลเวียนภายในทีมเป็นจำนวนมาก จึงเกิดการทุจริต และ ช่วงชิงผลประโยชน์ภายในสโมสร จนส่งผลให้การบริหารจัดการทีมจันทบุรี เอฟซี ไม่ประสบความสำเร็จ

ความขัดแย้งเชิงนโยบายในการบริหารจัดการระหว่างสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีและ บริษัทแคนทูดีย์

นโยบายการเข้ามาทำทีมของกลุ่มทุนแคนทูดีย์ ในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี มุ่งหวังความสำเร็จอย่างรวดเร็ว เพราะเป็นองค์การภาคธุรกิจจึงเลือกใช้นักฟุตบอลค่าตัวสูงนัก ฟุตบอลต่างชาติเกือบทั้งทีม จนแทบจะไม่มีนักฟุตบอลท้องถิ่นผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมทีม โดยทาง สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีหลังมอบสิทธิ์การทีมให้กลุ่มแคนทูดีย์แล้ว จึงต้องให้สิทธิ์การบริหาร กับภาคเอกชนอย่างเต็มที่ พร้อมเกิดแนวคิดการสร้างทีมจันทบุรี เอฟซี ชุดนักฟุตบอลท้องถิ่น เพื่อเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลท้องถิ่น ได้มีสิทธิ์ในการแข่งขัน และวางแผนจดทะเบียนในลีกภูมิภาค ดิวิชั่น 2 จนเกิดเป็นปมความขัดแย้งด้านนโยบายทางการเมืองระหว่างกลุ่มทุนแคนทูดีย์และ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี คำสัมภาษณ์ของเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “สมาคมกีฬาไม่ค่อยเห็นด้วยกับการทำทีมของแชนทูเคย์ที่ไม่เปิดโอกาสให้เด็กท้องถิ่นได้เล่น จึงมีแนวคิดจะจัดตั้งทีมฟุตบอลอีกทีภายใต้ลีกภูมิภาค ดิวิชั่น 2 แต่ไม่ได้หวังจะแข่งกับทีมใหญ่ เป็นเพียงเปิดโอกาสให้เด็กจันทได้มีทีมให้เล่นและป้อนนักฟุตบอลเก่งให้ทีมใหญ่” (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม. สัมภาษณ์. 2555)

แนวคิดการจัดตั้งทีมจันทบุรีอีกทีมของสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในลีกภูมิภาคดิวิชั่น 2 ได้เป็นปมความขัดแย้งระหว่างกลุ่มทุนแชนทูเคย์และสมาคมกีฬาจังหวัดเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากกลุ่มทุนแชนทูเคย์มองว่าการเข้ามาทำทีมจันทบุรี เอฟซี ก็เพื่อพัฒนาวงการฟุตบอลอาชีพของจันทบุรี แต่สมาคมกีฬาจังหวัดกลับสร้างทีมจันทบุรีอีกทีมหนึ่งเพื่อแข่งขันกับทีมกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ในลีกดิวิชั่น 1 คำสัมภาษณ์ของผู้บริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซีที่ว่า “ตอนที่เข้ามาทำแชนทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ที่ทำอยู่คนเดียวไม่มีใครเข้ามาช่วย แต่สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีกลับมาตั้งทีมดิวิชั่น 2 มาอีก แทนที่จะมาสนับสนุนทีมใหญ่กลับไปทำทีมเล็กมาแข่ง” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

เนื่องจากนโยบายของทางบริษัทไทยพรีเมียร์ลีกต้องการให้ 1 จังหวัด มีเพียง 1 ทีม ซึ่งถือเป็นการเปิดโอกาสให้จังหวัดเล็กๆ มีโอกาสสร้างทีมเข้าร่วมการแข่งขันในลีกดิวิชั่น 2 จึงไม่อนุญาตให้จันทบุรีจดทะเบียนเข้าร่วมการแข่งขันในลีกดิวิชั่น 2 อีกทีมหนึ่ง คำสัมภาษณ์ของเลขานุการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “ทีมจันทบุรีส่งทีมไปพร้อมกับจังหวัดตราด และจังหวัดสระแก้ว เพื่อขอจดทะเบียนทีมในลีกดิวิชั่น 2 แต่ขัดกับนโยบายของทาง TPL ที่อยากให้ 1 จังหวัด มีเพียงทีมเดียว ทีมจันทบุรีจึงตกไป แต่เกิดทีมจังหวัดตราดขึ้นในปี 2555” (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม. สัมภาษณ์. 2555)

หลังจากทางบริษัทไทยพรีเมียร์ลีกไม่อนุมัติให้ทีมจังหวัดจันทบุรีจดทะเบียนในลีกภูมิภาคดิวิชั่น 2 ทางสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีจึงมีแนวคิดการจัดตั้งลีก “จันทบุรีลีก” ลีกฟุตบอลของจังหวัดจันทบุรีเพื่อเปิดโอกาสให้เด็กท้องถิ่นได้มีลีกฟุตบอลของจังหวัดขึ้น และถือเป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชน โดยทางสมาคมกีฬาจังหวัดได้แบ่งทีมออกเป็น 10 ทีมตามอำเภอ ที่มี 10 อำเภอของจังหวัดจันทบุรี และแบ่งออกเป็น 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นอาวุโส 40 ปีขึ้นไป และรุ่นเยาวชน 17 ปี ในการวางรากฐานฟุตบอลของจังหวัดจันทบุรี พร้อมสนับสนุนให้อำเภอละ 40,000 บาท แต่ผลปรากฏว่าไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ มีการแย่งชิงนักฟุตบอลในท้องถิ่นกันเองและขาดการมีส่วนร่วมในชุมชน (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม. สัมภาษณ์. 2555)

สุเทพ จันททีโร และอมร แพทย์รังสี คณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี (สัมภาษณ์. 2555) ได้เล่าว่า ในช่วงที่กระแสความนิยมของพี่น้องประชาชนชาวจังหวัดจันทบุรีให้ความสนใจอย่างมากกับ กระต่ายป่า สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี อยู่ในขณะนั้น แต่อีกมุมหนึ่ง

ก็มีพี่น้องประชาชนบางกลุ่ม ต่างออกมาวิจารณ์อย่างหนักถึงสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ที่ไม่เปิดโอกาสให้นักเตะท้องถิ่นสายเลือดจันทบุรีเข้าร่วมเล่นภายในสโมสรจันทบุรี เอฟซี

ทางสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี โดยการนำของ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และนายเกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม เป็นเลขานุการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี จึงมีแนวคิดจัดตั้งลีกฟุตบอลเพื่อท้องถิ่นในนาม “จันทบุรีลีก 2010” โดยเป็นการเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลท้องถิ่นรุ่นเยาวชนและนักฟุตบอลอาวุโส ได้มีลีกฟุตบอลประจำจังหวัดได้แข่งขันกัน ซึ่งได้แบ่งทีมออกเป็น 10 ทีมตามชื่ออำเภอ ทั้ง 10 อำเภอของจังหวัดจันทบุรี เพื่อเป็นการดึงกระแสความนิยมจากทีมกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ที่พี่น้องประชาชนต่างเข้าชมเกมกันแน่นสนามเกือบทุกนัด แต่เนื่องด้วยงบประมาณของสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี มีงบประมาณปีละ 11 ล้านบาท และต้องใช้จ่ายในกีฬามวลชน กีฬาเยาวชนในหลายรายการ จึงมีงบประมาณไม่เพียงพอ รวมทั้งใช้เวลาเตรียมการเพียงแค่เดือนเศษก่อนเริ่มการแข่งขัน ทำให้มีกองเชียร์ไปติดตามชมน้อยมากและระบบการแข่งขันก็ไร้มาตรฐาน ส่งผลให้ล้มเหลวอย่างสิ้นเชิง ดังคำสัมภาษณ์ของผู้จัดการแข่งขันจันทบุรีลีกที่ว่า “ตอนนั้นนายกอิสริวดีอยากทำบอลมวลชนเพื่อเพิ่มฐานคะแนนเสียง เพราะคนไปสนใจแต่ทีมกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี รวมทั้งอยากเปิดโอกาสให้เด็กจันทบุรีได้มีลีกฟุตบอลเล่นภายในจังหวัด แต่ด้วยงบประมาณที่น้อยและสนามก็ไม่พร้อมจึงล้มเหลวไม่เป็นท่า (อมร แพทย์รังสี. สัมภาษณ์. 2555)

เมื่องบประมาณสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีในการสร้างจันทบุรีลีก 2010 ไม่เพียงพอ ส่งผลให้ผู้จัดการทีมในแต่ละอำเภอ หรือก็คือสมาชิกสภาจังหวัด (ส.อบจ) ต้องใช้งบประมาณส่วนตัวเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงให้กับนักฟุตบอล ทั้งค่าอาหารการกิน ค่าที่พัก หรือทีมใดที่ผู้จัดการทีมไม่สนใจก็ปล่อยลอยแพนักฟุตบอล ส่งผลให้การทำให้ทีมล้มเหลว ดังคำสัมภาษณ์ของประธานสโมสรฟุตบอลทีมสอยดาวที่ว่า “ปี 2010 ผมลงไปทำบอล เลี้ยงนักฟุตบอลทีมสอยดาวเพียงฤดูกาลเดียวจ่ายไปกว่า 2 แสนบาท หมดเงินไปก็เหอะ เพราะงบประมาณสมาคมกีฬาก็ไม่พอ สุดท้ายทำไปทำมาจันทบุรีลีกก็ไปไม่รอด (สุเทพ จันททีโร. สัมภาษณ์. 2555)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีร่วมกับสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี จัดการแข่งขันฟุตบอลจันทบุรีลีก 2011 โดยแบ่งการแข่งขันออกเป็น 10 ทีมจากสโมสรกีฬาทั้ง 10 อำเภอในจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย สโมสรกีฬาอำเภอเมือง สโมสรกีฬาอำเภอโป่งน้ำร้อน สโมสรกีฬาอำเภอขลุง สโมสรกีฬาอำเภอท่าใหม่ สโมสรกีฬาอำเภอมะขาม พบ สโมสรกีฬาอำเภอแหลมสิงห์ สโมสรกีฬาอำเภอคิชฌกูฏ สโมสรกีฬาอำเภอนายายอาม สโมสรกีฬาอำเภอสอยดาว สโมสรกีฬาอำเภอแก่งหางแมว และแบ่งการแข่งขันออกเป็นเหย้าและเยือน มีรุ่นเยาวชนอายุไม่เกิน 17 ปี และรุ่นอาวุโส 40 ปีขึ้นไป เริ่มเปิดฤดูกาลนัดแรกในวันอาทิตย์ที่ 26 ธันวาคม 2553 เพื่อเป็นการเปิดโอกาส

ให้เด็กและเยาวชนในแต่ละอำเภอ ได้มีเวทีในการแข่งขันจนก้าวไปสู่การแข่งขันฟุตบอลอาชีพต่อไป ในอนาคต (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้กล่าวว่า ตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา สโมสรฟุตบอลจันทบุรีที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกลุ่มทุนเงินกู้ บริษัทแคชทูเคย์ และกลุ่มออบิทซ์ ไม่ได้เข้ามาทำบอลด้วยความรัก กีฬาฟุตบอลและไม่ได้จะพัฒนาวงการฟุตบอลอย่างแท้จริง แต่เป็นเพียงหวังผลประโยชน์ทางธุรกิจเท่านั้น ทั้งจากการประชาสัมพันธ์สถานบันเทิง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของธุรกิจสินค้าแฟชั่นแคชทูเคย์ ภายในจึงมีการล้มบอล และกดดันผู้ตัดสิน ทำให้ทีมจันทบุรี เอฟซี ไม่พัฒนา ดังคำกล่าวของนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “คนจะทำฟุตบอลอาชีพมันต้องใจรัก ต้องคลุกคลีกับนักเตะ ไม่ใช่ลงทุนสูงแล้วมาหวังทำธุรกิจอยู่เบื้องหลัง” (อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ. สัมภาษณ์. 2555)

อิสวิฐิ กล่าวเสริมว่า การสร้างสโมสรฟุตบอลอาชีพต้องสร้างมาจากฐานมวลชนในท้องถิ่น ในการให้การสนับสนุนและรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีม เหมือนอย่างทีมชลบุรี เอฟซี ที่สร้างมาจากนักเตะของ โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา จังหวัดชลบุรี และ โรงเรียนจุฬารัตน์ราชวิทยาลัย ชลบุรี โดยทุกคนจะรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีม พร้อมใช้สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสร้างฐานมวลชน แต่ที่ผ่านมากลุ่มทุนแคชทูเคย์มุ่งแต่จะสร้างทีมให้ประสบความสำเร็จ โดยไม่ได้วางรากฐานมวลชนในการให้การสนับสนุน

นอกจากนั้น กลุ่มทุนเอกชน บริษัทแคชทูเคย์ ยังมีระบบการบริหารงานที่ไม่เป็นระบบ จึงทำให้เงินรั่วไหลอย่างมหาศาลจากบุคคลภายใน ทั้งจากปัญหาการคอร์ปชั่นและการซื้อนักเตะ ค่าตัวแพง จึงส่งผลให้เพียง 8 แมตช์การแข่งขันในฤดูกาล 2554 ใช้งบประมาณไปกว่า 20 ล้านบาท ดังคำสัมภาษณ์ของนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “ออบิทซ์ ไม่ได้ทำบอลเพราะรักบอล แต่หวังผลประโยชน์ทางธุรกิจ จึงไม่มีการสร้างฐานมวลชน เหมือนอย่างชลบุรี เอฟซี รวมทั้งมีการคอร์ปชั่นสูง เพียง 8 เกมแรกจันทบุรี เอฟซีใช้เงินไปกว่า 20 ล้านบาท (อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ. สัมภาษณ์. 2555)

ชนภณ กิจกาญจน์ ได้กล่าวว่า รูปแบบการทำทีมของแคชทูเคย์จะมุ่งสร้างความสำเร็จอย่างรวดเร็ว มุ่งหวังขึ้นไทยพรีเมียร์ลีกให้ได้ โดยดึงทั้งผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน นักบอลค่าตัวสูง ทั้งไทยและต่างชาติพร้อม ไม่ใช้นักฟุตบอลท้องถิ่น ส่งผลให้นักบอลท้องถิ่นตกงาน เพราะฝีเท้าไม่ดีพอ ทาง อบจ จึงมีแนวคิดตั้งจันทบุรีลีก เปิดโอกาสให้เด็กจันทบุรีได้เล่น แต่ปัญหาตามมามาก เพราะระบบไม่ลงตัว และงบประมาณไม่เพียงพอได้แค่ปีเดียวก็ต้องเลิกไป

ผมตั้งใจจะสร้างอคาเดมี่ หรือ โรงเรียนฟุตบอลที่พัฒนานักเตะมาตั้งแต่แรกหญ้า เพื่อส่งเข้าสู่ทีมจันทบุรี เอฟซี ชุดใหญ่จึงจัดตั้งจันทบุรีลีกขึ้น แต่มีปัญหาในหลายจุด ทั้งสนาม

ยังไม่พร้อม และงบประมาณไม่เพียงพอ แต่อยากเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลจังหวัดจันทบุรีได้มีโอกาสในการแข่งขัน (ชนกณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

จากการจัดตั้งจันทบุรีลีก 2010 ของสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีภายใต้งบประมาณสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ชี้ให้เห็นถึงปมความขัดแย้งทางการเมือง ด้านนโยบายการพัฒนากีฬาจังหวัดจันทบุรีอย่างชัดเจน ที่ทางกลุ่มทุนแคชชูเคยได้สนับสนุนงบประมาณแก่สโมสรแคชชูเคยจันทบุรีไปกว่า 25 ล้านบาทต่อ 1 ฤดูกาล เพื่อคาดหวังพัฒนาทีมจันทบุรีให้ก้าวไปสู่ไทยพรีเมียร์ลีก แต่กลับไม่ได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือจากสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี พร้อมทั้งยังมีแนวคิดการจัดตั้งทีมจันทบุรี เอฟซี ในการแข่งขันฟุตบอลดิวิชั่น 2 อีกหนึ่งทีมแต่ไม่สำเร็จ รวมทั้งการตั้งจันทบุรีลีก 2010 โดยปมความขัดแย้งมาจากนโยบายการพัฒนากีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ขัดกัน เพราะนโยบายของสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีต้องการเปิดโอกาสให้นักกีฬาท้องถิ่นได้มีโอกาสทำการแข่งขัน แต่กลุ่มทุนแคชชูเคยมองที่ความสำเร็จและผลกำไรเป็นหลัก รวมทั้งขาดการสื่อสารระหว่างองค์กร จึงทำให้สโมสรฟุตบอลแคชชูเคยจันทบุรี เอฟซี และจันทบุรีลีก 2010 ต้องล้มเหลวในปี 2553

ความขัดแย้งด้านปมหลังทางธุรกิจระหว่างกลุ่มทุนนักการเมือง (ทุนมังกร) และกลุ่มทุนแคชชูเคย

จากการรอดตกชั้นของกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซีในฤดูกาล 2553 ส่งผลให้ในฤดูกาล 2254 กลุ่มทุนแคชชูเคยและออบิทพับ ที่มีนายณรงค์ กะหมายสม และนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต เป็นผู้บริหารในฐานะบอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ได้เปิดโต๊ะเจรจากับสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีในการบริหารจัดการสโมสรจันทบุรี เอฟซี ฤดูกาล 2554 ที่ห้องประชุมโรงแรมณัฏจันทรีสอร์ท แอนส์ สปอร์ตคลับ อำเภอเมืองจันทบุรี และเกิดปมความขัดแย้งครั้งใหญ่ เนื่องจาก การจัดสรรตำแหน่งบอร์ดบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี ไม่ลงตัว

นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ผู้บริหารออบิทพับ และรองประธานสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ฤดูกาล 2554 ได้เล่าว่า ในช่วงก่อนเปิดฤดูกาล 2554 บอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ที่มี “เปี้ยก” นายณรงค์ กะหมายสม ผู้บริหารบริษัท แคชชูเคย จำกัด เป็นประธานสโมสร และมีพี (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต) เป็นรองประธานสโมสร ได้เชิญ ดร.อิสวิฐติ ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี พร้อมบอร์ดบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ร่วมประชุมวางแผนบริหารจัดการสโมสร พร้อมทั้งชี้แจงถึงการวางตำแหน่งต่างๆ ภายในสโมสรและแผนการทำทีมตลอดฤดูกาล แต่การประชุมในวันนั้นเกิดการโต้เถียงกันอย่างรุนแรง เนื่องจากแผนการบริหารของกลุ่มทุนแคชชูเคยและออบิทพับ ไม่ได้จัดสรรตำแหน่งใดๆ ให้กับบอร์ดบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี เพราะเป็นการประชุมเพื่อประสานความร่วมมือเท่านั้น

“ทำไมพี (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต) ต้องให้คนในสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี มาอยู่ในบอร์ดบริหาร สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ด้วย ในเมื่อเงินในการบริหารก็เงินพี พีก็จ่ายไปหลายสิบล้านแล้ว เวลาจะแต่งตั้งหรือปลดใคร พีต้องไปขออนุญาตสมาคมกีฬาด้วยหรือ” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

ความขัดแย้งในการจัดสรรตำแหน่งบอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในฤดูกาล 2554 ได้สร้างปมความขัดแย้งขึ้น ระหว่างสององค์กรด้านกีฬาในจังหวัดจันทบุรี ระหว่าง สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี

ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้กล่าวในการประชุมสมาคมกีฬา จังหวัดจันทบุรีว่า ในปี 2554 กลุ่มทุนแคชชูเคยได้เชิญสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ไปประชุมในการ บริหารจัดการสโมสรจันทบุรี เอฟซี แต่ไม่ได้จัดสรรตำแหน่งใดๆ เลย แล้วจะร่วมในการพัฒนาทีม จันทบุรี เอฟซี ได้อย่างไร

“ในเมื่อจะเชิญสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ไปประชุมกับสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในการบริหารสโมสร ฤดูกาล 2554 แต่ไม่ให้ตำแหน่งใดๆ แล้วมาเชิญไปร่วมประชุมทำไม” (อิสริวดี ตั้งเกียรติ. สัมภาษณ์. 2555)

ผู้วิจัยพบว่า ปมความขัดแย้งระหว่างกลุ่มทุนแคชชูเคยและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี มาจากความขัดแย้งด้านธุรกิจสถานบันเทิงขนาดใหญ่ ในนามโรงเบียร์จันทเจ้าขา ถนนมหาราช อำเภอเมืองจันทบุรี ระหว่างนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต และนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ (นายกเทศมนตรี เมืองท่าช้าง จังหวัดจันทบุรี) ได้เคยประกอบธุรกิจโรงเบียร์ขนาดใหญ่เป็นเจ้าแรกในจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่ปี 2554 แต่เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจจึงแยกออกมาตั้งสถานบันเทิงแห่งใหม่ ได้แก่ โรงเบียร์ จันทเจ้าขา สาขาถนนท่าแฉลบ และร้านอาหารฝากจันท (ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม. สัมภาษณ์. 2555)

เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ให้สัมภาษณ์ว่า ความขัดแย้งและความไม่พอใจในการบริหารสโมสร จันทบุรี เอฟซี มาจากปัจจัยที่ในสมัยก่อนพี (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต) ได้เคยหุ้นทำธุรกิจเปิดโรงเบียร์ จันทเจ้าขา ที่โค้งถนนมหาราช อำเภอเมืองจันทบุรี ร่วมกับนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ (ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เป็นนายกเทศมนตรีเมืองท่าช้าง) และ “ต้อ” ชยพล จันทกิจ (ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นประธานสภา เทศบาลเมืองท่าช้าง จังหวัดจันทบุรี) ซึ่งถือว่าธุรกิจดีมาก มีลูกค้าเข้าร้านแน่นร้านทุกวัน เพราะ ในขณะนั้นยังไม่มีโรงเบียร์รูปแบบเพื่อชีวิตในจังหวัดจันทบุรี จึงทำให้ธุรกิจเติบโตมาก และ ในขณะเดียวกันก็เกิดความขัดแย้งภายในเกี่ยวกับการแบ่งผลประโยชน์

โดยเฉพาะในปีที่ 6 ของการบริหารโรงเบียร์จันทเจ้าขา ที่ทะเลาะกันอย่างรุนแรงระหว่าง “เด่น” นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต และนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ จึงปิดกิจการและถือเป็นการปิดตำนาน โรงเบียร์จันทเจ้าขา ที่โค้งมหาราช ต่อมา นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ได้ไปร่วมธุรกิจกับ “เสี่ยเปี้ยก”

นายณรงค์ กะหมายสม นักธุรกิจเงินกู้ระดับประเทศ และผู้บริหารบริษัท แคนทูดีย์ จำกัด เพื่อเปิดร้านอาหารฝากจันทน์ ธุรกิจสถานบันเทิงยามราตรีในรูปแบบเพื่อชีวิต ในลักษณะเดียวกับ โรงเบียร์จันทน์เจ้าขา ที่เคยประกอบธุรกิจมาก่อนหน้านี้ ดังคำสัมภาษณ์ของผู้บริหารออบิทซ์ที่ว่า “หลังจากที่ทะเลาะกับเฉลิมพล ก็เลยมาทำธุรกิจกับเปี้ยก ตอนแรกซื้อที่ดินบริเวณหน้าออบิทซ์ ก่อน 11 ล้าน แล้วค่อยมาสร้างฝากจันทน์ให้มี 2 ชั้น เหมือนจันทน์เจ้าขาสาขาเก่า...ก็พี่เป็นคนทำ มั่นมากับมือตั้งแต่แรก” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

ขณะที่ในปี 2554 ทางด้าน นายเฉลิมพล ศักดิ์คำ นายกเทศมนตรีเมืองท่าช้าง อำเภอเมืองจันทบุรี ได้ร่วมลงทุนกับ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และนักการเมืองท้องถิ่นและนักธุรกิจในจังหวัดจันทบุรี เพื่อเปิดโรงเบียร์จันทน์เจ้าขา (สาขาใหม่) ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมืองจันทบุรี ภายใต้ชื่อ “กลุ่มทุนมังกร” ซึ่งถือเป็นสถานบันเทิงแนวเพื่อชีวิตในลักษณะเดียวกับ ร้านอาหารฝากจันทน์ ย่านถนนมหาราช อำเภอเมืองจันทบุรี ซึ่งรูปแบบทางธุรกิจเป็นธุรกิจสถานบันเทิงเพื่อชีวิตที่เคยร่วมกันมาก่อน และมีฐานลูกค้าเป็นกลุ่มเดียวกัน จึงถือเป็นความขัดแย้งทางธุรกิจสถานบันเทิงตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา ดังคำสัมภาษณ์ของผู้บริหารออบิทซ์ที่ว่า “พี่อิสริวดีไปจับมือกับเฉลิมพล ทำโรงเบียร์จันทน์เจ้าขา ที่ถนนท่าแฉลบ เหมือนร้านอาหารฝากจันทน์ที่พี่ทำ จึงทำให้แย่งลูกค้ากันเอง รวมทั้งพี่กับเฉลิมพล เคยทะเลาะกันมาอยู่แล้ว ยิ่งคุยกันลำบาก แต่พี่อิสริวดีก็ไม่น่าทำแบบนี้” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

หลังจากเปิดการเจรจากับสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีไม่ประสบความสำเร็จ กลุ่มทุนแคนทูดีย์ จึงเดินหน้าเปิดตัวสโมสรอย่างยิ่งใหญ่ของแคนทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี ทุ่มงบ 35 ล้าน ตั้งเป้าขึ้นชั้นเล่นไทยพรีเมียร์ลีกในปีเดียว โดยนายณรงค์ กะหมายสม ประธานสโมสรฟุตบอลแคนทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี ได้ให้สัมภาษณ์ผ่านสื่อมวลชนด้วยความมั่นใจว่า (ณรงค์ กะหมายสม, ออนไลน์, 2556)

“ทีมงานคุณภาพของ น้าฉวย ประธานพัฒนาเทคนิค จะไม่ทำให้กองเชียร์ผิดหวัง เชื่อนักเตะที่ย้ายมาจาก แม่กลอง-สมุทรสงคราม ประสบการณ์สูง ไว้ใจได้และจะเสริมนักฟุตบอลกองหน้าต่างชาติเพิ่มอีก”

นายณรงค์ กะหมายสม ประธานสโมสรฟุตบอล แคนทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี เป็นประธานแถลงข่าวเปิดตัวตัวนักเตะ และความพร้อมของทีมเพื่อเตรียมสู้ศึกลีกดิวิชั่น 1 ฤดูกาล 2011 พร้อมกันนี้ได้เปิดตัวประธานพัฒนาเทคนิค “น้าฉวย” สมชาย ชวยบุญชุม ที่ย้ายมาจาก “ปลาทุคะนอง” เอสซีจี สมุทรสงคราม และ “เฮียย้อ” นายสุโชค เลิศวัฒนาโกเมศ ผู้จัดการทีมกับ “โค้ชทู” ครอบพล ดาวเรือง หัวหน้าสตาฟฟ์โค้ช ท่ามกลางความสนใจจากกองเชียร์อย่างล้นหลาม

ณรงค์ ประธานสโมสรฟุตบอลแคนทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี เปิดเผยว่า เมื่อปีที่แล้ว ทีมเราประสบปัญหาพอสสมควร จึงทำให้ผลงานตกต่ำต้องคืนรهنหนีตาย แต่หลังจากสโมสรได้เปลี่ยน

โครงสร้างผู้บริหารใหม่ พร้อมระดมเงินทุนสูงถึง 35 ล้านบาท เพื่อสู้ศึกในครั้งนี้ ด้วยการตั้งความหวังว่า ในปีหน้าเราจะขึ้นชั้นไปเล่นในระดับไทยพรีเมียร์ลีกได้สำเร็จ ที่สำคัญยิ่งเราได้ “น้ำช่วย” นายสมชาย ชวยบุญชุม มาช่วยทีมให้ พร้อมกับดึงนักเตะจาก เอสซีจี สโมสรสงคราม มาอยู่ในความดูแลของเราถึง 11 คน ทำให้มั่นใจว่า เป้าหมายที่วางไม่ไกลเกินเอื้อม

สมชาย ชวยบุญชุม กล่าวว่า ความพร้อมของทีมเวลานี้มีมากถึง 90 เปอร์เซ็นต์แล้ว สิ่งที่ต้องปรับปรุงคงเป็นศูนย์หน้าตัวยิงประตูให้แน่นอนกว่านี้ ล่าสุดทีมเรากำลังมองหาซื้อตัวนักเตะต่างชาติมาเสริมอยู่เพื่อให้ทีมมีผลงานที่ดีที่สุด เพื่อการได้สิทธิ์ในปีหน้าขึ้นไปเล่นไทยพรีเมียร์ลีก ส่วนตัวยอมรับว่า กัดคันมากพอสมควร เพราะอดีตเคยเป็นโค้ชลีกที่ใหญ่กว่า แค่ดูแลรักษามาตรฐานของทีมให้ดีติดอยู่ 1 ใน 13 ไม่ให้ตกชั้นก็พอ แต่เมื่อมาดูแลลีกดิวิชั่น 1 และมีเป้าหมายต้องไปเล่นไทยพรีเมียร์ลีกให้ได้ ถือว่าเป็นงานที่ทำทายความสามารถตัวเองมากพอสมควร

พร้อมยังกล่าวอีกว่า ทีมงานและสปิริตของทุกคนที่มีอยู่ เชื่อว่า ทีมฟุตบอลแคช ทุเคย์ จันทบุรี เอฟซี จะขึ้นชั้นไปสู่ลีกที่ใหญ่กว่านี้ได้ เนื่องจากตัวประกอบของนักเตะที่มีอยู่ อาทิ ปุณณรัตน์ กลิ่นสุคนธ์, อภินันท์ แก้วปีลา, พลวัฒน์ วังฆะฮาด, ขวัญชัย เฟื่องประกอบ และทรงวุฒิ บัวเพชร กัปตัน ผ่านเกมมาอย่าง โชก โชน แดมยังมีประสบการณ์สูงน่าจะเอาตัวรอดได้ ขณะที่คู่แข่งที่น่ากลัว ต้องยกให้เป็น นุริรัมย์, ชัยนาท, ภูเก็ต, สงขลา, และเบ็ญจก๊อ ยูไนเต็ด แต่ก็ยังเชื่อว่า นักเตะทุกคน จะไม่ทำให้กองเชียร์ผิดหวัง

สุโชค เลิศวัฒนาโกเมศ ผู้จัดการทีม เผยว่า เวลานี้นักเตะทุกคนมีความกระหายเต็มที่ หลังจากทีทุกคนได้ฟิตซ้อมร่วมกันมานาน ยิ่งเราได้ตัวหลักจาก “ปลาทุคะนอง” เอสซีจี สโมสรสงครามมาร่วมทีม ทำให้เกมรุกและประสิทธิภาพต่างๆ วูบวามมากขึ้น จากนี้ไปเชื่อว่า ทีมจันทบุรีจะเป็น “เสือร้าย” ภาคตะวันออกที่ทุกทีมต้องเกรงกลัว ยิ่งออกสตาร์ทตั้งแต่ฤดูกาลแรก จะต้องเกาะกลุ่มอยู่ 1 ใน 3 หัวตารางให้จงได้

พร้อมเผยแพร่รายชื่อ 25 ขุนพล สำหรับรายชื่อนักเตะทีมแคช ทุเคย์ จันทบุรี เอฟซี ประกอบด้วย อิวานส์ เมนซ่าห์, ปุณณรัตน์ กลิ่นสุคนธ์, อรรถนพ ชัยแป้น, อภินันท์ แก้วปีลา, ทรงวุฒิ บัวเพชร (กัปตันทีม), พร้อมพงศ์ กรานสำโรง, คิม กุง มอง, เคน, พัชรินทร์ สุกลใส, จีรวัดณ์ แก้วโบราณ, ธนาวุฒิ ลัดณะนา, พลวัฒน์ วังฆะฮาด, อนุรักษ์ ชมพูพฤกษ์, ไตรภพ ชูชื่นกลิ่น, ขวัญชัย เฟื่องประกอบ, กัณตภณ สมพิทยานุรักษ์, ศุภสวัสดิ์ ครพิลา, อินทร์นต์ อภิญญากุล, ชุมพล บัวงาม, อเล็กซ์, รุ่งโรจน์ ทองถิ่นพล, เอกศักดิ์ บัวเบา, สิทธิพันธ์ ชุมช่วย, ประสาร พันธุ์สำลี, ธนสิทธิ์ ทองอินทร์แต่ยังไม่ประสบความสำเร็จ (บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด. ออนไลน์. 2555)

จากปมความขัดแย้งระหว่างสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีและกลุ่มทุนแคชทุเคย์ในการจัดสรร ตำแหน่งบอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ได้สะท้อนออกมาในหลายแง่มุมทั้งการจัดตั้ง

จันทบุรีลีก และการไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีประกาศไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรีเป็นฝึกซ้อมของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ตลอดฤดูกาล 2554 ส่งผลให้กลุ่มทุนแคชทูเคย์ต้องทุ่มงบประมาณ 2.5 ล้านบาท ในการปรับปรุงภูมิทัศน์และสร้างอฒจรรย์ใหม่ ภายในสนามกีฬาศักดิ์เดช มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี เป็นสนามฝึกซ้อมและสนามเหย้าแห่งใหม่ของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ให้สัมภาษณ์ว่า ในช่วงก่อนเปิดฤดูกาล 2554 ก่อนการเปิดฤดูกาลของฟุตบอลไทยแลนด์ ดิวิชั่น 1 มีข่าวออกมาจากสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีว่า ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่มี นายโก ژی หรือธนภณ กิจกาญจน์ เป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ เป็นนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ในฐานะผู้ถือสิทธิ์ในการดูแลสนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรี ออกประกาศมาถึงสโมสรฟุตบอลจันทบุรีว่าจะไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรี เป็นสนามเหย้า เนื่องจากสนามจะได้รับความเสียหาย

ทางกลุ่มแคชทูเคย์และออบิฟัซจึงได้ใช้งบประมาณทำทีมกว่า 2.5 ล้านบาท ไปปรับปรุงสนามกีฬาศักดิ์เดช ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ทันก่อนการเปิดฤดูกาล 2554

เมื่อได้ยื่นว่า อบจ.และสมาคมกีฬาไม่ให้ใช้สนามกลางเป็นสนามซ้อมของทีมจันทบุรี เอฟซี ที่ทับเยี่ยก (ณรงค์ กะหมายสม) จึงต้องรีบไปสร้างอฒจรรย์ที่ มรภ.รำไพพรรณีอย่างเร่งด่วน ใช้งบไปกว่า 2.5 ล้านบาท (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

นายณรงค์ กะหมายสม และนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ได้เข้ามาบริหารจัดการทีมจันทบุรี เอฟซี ด้วยตนเอง พร้อมย้ายสนามเหย้าไปที่สนามฟุตบอลศักดิ์เดช ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จนเป็นปมความขัดแย้งระหว่างกัน

เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม กล่าวว่า กลุ่มทุนแคชทูเคย์ได้จัดสรรงบประมาณกว่า 2 ล้านบาท ไปสร้างอฒจรรย์ที่สนามฟุตบอลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้ แต่กลับไม่ปรับปรุงสนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรีที่เป็นสนามกีฬาประจำจังหวัด รวมทั้งระบบการบริหารของแคชทูเคย์ทำทีมไม่เป็นระบบ เช่น จะขอใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรีก็ไม่มีการวางแผนทำเอกสารขออนุญาตที่ชัดเจนก็เลยส่งผลกระทบต่อระบบราชการ แต่ถือเป็นการมองคนละมุมและไม่มีการสื่อสารกัน ดังคำสัมภาษณ์ของเลขานุการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า แคชทูเคย์ทำทีมแบบไม่มีแผนงาน เช่น พอจะใช้สนามก็ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโทรบอกนายก ก็เข้าไปใช้ ซึ่งมันผิดระเบียบของทางราชการ และเมื่อไม่สื่อสารกัน ยิ่งถูกมองว่า อบจ.หวงสนามตอนหลังๆ ยังไม่เข้าใจกัน แคชทูเคย์เลยย้ายสนามไปรำไพพรรณี (เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม. สัมภาษณ์. 2555)

เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กล่าวว่า ทางสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีส่งหนังสือมาว่าจะอนุญาตให้ทีมจันทบุรี เอฟซี ใช้สนามในการแข่งขันเท่านั้น ไม่อนุญาตในการใช้ฝึกซ้อม ทางแคชทูเดย์จึงไปสร้างสนามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเพื่อเป็นสนามการแข่งขันทดแทน ดังคำกล่าวของผู้บริหารสโมสรฟุตบอลแคชทูเดย์ที่ว่า สมาคมกีฬาจังหวัดส่งหนังสือมาถึงพี่ว่าให้ใช้แข่งอย่างเดียวไม่ให้ซ้อม แต่จะให้ทีมไปซ้อมที่ไหน พี่จึงต้องย้ายไปทำสนามที่รำไพพรรณี แต่หลังๆ ก็เห็นที่สนามกีฬาจังหวัดจันทบุรีเปิดไฟเล่นบอลกันโคมๆ (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ได้กล่าวว่า ปัญหาความล้มเหลวมาจากระบบการบริหารจัดการภายใน มีการทุจริตมาก มีการเล่นการเมืองภายใน และสุดท้าย วิสัยทัศน์ของผู้ใหญ่ในจังหวัดเอง ทั้งการไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลางและไม่เคยไปดูเลยซักนัด มาแต่ตอนเนวิน ชิดชอบ เดินทางมาเพราะหวังแค่คะแนนเสียง

ช่วงปลายปี 2553 อบจ.และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีส่งหนังสือแจ้งมาว่าให้ ทีมแคชทูเดย์จันทบุรี เอฟซี ใช้สนามกีฬาากลางได้เฉพาะตอนแข่งเท่านั้น ห้ามใช้ซ้อม แล้วเราจะไปซ้อมที่ไหน เราทำทีมเพื่อจังหวัด สุดท้ายต้องไปสร้างสนามที่ มรภ.รำไพพรรณีเพื่อใช้เป็นสนามการแข่งขันใหม่ (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

จากคำสัมภาษณ์ของเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ได้ชี้ว่าปมความขัดแย้งต่างๆ ระหว่างกลุ่มทุนแคชทูเดย์และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีมาจากความขัดแย้งทางธุรกิจสถานบันเทิงในอดีตระหว่าง นายเฉลิมพล ศักดิ์คำและนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต โดยนายเฉลิมพลได้ร่วมมือทางธุรกิจกับ ดร.อิสิวุฒิตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีในการตั้งสถานบันเทิงในรูปแบบเดียวกัน จึงมีความขัดแย้งกันทางธุรกิจ ดังคำสัมภาษณ์ของผู้บริหารอบิทที่ว่า ความล้มเหลวมาจากผู้ใหญ่ในจังหวัดไม่มีวิสัยทัศน์ ไม่แยกเรื่องจังหวัดกับเรื่องส่วนตัว ใช้ระบบพรรคพวก มีหลายกลุ่มแต่ทั้งหมดก็มาจากน้ำผึ้งหยดเดียว ระหว่างพี่กับเฉลิมพลตอนทำอินเทอร์เน็ตเจ้าขา (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

การเข้ามาของแคชทูเดย์ในการทำทีมจันทบุรี เอฟซี ในปี 2553 - 2554 ใช้เงินไปกว่า 60 ล้านบาท และยืนยันว่าทำบอลต้องมีเงิน เนื่องจากระบบฟุตบอลอาชีพการเดินทางไปแข่งขันในต่างจังหวัด การซื้อขายตัวผู้เล่น และขวัญกำลังใจของนักฟุตบอลจะเกิดจากการสนับสนุนด้านเงินทุนเป็นหลัก

การบริหารตลอด 2 ปี ของกลุ่มทุนแคชทูเดย์ถูกสะท้อนให้เห็นถึงการขาดการสื่อสารระหว่างกัน ระหว่างกลุ่มทุนแคชทูเดย์และ อบจ. ในการไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลาง เป็นสนามการแข่งขัน โดยหากมองในมิติทางธุรกิจและการเมืองแล้ว จะเห็นถึงกลุ่มทุนทางธุรกิจของทั้งสองมีธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน กล่าวคือ ธุรกิจสถานบันเทิงยามราตรี โดยกลุ่มทุนแคชทูเดย์ที่มีนายณรงค์ กะหมายสม

และนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ได้ร่วมกันเปิดร้านอาหารฝากจันทน์ สถานบันเทิงเพื่อชีวิตขนาดใหญ่ บริเวณถนนมหาราช อำเภอเมืองจันทบุรี ส่วนกลุ่มทุนมังกร ที่มี ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี นายเฉลิมพล ศักดิ์คำ นายกเทศมนตรีเมืองท่าช้าง และ นายฉัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาจารย์/อุปนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และ “ต๋อ นารายณ์” นายชยพล จันทกิจ ประธานสภาเทศบาลเมืองท่าช้าง เป็นแกนนำสำคัญในการร่วมทุนสร้างร้านอาหารจันทน์เจ้าขา ที่ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี (ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม. สัมภาษณ์. 2555)

โดยพบว่าในครั้งอดีต นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต นายเฉลิมพล ศักดิ์คำ และนายชยพล จันทกิจ เคยเป็นหุ้นส่วนสำคัญในการก่อตั้งร้านอาหารจันทน์เจ้าขา สาขาเก่าบริเวณ โค้งถนนมหาราช ในยุคบุกเบิกที่ดินบริเวณนั้นยังเป็นป่าหญ้า ไม่มีร้านอาหารและบ้านพักอาศัยมากนัก จึงทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างรวดเร็วและทำเงินได้เป็นจำนวนมาก แต่เนื่องด้วยแนวคิดการบริหารร้านระหว่างเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต และนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ กลับสวนทางกันจึงยุติการทำธุรกิจร่วมกันและถือเป็นการปิดตำนานสถานบันเทิงเพื่อชีวิตร้านแรกในบริเวณถนนมหาราช (ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม. สัมภาษณ์. 2555)

หลังจากนั้นในปี 2554 นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ได้ร่วมทุนทางธุรกิจกับนายณรงค์ กะหมายสม นักธุรกิจรายใหญ่ที่ร่ำรวยมากจากบริษัทลีสซิ่งในนามบริษัทแคชทูเคย์ ที่มีสำนักงานใหญ่อยู่ที่เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ร่วมกันก่อตั้งธุรกิจสถานบันเทิงขนาดใหญ่แนวเพื่อชีวิตในนามร้านอาหารฝากจันทน์ ด้วยการทุ่มงบประมาณซื้อที่ดินหลังตลาดเจพีไรวา 28 ล้านบาท และเริ่มก่อสร้างร้านอาหารฝากจันทน์ด้วยเงินทุน 11 ล้านบาท (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

ส่วนทางด้านนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ นายชยพล จันทกิจ ได้เข้าร่วมกับ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ ในนามกลุ่มทุนมังกรได้จัดตั้งโรงเบียร์จันทน์เจ้าขา สถานบันเทิงขนาดใหญ่บริเวณถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

ในสมัยก่อนเด่น ออบิทกับ เฉลิมพลท่าช้าง เคยเป็นเพื่อสนิทกัน ทำธุรกิจด้วยกัน แต่มาแตกคอกันเมื่อไม่กี่ปีนี่เอง เด่นเลยไปทำธุรกิจกับเปี้ยกเปิดฝากจันทน์ ส่วนเฉลิมพลเข้ากับทุนมังกรของอิสริวดี จึงเป็นปมความขัดแย้งที่เกิดขึ้นตั้งแต่อดีต (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

ผู้วิจัยพบว่า ความขัดแย้งทางเศรษฐกิจในอดีตระหว่างนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กลุ่มทุนแคชทูเคย์ และนายเฉลิมพล ศักดิ์คำ สมาชิกกลุ่มทุนมังกร ได้เป็นปมความขัดแย้งสืบเนื่องมาถึงในปัจจุบัน ผ่านการใช้นโยบายต่างๆ ของ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ผู้นำกลุ่มทุนมังกร แต่ความขัดแย้งในประเด็นนี้เป็นความขัดแย้งทางเศรษฐกิจระหว่างกลุ่มทุนมังกร และกลุ่มทุนแคชทูเคย์ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่มี “นายกโจ้” นายชนกณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นผู้นำกลุ่ม

ดังกล่าวสัมภาษณ์ของผู้บริหารออบิทที่ว่า ปัญหาทั้งหมดมันอยู่ที่ฟิสิกส์คนเดียว ที่ไม่มีวิสัยทัศน์ คิดเอาแต่เรื่องส่วนตัวและผลประโยชน์พรรคพวก ซึ่งเรื่องนี้ที่ใจไม่เกี่ยวเราสองคนรักกันมาก (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

ถึงแม้ว่ากลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชทูเคยจะใช้งบประมาณมหาศาลในการสร้างทีมจันทบุรี เอฟซี ในฤดูกาล 2554 แต่ผลการแข่งขันกลับตกต่ำ ไม่สามารถชนะทีมใดได้ตลอด 6 เกมแรก ดังการรายงานข่าวผ่านสื่อต่างๆ (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

ศึกฟุตบอลดิวิชั่น 1 ที่สนามกีฬาสมโภช 700 ปี เชียงใหม่ เป็นการเปิดสนามของเจ้าถิ่น พยัคฆ์ล้านนา เชียงใหม่ เอฟซี ทีมอันดับ 13 ของตารางคะแนน ลงสนาม 3 นัด มี 4 คะแนน ล่าสุด พังออกไปแบ่งแต้มกับสระบุรีมา 1 - 1 ส่วนทางด้านทีมเยือน กระต่ายป่า แคชทูเคย จันทบุรี เอฟซี อยู่อันดับ 7 ลงสนาม 3 นัด มี 6 แต้ม จากการชนะ 2 แพ้มา 1 นัด ส่วนล่าสุดบุกไปเยือนเอาชนะ ปตท.ระยอง 1-0

รายชื่อผู้ตัดสิน - ศรีโชติ ศรีเกิด ผู้ตัดสิน, ชุมพล ดีแปลง ผู้ช่วยผู้ตัดสินที่ 1, ประดิษฐ์ ขุนันท์เขต ผู้ช่วยผู้ตัดสินที่ 2, มงคลชัย เพชรศรี ผู้ตัดสินที่ 4, วิชัย จารุพันธ์ ผู้ควบคุมการแข่งขัน, ศักดิ์ชาย แพบัว ผู้ประเมินการตัดสิน

ก่อนเกมการแข่งขัน พยัคฆ์ล้านนา เชียงใหม่ เอฟซี ได้จัดกิจกรรมพิเศษร่วมกับทางด้าน แฟนบอลเพื่อหารายได้สมทบทุนช่วยเหลือชาวญี่ปุ่นที่ประสบภัยพิบัติสึนามิถล่ม ซึ่งนอกจาก จะมีการจำหน่ายผ้าโทกฮั่ว ในราคาผืนละ 30 บาทแล้ว ยังมีการเก็บตัวเพิ่มราคาที่นั่งละ 10 บาท โดยเงินรายได้ทั้งหมด จะมอบให้กับกงสุลใหญ่ประเทศญี่ปุ่นที่เข้าร่วมชมเกมการแข่งขันในวันนี้ นำไปช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัยสึนามิต่อไป พร้อมกับก่อนแข่งขันมีการยื่นไว้อาลัยให้กับการสูญเสีย ของประเทศเพื่อนบ้านเป็นเวลาอีก 1 นาที

ก่อนเริ่มการแข่งขัน เชียงใหม่ เอฟซี ได้มอบช่อดอกไม้ให้กับทางด้าน คิมอากิ คิโนมุระ เพื่อเป็นตัวแทนรับมอบแทนชาวญี่ปุ่นทุกคน พร้อมกับหลังจากที่ประกาศชื่อผู้เล่นลงสนาม ใน 11 ตัวจริง ของเชียงใหม่ มีรายชื่อของนักเตะสัญชาติญี่ปุ่นรายหนึ่งก็ได้รับเสียงปรบมืออย่างกึกก้อง นอกจากนี้เจ้าถิ่นยังนำทีมโดย พรรษา มีสังขธรรม, เอฟเวอร์ เบนิตซ์, จักรพงษ์ แสนหลวง, ศุภนนท์ ปรารักษ์จันทร์, นิคม สมหวัง, วิโรจน์ ศิลาอ่อน, คริสเตียน เหยา, พร้อมกับ 3 ประสานในแดนหน้า อย่าง โมฮัมเหม็ด กาใต้, ภาวุฒันท์ อาจอินทร์ และเมธี ปู่โพธิ์

ส่วนทางด้านกระต่ายป่า แคชทูเคยวันนี้ ก็จัดผู้เล่นที่สมบูรณ์ที่สุดลงสนาม นำทีมโดย ทรงวุฒิ บัวเพชร รับบทกัปตันทีม นอกจากนั้น ก็มีทางด้าน อภินันท์ แก้วปีลา, อีวาน เมนซาส์, พัชรินทร์ สุขใส, พลวัฒน์ วัชระฮาด, อนุรักษย์ ชมภูพฤกษ์, ไตรภพ ชูชื่นกลิ่น, ชุมพล บัวงาม, ลาบี กิลดาส ไอมาร์ต, เอกศักดิ์ บัวเบา, สิทธิพันธ์ ชุมช่วย

ดร.อุตรพันธ์ จันทรวีโรจน์ ประธานสโมสรเชียงใหม่ เอฟซี กล่าวว่า เป็นเกมที่เหนียว อีกเกมหนึ่ง เชียงใหม่ เอฟซี ก็เป็นแบบนี้ นี่เป็นนัดที่ 2 ของเราแล้ว ที่สามารถมาเก็บแต้มได้ เหมือนกับโงกความตายได้เป็นเกมที่ 2 ดิด

สมชาย ชวบุญขุม ประธานฝ่ายเทคนิค แคาชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี กล่าวว่า ที่จริงวันนี้ สมควรที่จะเป็นเราที่ได้ชัยชนะ ก็ไม่อยากจะโทษกรรมการ หรือผู้ตัดสินอะไร แม้ว่าจะดูเหมือนเป่าไป ทางเข้าข้างเจ้าบ้านมากกว่า เกมวันนี้ก็เสียค้ายที่เราจะได้ 3 คะแนน (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

รวมทั้งเกมการแข่งขันระหว่าง “กระทายป่า” แคาชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี เปิดบ้านเหนือค “กระทิงเหล็ก” บางกอก เอฟซี ไปที่คจับ 2-1 เจ้าบ้านได้ประคองชัยจาก สุชาครีย์ สายสร้อย ช่วงทดเจ็บ คีคฟุตบอลค คิวซัน 1 เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2554 (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

ที่ สนามกีฬากลาง จังหวัดจันทบุรี เจ้าบ้าน “กระทายป่า” แคาชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ทีมอันดับ 5 เปิดรังเกมแรกของฤดูกาลรับมือ “กระทิงเหล็ก” บางกอก เอฟซี ทีมอันดับ 16 ของตาราง เกมนี้ทางเจ้าถิ่นต้องปรับทัพพอสมควร เพราะนักเตะอย่าง คิม กวางเมียง, ธนสิทธิ์ ทองอินทร์ และ สิทธิพันธ์ ชุมช่วย ที่เจ็บทว่า ครองพล ดาวเรือง กุนซ้อเจ้าบ้านจัดทัพ พร้อมพงษ์ กรานสำโรง ลงหน้าคู่กับ ลาบี

ส่วนตำแหน่งอื่นๆ ประกอบด้วย อินทรรัตน์ อภิญญากุล 6, อรรณพ ชัยแป้น, ทรงวุฒิ บัวเพชร, พร้อมพงษ์ กรานสำโรง,เคนยา, พัชรินทร์ สุขใส, พลวัฒน์ วังฆะฮาด, ไตรภพ ชูชื่นกลิ่น, ชุมพล บัวงาม, เอกศักดิ์ บัวเบา ด้านบางกอก เอฟซี ทองสุข สัปหงลิต กุนซ้อจัดทัพพลทีม มี จิรัฐฎ์ คีงกรคกลาง คุมกลาง อีเก้ เอ็มบาช จับคู่ ชามูเอล ควาคู ยืนหน้าคู่ ส่วนตำแหน่งอื่นมี พรพัฒน์ เขียรถาวร, เอกสิทธิ์ ฉาวบุตร, สิทธิโชค ทศนัย, ศรีทธา เจ๊ะสู, ธราวุฒิ บุญช่วยเหลือ, บานู นัวบี, ชูนันทิวฒัน ภาคภูมิ, เกลิมเกียรติ บุญเนตร

เริ่มเกมเปิดฉากขึ้นมาเจ้าบ้านที่ได้ลงเล่นในบ้านเป็นนัดแรก ก็พยายามเปิดเกมรุกไล่ แต่ก็ถูกตั้งรับอย่างเหนียวแน่น จากนั้นกองเชียร์เจ้าบ้านที่เข้ามาให้กำลังใจทีมบ้านเกิดกันเต็มสนาม ก็ได้เฮกันลัน เมื่อ ทรงวุฒิ บัวเพชร กัปตันทีม เปิดบอลยาวข้ามกองหลังของ บางกอก เอฟซี ให้กับ ลาบี สปีคเต็มเหยียดแซงแผงหลังของทีมเยือนหลุดเข้าไปยิงให้เจ้าบ้าน แคาชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ออกนำ 1-0

หลังเสียประตูทีมเยือน บางกอก เอฟซี พยายามที่จะต่อบอลเข้าสู่ และทำได้คี่ขึ้น แต่จังหวะสุดท้ายยังไม่ค่อยจะต่อเนื่องเท่าไร เสียบอลง่ายเกินไป จึงถูกแผงหลังของเจ้าบ้าน ทั้งชุมพล บัวงาม และพัชรินทร์ สุขใส คู่เซนเตอร์คัดบอลได้หมด

เกมยังเปิดแลกกันอย่างสนุก จนมาถึงช่วงท้ายเกมทศเวลาบาดเจ็บ กองเชียร์เจ้าบ้านก็ต้องเงยบกริบ เมื่อบอลขึ้นมาจากฝั่งซ้ายเปิดไปหน้าประตูของเจ้าถิ่น และไปตกอยู่ปากประตูและเป็นจังหวะชุลมุนที่กองหลัง แคช ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี พยายามจะเคลียร์บอล ทว่ามาเข้าทางของจิรัฐ กรังกรดกลาง กัปตันทีม บางกอก เอฟซี ชัดคมเข้าไปให้ บางกอก เอฟซี ดีเสมอ 1-1 ก่อนที่ผู้ตัดสิน สุระ ศรีอาจ จะเป่าหมดเวลาในครั้งแรก

ครึ่งหลังลงมาสู้งานใหม่และเป็นทางเจ้าบ้าน แคช ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ที่พยายามเล่นเกมรุกหนักเป็นระลอกใส่แทบจะฝ่ายเดียว และก็เป็นโอกาสของทีมเยือนบ้าง เมื่อ อีเก้ เอ็มบาช ได้บอลหลุดเข้าไปในเขตโทษ ได้จังหวะเตะหลบ อินทรรัตน์ อภิญาญกุล โกลเจ้าถิ่นที่เข้ามาพยายามจะคว่ำบอลแต่ดันทิ้งตัว ทำให้เสียโอกาส แลมรับไบเหลือฐานพุ่งล้มเป็นของแถมด้วย มาถึงท้ายเกม อรรถนพ ชัยแป้น มิดฟิลด์ของเจ้าบ้านที่เกมนี้เล่นได้ยอดเยี่ยม มีโอกาสสับไกหน้าปากประตูแต่ยังชนคานออกไปอีก

เกมทำท่าว่าจะจบด้วยผลการเสมออยู่แล้ว เมื่อดำเนินมาถึงทดเจ็บ 2 นาที และเป็นนาทีสุดท้าย กองเชียร์เจ้าบ้านที่เฝ้ารอคอยและอึดอัดมาตลอด เพราะทีมเปิดฉากบุกชนิดไม่ล้มหลุมตาก็สามารถส่งบอลสู่กันดาข่ายสำเร็จ จากจังหวะเตะมุมของ อรรถนพ ชัยแป้น ทางฝั่งซ้ายไปหน้าประตูและเป็นสุชากรีย์ สายสร้อย ตัวสำรองที่ลงไปแทน ไตรภพ ชูชื่นกลิ่น ขวิดตุงตาข่ายให้เจ้าบ้าน ออกนำ 2-1 ทีมบางกอก เอฟซี เอาบอลมาเขียนต่อกรรมการก็เป่านกหวีดหมดเวลา จบเกม แคช ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี เปิดบ้านเกมแรกเอาชนะ บางกอก เอฟซี 2-1

ครองพล ดาวเรือง กุนซื่อ แคช ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี กล่าวว่า การเก็บ 3 แต้ม ประเดิมในบ้านต่อหน้าแฟนบอลของเราถือว่าเป็นน่าพอใจอย่างมาก ทว่าหากมองถึงรูปเกมก็ยังไม่พอใจนัก เนื่องจากว่ายังไม่ไหลลื่น แต่คงเป็นเพราะนักเตะเราเจ็บหลายราย ขอบคุณแฟนบอลที่มาให้กำลังใจด้วยทองสุข สัปปังสิต กุนซื่อ บางกอก เอฟซี กล่าวว่า เสียหายอย่างมาก เราไม่นำมาพลาดในช่วงท้ายเกมอย่างนี้เลย ซึ่งตลอดเกมเด็กทำดีแล้ว แต่ก็โทษใครไม่ได้ เพราะทุกคนทำเต็มที่แล้วเราตั้งใจมารับแล้วได้กลับและทำได้ดีด้วย ถือว่าเกมนี้เราไม่มีโชคจริงๆ (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี.ออนไลน์. 2555)

จากผลการแข่งขันของสโมสรฟุตบอลแคชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ในการแข่งขันฟุตบอลดิวิชั่น 1 ที่ล้มเหลวทางบอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ได้เชิญโค้ชช่วย หัวหน้าผู้ฝึกสอนออกจากทีมจันทบุรี เอฟซี ดังคำสัมภาษณ์ของผู้บริหารสโมสรแคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี ที่ว่า “ผมไปดึงน้ำช่วย สมชาย ชวยบุญชุม จากเอสซีจี สมุทรสงครามมาให้เดือนละ 2 ล้าน แอมรตแคมป์ราคาล้านหกไว้ให้ใช้อีก 1 คัน ผลปรากฏว่า 12 นัด เสมอ 5 แพ้ 7 มี 5 แต้ม สุดท้ายต้องเชิญน้ำช่วยออกไป เพราะไม่คุ้มการลงทุน” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

หลังจากจบการแข่งขันครั้งแรกของฤดูกาล 2554 ทางบอร์คบริหารสโมสรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี ด้วยผลงานไม่ดีนัก จึงได้แต่งตั้งหัวหน้าผู้ฝึกสอนชุดใหม่โดยมี “โค้ชอ้อย” สุรพงษ์ กุลนรา เป็นกุนซือ กระจายป่า จันทบุรี เอฟซี พร้อมเดินทางมาดูทีมอย่างหนัก แม้สถานการณ์บ้านเมืองจะประสบอุทกภัย เนื่องจากผลงานของทีมยังน่าเป็นห่วงหลังจากเกมบุกไปพ่าย “นักรบลาวาเพลิง” นุรีรัมย์ ยูไนเต็ด จำฝูงหัวตาราง 1 : 5 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2554 ทำให้อันดับมาอยู่ที่ 15 ของตาราง โดยแข่ง 26 ชนะ 6 เสมอ 7 แพ้ 13 มี 25 แต้ม ซึ่งอยู่ในพื้นที่สีแดงมีโอกาสตกชั้นค่อนข้างสูง และเหลือเกมที่ต้องพาดแข้งแค่ 8 นัดเท่านั้น (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

โดยในเกมนัดสุดท้ายของฤดูกาล 2554 กระจายป่า แคะทุเคย์ จันทบุรี เอฟซี ระเบิดฟอร์มแกร่ง เอาชนะอาร์แบคไปสบาย 6-1 เกมนี้ รัฐพร แซ่ตัน และลาบี ยิ่งคนละ 3 ประตู ช่วยให้ทีมเก็บเพิ่มเป็น 41 แต้ม รอดตกชั้นได้สำเร็จ

ที่สนามมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จันทบุรี เป็นเกมนัดปิดฤดูกาล 2011 ของดิวิชั่น 1 ระหว่างเจ้าบ้านกระจายป่า จันทบุรี เอฟซี ทีมอันดับ 14 ของตาราง จากการลงสนาม 33 นัด มีอยู่ 38 แต้ม พบกับ “สิงโตลาดพร้าว” อาร์แบค เอฟซี ทีมอันดับ 17 รองบ๊วยของตาราง จากการลงสนาม 33 นัด มีอยู่ 38 แต้ม

เกมนี้มีความสำคัญมากกับเจ้าบ้าน เพราะต้องการเสมอเป็นอย่างน้อยเพื่ออยู่รอดต่อไป ในดิวิชั่น 1 ฤดูกาลหน้า ทว่าหากแพ้ก็ร่วงทันทีเช่นกัน นัดนี้ไร้สองผู้เล่นกองหน้า สุชากริชย์ สานสร้อย และกองหลัง ประสาร พันธุ์สำลี แต่ก็จัดทัพใหญ่ นำโดยชุมพล บัวงาม รัฐพร แซ่ตัน

เริ่มเกมในนาทีที่ 25 กองเชียร์เจ้าบ้านได้เฮก่อน จากลาบี ได้ลากเข้าไปยิงให้จันทบุรี เอฟซี ออกนำก่อน 1-0 ตามมาด้วยนาทีที่ 27 ลาบียิงประตูเพิ่มให้กระจายป่า ออกนำเป็น 2-0 และในนาทีที่ 29 รัฐพร แซ่ตัน หัวหอกตัวเก่งยิงให้เป็น 3-0 และจบครึ่งแรกด้วยสกอร์นี้ จากนั้นในครึ่งเวลาหลัง อาร์แบคยิงตีไข่แตกได้สำเร็จ จากพันตรี หมัดอาดัม ยิ่งไล่มาเป็น 1-4 จากนั้นต่อมาอีกนาทีเดียว รัฐพร แซ่ตันของจันทบุรี เอฟซี มายิงเพิ่มเป็น 5-1 และเป็นประตูเสตทริกของรัฐพรอีกด้วย และในนาทีที่ 65 ลาบีมาโหม่งหนังกู ให้เจ้าบ้านจันทบุรี เอฟซีชนะ อาร์แบคคาถา 6-1 ส่งผลให้ฤดูกาลหน้า จันทบุรี เอฟซี รอดการตกชั้น ปีหน้าได้เล่นในดิวิชั่น 1 ต่อไป

สุรพงษ์ กุลนรา หัวหน้าผู้ฝึกสอนจันทบุรี เอฟซี ได้ให้สัมภาษณ์ว่า เกมนี้ช่วงแรกนักเตะเราเหนื่อยไปหน่อย เพราะอากาศร้อนแต่เมื่อได้ประตูก็เล่นง่ายขึ้น ทุกคนช่วยกันเล่น ผมก็พอใจ และพอใจที่เรารอดตกชั้นได้ ขอขอบคุณทุกคนที่ช่วยให้เราอยู่รอด (สยามกีฬา. ออนไลน์. 2555)

ความขัดแย้งของโครงสร้างอำนาจกลุ่มนักการเมืองท้องถิ่น ระหว่างกลุ่มทุนมังกรและกลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

บริบททางการเมืองสนามใหญ่ในจังหวัดจันทบุรีร้อนแรงมาก ในปี 2554 เมื่อ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ รอง อบจ. และนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ลาออกจากตำแหน่งเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติพัฒนาเพื่อแผ่นดิน ในพื้นที่เขต 3 โดยมีนายชนภณ กิจกาญจน์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาชิกสภาจังหวัดร่วมให้การสนับสนุนส่งลงชิงตำแหน่งกับนายพงศ์เวช เวชชาชีวะ ส.ส.พรรคประชาธิปัตย์ ที่ครองพื้นที่เขต 3 มาอย่างยาวนาน พร้อมด้วยนายพราหมณ์ มุกดาสนิท อดีตสมาชิกสภาจังหวัดจันทบุรี ลงชิงตำแหน่งในนามพรรคเพื่อไทย แต่ผลปรากฏว่าการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2554 นายพงศ์เวช เวชชาชีวะ ได้คะแนนมาเป็นอันดับที่ 1 ด้วยคะแนน 37,451 ได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดจันทบุรี เขต 3 ส่วนนายพราหมณ์ มุกดาสนิท จากพรรคเพื่อไทย ได้คะแนนไปทั้งสิ้น 30,791 และดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ พรรคชาติไทยพัฒนา แพ้การเลือกตั้งได้คะแนนไปทั้งสิ้น 29,050 จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น 385,384 คน มีผู้มาใช้สิทธิทั้งสิ้น 298,915 คน คิดเป็นร้อยละ 77.56 (ซีทีวีนิวส์. ออนไลน์. 2555)

“ตอนวางแผนลงเลือกตั้ง ส.ส. พี่อิสริวดีมองข้ามชื่อคไปถึงรัฐมนตรีว่าการเลย จึงลงในนามพรรคชาติไทยพัฒนาเพราะเป็นพรรคเล็ก ไม่ลงเพื่อไทยที่มีฐานเสียงแน่นกว่า แต่ปีนั้นกระแสพรรคเพื่อไทยแรงมาก อิสริวดีเลยแพ้เกือบทุกเขตเลือกตั้ง” (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

หลังจากความพ่ายแพ้การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ ได้เว้นวรรคทางการเมืองจากผู้บริหารท้องถิ่นเป็นเวลา 6 เดือน เข้าไปบริหารธุรกิจส่วนตัว ที่ตลาดการค้าชายแดน ไทย-กัมพูชา บ้านแหลมจันทบุรี ก่อนการตัดสินใจบรรพชา-อุปสมบท ที่โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 เป็นเวลาประมาณ 6 เดือน จากนั้นเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2555 ซึ่งเป็นการครบวาระการดำรงตำแหน่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีของนายชนภณ กิจกาญจน์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ทางคณะกรรมการเลือกตั้งประจำจังหวัดจันทบุรีจึงได้มีการเลือกตั้งใหม่ โดยมีนายชนภณ กิจกาญจน์ อดีตนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ลงสมัครนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เพียงคนเดียว จึงได้รับหมายเลขผู้สมัครหมายเลข 1 (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

นายบุญกล้า สว่างแสง ได้เล่าว่า ในขณะที่อิสริวดี บวชอยู่นั้นนายชนภณ ได้โทรศัพท์ไปหาพระที่วัด พร้อมเสนอให้พระอิสริวดี หลังลาสิกขาจะให้เข้าดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีคนที่ 1 โดยพระอิสริวดีได้ตอบตกลง แต่เมื่อการเลือกตั้งเสร็จสิ้น นายชนภณ กิจกาญจน์ ได้รับเลือกเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีอีกสมัย พร้อมให้สัมภาษณ์

ผ่านสื่อมวลชนแขนงต่างๆ ว่าจะแต่งตั้ง ดร.ประพันธ์ จึงสกุลวัฒนา และนางวรรณฤดี ศรีคำแหง ให้ดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จนเป็นปมความรู้สึกขัดแย้งระหว่าง นายชนกณ กิจกาญจน์ และดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ มาจนถึงปัจจุบัน

นายกโจ้ออกมาประกาศผ่านสื่อเลยว่า แต่งตั้งรองประพันธ์ และรองวรรณฤดี เป็นรอง อบจ. โดยไม่มี ดร.อิสวิฐิ ในตำแหน่งใดๆ เลย ซึ่งในขณะนั้นอิสวิฐิเป็นพระยังไม่อยากเชื่อ (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

ความขัดแย้งในการแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีของนายชนกณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในปี 2555 ได้เกิดเป็นรอยร้าวครั้งใหญ่ภายใต้ ขั้วอำนาจทางการเมืองท้องถิ่นระหว่าง ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ นักการเมืองท้องถิ่นผู้กว้างขวาง แถบโป่งน้ำร้อนและสอยดาว จังหวัดจันทบุรี และนายชนกณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จนมีคำกล่าวของอดีตรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีหรือออกมาว่า มีตำแหน่งเดียวที่ผมคิดจะเป็น คือ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี (อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ. สัมภาษณ์. 2555)

ความขัดแย้งเชิงโครงสร้างอำนาจท้องถิ่นส่งผลต่อการบริหารจัดการสโมสรรฟุตบอล แคนทูดีย์ จันทบุรี เอฟซี ภายใต้กลุ่มทุนแคนทูดีย์ ตั้งแต่กลางปี 2554 เริ่มมีความชะงักงันในการบริหารจัดการมากขึ้น เมื่อโครงสร้างอำนาจท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีมีการเปลี่ยนแปลง กล่าวคือ โครงสร้างอำนาจท้องถิ่นกลุ่มของ “นายกโจ้” นายชนกณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีผู้กว้างขวางในแถบอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ได้ร่วมสร้างฐานการเมือง กับ ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ ผู้กว้างขวางในแถบอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มาตั้งแต่อดีต ในฐานะอดีตสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีในปัจจุบัน ได้เกิดความขัดแย้งแตกกันเป็น 2 ขั้วอำนาจ ดังคำกล่าวของนักการเมืองท้องถิ่นที่ว่า ใครคิดจะทำบอลจันท์ยิ่งยาก เพราะช่วงนั้นการเมืองในจันท์ แตกออกเป็นหลายขั้ว ทั้งกลุ่ม อบจ. กลุ่มการเมืองใหญ่ ประชาธิปัตย์ และกลุ่มโป่งน้ำร้อนอีก (ประยุทธ์ วาสนาวิน. สัมภาษณ์. 2555)

เมื่อโครงสร้างอำนาจในท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลง และดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ ได้รับเลือกตั้ง กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี อีกสมัย ดังรายงานการประชุมสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี เมื่อเดือนสิงหาคม 2554 สรุปได้ว่า ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้รับเลือกเป็นนายกสมาคมกีฬาจังหวัดสมัยที่ 2 ในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ 1/2554 เรื่อง การเลือกตั้งนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีคนใหม่ โดยนายอภิศักดิ์ ถาวรวิริยะนันท์ คณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้เสนอให้ ดร.อิสวิฐิ ตั้งเกียรติ ดำรงตำแหน่ง

นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีและได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2552 ตามข้อบังคับสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2552) ข้อที่ 17 คณะกรรมการของสมาคมอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 2 ปี นับจากวันที่ได้จดทะเบียน จึงทำให้คณะกรรมการชุดนี้ ครบวาระในวันที่ 9 สิงหาคม 2554 ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการเลือกตั้งนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีขึ้น ในวันที่ 9 สิงหาคม 2554 ซึ่งตามข้อบังคับของสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ข้อที่ 16 ระบุว่า สมาชิกสมาคมในที่ประชุมเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่เข้ารับเลือกเป็นนายกสมาคม และต้องมีสมาชิกรับรองอย่างน้อย 5 คน ซึ่งจะอยู่ในที่ประชุมหรือไม่ก็ได้ แต่ผู้ที่ไม่อยู่ในที่ประชุมจะต้องมีหนังสือตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร และข้อบังคับข้อที่ 17 การดำรงตำแหน่งกรรมการของสมาคมเกินสองวาระติดต่อกัน จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของสมาคม และในการประชุมครั้งนี้ มีสมาชิกสามัญที่สามารถลงคะแนนเสียงได้ทั้งหมด 31 คน จากสมาชิกทั้งหมด 39 คน ขอเชิญสมาชิกเสนอชื่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีในที่ประชุมจึงเสนอชื่อ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ เป็นนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีและมีผู้รับรองครบ 5 คน ครบตามข้อบังคับข้อที่ 16 มีสมาชิกท่านใดต้องการเสนอชื่ออีกบ้าง ปราบกฏว่า ไม่มี พร้อมให้สมาชิกสมาคมกีฬา ลงคะแนนเสียงนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี นับคะแนนได้ 31 เสียง จากจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมที่สามารถลงคะแนนเสียงได้ และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี เป็นวาระที่ 2 ติดต่อกัน โดยได้คะแนนเสียงเกิน 3 ใน 4 ของคะแนนเสียงทั้งหมด เป็นไปตามข้อบังคับข้อที่ 17 ที่ได้กำหนดไว้ ส่วนเรื่องหนังสือตอบรับการเข้ารับตำแหน่งนายกสมาคมกีฬาฯ ของ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ จะดำเนินการในลำดับต่อไป (สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. 2554 : 6)

ความขัดแย้งของโครงสร้างอำนาจกลุ่มนักการเมืองท้องถิ่น ระหว่างกลุ่มทุนมังกรและกลุ่มทุนองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จึงส่งผลกระทบต่อกลุ่มทุนแคชชูเคย์ในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี เนื่องจากการเข้ามาทำฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของแคชชูเคย์เป็นการหวังทุนทางสังคมในระยะยาว แต่ยิ่งทำทีมฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กลับยิ่งขัดแย้งทั้งทางการเมืองและเศรษฐกิจมากขึ้น เนื่องจากในปี 2554 ขั้วอำนาจทางการเมืองในจังหวัดจันทบุรี เปลี่ยนระหว่าง “นายกโจ้” ธนภณ กิจกาญจน์ กับ ดร.อิสริวดี ตั้งเกียรติ ขัดแย้งเรื่องตำแหน่งนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี สุดท้ายกลุ่มทุนแคชชูเคย์จึงตัดสินใจคืนสิทธิ์การบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ให้กับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในปี 2555 ดังคำสัมภาษณ์ของกลุ่มทุนแคชชูเคย์ ที่ว่า “จะให้พี่ทำได้ไง เพราะถ้าพี่ทำก็ต้องเลือกข้าง ว่าเอาพี่โจ้ หรือพี่อิสริวดี พี่ไม่ทำดีกว่าไม่ต้องเสียตังและยังไม่ต้องเสียพวกด้วย” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

นอกจากนั้นการเข้ามาของกลุ่มแคชทูเคย์ ซึ่งเป็นบริษัทเงินกู้ขนาดใหญ่ และทุนออบิทสถานบันเทิงยามราตรีขนาดใหญ่ในอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นการคาดหวังสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับธุรกิจ เนื่องจากการเข้ามาทำกิจการจะทำให้ดูเหมือนคืนอะไรให้กับสังคม และทำให้ธุรกิจเสีหาคู่สะสมมากขึ้น

การกลับมาบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรีเอฟซีของนักการเมือง : ความขัดแย้งภายใต้กลุ่มองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ในปี 2555 กลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชทูเคย์ตัดสินใจคืนสิทธิการทำทีมจันทบุรี เอฟซีให้กับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในฤดูกาล 2555 และถือเป็นการสิ้นสุด “กระด่าปลา” แคชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ภายใต้กลุ่มทุนแคชทูเคย์และทุนออบิทพับ ถึงแม้ผลงานจะสามารถรอดในศึกฟุตบอล ดิวิชั่น 1 ต่อไปก็ตาม แต่กับผลงานของทีม แคชทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ที่ผ่านมา ถือว่าไม่ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะตลอดการทำงานที่ผ่านมาภายใต้ของบริษัทสินเชื่อที่เข้ามาดูแลทีมอย่าง แคชทูเคย์ นั้นได้ใช้งบประมาณไปเป็นจำนวนมากกับทีมที่เคยได้ชื่อฉายาว่า “เจ้าสัวตะวันออก” โดยสโมสรในสังกัดของจังหวัดจันทบุรี ด้วยงบประมาณที่ทุ่มทุนสร้างกว่า 36 ล้านบาทต่อปี แต่ทำทีมได้เพียงแค่การหนีตกชั้นอย่างเดียว ในตลอด 2 ปีที่ผ่านมา และในปี 2555 จึงตัดสินใจยกเลิกการทำทีมจันทบุรี เอฟซี พร้อมส่งให้กับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นผู้เข้ารับงานต่อหลังจากพยายามคืนชนหนีตกชั้นอยู่ในช่วงเลกที่ 2 และก็สามารถได้สำเร็จตามเป้าหมาย (สยามกีฬา. ออนไลน์. 2555)

โดยตลอด 2 ปี ของการบริหารของกลุ่มทุนแคชทูเคย์ได้สร้างปรากฏการณ์ครั้งสำคัญผ่านสื่อสารมวลชนแขนงต่างๆ เริ่มจากข่าวพาดหัวหนังสือพิมพ์ด้วยการทาบทามขุนซือยอดฝีมืออย่าง “น้ำกล้วย” สมชาย ชวยบุญชุม มาจาก เอซีซี สมุทรสงคราม หลังไม่ลงรอยกันในเรื่องต่างๆ ของการทำทีม ด้วยการทุ่มทุนสร้างใช้ค่าจ้างระดับตำนานของสโมสรเพื่อการดึงขุนซือมารายนี้พร้อมด้วยนักเตะที่ตามทีมมากกว่าครึ่งทีม ไม่ว่าจะเป็น จิรวัดน์ แก้วโบราณ, ไตรภพ ชูชื่นกลิ่น, ชุมพล บัวงาม, ประสาร พันธุ์สำลี, พิทวัส ทองแพง, กันตภณ สมพิทยานุรักษ์, เอกศักดิ์ บัวเบา เป็นต้น เพื่อเข้ามาร่วมทีมและมาทำการแข่งขันในศึกฟุตบอล ดิวิชั่น 1 เพื่อเป้าหมายคือการเลื่อนชั้นขึ้นสู่ไทยพรีเมียร์ลีก เพียงแค่ 1 ปีเท่านั้น (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

ซึ่งการแข่งขันในช่วงเลกแรกก็สามารถทำผลงานกันออกมาได้อย่างยอดเยี่ยม เริ่มจากการเอาชนะทีมอย่าง แบล็คค็อก ยูไนเต็ด ไป 2-1 ซึ่งถือว่าเป็นการเปิดตัวในการแข่งขัน และการเปิดตัวขุนซือใหม่อย่าง “น้ำกล้วย” สมชาย ชวยบุญชุม ได้อย่างสวยงาม นอกจากนั้นก็เป็นการทำการแข่งขันแบบเสมอและแพ้ตามเชิงลูกหนังอย่างปกติ จนสถานการณ์ของทีมเริ่มที่จะแยจขึ้นเรื่อยๆ เมื่อทีม

“กระต่ายป่า” เริ่มที่จะหาชัยชนะไม่เจอและแพ้ให้กับการแข่งขันอยู่บ่อยครั้ง จนทำให้เหล่าแฟนคลับของทีม แคาซุ ทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี เริ่มที่จะไม่พอใจกับการแข่งขันที่เกิดขึ้นและมีการติติงนักฟุตบอลในทีมว่าค่อนข้างไร้ใจในการเล่น (สยามกีฬา. ออนไลน์. 2555)

ซึ่งหลังจากนั้นทำให้ผู้บริหารของทีม “กระต่ายป่า” เริ่มที่จะมีการพูดถึงแนวทางการทำทีมมากขึ้นว่าเป็นเพราะอะไร เพราะก่อนเริ่มฤดูกาลมั่นใจและตั้งใจว่าจะสามารถทำให้ทีมเลื่อนชั้นขึ้นไปเล่นในศึกฟุตบอลไทยลีกได้อย่างไม่ยากเย็นนัก แต่ความตั้งใจเริ่มที่จะตรงกันข้ามกับผลงานที่เห็น และก็ทำให้ทราบว่าในเวลาต่อมาฤดูกาลนี้ไม่สามารถเลื่อนชั้นได้อย่างที่ตั้งใจ ทำให้สโมสรยกเลิกสัญญา กับ “น้ำฉวย” สมชาย ชวยบุญชุม กันไปในที่สุด (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต. สัมภาษณ์. 2555)

จากนั้นสโมสรก็ได้เข้าสู่การหนีตกชั้นอย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งได้มีการแก้ไขปัญหาด้วยการดึงหัวหน้าผู้ฝึกสอนที่มีการคลุกคลีอยู่ในจังหวัดจันทบุรีอยู่นานอย่าง “ไค้ชอ้อย” สุรพงษ์ กุลนรา พร้อมด้วยมิงงบประมาณที่ค่อนข้างจำกัด และได้เสริมตัวผู้เล่นในระดับปานกลางอย่างบุญชัย นิลยิ่งดี, ศักรินทร์ มณีมัย, วิทยา สลักเพชร, อรรถณพ นิตยะ และรัฐพร แซ่ตัน กลับสู่ทีมอีกครั้ง ซึ่งเป็นการดึงนักเตะระดับท้องถิ่นที่เคยคลุกคลีในการทำฟุตบอลในจังหวัด หรือเคยเข้าร่วมในการแข่งขันกันในรายการต่างๆ เพื่อมาแก้ไขปัญหาของทีมที่เกิดขึ้น แต่ด้วยที่มีนักเตะประสบการณ์น้อยในการแข่งขันและเป็นนักฟุตบอลที่มีเกรดเพียงระดับซีหรือบีเท่านั้น จนทำให้ต้องมีการดิ้นรนกันจนถึงนัดสุดท้ายซึ่งถึงสโมสรจะมีการเปลี่ยนแปลงไปมากทีเดียว

แต่ก็ไม่ได้ต่างอะไรจากเมื่อ 2 ปีที่ผ่านมา ซึ่งยังคงต้องมีการหนีตกชั้นอยู่เช่นเดิม โดยตลอดการแข่งขันในฤดูกาลนี้มองแล้วหน้าจะมีการลงทุนไปมากกว่าในฤดูกาลที่ผ่านมา แต่ก็ยังคงความมาตรฐานเดิม หรือการได้เพียงผลตอบรับแบบเดิมเท่านั้น จนทำให้ล่าสุดทางบริษัทสินเชื่ออย่าง แคาซุ ทูเคย์ ต้องยกเลิกการทำทีมให้กับ อบจ. เป็นผู้สานต่อหลังทราบว่าการทำงานฟุตบอลมันเป็นอะไรที่ยากกว่าที่คิดเอาไว้ในตัวเอง (สยามกีฬา. ออนไลน์. 2555)

ภายหลังจากกลุ่มทุนแคาซุทูเคย์ ที่มีนายณรงค์ กะหมายสม เป็นประธานสโมสรฟุตบอลแคาซุทูเคย์ จันทบุรี เอฟซี ตัดสินใจคืนสิทธิการบริหารสโมสรฟุตบอลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในปี 2555 ได้สร้างความชะงักงันอย่างมากให้กับวงการกีฬาฟุตบอลอาชีพของจังหวัดจันทบุรี เนื่องจากขาดงบประมาณสนับสนุนในการทำทีม และทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้ เพราะผิกระเบียบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.)

เสรี สหโชค กรรมการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้เล่าว่า การประชุมสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีในช่วงที่กลุ่มแคาซุทูเคย์และอบจ.คืนสิทธิการบริหารทีมจันทบุรี เอฟซี ให้สมาคมกีฬา

จังหวัดจันทบุรี เป็นช่วงที่มีการถกเถียงกันอย่างหนักว่า สมาคมกีฬาจะบริหารทีมอย่างไร เมื่อไม่มีกลุ่มทุนเอกชนในการสนับสนุนงบประมาณ และงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่สามารถสนับสนุนได้

ซึ่งในขณะเดียวกันมีกลุ่มทุนเอกชน บริษัท แอลจีสปอร์ตกรุ๊ป จากประเทศมาเลเซีย ติดต่อมาว่าจะสนับสนุนทีมจันทบุรี เอฟซี เป็นเวลา 1 ในฤดูกาล 2012 เป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท พร้อมจ่ายให้งวดแรกเป็นประกันก่อน 3 ล้านบาท ส่วนที่เหลือจะจ่ายหลังจากเริ่มการแข่งขันไปแล้ว โดยแบ่งการบริหารออกเป็น 2 ส่วน คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ที่มีนายชนกฉัตร กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเป็นดูแลด้านการจัดการแข่งขัน สนามการแข่งขันและกองเชียร์ ส่วนกลุ่มทุนมาเลย์ ดูแลด้านค่าตัวนักเตะและการฝึกซ้อม รวมทั้งแผนการเล่นทางบอร์ดบริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีจึงตอบตกลงในทันที เนื่องจากไม่มีทางเลือกอื่น และทางสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีเองก็ไม่มีเงินมากพอในการสนับสนุนทีม รวมทั้งใกล้เวลาแล้วที่ทาง TPL จะต้องให้ส่งรายชื่อผู้เล่นแล้ว ดังคำกล่าวของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “ตอนนั้นทีมจันทบุรี เอฟซี เหมือนคนกำลังจะจมน้ำตาย เงินก็ไม่มีจะไปทำทีมได้ไง เมื่อได้ยินว่ากลุ่มทุนมาเลย์จะมาสนับสนุนทีม ก็เหมือนขอน้ำลอยนํ้ามา เราก็ต้องรีบตะครุบไว้ก่อนกันตาย” (เสรี สหโชค. สัมภาษณ์. 2555)

นายบุญกล้า สว่างแสง ประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ได้กล่าวว่า ในช่วงต้นปี 2555 กลุ่มเศรษฐีได้คืนสิทธิ์การบริหารให้สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี แต่เหลือเวลาอีกเพียงไม่ถึง 2 เดือนก็ต้องส่งรายชื่อนักเตะและทีมบริหารให้ทางบริษัท ไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ซึ่งถือว่าสถานการณ์วิกฤตมาก เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณ โดยในขณะนั้นนายกเทศมนตรีของจังหวัดจันทบุรีได้ติดต่อเจรจาว่าจะร่วมทำทีมจันทบุรี พร้อมด้วยนายก มีศรีสุข ผู้ฝึกสอนเสนอว่าจะมาร่วมทีมจึงเปิดการเจรจาระหว่างกัน

“ทางนายกเทศมนตรีของราชบุรีติดต่อมาว่าจะมาทำทีมจันทบุรี พร้อมด้วย โค้ชกิก มีศรีสุข ที่มีนักเตะในสังกัดอยู่แล้ว แล้วยังมีกลุ่มทุนมาเลย์เสนอเป็นสปอร์เซอร์ คุยกันอยู่ประมาณ 2-3 ครั้ง เราจึงตกลงเซ็นสัญญา” (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

การเข้ามาของกลุ่มทุนมาเลเซียในนามของบริษัทแอลจี สปอร์ตกรุ๊ป บริษัทผลิตยางรถยนต์ขนาดใหญ่ของมาเลเซีย ได้ร่วมเจรจากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีว่าจะแบ่งการบริหารทีมจันทบุรีออกเป็น 2 ส่วน คือ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจะดูแลในส่วนของการจัดการแข่งขันในบ้านทุกนัด พร้อมดูแลเกี่ยวกับแฟนคลับ และบัตรค่าผ่านประตู ส่วนทางกลุ่มทุนมาเลเซียจะดูแลค่าตัวนักเตะฟุตบอล การบริหารการแข่งขันและเกม ที่ไปเล่นนอกบ้าน เมื่อบรรลุข้อตกลงจึงเซ็นสัญญาร่วมกันทำทีม พร้อมวางเงินค้ำประกัน 3 ล้านบาท

“เราได้แบ่งงานกันทำออกเป็น 2 ส่วน ระหว่าง อบจ.จันทบุรี และกลุ่มทุนแอลจีสปอร์ต กรุ๊ปของมาเลเซีย พร้อมกับมาเลย์วางเงินประกันทีม 3 ล้านบาท โดยจังหวัดจะคืนใน 2 เดือน สุดท้าย แต่เรายังดึงว่า 3 ล้านน้อยเกินไป” (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

สโมสรฟุตบอลจันทบุรีได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มทุนเอกชน บริษัท แอลจี สปอร์ต กรุ๊ป ราชอาณาจักรมาเลเซีย พร้อมย้ายสนามการแข่งขันจาก สนามฟุตบอลศักดิ์เดช มหาวิทยาลัยรำไพพรรณี กลับไปใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรีเป็นรังเหย้าอีกครั้ง และจัดพิธีแถลงข่าวเปิดตัวสโมสรอย่างเป็นทางการ หลังจากที่มีการคืนสิทธิ์การทำทีมให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เข้ามาสานงานต่อในการแข่งขันฟุตบอลรายการไทยแลนด์ดิวิชั่น 1 ฤดูกาล 2012 โดยได้รับการสนับสนุนเรื่องของงบประมาณจาก แอล.จี สปอร์ต กลุ่มทุนจากมาเลเซียเข้ามาช่วยเหลือ เป็นจำนวน 20 ล้านบาท ในการทำศึกแรก

เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ผู้ประสานงานด้านแฟนคลับสโมสร ได้เปิดเผยว่าฤดูกาลนี้จะย้ายกลับไปใช้สนามกีฬาากลาง จ.จันทบุรี เป็นสนามเหย้าอีกครั้ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทาง ให้กับแฟนบอลชาวจันทบุรี (สโมสรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี, ออนไลน์, 2555)

“สำหรับฤดูกาลนี้เราจะย้ายกลับไปใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรี เป็นสนามเหย้าอีกครั้ง โดยปีที่แล้วแฟนบอลหลายคนบ่นว่าการเดินทางค่อนข้างลำบาก เนื่องจากสนามมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณีอยู่นอกเมือง โดยเชื่อว่าการย้ายกลับมาเล่นที่สนามกีฬาากลางจะทำให้แฟน ๆ สามารถเดินทางได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพราะตามต่างจังหวัดส่วนใหญ่จะใช้มอเตอร์ไซค์เป็นยานพาหนะ และมั่นใจด้วยว่าปีนี้เราจะมีแฟนบอลเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิมแน่นอน”

สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ได้จัดพิธีแถลงข่าวเปิดตัวคณะบริหารชุดใหม่ภายใต้กลุ่มทุน องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและกลุ่มทุนแอลจี สปอร์ตกรุ๊ป พร้อมนักฟุตบอลในเดือน กุมภาพันธ์ 2555 ณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียมคัพป้า จ.จันทบุรี โดยมีพิธีเปิดตัวสโมสรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี โดยมี เกรียงเดช เข้มทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานเปิดงาน พร้อมด้วย “นายกโจ” ธนภณ กิจกาญจน์ นายก อบจ.จันทบุรี ประธานสโมสร, สมพล พะเนียงทอง อุปนายกสมาคมฯ รองประธานสโมสร, มร.ลิม กิม เส็ง ผจก.ทั่วไป และ “เด่นออบิท” เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ผู้ประสานงานด้านแฟนคลับ พร้อมด้วยทีมงานสต๊าฟโค้ชและนักเตะจันทบุรี เอฟซี ร่วมกันแถลงข่าว ท่ามกลางสื่อมวลชนท้องถิ่นและแฟนคลับ “กระต่ายป้า” เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

โดยได้แต่งตั้งทีมงานสต๊าฟโค้ช ประกอบด้วย กิจ มีศรีสุข ประธานเทคนิคและโค้ช, กามาร่า เฟโด หัวหน้าผู้ฝึกสอน, เมธิต ชัยกาญจนวัฒน์, นิรันดร์ ปานบุญ ผู้ช่วยผู้ฝึกสอน, อารมณ เนตรตรี หัวหน้านักกายภาพ, กามาร่า อาลี ผู้ช่วยนักกายภาพ, กาเบรียล หมอนวดประจำทีม, ขวัญชัย พิชิตสกุลชัย เจ้าหน้าที่ทีม, วันชัย คำด้วง ทีมงานสเกาต์ และสมบุญ กิมสร้าง ผู้จัดการทีม

พร้อมด้วยนักฟุตบอลจังหวัดบุรีรัมย์ เอฟซี ชุดที่จะใช้แข่งขันในรายการดิวิชั่น 1 ฤดูกาล 2012 โดยมีนักเตะอย่าง ชุน เต็ง ฮอง มิดฟิลด์ ทีมชาติมาเลเซียชุดแชมป์ซีเกมส์ ครั้งที่ 26 ที่ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งได้ตัดสินใจย้ายมาสวมเสื้อหมายเลข 22 พร้อมกับเพื่อนร่วมชาติอีก 3 ราย ประกอบด้วย อิสคานด้า อิสมาแอล, อาเมีย โอมาร์ และ โม ชู ฮอย อักเวียน

ขณะที่นักเตะรายอื่นๆ มีดังนี้ วัชระ มาสุข, ณัฐพล โจถาวร, จักรกริช เข็มนาท, กษิภัท บุญกรชินเดช, กิตติศักดิ์ มีแสง, สุริยัญ เคนคำ, อนิรุจน์ คงพลิก, สามารท เพชรหนู, สักดา ภู่มาลา, จิมมี่, ราชนันท์ กันจินะ, อภิสิทธิ์ แพงสุข, พันตรี หมัดอาดัม, วิศรุต นาคมีตระกูล, ธานี พรหมด้วง, ประวิทย์ วสุนทร, มงคล เถลิงวิทย์สถาพร, ไชมอน, จัสติน ปรีนซ์ อูเซ่, เอกฉัตร บุรณะ และทศพร อนุภัทร

เกรียงเดช เข็มทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เปิดเผยว่า ตลอด 2-3 ปีที่ผ่านมา ต้องยอมรับว่า การแข่งขันในระดับดิวิชั่น 1 มีความเข้มข้นมากขึ้นทุกขณะ โดยตอนนี้แต่ละทีม มีพัฒนาการทางด้านลูกหนังที่ดีขึ้น แต่สุดท้ายเราก็สามารถรักษาเสถียรภาพในการยืนหยัดอยู่บน การแข่งขันฟุตบอลดิวิชั่น 1 ได้ต่อไป ดังคำกล่าวของรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “เราทุกคน จะช่วยกันเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวเพื่อหวังพาทีมฟุตบอลของจังหวัดขับเคลื่อนไปสู่ ความสำเร็จ ในนาม ของตัวแทนจังหวัดจันทบุรี ก็ยินดีที่จะให้ความร่วมมือ ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกในเรื่อง ต่างๆ ด้วยความยินดียิ่ง” (เกรียงเดช เข็มทอง. สัมภาษณ์. 2555)

ชนกณ กิจกาญจน์ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและประธานสโมสร กล่าวว่า บอร์ดบริหารของทีมทุกคนมีความมุ่งมั่น และตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างทีมฟุตบอลให้แข็งแกร่งและ นำความสำเร็จมาสู่จังหวัด โดยที่ผ่านมาระยะเวลาที่ผ่านมาสโมสรเป็นไปในรูปแบบของบริษัทที่เป็น นิติบุคคล

ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มอบหมายให้นายณรงค์ กะหมายสม เป็นผู้ดูแล โดยได้ให้การสนับสนุนอยู่ต่างๆ แต่สำหรับฤดูกาลนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้เข้ามามีบทบาทและร่วมกันดูแลสโมสรแบบเต็มตัว ซึ่งต้องขอขอบคุณกลุ่มแอล.จี สปอร์ต ที่เข้ามาเป็นสปอนเซอร์หลักสนับสนุนทีมเราในฤดูกาลนี้ และเราได้แบ่งการบริหารทีมออกเป็น 2 ส่วน คือ กลุ่มแอล.จี สปอร์ต จะดูแลในส่วนของนักเตะและสต๊าฟฟ์โค้ช ส่วนจังหวัดจันทบุรี จะดูแลเรื่องการจัดการแข่งขัน สิทธิประโยชน์อื่นๆ รวมทั้งการดึงกลุ่มแฟนคลับเข้ามาร่วมเชียร์ โดยส่วนตัวอยากบอกว่าการที่จะพาทีมไปสู่ความสำเร็จไม่สามารถทำคนเดียวได้ หากแต่ต้องร่วมมือ ร่วมใจช่วยกันทุกฝ่าย เพราะทุกคนมีเป้าหมายเดียวกันคือพาทีมเลื่อนชั้นสู่ไทยลีกต่อไป

โดยภายหลังจากปี 2554 ทางกลุ่มทุนแคชทูเคยไม่ได้ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ แต่จะเข้ามาช่วยในการบริหารกองเชียร์แฟนคลับเท่านั้น เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต เปิดเผยว่า ได้ตั้งไว้ประมาณ 30 ล้านบาท โดยวางเป้าหมายในการพาทีมด้วยอันดับ 1 ใน 6

“อย่างที่เราบอกว่าเราได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มแอล.จี สปอร์ต ที่พร้อมเทงบประมาณสนับสนุนทีมจำนวน 20 ล้านบาท บวกกับงบจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีอีก 10 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีผลิตภัณฑ์กีฬา โคโนสและลีดส์โด้ ที่พร้อมให้การสนับสนุนในเรื่องของชุดกีฬาและอื่นๆ อีก โดยเราเพิ่งมีการเปลี่ยนแปลงทีมด้วย ก็ไม่ยากตั้งความหวังไว้สูงมากนักที่จะต้องเลื่อนชั้นสู่ไทยลีกหรือไม่”

โดยเราพร้อมที่จะนำประสบการณ์จากการล้มลุกคลุกคลานมา 2 ปี เพื่อปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ผิดพลาด และหวังพาทีมเดินหน้าไปสู่ความสำเร็จ โดยเป้าหมายแรกขอแค่ติด 1 ใน 6 ก็ถือว่าน่าพอใจแล้ว (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม กล่าวว่าการเข้ามาทำทีมของกลุ่มทุนมาเลเซีย บริษัท แอลจีสปอร์ตกรุ๊ป และบริษัทชุดนักกีฬา โคโนส และโค้ชกิจ มีศรีสุข เข้ามาทำทีมไม่ได้มาจากกลุ่มเดียวกัน จึงส่งผลในเชิงนโยบายการบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี ตั้งแต่เปิดฤดูกาล 2555 กล่าวคือ กลุ่มแอลจีสปอร์ตกรุ๊ปก็นำนักฟุตบอลทีมชาติมาเลเซียมาด้วย โค้ชกิจ มีศรีสุข ก็มีนักฟุตบอลในสังกัดมาด้วย และจังหวัดจันทบุรีก็มีนโยบายใช้นักเตะท้องถิ่น จึงแบ่งสรรนักฟุตบอลไม่ลงตัว แต่ละกลุ่มก็ต่างต้องการให้นักเตะของตนเองไปลงเล่น สุดท้ายมีนักเตะจันทบุรีเข้าร่วมทีมได้เพียงตัวเดียวเท่านั้น

การบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี ในปี 2555 นายชนภณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้เข้ามาดำรงตำแหน่งประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี โดยผลการแข่งขันตั้งแต่ 3 นัดแรก ผลงานของจันทบุรี เอฟซี ไม่สามารถชนะทีมใดได้ เนื่องจากสภาพภายในทีมมีความขัดแย้งและแตกแยกในหลายกลุ่ม ทั้งกลุ่มทุนมาเลเซีย กลุ่มโค้ชกิจ และกลุ่มจันทบุรี ดังคำกล่าวของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีที่ว่า “ตอนแรกที่มาเลย์ และ โค้ชกิจติดต่อมาว่าทำทีม เราก็คิดว่าจะมาด้วยกันเป็นกลุ่มเดียวกัน แต่ไม่ใช่ต่างคนต่างมาไม่รู้จักกัน ต่างเอานักฟุตบอลของตัวเองมาเล่น” (ชนภณ กิจกาญจน์. สัมภาษณ์. 2555)

เมื่อ 3 เกมแรก ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายส่งผลให้ผู้บริหารจังหวัดจันทบุรี และผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี เริ่มไม่เข้ามาชมเกมการแข่งขันประกบกับกลุ่มทุนมาเลย์ก็ขัดแย้งกับโค้ชกิจ มีศรีสุข หัวหน้าฝึกสอน ในด้านการบริหารจัดการนักฟุตบอล เนื่องจากกลุ่มมาเลย์ในฐานะนายทุนใหญ่ในการสนับสนุนงบประมาณ ก็ต้องการจัดตัวนักฟุตบอลของตนเองลงแข่งขัน ส่วนโค้ชกิจเป็นผู้ฝึกสอนและซ้อมกับนักเตะมาตลอด จึงขัดแย้งรุนแรงมาอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ทีมจันทบุรี เอฟซี ไม่ประสบความสำเร็จในการแข่งขันตั้งแต่เปิดฤดูกาล 2555 ดังคำสัมภาษณ์

ของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซีที่ว่า “ลิม กิม เส็ง นายทุนมาเลย์ มันต้องการจัดทีมเองและให้นักเตะของมันได้เล่น แต่โค้ชก็มันสอนว่ามันรู้ตัวไหนฟิต ไม่ฟิต เลยขัดแย้งกันมาถึงแมตช์ที่ 5 ผลการแข่งขันของจันทบุรี เอฟซีก็ยังไม่สามารถชนะทีมใดได้” (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

บุญกล้า สว่างแสง ได้กล่าวว่า ในช่วงเปิดฤดูกาล 2012 ตั้งแต่ 3 เกมแรก ก็เกิดปัญหาขึ้น เนื่องจากการบริหารภายในไม่ลงตัว กล่าวคือ กลุ่มทุนมาเลเซียในฐานะผู้ให้การสนับสนุนต้องการคัดเลือกผู้เล่นลงแข่งขันด้วยตนเอง จึงเกิดความขัดแย้งกับ นายกิจ มีศรีสุข ในฐานะหัวหน้าผู้ฝึกสอนที่พาผู้เล่นลงฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง สร้างความขัดแย้งขึ้นภายในทีม ประกอบกับผลการแข่งขันใน 3 ครั้ง ทีมจันทบุรีไม่สามารถชนะทีมใดได้ ยิ่งทำให้ผู้ใหญ่ในจังหวัดและกองเชียร์เริ่มเข้าชมเกมการแข่งขันน้อยลงเรื่อยๆ ปัญหาการจัดตัวนักฟุตบอลยังเป็นความขัดแย้งภายในทีมจันทบุรี เอฟซีมาอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกลุ่มทุนมาเลเซียในฐานะผู้ให้การสนับสนุนรายใหญ่ต้องการเป็นผู้ตัดสินใจเลือกผู้เล่น แต่นายกิจ มีศรีสุข หัวหน้าผู้ฝึกสอนในฐานะผู้ดูแลนักฟุตบอลควรเป็นผู้ตัดสินใจเลือกนักฟุตบอลลงแข่งขัน จนส่งผลให้กลุ่มทุนมาเลเซียในฐานะผู้ให้การสนับสนุนรายใหญ่ไม่ยอมจ่ายค่าตัวให้กับผู้ฝึกสอน และนักฟุตบอลเป็นเวลาถึง 2 เดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงมีนาคม 2555 ดังคำสัมภาษณ์ของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซีที่ว่า “ปัญหาการจัดตัวผู้เล่นเป็นปัญหาใหญ่ของทีมจันทบุรี กลุ่มทุนมาเลย์มันเป็นคนถือเงินมันก็อยากจัดตัวผู้เล่นเอง ส่วนโค้ชก็มันสอนนักเตะมามันก็ต้องจัดตามแผนของมัน ภายในทีมจึงแตกแยกอย่างหนักจนเข้าสู่เกมที่ 6 กลุ่มทุนมาเลย์จึงยอมจ่ายค่าตัวให้นักเตะ” (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

สถานการณ์ของทีมผ่านไปจนถึงเกมที่ 7 ของฤดูกาล 2555 ปัญหาภายในทีมเริ่มลุกลามใหญ่ขึ้น มีการแบ่งฝักแบ่งฝ่ายออกเป็นหลายกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มจันทบุรีที่มีนายบุญกล้า สว่างแสง ประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี เป็นผู้นำกลุ่ม, กลุ่มโค้ชที่มีนายกิจ มีศรีสุข หัวหน้าผู้ฝึกสอนเป็นหัวหน้ากลุ่ม และกลุ่มทุนมาเลเซีย ที่มีลิม กิม เส็ง เป็นหัวหน้ากลุ่ม ต่างแสดงความไม่เชื่อมั่นกันภายในสโมสร รวมทั้งกลุ่มทุนมาเลเซียก็ไม่ยอมจ่ายค่าตัวผู้เล่น เริ่มปล่อยลอยแพนักเตะ ส่วนเงินประกันภายในทีมจำนวน 3 ล้านบาท ก็ถูกเบิกจ่ายไปนอกระบบและใช้ไปจนหมด

“จริงๆ แล้วเงินประกันทีม 3 ล้าน ของกลุ่มทุนมาเลเซีย เรายังนำออกมาใช้ไม่ได้ แต่ทางสมาคมกีฬาได้เบิกจ่ายมาใช้นอกระบบไปจนหมดแล้ว ส่งผลให้เราไม่มีเงินในการบริหารจัดการภายในเลย ทีมจันทบุรีทุกอย่างต้องขอติดเงินทั้งหมด ทั้งค่าที่พัก ค่าอาหาร ไม่เว้นแม้กระทั่งรถบัสที่ไปแข่งขัน” (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

ความขัดแย้งกันภายในสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ส่งผลต่อการแข่งขันของทีมจันทบุรี เอฟซี อย่างต่อเนื่อง หลังผ่านไป 6 นัดแรกของฤดูกาล 2012 ผลปรากฏว่ายังไม่สามารถชนะทีมใดได้ และทำผลงานได้ดีที่สุดแค่เสมอกับทีมเจดับบลิว รังสิต ในนัดแรก ที่สนามกีฬากลางจังหวัดจันทบุรี

1 ประตูต่อ 1 จึงทำให้มีเพียง 1 แต้มเท่านั้น อยู่ในอันดับสุดท้าย อันดับที่ 18 ของตารางการแข่งขันฟุตบอลยามาอ่าลีก 1 ดิวิชั่น 1 (ซีทีวีนิวส์. ออนไลน์. 2555)

นายบุญกล้า สว่างแสง กรรมการสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และประธานบริษัท จันทบุรี เอฟซี จำกัด ในฐานะผู้ดูแลทีมในขณะนั้น ได้เล่าว่า ทีมจันทบุรี เอฟซี ได้เล่นไปแล้ว 6 นัด แต่ยังไม่สามารถชนะทีมใดได้ และอยู่ในอันดับสุดท้ายของตาราง มาจากปัญหาด้านการบริหารภายในทีม กล่าวคือ กลุ่มทุนมาเลเซียที่เข้ามาสนับสนุนทีม จำนวน 20 ล้านบาท พยายามควบคุมการจัดตัวนักเตะลงสนามตลอดทุกนัด จนเป็นที่อึดอัดใจของ กิจ มีศรีสุข หัวหน้าผู้ฝึกสอน แต่สถานะของกลุ่มทุนมาเลย์ถือเป็นนายทุนรายใหญ่ และมีอำนาจเบ็ดเสร็จในการบริหารจัดการทุกฝ่ายภายในทีมจึงต้องยอมปฏิบัติตามคำสั่งถึงแม้จะไม่เห็นด้วยก็ตาม

ไอ้กลุ่มทุนมาเลย์ ที่มี ลิมกิมเส็ง มันพยายามจะปลดโค้ชกิจ ออกจากทีมในนัดที่ 6 ที่ออกไปเยือนแบ๊กค็อก เพราะโค้ชกิจไม่ยอมเชื่อฟังการวางตัวนักเตะของมัน พร้อมนำเอกสารที่มีลายเซ็นของนายกโจ้ มายืนยันว่า ให้อำนาจการบริหารเป็นของกลุ่มทุนมาเลย์มีสิทธิ์การบริหารเต็มที่ (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

ผลที่ตามมาก็คือ นายบุญกล้า ในฐานะประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี จำกัด ต้องมีเรื่องผัดใจจนเกิดความขัดแย้งระหว่างสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กับนายธนภณ กิจกาญจน์ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เพราะทุนมาเลย์นำเอกสารมอบสิทธิ์การบริหารสโมสรฟุตบอล จันทบุรี แบบเบ็ดเสร็จที่มีลายเซ็นนายกโจ้ นายธนภณ กิจกาญจน์ มาเพื่อปลดโค้ชกิจ แต่ นายบุญกล้า สว่างแสง ประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ไม่ยอมให้ปลดโดยอ้างเหตุผลว่ากลุ่มทุนมาเลย์ยังไม่ได้จ่ายค่าตัวแก่นักฟุตบอลเป็นกว่า 2 เดือน

นายบุญกล้า สว่างแสง เล่าว่า การที่กลุ่มทุนมาเลย์พยายามเข้ามาบริหารจัดการทีมแบบเบ็ดเสร็จ และพยายามวางตัวผู้เล่นเองทุกเกมการแข่งขัน มาจากที่กลุ่มทุนมาเลย์รายนี้ได้มีบ่อนกาสิโนโต๊ะบอล ที่ประเทศมาเลเซียแบบถูกกฎหมายจึงพยายามล้มบอล

มีที่ไหนเกมของเราตามคู่แข่งอยู่ 2 ประตูต่อ 0 มันเสือก!! เดิมกองหลังสัญชาติมาเลย์เข้าไปอีก 2 ตัว เล่นเหมือนไม่คิดเอาชนะคู่แข่ง สุดท้ายทีมเราแพ้ไป 0 : 4 (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

จากผลงานอันตกต่ำของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ส่งผลให้ “นายกโจ้” ธนภณ กิจกาญจน์ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในฐานะประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี ประกาศอำลาตำแหน่งโดยให้เหตุผลว่าผลงานของทีมจันทบุรี เอฟซี ตกต่ำและไม่มีเวลาดูแลทีม พร้อมเปิดโอกาสให้ใครก็ได้เข้ามา นั่งเก้าอี้แทน พร้อมสนับสนุนให้กลุ่มทุนมาเลเซียมีสิทธิ์การบริหารแบบเบ็ดเสร็จ (ซีทีวีนิวส์. ออนไลน์. 2555)

ปัญหาการไม่ยอมจ่ายเงินเดือนนักฟุตบอลของกลุ่มทุนมาเลเซียเป็นปัญหาต่อเนื่องจนส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจและการแข่งขันเป็นอย่างมาก จนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ร่วมเจรจากับกลุ่มทุนมาเลเซียพร้อมจะเคลียร์เงินให้นักฟุตบอลและผู้ฝึกสอนก่อน 21 พ.ค. นี้ หลังไม่ได้รับเงินเดือนกว่า 3 เดือน โดยได้มีการจัดงานแถลงข่าวการลาออกจากประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี โดยมี “นายกโจ” ธนภณ กิจกาญจน์ ประธานสโมสรเป็นผู้แถลงข่าวแต่เพียงผู้เดียวท่ามกลางสื่อมวลชนหลายสำนักและตัวแทนกลุ่มแฟนคลับสโมสรร่วมเป็นสักขีพยาน

นายธนภณ กิจกาญจน์ เปิดเผยว่า เป็นที่ทราบกันแล้วว่าปัจจุบันสโมสรจันทบุรี เอฟซี มีผลงานที่ย่ำแย่ โดยเกิดจากองค์ประกอบหลายอย่าง และหนึ่งในนั้นคือเรื่องการบริหารจัดการทีมเพื่อให้เกิดการแก้ปัญหาและการบริการทีมได้ทันทั่วถึง ดังนั้นตนจึงต้องรับผิดชอบผลที่เกิดขึ้นด้วยการขอประกาศลาออก โดยมีเหตุผลประกอบดังนี้

1. ไม่สามารถบริหารจัดการทีมให้ประสบความสำเร็จได้จากผลการแข่งขันจำนวน 9 นัดที่ลงสนามทำการแข่งขัน ทีมจันทบุรี เอฟซี เก็บได้เพียงแค่ 1 แต้ม รั้งบ๊วยของตาราง เป็นผลให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อแฟนบอลจังหวัดจันทบุรีโดยรวม

2. เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีของตน หมดลงเมื่อวันที่ 26 เมษายน ที่ผ่านมา และขณะนี้อยู่ระหว่างหาเสียงเลือกตั้ง ถ้าเข้ามาบริหารจัดการทีมอาจเป็นการเข้าข่ายการมีส่วนได้เสียเรื่องผลการเลือกตั้ง ซึ่งจะเป็นการเข้าข่ายผิดกฎหมายตามพ.ร.บ.เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ได้ จึงเกรงว่าจะเกิดความเสียหายได้ถ้าปล่อยไว้โดยไม่ทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง

3. ตามหนังสือทักท้วงของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินระบุว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถให้การสนับสนุนทีมฟุตบอลยามาฮา ลิก วัน ได้ จึงทำให้ไม่สามารถหาผู้สนับสนุนหลักในการบริหารจัดการทีมได้

4. หากไม่ได้ดำเนินการลาออกในขณะนี้ อาจเป็นการปิดกั้นโอกาสของผู้มีใจรักและมีความพร้อมที่จะเข้ามาบริหารทีม รวมทั้งเป็นห่วงทิศทางของทีมจันทบุรี เอฟซี

ดังนั้นตนจึงขอแสดงความรับผิดชอบ โดยการลาออกจากตำแหน่งประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความสามารถ มีงบประมาณ และมีเวลาในการบริหารจัดการทีมต่อไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2555 เป็นต้นไป โดยให้กลุ่มทุนมาเลเซียมีสิทธิ์ในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี แบบเบ็ดเสร็จ ดังคำสัมภาษณ์ของประธานสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า (ธนภณ กิจกาญจน์, สัมภาษณ์, 2555)

อย่างที่บอกว่าคุณเองมีภารกิจหลายอย่าง และที่สำคัญเรื่องของผลงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้ต้องแสดงสปิริตลาออก ซึ่งกลุ่มทุนจากประเทศมาเลเซียที่เป็นผู้สนับสนุนหลัก ก็จะเป็นผู้ดูแลสโมสรต่อไปอย่างเต็มตัว ส่วนจะบริหารจัดการอย่างไรก็แล้วแต่เจ้าของเงิน

“ผมเองคงไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอีกแล้ว แต่ยืนยันว่าไม่ได้ทอดทิ้งสโมสร และจันทบุรี เอฟซี จะเดินหน้าต่อไป ซึ่งผมเชื่อว่ายังมีคนที่มีความพร้อมที่จะเข้ามาดูแลทีมแทนผม ยังมีอีกเยอะ มั่นใจว่าขาดผมไปคนเดียวคงไม่กระทบต่อโครงสร้างของทีมอย่างแน่นอน”

หลังจากการลาออกของกลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี นายธนภณ กิจกาญจน์ ส่งผลให้กลุ่มทุนมาเลเซียได้ถอนตัวเดินทางกลับประเทศไปด้วย โดยพบว่าจากการฝึกซ้อมของทีมจันทบุรี เอฟซี ที่สนามมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ไม่มีนักเตะสัญชาติมาเลเซียและนักฟุตบอลต่างชาติรายอื่นๆ ที่ไม่เดินทางมาฝึกซ้อม เช่นเดียวกับบอร์ดบริหารของกลุ่มเสียเหลือก็ไม่ได้มาดูแลทีมด้วยเช่นกัน มีเพียงนักเตะไทยที่ครบถ้วนรายงานตัวฝึกซ้อมเท่านั้น จึงเป็นการชี้ชัดว่ากลุ่มนักเตะและบอร์ดบริหารชาวมาเลเซีย ได้เดินทางกลับประเทศมาเลเซียไปเรียบร้อยแล้ว

การลาออกจากการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของนักการเมืองท้องถิ่นคือ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ผู้วิจัยวิเคราะห์ว่าเป็นผลมาจากการไม่สามารถหาเงินทุนมาสนับสนุนการบริหารฟุตบอลอาชีพได้ ดังจะเห็นได้จากกรณีที่นักเตะจันทบุรี เอฟซี ยังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนจากสโมสรยาวนานร่วม 3 เดือนแล้ว ส่งผลให้มีข่าวว่าแข้งกระต่ายป่าอาจจะรวมตัวสไตรก์ ไม่ลงสนามช่วยดันสังกัดในแมตช์ที่จะเปิดบ้านต้อนรับการมาเยือนของพัทลุง เอฟซี ในวันที่เสาร์ที่ 19 พฤษภาคม 2555

บอร์ดบริหารทางฝั่งจันทบุรี เอฟซี ได้ให้คำมั่นสัญญาว่า พร้อมจะเคลียร์เงินเดือนตกค้างกว่า 3 เดือน ให้กับนักเตะทุกคน ในวันที่ 21 พฤษภาคมนี้ ซึ่งทำให้นักเตะทุกคนมีขวัญและกำลังใจที่ดีขึ้น และกลับมาฝึกซ้อมกันอย่างพร้อมหน้าอีกครั้ง โดยทุกคนยืนยันว่าจะลงสนามช่วยทีมสู้กับพัทลุง เอฟซี และจะไม่มีการรวมตัวสไตรก์ตามข่าวลืออย่างแน่นอน (สยามกีฬา. ออนไลน์. 2555)

หลังจากการลาออกของนายธนภณ กิจกาญจน์ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในฐานะประธานสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ส่งผลให้รูปแบบการบริหารทีมจันทบุรี เอฟซี ในฐานะฟุตบอลอาชีพกลับสู่ฟุตบอลสมัครเล่นอีกครั้ง นักฟุตบอลไม่มีเบี้ยเลี้ยงฝึกซ้อม ไม่มีงบประมาณในการเดินทางไปแข่งขันยังจังหวัดต่างๆ

การกลับสู่รูปแบบฟุตบอลสมัครเล่นของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

สถานการณ์ภายในทีมย่ำแย่ลงเรื่อยๆ เมื่อนายธนภณ กิจกาญจน์ ประธานสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ประกาศลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากอ้างว่าติดปัญหาต้องไปลงหาเสียงเลือกตั้ง

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี พร้อมร่างหนังสือถึงกลุ่มทุนมาเลเซียในการให้สิทธิ์ขาดในการตัดสินใจและการบริหารจัดการทีมได้แบบเบ็ดเสร็จ ทำให้กลุ่มทุนมาเลเซียได้นำเอกสารฉบับนี้วางแผนเตรียมจัดการแถลงข่าวปลดโค้ชกิจ มีศรีสุข หัวหน้าผู้ฝึกสอนในเกมที่ทีมจันทบุรี เอฟซี ไปเยือนทีมกัลล์ สระบุรี เอฟซี โดยอ้างว่าผลงานการทำทีมล้มเหลว แต่นายบุญกล้า สว่างแสง ประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ได้สั่งยุติการแถลงข่าวปลดโค้ชกิจ พร้อมประกาศให้กลุ่มทุนมาเลเซียจ่ายค่าตัวผู้เล่นภายใน 1 เดือน เพราะตั้งแต่เปิดฤดูกาลทั้งผู้ฝึกสอนและผู้เล่นยังไม่มีใครได้ค่าจ้างเลยจนทำให้เกิดความขัดแย้งภายในทีมอย่างรุนแรง ดังคำกล่าวของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซีที่ว่า “ตอนนั้นกลุ่มทุนมาเลย์ไปถึงสนามที่สระบุรีเลย พร้อมเอาเอกสารที่มีลายเซ็นนายโจ้ที่เขียนว่าให้บริษัทแอลจีสปอร์ตกรุ๊ปบริหารได้อย่างเบ็ดเสร็จ และเตรียมแถลงข่าวปลดโค้ชกิจที่สนาม แต่ผมได้ห้ามไว้ เพราะกลุ่มทุนมาเลย์เองก็ไม่ได้จ่ายค่าตัวนักเตะเลย” (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

หลังจากเกิดความขัดแย้งอย่างรุนแรงระหว่าง นายบุญกล้า สว่างแสง ประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี จำกัด และกลุ่มทุนมาเลเซียทำให้กลุ่มทุนมาเลย์ดึงนักเตะสัญชาติมาเลเซียกลับประเทศและประกาศยุติการสนับสนุนทีมจันทบุรี เอฟซี ตั้งแต่นั้น ประกอบกับนายชนกณ กิจกาญจน์ ประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี ได้ลาออกไปยังทำให้ทีมจันทบุรี เอฟซี ไร้สาระสายอย่างหนักและมีรูปแบบการบริหารทีมแบบฟุตบอลสมัครเล่น เนื่องจากขาดทีมบริหารสโมสร และผู้ให้การสนับสนุนเงินทุนแก่ทีมจันทบุรี เอฟซี นายบุญกล้า สว่างแสง ในฐานะประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซีจึงเข้ามาดูแลทีมแบบเต็มตัว ตั้งแต่เกมการแข่งขันที่ 9 ของลีกที่ 1 ฤดูกาล 2555 ดังคำกล่าวของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า (บุญกล้า สว่างแสง. สัมภาษณ์. 2555)

ตั้งแต่เกมที่ 9 ของลีกแรก ทีมเราแย่มากไม่มีประธานสโมสรและไม่มีสปอร์เซอร์สนับสนุน เพราะทุนมาเลย์เองก็บินกลับประเทศไปแล้ว เหมือนทีมเราถูกลอยแพ นักเตะเองก็เล่นบอลแบบไม่มีกำลังใจ โค้ชก็ไม่เอานักเตะลงฝึกซ้อม เพราะเล่นแบบฟรีๆ ไม่มีเงินเดือน

ผลการแข่งขันของจันทบุรี เอฟซี ใน 9 เกมของฤดูกาล 2555 ยังไม่สามารถชนะทีมใดได้ และทำได้ดีที่สุดแค่ยันเสมอพัทลุงไป 0 : 0 ดังที่มีการรายงานข่าวผ่านสื่อต่างๆ (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

การแข่งขันฟุตบอลในศึกยามาฮ่าลีก 1 ฤดูกาล 2012 ที่สนามกีฬากลางจังหวัดจันทบุรี เวลา 16.00 น. โดยเป็นการพบกันระหว่างเจ้าบ้าน กระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ทีมอันดับที่ 18 แข่ง 9 นัด มี 1 แต้ม พบกับ อีแอนเหินฟ้า พัทลุง เอฟซี ทีมอันดับที่ 9 แข่ง 9 นัด มี 12 แต้ม โดยฟอร์มของเจ้าถิ่นอยู่ในช่วงระส่ำอย่างหนัก หลังจากเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2555 นายชนกณ กิจกาญจน์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและประธานสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ได้ตัดสินใจไข่ก้อลาออกไปแล้ว

ทั้งนี้ในเกมเจอกับพัทลุง ยังมีกลุ่มแฟนบอลทำป้ายขับไล่กุนซือใหญ่ของทีมอย่าง กิจ มีศรีสุข อีกด้วย รวมทั้งยังไร้แกนนักเตะสัญชาติมาเลเซียลงสนาม ผลการแข่งขันปรากฏว่า จันทบุรี เอฟซียังหาฟอร์มเก่งไม่เจอ ทำได้แค่เสมอพัทลุงไป 0 : 0 แบ่งกันไปทีมละ 1 แต้ม รั้งทีมบ๊วยอันดับที่ 18 ของตาราง ในศึกยามาฮ่าลีก 1 ต่อไป

กลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชทูเคย์และออบิทพับ อดีตผู้ให้การสนับสนุนรายใหญ่ ฤดูกาล 2553-2554 ออกมายืนยันว่าจะไม่ให้การสนับสนุนทีมจันทบุรีอีกครั้ง ในฤดูกาล 2555 แคชทูเคย์ ปิดข่าวลือหวานหวน กระทบยา รอบ 2 เนื่องจากในช่วงที่กลุ่มทุนแคชทูเคย์เข้ามาสนับสนุนสโมสรฟุตบอลจันทบุรี ใน 2 ฤดูกาลก่อนหน้านี้ เป็นจำนวนเงินมหาศาล แต่ไม่ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรหรือภาคส่วนใดๆ ของจังหวัด รวมทั้งสถานะทางการเงินของจันทบุรีมีหนี้สินที่ค้างชำระกับโรงแรมที่พักและร้านอาหารอีกเป็นจำนวนมาก ดังคำสัมภาษณ์ของกลุ่มทุนออบิทที่ว่า “ถ้าพี่กลับไปช่วยทีมตอนนี้แล้วหนี้ที่ค้างไว้เป็นล้าน พี่ก็ต้องรับผิดชอบทั้งหมด และทำไมตอนที่ทำบอลจันท์ไม่เห็นมีใครมาช่วย ทีกลุ่มทุนมาเลยมาทำอ้อมอ้อมยังกับเป็นเทวดา” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต อดีตรองประธานสโมสรแคชทูเคย์จันทบุรี เอฟซี ให้สัมภาษณ์ยืนยัน แคชทูเคย์ไม่มีแผนกลับมาหนุนทีมบ้านเกมรอบ 2 ซึ่งโอกาสสุดเรื้อนกลาง แจงกลับมาแต่เสียกับเสีย รับสภาพทีมหล่นชั้นสู่ดิวิชั่น 2 ตอนนี้ไม่ต่ำกว่า 90 เปอร์เซ็นต์

โดยก่อนหน้านี้สื่อมวลชนแขนงต่างๆ ได้รายงานข่าวว่า แคชทูเคย์ ซึ่งเป็นอดีตสปอนเซอร์หลักของกระทายป่า จันทบุรี เอฟซี อาจจะกลับมาหนุนทีมเป็นระลอกที่ 2 หลังจากโดนกลุ่มทุนจากมาเลเซีย เข้ามาหนุนทีมในช่วงต้นฤดูกาลนี้แล้วไม่ยอมจ่ายค่าตัวนักเตะฟุตบอลหลังจากพานักเตะลูกหม้อบินกลับประเทศ พร้อมกับทำผิดสัญญาด้วยการค้างเงินนักเตะและสตาร์โค้ชสโมสรเป็นเวลากว่า 3 เดือนแล้ว ซึ่งทางแฟนบอลก็ใจจดใจจ่อกับข่าวลือที่ออกมาอย่างมากเลยทีเดียว (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี, ออนไลน์, 2555)

“หากผมเข้าไปมีอย่างเดียวที่แคชทูเคย์จะเสียคือ เรื่องเงินอย่างเดียวนั่น และผมกับบ๊ิกเป็ยกก็ไม่ได้เป็นคนที่มีเงินถึงขนาดที่จะเข้ามาพลิกสถานการณ์ของทีมได้ขนาดนั้น เพราะแน่นอนว่าคงจะต้องทุ่มมหาศาลหากจะพาทีมกลับมาให้ได้ ซึ่งเมื่อสองซีซั่นที่แล้วผมก็ทำอยู่แต่พอทีมไม่ประสบความสำเร็จ ผมก็ส่งสิทธิการทำทีมให้แก่จังหวัดนี้ก็ฟังจะเวลาผ่านไปไม่เกิน 5 เดือนเลย” (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

ส่วนในเรื่องข่าว ผมก็ไม่ทราบว่ามีใครเป็นคนให้ข่าว หรือข่าวที่ออกมานั้นมาจากไหน เพราะผมเองก็ยังไม่ได้มีการพูดคุยกับใครในเรื่องนี้อย่างจริงจังซักคน เนื่องจากยังไม่คิดที่จะกลับมาในตอนนี้อยู่ (สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี, ออนไลน์, 2555)

เนื่องจากปีนี้ต้องมีทีมตกชั้น 5 ทีมด้วยกัน แต่ตอนนี้เราแข่งไป 12 นัด เรามีแต้มตั้ง 2 แต้ม สำหรับผมเรตกชั้นไปกว่า 90 เปอร์เซนต์แล้ว แต่ใครจะว่าผมก็ได้ แต่ผมเองมองว่าอาจจะเป็นเรื่องดี ด้วยซ้ำที่เราจะต้องหล่นชั้นไป เพราะแน่นอนคนในจังหวัดจะหันมาให้ความสนใจและใส่ใจทีมแบบเต็มทีอีกครั้งอย่างแน่นอนเมื่อถึงวันที่เราล้ม ส่วนผมกับบ๊ิกเบ็ยกอาจจะหันกลับมาช่วยทีม หลังจากสถานการณ์ทุกอย่างเคลียร์ลงตัวกว่านี้ (เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต, สัมภาษณ์, 2555)

บุญกล้า สว่างแสง ได้กล่าวว่า สถานการณ์ของทีมตั้งแต่เกมที่ 9 ถึง 15 ทีม จันทบุรีเล่นแบบไม่มีกำลังใจ ผู้เล่นและผู้ฝึกสอนทีมจันทบุรี เอฟซี แต่ละคนเล่นแบบไม่มีเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ในการฝึกซ้อม จากที่ทีมเคยใช้รถบัสเดินทางไปแข่งขันในต่างจังหวัด กลับต้องใช้รถตู้เดินทางไปเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ผู้หลักผู้ใหญ่ในจังหวัดก็ปล่อยทีมลอยแพไม่ได้ให้ความสนใจ ส่งผลให้ทีมเราแพ้ยับเยินแบบแจกแต้มให้กับสโมสรต่างๆ จนกระทั่งสถานการณ์วิกฤตสูงสุดในเกมที่ 15 ของลีกแรก เมื่อนักเตะและโค้ชลงมติจะไม่ลงทำการแข่งขันหากไม่ได้รับเงินเดือนจากสโมสร ดังคำสัมภาษณ์ของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า ผมต้องไปคุกเข่าอ้อนวอนให้นักบอลลงเตะทำการแข่งขันให้จบลีกแรกฤดูกาล 2555 ไปก่อน เพราะมันเป็นหน้าตาของจังหวัด และอ้างไปว่าจะไปหาเงินมาจ่ายให้ แต่จริงๆ ก็ยังไม่รู้ว่าจะไปหาเงินมาจากที่ไหน (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

นายบุญกล้า สว่างแสง ประธานบริษัท จันทบุรี เอฟซี จำกัด จึงเปิดโต๊ะเจรจาขอความช่วยเหลือฉุกเฉินด้านงบประมาณกับกลุ่มทุนออบิท ของนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ผู้บริหารออบิท-ฟากจันท์ และอดีตรองประธานสโมสรจันทบุรี เอฟซี ฤดูกาล 2011 ในการขอยืมเงินจำนวน 5 แสนบาท เพื่อมาแบ่งจ่ายให้นักเตะคนละประมาณ 2 หมื่นบาท เนื่องจากสโมสรจันทบุรี เอฟซี ไม่มีงบประมาณสนับสนุน ดังคำสัมภาษณ์ของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

ผมไปคุยกับพี่เด่น ที่ฟากจันท์เพื่อขอยืมเงิน 5 แสนบาท เพราะในตอนนั้นนักเตะยื่นคำขาดจะไม่ยอมลงแข่งขันหากไม่ได้เงิน พี่เด่นแกก็ยอมให้ยืมก่อน 5 แสน จึงทำให้ทีมจันทบุรี เอฟซี ผ่านเกมที่ 15 มาได้

ส่วนในเกมที่ 16 และ 17 ทีมจันทบุรีเอฟซีได้รับเงินค้ำประกันจากบริษัทไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก (TPL) เป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาท จึงคืนให้กลุ่มทุนออบิทของ นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ไป 5 แสนบาท ส่วนที่เหลือจึงนำมาแบ่งสันให้ผู้เล่นทั้งหมด จึงจบการแข่งขันในลีกแรก ของฤดูกาล 2012

ภายหลังจากจบลีกแรกของฤดูกาล 2555 “กระต่ายป่า” จันทบุรี เอฟซี ยังประสบปัญหาการบริหารสโมสรอย่างต่อเนื่อง เมื่อ กิจ มีศรีสุข หัวหน้าผู้ฝึกสอนได้ยื่นหนังสือลาออกจากตำแหน่งผู้ฝึกสอน พร้อมนักเตะเก่าไม่ยอมต่อสัญญาทั้งทีม ทางบอร์ดบริหารสโมสรจึงวางแผนเตรียมดึง

นักเตะท้องถิ่นกลับมาทดแทน และแต่งตั้ง สมพล พะเนียงทอง นักธุรกิจโรงโม่หินในอำเภอโป่งน้ำร้อน เข้าดำรงตำแหน่งประธานสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

บุญกล้า สว่างแสง ประธาน บริษัท จันทบุรี เอฟซี เปิดเผยว่า สโมสรหลังจากที่ต้องฝ่าฟัน ปัญหาอุปสรรคมาตั้งแต่ช่วงกลางแรก จนกระทั่งประคองตัวจนจบเกมได้สำเร็จ และผลงาน ก็ย่ำแย่อยู่ในอันดับที่ 18 อันดับสุดท้ายในการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ดิวิชั่น 1 โดยตั้งแต่เกม การแข่งขันที่ 9-17 บริษัทจันทบุรี เอฟซี ต้องเป็นทีมงานแก้ไขสภาพปัญหาต่างๆ ภายในสโมสร ตามคำฟังก่อนทุกอย่างผ่านพ้นแรกไปได้ เพื่อรอมมาตั้งต้นกันใหม่ในเลกสอง ฤดูกาล 2555

ขณะที่ในรายชื่อผู้เล่นที่เล่นให้กับทีมจนจบเกมแรก ซึ่งเหลือผู้เล่นอยู่ 23 คน จนขณะนี้ ได้มีการย้ายทีมออกไปเหลือ 14 คน ซึ่งได้มีการปฏิเสธสัญญาทั้งหมดทำให้ต้องมีการทดแทนผู้เล่น ท้องถิ่นเข้ามาสู่ทีมเต็มโควต้ากว่า 17 ราย ดังคำกล่าวของประธานบริษัทจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า (บุญกล้า สว่างแสง, สัมภาษณ์, 2555)

ช่วงหลายวันที่ผ่านมา ผมได้มีการเสนอผู้เล่นให้กับสโมสรอื่นๆ เนื่องจากไม่มีงบประมาณ มากพอที่จะสามารถจ้างนักเตะให้ร่วมเล่นกับสโมสรต่อไปได้ โดย 14 รายที่เหลือปฏิเสธสัญญากับทางเราทั้งหมด แต่ยังคงรอต่อรองรายละเอียดกันอีกครั้ง ซึ่งขณะนี้ทางผู้บริหารชุดใหม่ได้แก้ปัญหา โดยการดึงผู้เล่นท้องถิ่นที่ได้มีการเตรียมทีมไว้แล้วกว่า 17 คน และพร้อมที่จะทำการแข่งขันในเกม กลางสัปดาห์นี้ (สยามกีฬา, ออนไลน์, 2555)

กระต่ายป่าจันทบุรี เอฟซี วางแผนปรับนโยบายการบริหารจัดการทีม หลังจบเกมแรก ด้วยการไม่ชนะทีมใด มีเพียง 2 แต้มเท่านั้น โดยเลก 2 เตรียมปรับแผนการใหม่ดึงนักเตะสายเลือด จันทบุรีเข้าช่วยวิกฤติศรัทธาแฟนบอล

จากความล้มเหลวอย่างสิ้นเชิงของกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ในเลกแรกก็พยายามอำลิก 1 ที่มีผลงานตกต่ำ ทำได้เพียง 2 แต้ม จาก 17 เกม ส่อเค้าตกชั้นไปเล่นใน เอไอเอสลีกภูมิภาค ดิวิชั่น 2 แน่นนอนแล้ว ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่มีนายชนกณ กิจกาญจน์ ดำรงตำแหน่งเป็น นายกองค้ำหารบริหารส่วนจังหวัด จึงส่ง นายสมพล พะเนียงทอง มาดำรงตำแหน่งเป็นประธานสโมสร จันทบุรี เอฟซี ในเลก 2 พร้อมด้วย นายพราหมณ์ มุกดาสนิท เป็นผู้จัดการทีม และนายศักดิ์ชัย สวาสดี เป็นผู้ฝึกสอน โดยมีแผนการทำทีมคือการดึงนักเตะสายเลือดจันทบุรีจากสโมสรต่างๆ ที่ไปค้าแข้ง กลับมาช่วยทีมในสถานการณ์วิกฤติเช่นนี้ และถือเป็นการกู้วิกฤติศรัทธาแฟนบอลที่เข้ามาชมเกม น้อยลงเรื่อยๆ เนื่องจากทีมมีผลงานตกต่ำ แต่สโมสรจันทบุรี เอฟซี ยังต้องทำทีมต่อไปเพื่อรักษาสีทึ่ ในการส่งทีมเข้าแข่งขันในฤดูกาลหน้า ดังคำกล่าวของผู้จัดการทีมจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า (“สาเหตุที่ จันทบุรี เอฟซี ต้องใช้นโยบายนักเตะท้องถิ่น เนื่องจากเราประสบปัญหาด้านงบประมาณอยู่มาก

หากเราไม่ส่งทีมเข้าแข่งขันจะโดนปรับแม่ทัพละแสน และตัดสิทธิ์ 2 ปี เราต้องยอมรับเราสู้ไม่ได้ แต่เราทำเพื่อรักษาสีทรีไปแข่งขันต่อในปีหน้า” (พราหมณ์ มุกดาสนิท, สัมภาษณ์, 2555)

หลังจากจบการแข่งขันในเลกแรกของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพไทยแลนด์ดิวิชั่น 1 สื่อสารมวลชนแขนงต่างๆ ต่างออกมารายงานข่าวการปรับรูปแบบการบริหารของสโมสรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี ในเชิงนโยบายนักฟุตบอลท้องถิ่นและด้วยประสบการณ์ที่ห่างชั้น ส่งผลให้ทีม จันทบุรี เอฟซี เสียประตูไป 86 ลูก! “จันท์” ผ่าทีม-กู้ศรัทธา (ข่าวสด, ออนไลน์, 2555)

กระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ทีมท้ายสุดของตารางได้สด้าฟทีมใหม่มี สมพล พะเนียงทอง รับตำแหน่งประธานสโมสร และพราหมณ์ มุกดาสนิท อดีตสมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี อำเภอขลุง เป็นผู้จัดการทีม นายพราหมณ์ มุกดาสนิท ผู้จัดการทีมกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี เผยว่า ทีมได้รับการผ่าตัดยกเครื่องทั้งทีม หลังจบเลกแรก สโมสรได้ สมพล พะเนียงทอง รับหน้าที่ ประธานสโมสร โดยมีนายศักดิ์ชัย สวาสดี ทำหน้าที่โค้ช นอกจากนั้นยังประสานไปยังทีมตราด เอฟซี ของนักเตะจันทบุรีหลายตัวกลับมาเล่นเพื่อช่วยทีม โดยการอนุเคราะห์จากนายวิเชียร ทรัพย์เจริญ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด และนายกสมาคมกีฬาจังหวัดตราดเป็นอย่างดี

นายพราหมณ์ มุกดาสนิท ผู้จัดการทีมจันทบุรี เอฟซี ได้กล่าวว่า จันทบุรี เอฟซี ขอวิงวอน แฟนคลับและกองเชียร์ให้กลับมาเชียร์กระต่ายป่าดังเดิม โดยล่าสุดแฟนบอลที่เชียร์เข้าชม ในสนามเหย้า บัตรราคา 60 บาท สามารถแลกอาหารกินตามราคา 60 บาท จากนั้นเจ้าของร้านอาหาร ก็จะนำบัตรกลับมาขึ้นเงินที่ทีมกระต่ายป่า ตรงนี้ถือเป็นการคืนทุนแม้ว่าเราจะขาดทุนก็ตาม ทั้งนี้ บอร์ดบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี ในเลก 2 นี้ มี 17 เกม เรามีเงินบริหารเพียง 2-3 ล้านบาทเท่านั้น (ข่าวสด, ออนไลน์, 2555)

ผลการแข่งขันในศึกยามาฮ่าลีก 1 ของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ภายใต้การบริหาร ฟุตบอลแบบสมัครเล่น ไม่มีสปอร์นเซอร์ให้การสนับสนุนและใช้นักฟุตบอลในท้องถิ่นที่เล่น ไม่สามารถชนะทีมใดได้ตลอด 17 ของเลก 2 โดยในเกมสุดท้ายของฤดูกาล 2555 จันทบุรี เอฟซี เปิดบ้านยันเสมอ สงขลา 0-0 พร้อมงูมือลงไปเล่นดิวิชั่น 2 ฤดูกาลหน้า (ฟุตบอลสยามทีวี, ออนไลน์, 2556)

ที่ สนามกีฬากลางจังหวัดจันทบุรี เป็นการแข่งขันฟุตบอลยามาฮ่า ลีก วันนัดสุดท้าย ของฤดูกาล โดยเป็นการพบกันระหว่าง“กระต่ายป่า” จันทบุรี เอฟซี อันดับ 18 เปิดบ้านรับการมาเยือน ของ “วัวชนแดนใต้” สงขลา เอฟซี อันดับ 14

เกมการแข่งขันในครั้งแรก ทั้งสองทีมพยายามเปิดเกมบุกเข้าหากัน แต่จังหวะสุดท้าย ไม่เฉียบคม ทำให้ครั้งแรก จันทบุรี ยังเสมออยู่กับ สงขลา เอฟซี 0-0 ครั้งหลังทีมสงขลา เอฟซี ได้ลุ้นประตูจากจังหวะที่ วิทวัส เอี่ยมรัมย์ จ่ายบอลให้กับกิตติชัย รักบุตร ได้แปบอลในกรอบเขต

โล่งๆ บอลผ่านมือผู้รักษาประตูเจ้าบ้านไปได้แล้ว แต่บอลคั่นไปชนคานอย่างจัง และมาเข้าทางสิโรจน์ มีบุญ เก็บตกยิงบอลเข้าประตูไป แต่ตำแหน่งของ สิโรจน์ อยู่ในตำแหน่งล้ำหน้าไปแล้ว และ จันทบุรี เอฟซี เจ้าบ้านเกือบได้ประตูออกมาจากลูกยิงจากระยะ 20 หลา ของจิมมี่ คิเคย์ก้า แต่ผู้รักษาประตูสงขลา ยังปิดบอลออกหลังไว้ได้ เวลาที่เหลือไม่มีทีมใดทำประตูได้ จบเกม จันทบุรี เสมอกับ สงขลา เอฟซี 0-0 ส่งผลให้ทั้ง 2 ทีมจูงมือตกล้มไปเล่นในศึกเอไอเอสลีก ภูมิภาค ดิวิชั่น 2 ฤดูกาลหน้า (ฟุตบอลสยามทีวี. ออนไลน์. 2556)

จากการตกชั้นกลับสู่ลีกฟุตบอลเอไอเอส ลีก ดิวิชั่น 2 อีกครั้งของทีม “กระทายป่า” จันทบุรี เอฟซี นอกจากจะสร้างความเสียใจแก่เหล่าสาวกแฟนบอลของชาวจังหวัดจันทบุรี กันแล้ว ยังถือเป็นเรื่องน่าเสียดายที่อดีตเจ้าของฉายา “เจ้าสัวตะวันออก” หมคสิทธิ์ ไปสร้างสีสันในศึกยามาฮ่า ลีก วัน อยู่พักใหญ่ แม้จะไม่ใช่ทีมใหญ่มีอายุยาวนานเหมือนสโมสรอื่นๆ แต่ด้วยเรื่องสปิริตและความมีหัวใจนักกีฬา “กระทายป่า” จันทบุรี เอฟซี มีมากกว่าใคร แม้จะไม่ใช่ทีมเก่าแก่ชนิดที่เรียกได้ว่าตำนาน แต่ทีม จันทบุรี เอฟซี ก็ถือว่าเป็นอีกหนึ่งสโมสรที่สามารถเรียกเสียงฮือฮาในแวดวงลูกหนังมาได้อย่างต่อเนื่อง

ซึ่งนั่นคือความเหนียวแน่นของแต่ละขั้นตอนของทีม จันทบุรี เอฟซี ในเมื่อวันวาน แต่ปัจจุบันกลับกลายเป็นทีมที่ถูกเรียกว่าทีม “โคตรหมู” ในยุคนี้ ด้วยการบริหารจัดการที่ไม่มี ความเป็นระบบต้องพบแต่คำว่าล้มเหลวมาหลายฤดูกาลติด นับแต่กระแสฟุตบอลกลับมา มีความตื่นตัวอีกครั้ง ไม่ว่าจะเป็นในยุคของ บริษัทสินเชื่อ อย่าง แคนทูเคย์ ที่ทุ่มงบทำทีมกว่า 30 ล้านบาท ดึง วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ อดีตนักฟุตบอลทีมชาติไทยมาเป็นผู้ฝึกสอน และมีนักเตะท้องถิ่น ขวัญใจชาวจันทบุรี อย่างเช่น สองพี่น้องมัสบุงอ ทั้งศิริศักดิ์ และสิทธิชัย รวมถึงนักเตะคนอื่นๆ อย่าง พิทักษ์ พิทักษ์โกศล มาควบคู่

อีกหนึ่งฤดูกาลถัดมาก็ทุ่มเงินกว่า 35 ล้านบาท คว่าตัวนักเตะฝีเท้าดี โดยมี สมชาย ชวบุญชุม อดีตหัวหน้าผู้ฝึกสอน สมุทรสงคราม เป็นประธานเทคนิค และมี ครอบพล ดาวเรือง เป็นหัวหน้าผู้ฝึกสอน แต่ยังไม่ประสบความสำเร็จได้อย่างที่หวัง ทำให้ทางบริษัทแคนทูเคย์ จึงคืนสิทธิ์การทำทีมให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โดยในปี 2555 ได้รับการสนับสนุน จากกลุ่มทุนจากประเทศมาเลเซีย และผลงานก็เลอะเทอะไปอย่างที่ทราบ ก่อนจะมีการประคับประคอง ช่วยเหลือกันและเอาตัวรอดมาจนจบการแข่งขันในลีก ด้วยผลงานแข่ง 34 นัด ไม่ชนะใคร เสมอ 4 นัด แพ้ 30 นัด ยิงได้เพียง 21 ประตู และเสียประตูถึง 114 ลูก

จากสารพันปัญหาที่ถาโถมเข้าใส่ “กระทายป่า” ในวันนี้เหมือนก้อนเนื้อที่เน่า ส่งกลิ่นเหม็นไปทั่ว หลายคนต้องโบกมือลาแบบตัวเปล่า บางรายมีของติดไม้ติดมือไปด้วย แต่เนื่องจากปัญหา ขาดสภาพคล่องไม่สามารถรั้งตัวผู้เล่นที่มีศักยภาพดี หรือจ้างผู้เล่นที่มีรายได้สูงจึงทำให้เป็นหนี้เป็นสิน

ทำให้ท้ายที่สุดต้องประคองตัวเองจบฤดูกาลอย่างสะบักสะบอมแบบที่เห็น แม้ทีม จันทบุรี เอฟซี จะต้องตกชั้นไป แต่จุดเด่นของทีม จันทบุรี เอฟซี คือรากฐานแฟนบอล ที่มีความเป็นตัวของตัวเอง มีความเป็นท้องถิ่นนิยม แม้ผลงานจะไม่ดี แต่ก็มีแฟนบอลที่ไม่ทิ้งทีมและตามไปเชียร์นัดเยือน หากไม่เกินกำลังตัวเอง ซึ่งนั่นคือเรื่องของแฟนบอลที่จะทำให้ผู้บริหารชุดต่อไปได้เห็นถึงเรื่องนี้ เพื่อมีกำลังใจในการสร้างทีมโดยใช้ความศรัทธาของแฟนบอลเป็นแรงจูงใจ

ถึงตรงนี้ จันทบุรี เอฟซี ต้องไปเสาะแสวงไปเคลียร์ปัญหาในบ้านของตัวเองให้หมดไป เพื่อวางแผนและกลับขึ้นมาใหม่อีกครั้ง บอกได้เลยว่าศักยภาพของเด็กในจังหวัดจันทบุรีไม่เป็นรองใครแน่นอน ซึ่งอยู่ในข่ายที่จะสร้างทีมชุดใหม่ได้อย่างสบายๆ แต่ศัตรูที่น่ากลัวที่สุดของ “กระต่ายป่า” จันทบุรี เอฟซี ในขณะนี้คือเรื่องภายในหรือ “คนกันเอง” หากแก้ไขเรื่องนี้ได้รับประกันว่า จันทบุรี เอฟซี อาจรุ่งเรื่องเหมือนในชุดที่เคยได้รองแชมป์ “เอฟเอ คัพ” ยุคเก่า เมื่อปี 2527 หรือในชุดที่เคยคว้าแชมป์กีฬาแห่งชาติก็ไม่ได้ (สยามกีฬา. ออนไลน์. 2555)

หลังการตกชั้นของกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ทางสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้มีการประชุม ตัดสินใจว่าจะไม่ส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันในศึกดิวิชั่น 2 ส่งผลให้สาวกกระต่ายป่าสุดเซ็ง หลังฤดูกาลหน้าไม่มีทีมให้ตามเชียร์

สาวกกระต่ายป่าใจสลายหลังทีมจันทบุรี เอฟซี ตัดสินใจไม่ส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันเป็นเวลา 1 ปี แฟนบอลส่วนใหญ่รับ ทำใจไม่ได้หลังทราบข่าวในเว็บไซต์ของสโมสร

หลังจากตกชั้นในศึกยามาฮ่าลีก 1 ของกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ไปแบบชอกช้ำ แกรมยัง สร้างสถิติแบบไม่น่าจดจำในการลงสนามไป 34 นัด ตลอดฤดูกาล 2012 ทำได้แค่เสมอ 4 นัด และ แพ้ 30 นัด โดยไม่ชนะทีมใดเลย มีเพียง 4 แต้มเท่านั้น จมลงด้วยอันดับบ๊วยของตารางในศึกยามาฮ่าลีก 1 แกรมล่าสุดเหมือนเคราะห์ซ้ำกรรมซ้ำยังคงจะไม่จบลงแค่นั้น เพราะทีมจันทบุรี เอฟซีได้ตัดสินใจ ไม่เข้าร่วมการแข่งขันในศึกเอไอเอสลีกภูมิภาค ดิวิชั่น 2 ฤดูกาลหน้าอีกด้วย โดยสาเหตุมาจาก ปีที่ผ่านมา ผลงานทีมย่ำแย่และมีเวลาเตรียมทีมน้อย ทำให้ทางบอร์ดบริหารตัดสินใจไม่ส่งทีม เข้าร่วมการแข่งขันในปีหน้า ทำให้แฟนบอลของทีมที่เตรียมตัวจะเชียร์ทีมรักต่อในฤดูกาลหน้า ถึงกับช็อกไปตามๆ กัน (สโมสรฟุตบอล จันทบุรี เอฟซี. ออนไลน์. 2555)

จากความล้มเหลวอย่างสิ้นเชิงของกระต่ายป่า จันทบุรี เอฟซี ภายใต้การบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และสปอร์นเซอร์รายใหญ่สัญชาติมาเลเซีย บริษัท แอลจีสปอร์ตกรุ๊ป ในฤดูกาล 2555 ที่มีปัญหาทั้งการบริหารจัดการภายในทีม และงบประมาณสนับสนุนจนส่งผลให้ ตกชั้นเลื่อนลงไปแข่งขันลีกภูมิภาค ดิวิชั่น 2 ในฤดูกาล 2556 จึงเกิดการเปิดโต๊ะเจรจาระหว่างสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ภายใต้การบริหารของ ดร.อิสวุฒิ ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี และนายประยุทธ วาสนาวิน นายกเทศมนตรีตำบลกะแพง และอดีตผู้ก่อตั้งทีมจังหวัดจันทบุรี

ในปี 2546 เพื่อหวนกลับมาทำทีมจันทบุรี เอฟซี อีกครั้ง พร้อมดึงนายปัญญา การเจริญ อดีตผู้ฝึกสอน ทีมจันทบุรี กลับมาฝึกสอนนักเตะในปี 2556 อีกครั้ง ดังคำสัมภาษณ์ของหัวหน้าผู้ฝึกสอนทีมจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า “การเข้ามาทำบอลจันท์อีกครั้งของครู ไม่ได้คาดหวังว่าจะยิ่งใหญ่และประสบความสำเร็จ เพราะมันต้องมีปัจจัยหลายอย่างมาสนับสนุน แต่แค่อยากให้แรงศรัทธาของกองเชียร์กลับมา และความฝันของเด็กที่อยากเป็นนักฟุตบอลอาชีพ ได้มีที่เล่น ได้มีที่แข่ง” (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

กลุ่ม “ก้านนุชทร” นายประยูทธ วาสนาวิน ผู้ก่อตั้งทีมจันทบุรี เอฟซี ตั้งแต่ปี 2546 ได้กลับเข้ามาทำอีกครั้งในสถานการณ์ที่ทีมจันทบุรี เอฟซี ไม่มีเงินสนับสนุนทีมและขาดบริษัทเอกชน ในการสนับสนุนงบประมาณ โดยมองว่าการบริหารสโมสรฟุตบอลต้องได้รับการสนับสนุน จากทั้งภาคการเมืองและภาคเศรษฐกิจรวมทั้งต้องเป็นพันธมิตรกับทุกกลุ่ม ดังคำสัมภาษณ์ของผู้ฝึกสอน สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ที่ว่า “คนเข้ามาทำบอลจันท์ก็ลำบาก ต้องพยายามเป็นกลาง เอียงไปข้างใด ข้างหนึ่งไม่ได้เลย เพราะถ้าไปให้กลุ่มไหนช่วยมากๆ อีกกลุ่มก็จะไม่ยอมออกมาให้การสนับสนุน” (ปัญญา การเจริญ. สัมภาษณ์. 2555)

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การนำเสนอผลการวิจัยในบทที่ 5 นี้ จะแบ่งหัวข้อการเสนอออกเป็น 4 หัวข้อใหญ่ๆ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. สรุปผล
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี
2. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงปัจจัยทางการเมืองที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

สรุปผล

การวิจัยเรื่องเศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่นในภาคตะวันออก : กรณีศึกษา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาดังนี้

1. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี
2. เพื่อศึกษาให้ทราบถึงปัจจัยทางการเมืองที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี

ข้อค้นพบข้อที่ 1 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 สามารถสรุปได้ว่า การบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในฐานะเป็นทีมฟุตบอลอาชีพ เริ่มต้นภายหลังจากการปรับโครงสร้างการกีฬาแห่งประเทศไทย ไปสู่การก่อตั้งบริษัทไทยพรีเมียร์ลีกในปี 2548 เหตุการณ์ดังกล่าวถือเป็นการก่อเกิดฟุตบอลอาชีพขึ้นครั้งแรกในประเทศไทย ผู้วิจัยพบว่า การบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพดังเช่น สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี นั้นจำเป็นต้องอาศัยเงินทุนเป็นตัวหล่อเลี้ยงหลักในการดำเนินงาน ดังนั้น ปัจจัยทางเศรษฐกิจจึงเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญพื้นฐานในการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพในกรณีของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี การขับเคลื่อนสโมสรสามารถดำเนินไปได้ก็ต่อเมื่อ

บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ ภายใต้กลุ่มทุนแคชทูเคยได้เข้ามาสนับสนุนสโมสรจันทบุรี เอฟซี ด้วยเงินทุนมหาศาลถึง 60 ล้านบาท อย่างไรก็ตามการจัดการของกลุ่มทุนแคชทูเคยก็ต้องประสบกับความขัดแย้งในการเข้ามาบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี เนื่องจากกลุ่มทุนเอกชนที่เข้ามาสนับสนุนสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี มี 2 กลุ่มด้วยกัน ประกอบด้วย บริษัทแคชทูเคยของนายณรงค์ กะหมายสม ที่มีฐานทางเศรษฐกิจหลัก คือ ธุรกิจเงินกู้ได้ร่วมลงทุนกับกลุ่มทุนสถาบันเท็กซัสขนาดใหญ่ ของนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต ในนามออบิทฟับ-ฟากจันท์ ได้มีธุรกิจสถาบันเท็กซัสในรูปแบบเดียวกันกับกลุ่มทุนนักการเมืองภายใต้ชื่อ “กลุ่มทุนมังกร” ที่มีนายอิสริวดี ตั้งเกียรติ อติตรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีและนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี เป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีหุ้นส่วนในธุรกิจสถาบันเท็กซัส ชื่อ โรเบิร์ตจันท์เจ้าขา จึงเกิดความขัดแย้งในผลประโยชน์ทางธุรกิจระหว่างกลุ่มทุนนักการเมืองและกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจในจังหวัดจันทบุรี

นอกจากความขัดแย้งเชิงผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจระหว่าง โรเบิร์ตจันท์เจ้าขา ของกลุ่มทุนมังกรกับร้านอาหารฟากจันท์ของกลุ่มทุนออบิท ที่ขัดแย้งกันในผลประโยชน์ทางธุรกิจแล้วยังพบว่า ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มทุนมังกรของนายอิสริวดี ตั้งเกียรติ นายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรีและกลุ่มทุนออบิทฟับ-ฟากจันท์ของนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต มีความขัดแย้งมาจากผลประโยชน์ทางธุรกิจของกลุ่มพรรคพวกในอดีตอีกด้วย กล่าวคือ กลุ่มทุนนักการเมืองของนายอิสริวดี ตั้งเกียรติ ในนามกลุ่มทุนมังกร เป็นการรวมตัวของนักธุรกิจการเมืองในหลายพื้นที่ จึงมีสมาชิกในกลุ่มที่มีความขัดแย้งกับกลุ่มทุนออบิทฟับ อาทิ นายเฉลิมพล ศักดิ์คำ นายเทศมนตรีเมืองท่าช้างที่ในอดีตเคยประกอบธุรกิจสถาบันเท็กซัสร่วมกับ นายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กลุ่มทุนออบิทฟับในนาม “ร้านอาหารจันท์เจ้าขา” สาขา 1 ถนนมหาราช อำเภอเมืองจันทบุรี แล้วจึงเกิดความขัดแย้งในผลประโยชน์ทางธุรกิจ ส่งผลให้ร้านอาหารจันท์เจ้าขา สาขา 1 ต้องปิดกิจการไป ต่อมาให้ นายเฉลิมพล ศักดิ์คำ ได้ร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจและการเมืองกับกลุ่มทุนมังกรของนายอิสริวดี และร่วมกันเปิด โรเบิร์ตจันท์เจ้าขา สาขาใหม่ ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมืองจันทบุรี โดยนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต กลุ่มทุนออบิทฟับ ได้ร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับกลุ่มทุนแคชทูเคยของนายณรงค์ กะหมายสม และได้ร่วมกันเปิดสถาบันเท็กซัสขนาดใหญ่ ชื่อ ร้านอาหารจันท์เจ้าขา จึงถือได้ว่า กลุ่มทุนนักการเมืองภายใต้ชื่อ กลุ่มทุนมังกร กับกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจในนามออบิทฟับ-ฟากจันท์ มีความขัดแย้งทางธุรกิจที่ฝังรากลึกตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ดังนั้นจากการศึกษาผู้วิจัยจึงพบว่า ความล้มเหลวของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ตลอดการเข้ามาสนับสนุนของกลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชทูเคยและกลุ่มทุนออบิทฟับ ตั้งแต่ปี 2553 - 2554 ที่ใช้เงินทุนสนับสนุนสโมสรฟุตบอลไปกว่า 60 ล้านบาท แต่ไม่ประสบความสำเร็จ เกิดจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและผลประโยชน์ทางธุรกิจที่มีความขัดแย้งกันระหว่างกลุ่มทุนเอกชนบริษัทแคชทูเคยและกลุ่มทุนออบิทฟับ ได้ขัดแย้งกับ

กลุ่มทุนทางการเมืองในนาม “กลุ่มทุนมังกร” ของนายอิติวดี ตั้งเกียรติ นายกษมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ผ่านทางนโยบายต่างๆ ที่ไม่สนับสนุนและส่งเสริมสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี อาทิ การจัดตั้งลีกฟุตบอลประจำจังหวัดในนาม “จันทบุรีลีก” (2553) การไม่ให้สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดจันทบุรีเป็นสนามฝึกซ้อม ส่งผลให้กลุ่มทุนเกษตรยุคต้องใช้งบประมาณไปกว่า 3 ล้านบาท เพื่อปรับภูมิทัศน์และอัตรจรรยาภายในสนามฟุตบอลศักดิ์ดิเดช มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (2554) จึงสรุปได้ว่า การบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลอาชีพต้องขับเคลื่อนด้วยเม็ดเงินมหาศาลของกลุ่มทุนเอกชนและต้องได้รับการสนับสนุนจากอำนาจทางการเมืองผ่านทางนโยบายที่เอื้อต่อการพัฒนาวงการกีฬา จึงจะสามารถทำให้สโมสรฟุตบอลอาชีพในจังหวัดนั้นๆ ประสบความสำเร็จได้

นอกจากนั้นผู้วิจัยยังพบว่า การบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลอาชีพในปัจจุบันต้องใช้เม็ดเงินมหาศาล และระบบการบริหารจัดการที่รัดกุมจากกลุ่มทุนเอกชนในการขับเคลื่อนสโมสร โดยเฉพาะสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในช่วงปี 2553 - 2554 ได้ใช้เงินทุนไปกว่า 60 ล้านบาท ในการบริหารในรูปแบบธุรกิจ แต่ขาดการดูแลในระบบการบริหารจัดการภายในสโมสรที่ดี (Good Governance) จึงมีการทุจริตคอร์รัปชันและการโยกเงินไปเป็นจำนวนมาก ผ่านอำนาจเชิงนโยบายของบอร์ดบริหารสโมสรจันทบุรี เอฟซี อาทิ การหักค่าหัวคิวการซื้อตัวนักฟุตบอล การซื้อตัวนักฟุตบอลที่สูงเกินจริง จนเกิดความขัดแย้งภายในสโมสรระหว่างบอร์ดบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี และหัวหน้าผู้ฝึกสอนในการช่วงชิงและแสวงหาเงินจากกลุ่มทุนเกษตรยุคของนายณรงค์ กะหมายสม และกลุ่มทุนออปทของนายเด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต เพราะตลอดปีการบริหารจันทบุรี เอฟซี ในปี 2553 กลุ่มทุนเกษตรยุคไม่ได้เข้ามาบริหารสโมสรด้วยตัวเอง แต่ได้แต่งตั้งผู้จัดการทีมเข้ามาดูแลระบบการบริหารและระบบการเงินภายในทั้งหมดจึงมีการทุจริตและคอร์รัปชัน จนส่งผลให้การแข่งขันของสโมสรจันทบุรี เอฟซี ไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากระบบการบริหารสโมสรฟุตบอลอาชีพสมัยใหม่ต้องใช้งบเป็นตัวเลขหลักหมื่นล้านกับองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดี และความรู้เชิงเทคนิคของฟุตบอลสมัยใหม่ เพราะรูปแบบการบริหารฟุตบอลอาชีพในปัจจุบันได้ปรับรูปแบบจากระบบสายสัมพันธ์รุ่นพี่-รุ่นน้อง ลูกศิษย์-อาจารย์ หรือระบบอุปถัมภ์ไปสู่รูปแบบการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลแบบธุรกิจเต็มตัว จึงต้องคำนึงถึงผลกำไรที่เป็นเม็ดเงินตอบแทน หรือภาพลักษณ์ (Image) ที่ดีผ่านการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ หรือการสร้างเครือข่ายทางสังคม (ทุนทางสังคม) เป็นสำคัญ เข้ามาแทนที่ระบบการบริหารจัดการฟุตบอลในอดีตที่ใช้สายสัมพันธ์เป็นหลัก ปัจจัยทางเศรษฐกิจ หรือ “เงินตรา” จึงเป็นสิ่งสำคัญควบคู่ไปกับระบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ที่จะขับเคลื่อนสโมสรฟุตบอลอาชีพให้ประสบความสำเร็จได้

ข้อค้นพบข้อที่ 2 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 สามารถสรุปได้ว่า การยกระดับจากฟุตบอลสมัครเล่นไปสู่ฟุตบอลอาชีพของกรีกกีฬาแห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2548 ในการก่อตั้งบริษัทไทยพรีเมียร์ลีก ที่ถือว่าเป็นการก่อเกิดระบบฟุตบอลอาชีพขึ้นเป็นครั้งแรกของประเทศไทย ผู้วิจัยพบว่า การขับเคลื่อนสโมสรฟุตบอลอาชีพในปัจจุบันให้ประสบความสำเร็จต้องได้รับการสนับสนุนจาก “อำนาจทางการเมือง” เป็นสำคัญ แต่ในกรณีศึกษาสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี กลับพบว่า โครงสร้างอำนาจท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี มีลักษณะ โครงสร้างทางการเมืองแบบหลายขั้ว กล่าวคือ กลุ่มการเมืองในจังหวัดจันทบุรีมีทั้งสิ้น 3 กลุ่มสำคัญ และไม่มีกลุ่มอำนาจทางการเมืองใดที่สามารถควบคุมการตัดสินใจได้อย่างเบ็ดเสร็จเด็ดขาด อาทิ

1. กลุ่มนักการเมืองท้องถิ่นที่มีเครือข่ายกับพรรคไทยรักไทยของนายประวัฒน์ อุตตโมท สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคเพื่อไทย พลตำรวจเอกวาสนา เพิ่มลาภ
2. นักการเมืองท้องถิ่นที่มีเครือข่ายกับพรรคประชาธิปัตย์ นักการเมืองกลุ่มนี้จะมีผู้นำของกลุ่ม เช่น ธวัชชัย อนามพงษ์ และนายยุคล ชนะวัฒน์ปัญญา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคประชาธิปัตย์
3. นักการเมืองท้องถิ่นที่มีเครือข่ายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักการเมืองกลุ่มนี้จะมีผู้นำของกลุ่มมีตำแหน่งในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก กลุ่มผู้นำของนักการเมืองเครือข่ายตั้งอยู่บนพันธมิตรทางการเมือง ระหว่างผู้นำท้องถิ่นสองคนคือ นายชนกณ กิจกาญจน์ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนายอิสวิฐติ ตั้งเกียรติ รองนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ซึ่งถือว่ากลุ่มการเมืองนี้เป็นกลุ่มการเมืองหลักที่เข้ามาสนับสนุนงบประมาณแก่สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ตั้งแต่ปี 2546

นายชนกณ กิจกาญจน์ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ถือเป็นนักการเมืองท้องถิ่นในแถบอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ที่มีฐานเสียงหลักในกลุ่มการเกษตรและมีฐานการเมืองจากนายไพฑูรณ กิจกาญจน์ ผู้เป็นบิดาที่ปูพื้นฐานทางการเมืองท้องถิ่น ซึ่งเริ่มต้นด้วยการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารสภาจังหวัดจันทบุรีในพื้นที่อำเภอท่าใหม่ ได้ร่วมมือกับนายอิสวิฐติ ตั้งเกียรติ นักการเมืองท้องถิ่นผู้กว้างขวางในอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ที่รับรวยมาจากธุรกิจการค้าชายแดนไทย-กัมพูชา ตลาดบ้านแหลม จังหวัดจันทบุรี โดยเริ่มจากการเป็นสมาชิกสภาจังหวัดจันทบุรี เขตโป่งน้ำร้อนหลายสมัย ก่อนที่จะมาเป็นคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

จนกระทั่งถึงปี 2555 ผู้วิจัยพบว่า พันธมิตรนักการเมืองในเครือข่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้นำการเมืองคนสำคัญคือ “นายกโจ้” นายชนกณ กิจกาญจน์ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนายอิสวิฐติ ตั้งเกียรติ รองนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนายกสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ได้เกิดความขัดแย้งระหว่างผู้นำทางการเมืองคนสำคัญทั้งสอง

ในเรื่องตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จนทำให้พันธมิตรของนักการเมืองท้องถิ่นระหว่าง นายชนก และนายอิสิวดี ต้องแตกสลายไป ดังนั้น จึงมีผลให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารจัดการทีมฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมา

ผู้วิจัยได้พบว่า เมื่อโครงสร้างอำนาจในท้องถิ่นระหว่างกลุ่มองค์การบริหารจังหวัดจันทบุรีของนายชนก กิจกาญจน์ และพันธมิตรทางการเมือง “กลุ่มทุนมังกร” ของนายอิสิวดี ตั้งเกียรติได้ถูกทำลายไปเนื่องจากการแย่งชิงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มทุนเกษตรและกลุ่มทุนออบิทีฟ เพราะการเข้ามาสนับสนุนสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มทุนเกษตรคาดหวังต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อธุรกิจและการสร้างพรรคพวกในจังหวัดจันทบุรี

กล่าวคือ เมื่อกลุ่มทุนเกษตรและออบิทีฟตัดสินใจคืนสิทธิ์การบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ให้กับกลุ่มการเมืองที่ดูแลสโมสรฟุตบอลจันทบุรีมาตั้งแต่แรก ภายใต้เงื่อนไขความแตกแยกระหว่างพันธมิตรของนักการเมือง จึงทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โดยการนำของนายชนก กิจกาญจน์ ต้องเข้ามาบริหารทีมฟุตบอลแต่เพียงกลุ่มเดียว โดยยังคงต้องประสบกับข้อจำกัดในการดึงงบประมาณของรัฐมาใช้ในการบริหารเช่นเดิม ดังนั้นในการบริหารสโมสรฟุตบอลจึงยังคงประสบกับปัญหาจากการขาดงบประมาณ ทาง อบจ. จึงใช้กลยุทธ์การสร้างพันธมิตรกับกลุ่มทุนเอกชนต่างชาติ บริษัทแอลจี สปอร์ตกรุ๊ป ประเทศมาเลเซีย แต่การก่อรูปพันธมิตรใหม่ก็ยังคงเผชิญหน้ากับความขัดแย้งในการบริหารจัดการฟุตบอล เช่น เกิดความขัดแย้งเกี่ยวกับงบประมาณของกลุ่มต่างๆ ทั้งกลุ่มทุนมาเลเซีย กับโค้ช นักการเมืองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในที่สุด นายชนก กิจกาญจน์ กลุ่มทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ต้องทิ้งสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ส่งผลให้สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ต้องกลับสู่รูปแบบการบริหารฟุตบอลสมัครเล่นดังเดิม จึงสรุปได้ว่า ปัจจัยทางการเมือง หรือเสถียรภาพทางการเมือง มีผลต่อการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลอาชีพในปัจจุบันให้ประสบความสำเร็จ หากอำนาจทางการเมืองในท้องถิ่นไม่มีกลุ่มใดที่ควบคุมอำนาจได้ ย่อมทำให้สโมสรฟุตบอลประสบความสำเร็จได้ยาก

อภิปรายผล

ในการวิเคราะห์ถึงองค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัย ผู้วิจัยจะอภิปรายเปรียบเทียบระหว่างข้อค้นที่ได้จากการศึกษาและองค์ความรู้เดิมจากเนื้อหาบทที่ 2 ดังนี้

องค์ความรู้ที่มีอยู่เดิมในการวิเคราะห์ความขัดแย้งทางสังคมนั้น มีปัจจัยที่สำคัญ 5 ประการ ดังนี้

1. ขัดแย้งเกิดจากปัจจัยทางจิตใจ เมื่อกล่าวถึงกลุ่มนี้ ผู้วิจัยจะจำแนกออกเป็นกลุ่มย่อย ๆ
- 2 กลุ่มด้วยกัน กล่าวคือ กลุ่มนักคิดทางศาสนา กับกลุ่มนักคิดเชิงพฤติกรรมศาสตร์

1.1 กิเลส : ที่มาของความขัดแย้ง นักวิชาการด้านพระพุทธศาสนา เช่น พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตฺโต) ได้ชี้ให้เห็นว่า “ความอยากได้ อยากใหญ่ และใจแคบ” ถือได้ว่าเป็น “ตัวการสำคัญ” ที่ทำให้เกิด “ความหวาดกลัว ระวัง และไม่ไว้ใจกัน” ซึ่งในกรณีการศึกษาสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี พบว่าสโมสรฟุตบอลถูกตกเป็นเครื่องมือในการแสดงอำนาจและความอยากได้ในผลประโยชน์ของกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจจนเกิดความขัดแย้ง และการช่วงชิงตำแหน่งภายในสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ระหว่างกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจและกลุ่มทุนทางการเมือง โดยหากเมื่อการแบ่งสรรตำแหน่งภายในบอร์ดบริหาร ไม่ลงตัว จึงเกิดความขัดแย้งและหมดความไว้เนื้อเชื่อใจกันที่สุดในที่สุด โดยสะท้อนออกมาด้วยการไม่ให้การสนับสนุนอำนาจทางการเมืองแก่กลุ่มทุนเอกชนในการบริหารสโมสรฟุตบอล จนทำให้สโมสรฟุตบอลจันทบุรีต้องล้มเหลวลงในที่สุด

1.2 พฤติกรรมศาสตร์ในแง่สัญชาตญาณ และสันดานของมนุษย์ : ที่มาของความขัดแย้ง นักคิดของกลุ่มนี้มองว่ามนุษย์มีความก้าวร้าวและสะท้อนออกมาในเชิงการแข่งขัน ซึ่งสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี มีความขัดแย้งที่ฝังรากลึกมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจระหว่างกลุ่มทุนมังกร และกลุ่มทุนแคชชูเคย์ จึงทำให้การบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มทุนเอกชนต้องถูกนโยบายทางการเมืองของกลุ่มทุนมังกร ในแง่ของนโยบายที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนางานฟุตบอล เพราะสัญชาติของมนุษย์ยังมุ่งหวังการทำลายมนุษย์ด้วยกันที่ถือว่าเป็นคู่แข่งในทางธุรกิจ

2. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากอำนาจ นักคิดคนสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการมองว่าความขัดแย้งจาก “อำนาจ” คือ ราล์ฟ ดาห์เรนดอร์ฟ (Ralf Dahrendorf) กล่าวคือ นักคิดกลุ่มนี้มองว่าอำนาจมีน้อยจึงเกิดการแย่งชิงจนเกิดความขัดแย้ง ซึ่งสอดคล้องกับการแย่งชิงอำนาจในการบริหารสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ในช่วงต้นปี 2554 ที่ทางกลุ่มทุนเอกชนแคชชูเคย์ได้ร่วมเจรจากับกลุ่มทุนนักการเมืองในการร่วมกันบริหารจัดการสโมสร แต่ไม่ได้แบ่งสรรตำแหน่งใดๆ ให้กับกลุ่มทุนนักการเมืองจึงเกิดการแย่งชิงตำแหน่งจนเกิดความขัดแย้ง และกลุ่มทุนนักการเมืองได้แสดงอำนาจผ่านทางนโยบายที่ไม่เอื้อต่อสโมสรฟุตบอลจันทบุรี ในหลายมิติ อาทิ การไม่ให้ใช้สนามกีฬาในการแข่งขัน การตั้งทีมจันทบุรีเอฟซีอีกทีมหนึ่งเพื่อแข่งขันกับทีมเก่า เพื่อเป็นการช่วงชิงอำนาจ จนส่งผลให้ทีมไม่ประสบความสำเร็จตลอด 2 ปีที่ผ่านมา

3. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากค่านิยม โดยบริบทพื้นฐานทางสังคมของจังหวัดจันทบุรี มีรูปแบบสังคมแบบพึ่งตนเอง เนื่องจากมีฐานทางเศรษฐกิจหลักคือการเกษตรและอัญมณี จึงไม่ค่อยมีการรวมกลุ่ม หรือการรวมตัวกันในการทำกิจกรรมร่วมกัน ส่งผลให้สังคมจังหวัดจันทบุรี มีลักษณะการทำงานแบบต่างคนต่างทำ และหากมีกลุ่มใดเข้ามาทำกิจกรรมที่ไม่ใช่พวกเดียวกัน

ก็จะไม่ให้การสนับสนุนช่วยเหลือ จะเห็นได้ชัดในการบริหารตั้งแต่ก่อตั้งสโมสรฟุตบอลจังหวัดบุรีรัมย์ เอเอฟซี จนเข้าสู่ความล้มเหลว จะมีกลุ่มคนบางกลุ่มผลัดเปลี่ยนกันเข้ามาบริหารสโมสร โดยไม่มีการรวมตัวจากทุกกลุ่มในสังคม ในการช่วยกันบริหารจัดการทีมแบบมีส่วนร่วม

4. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากโครงสร้างสังคม ตามแนวคิดของดาห์เรนดอร์ฟ (Dahrendorf) เห็นด้วยว่า ความขัดแย้งทางสังคมเกิดจากการกดขี่ระหว่างกลุ่มต่างๆ และความขัดแย้งเป็นเรื่องผลประโยชน์ในสังคมเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่แหล่งกำเนิดอันเป็นที่มาของความขัดแย้งในสังคมนั้น เกิดจากการรวมตัวขึ้นเป็นองค์กรของกลุ่มในสังคม เหมือนดังในจังหวัดบุรีรัมย์ที่มีกลุ่มทุนมังกรของ นายอิสิวูลิ ตั้งเกียรติ ที่เป็นการรวมกลุ่มกันของนักธุรกิจ และนักการเมืองในจังหวัดบุรีรัมย์ หากเมื่อสมาชิกภายในกลุ่มมีความขัดแย้งกับกลุ่มภายนอกจะมีการแสดงอำนาจผ่านทางนโยบายทางการเมือง เพื่อรักษาผลประโยชน์กลุ่มและพวกพ้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายในกลุ่มทุนมังกร ยังมีนักการเมืองท้องถิ่นที่กุมอำนาจในหลายพื้นที่แล้วยิ่งแสดงพลังออกมาในการปกป้องผลประโยชน์ของกลุ่มอีกด้วย

5. กลุ่มที่มองว่า ความขัดแย้งเกิดจากข้อมูล ข่าวสาร หรือการสื่อสารที่ไร้ประสิทธิภาพ ความขัดแย้งส่วนหนึ่งที่เห็นได้ชัดในการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจังหวัดบุรีรัมย์ เอเอฟซี ระหว่างกลุ่มทุนเอกชนและกลุ่มทุนนักการเมือง คือ การสื่อสารระหว่างผู้มีอำนาจระหว่างกลุ่มยังไม่มีประสิทธิภาพ และหลายกรณีมีการสื่อสารผิด จนส่งผลให้การตัดสินใจต่างๆ ผิดพลาดไปด้วย อาทิ สมาคมกีฬาจังหวัดบุรีรัมย์จัดการก่อตั้งลีกฟุตบอลอาชีพภายในจังหวัดบุรีรัมย์ได้ชื่อ จังหวัดบุรีรัมย์ลีก แต่ขาดการสื่อสารกับกลุ่มทุนแคชชูเคย์ที่ชัดเจน ในวัตถุประสงค์ในการจัดการแข่งขันจึงสร้างความขัดแย้งตั้งแต่การเข้ามาบริหารสโมสรของทุนเอกชน หรือการไม่ให้ใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดบุรีรัมย์ก็ไม่มี การสื่อสารไปยังทุนเอกชนที่ชัดเจนในเหตุของการตัดสินใจ จึงเป็นปมความขัดแย้งมาจนถึงปัจจุบัน

ข้อค้นพบที่ได้จากการศึกษาในงานวิจัยนี้ ก็คือ ปัจจัยที่มีผลต่อความขัดแย้งในการบริหารจัดการทีมฟุตบอลจังหวัดบุรีรัมย์ในฐานะฟุตบอลอาชีพ ได้แก่ ความขัดแย้งที่อยู่เบื้องหลัง ได้แก่ การแย่งชิงตำแหน่งทางการเมืองในท้องถิ่น ข้อค้นพบดังกล่าวสอดคล้องกับกลุ่มที่มองว่าความขัดแย้งทางสังคมเกิดจากอำนาจ ตามแนวคิดของดาห์เรนดอร์ฟ

ดาห์เรนดอร์ฟ ให้ความเห็นเกี่ยวกับความขัดแย้ง ว่าเป็นสาระของระบบสังคมและมีอยู่เสมอ แต่ปัจจัยรากฐานของการขัดแย้งอยู่ที่ “อำนาจ” มิใช่ “เศรษฐกิจ” เมื่อใดใดก็เกิดความตระหนักว่ามีกลุ่มผู้มีอำนาจและมีการบีบบังคับ (Manifest Interest) เมื่อนั้นจะเป็นจุดเริ่มของการขัดแย้งระหว่างชนชั้นที่มีอำนาจและชนชั้นไม่มีอำนาจ เมื่อมีความขัดแย้งระหว่างชนชั้นดังกล่าว ผลของการขัดแย้งจะแบ่งออกเป็น 2 แบบ ดังนี้

1. ความขัดแย้งรากฐาน (Intensive Conflict) ซึ่งจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงแล้วแต่ความแตกต่างระหว่างชั้นว่าจะขัดแย้งเพียงไร ถ้ามีความขัดแย้งก็จะมีอัตราความขัดแย้งสูง ถ้าหากมีปริมาณกลุ่มย่อยๆ มาก ย่อมจะลดอัตราความขัดแย้ง รวมทั้งโอกาสในการเปลี่ยนแปลงฐานะ ดังการบริหารของสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ภายใต้กลุ่มทุนแคชชูเคย์ถือเป็นความขัดแย้งต่อเนื่องระหว่างกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจและการเมืองที่มีผลมาจากนโยบายที่ไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการสโมสรของกลุ่มทุนเอกชน รวมทั้งได้มีนโยบายต่างๆ ที่ออกมาแล้วกระทบต่อสโมสรอย่างต่อเนื่อง ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจึงก่อตัวตั้งแต่เริ่มการเข้ามาบริหารจนสโมสรต้องล้มเหลวลง

2. ความขัดแย้งรุนแรง (Violence Conflict) ซึ่งอัตราของความขัดแย้งชนิดนี้จะมากขึ้นก็แล้วแต่ปริมาณของกลุ่มย่อยว่าจะสามารถรวบรวมกันได้หรือไม่ ถ้าหากรวมกันได้ก็รุนแรงมากขึ้น หรือเมื่อมีการปรับแก้ระบบรางวัลและการลงโทษแก่กลุ่มที่ถูกปกครอง ก็ย่อมจะลดอัตราความขัดแย้ง หรือเมื่อสามารถควบคุมการขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพ การขัดแย้งอย่างรุนแรงนี้ ถ้าไม่สามารถควบคุมได้ ย่อมก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน (Suddenness of Structure Change) ซึ่งอาจจะมีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลผู้ปกครองได้ ดังในช่วงการบริหารของกลุ่มทุนแคชชูเคย์ ในปี 2554 ที่ไม่เปิดโอกาสให้กลุ่มทุนมังกรเข้ามาร่วมบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี จึงมีนโยบายที่ขัดขวางและไม่เอื้อต่อการบริหารอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเมื่อกลุ่มทางเศรษฐกิจถูกอำนาจรัฐที่ไม่เอื้อประโยชน์ให้บีบบังคับ และการแตกสลายของขั้วทางการเมืองท้องถิ่นที่มีความขัดแย้ง สุดท้ายจึงต้องเกิดการเปลี่ยนแปลงภายในทีมด้วยการคืนสิทธิ์การบริหารให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ในปี 2555

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากข้อค้นพบที่ได้จากการศึกษา ผู้วิจัยเห็นว่าควรมีข้อเสนอแนะที่เป็นนัยยะในเชิงนโยบายที่สำคัญ เพื่อนำไปสู่การฟื้นฟูทีมฟุตบอลอาชีพขึ้นมาในจังหวัดจันทบุรี อีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

1. การบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลอาชีพ ควรบริหารจัดการด้วยกลุ่มทุนเอกชนท้องถิ่นเป็นหลัก โดยมีภาคราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนผ่านนโยบายต่างๆ เช่น งานสาธารณสุขให้การสนับสนุนด้านการปฐมพยาบาลนักฟุตบอล งานด้านการศึกษาเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลในท้องถิ่นได้มีโอกาสศึกษาเพื่อความมั่นคงในอนาคต รวมทั้งภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลของจังหวัดมีงานทำในภาคท้องถิ่น

2. สร้างการมีส่วนร่วมให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจภายในสโมสรฟุตบอล แทนการตัดสินใจจากบอร์ดบริหารหรือกลุ่มทุนต่างๆ ที่เข้ามาเป็นผู้ให้

การสนับสนุนรายใหญ่ ซึ่งหากประชาชนทุกส่วนต่างให้ความสำคัญและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ย่อมขับเคลื่อนสโมสรฟุตบอลอาชีพได้อย่างยั่งยืน

3. สถานศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาควรเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศทางกีฬาได้เข้าศึกษา พร้อมทำการฝึกซ้อมและพัฒนาฝีมือจนเป็นรากฐานในการพัฒนาวงการฟุตบอลอาชีพต่อไปในอนาคต แทนการซื้อนักฟุตบอลคุณภาพดีราคาสูง

4. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นควรออกระเบียบใหม่ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถสนับสนุนงบประมาณแก่สโมสรฟุตบอลอาชีพได้ แล้วให้ภาคเอกชนเข้ามาบริหารร่วมกัน เช่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสามารถสนับสนุนงบประมาณแก่สโมสรฟุตบอลอาชีพได้ไม่เกิน 3% ของงบประมาณทั้งหมด

5. ภาครัฐบาลควรเอื้อประโยชน์ให้ภาคเอกชนที่เข้ามาสนับสนุนฟุตบอลอาชีพ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการแข่งขันกัน เข้ามาสนับสนุนผ่านการลดหย่อนรายจ่ายขององค์กรธุรกิจด้านต่างๆ อาทิ ระเบียบการคืนภาษีให้กับผู้ให้การสนับสนุนสโมสรฟุตบอล

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

หลังจากที่ได้ดำเนินการวิจัยเรื่องเศรษฐศาสตร์การเมืองของความขัดแย้งในการบริหารจัดการกีฬาฟุตบอลอาชีพท้องถิ่นในภาคตะวันออก : กรณีศึกษา สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยเห็นว่าควรมีการดำเนินวิจัยหลังจากนี้คือ

1. ควรมีการศึกษาวัฒนธรรมและบริบททางสังคมในแต่ละท้องถิ่นให้มากขึ้น เนื่องจากรากฐานทางประวัติศาสตร์ของแต่ละจังหวัดมีความแตกต่างกัน และควรส่งเสริมให้การวิจัยในครั้งต่อไป มีความลึกซึ้งในเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น

2. ควรมีการสำรวจเชิงปริมาณในด้านกีฬากับสังคมให้มากขึ้น เนื่องจากงานวิจัยด้านกีฬากับการพัฒนาสังคมในปัจจุบันยังมีไม่เพียงพอ หากมีการวิจัยด้านนี้ให้มากขึ้นจะสามารถสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนากีฬาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมได้

3. ควรมีการศึกษาเชิงลึกเกี่ยวกับกลุ่มทุนทางเศรษฐกิจและการเมืองในแต่ละจังหวัดให้มากขึ้น เนื่องจากการขับเคลื่อนเชิงนโยบายต่างๆ ในสังคมต้องขับเคลื่อนผ่านทุนทางการเมืองและเศรษฐกิจเป็นส่วนใหญ่ หากมีการวิจัยด้านนี้มากยิ่งขึ้นก็จะเป็นเครื่องมือสนับสนุนองค์ความรู้ทางสังคมท้องถิ่นไปด้วยเช่นกัน

4. ควรมีการศึกษาพัฒนาการเปรียบเทียบวงการฟุตบอลอาชีพของแต่ละประเทศในยุโรป และเอเชียตะวันออก ที่สามารถสร้างลีกฟุตบอลให้มีความแข็งแกร่งและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้มากขึ้น เพื่อนำความรู้มาพัฒนาวงการฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยให้เข้มแข็งต่อไปในอนาคต



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บรรณานุกรม

- เกรียงเดช เข้มทอง เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์.
(11 พฤศจิกายน 2555). ที่ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี.
- เกียรติศักดิ์ พูนเพิ่ม เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (19 ธันวาคม 2555)
ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.
- ไกรเกียรติ เบียดตะคุ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์. (2555). (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://www.thaileagueonline.com>. 1 ธันวาคม 2555.
- ข่าวสด. (2555). รายงานผลฟุตบอล. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : www.khaosod.co.th.
31 ธันวาคม 2555.
- “ความพร้อมในการที่จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโปรลีก 2,”
(8 มกราคม 2547). เดลินิวส์.
- เจมส์ โค และคณะ. (2545). **คู่มือการเพิ่มพลังความสามารถ กระบวนการจัดการข้อพิพาท.**
วันชัย วัฒนศัพท์ และคณะ แปลและเรียบเรียง. นนทบุรี: สถาบันพระปกเกล้า.
นันทนา บรรพศิริโชติ. (2542). **ความขัดแย้งในสังคมไทยยุควิกฤติเศรษฐกิจ.** กรุงเทพฯ : คบไฟ.
ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์. (2542). **เศรษฐศาสตร์การเมืองของการปฏิวัติขนาดครอบครัว
ในประเทศไทย.** กรุงเทพฯ : ศูนย์วิจัยและผลิตตำรา มหาวิทยาลัยเกริก.
- ชัยวัฒน์ สถาอานันท์. (2541). **การไม่ใช้ความรุนแรง : สันติศึกษา เล่มที่ 2.** พิมพ์ครั้งที่ 7. นนทบุรี :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ชีวีวีนิวส์. (2555). รายงานผลฟุตบอล. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : www.channews.com.
31 ธันวาคม 2555.
- ณรงค์ กะหมายสม เป็นผู้ให้สัมภาษณ์. (2556). (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://www.thaileagueonline.com>. 22 มกราคม 2556.
- เด่นศักดิ์ ศรีบัณฑิต เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (17 ธันวาคม 2555)
ที่อภิมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2549). **ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่.** พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : รัตนไตร.
- ชนภณ กิจกาญจน์ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (18 ธันวาคม 2555).
ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.
- ธีรยุทธ บุญมี และสุรชาติ บำรุงสุข. (2547). **Road Map ประเทศไทย.** กรุงเทพฯ : สายธาร.

ธีระ เจริญแพทย์ (2553). ผลกระทบในการจัดการแข่งขันฟุตบอล อบจ.ชลบุรีลีก ครั้งที่ 1 ปี 2552

จังหวัดชลบุรี. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.

บริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด. (2555). ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัท ไทยพรีเมียร์ลีก จำกัด.

(ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://www.thaipremierleague.co.th/about.php>.

11 มกราคม 2555.

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ. (2548). ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม (Participation Democracy). .

กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุญกล้า สว่างแสง เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะ โอสตรรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (22 ธันวาคม 2555)

ที่บริษัท จันทบุรี เอฟซี จำกัด จังหวัดจันทบุรี.

ประยุทธ์ วาสนาวิน เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะ โอสตรรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์.

(26 ธันวาคม 2555). ที่เทศมนตรีตำบลเกาะขวาง จังหวัดจันทบุรี.

ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์. (2553). โครงสร้างอำนาจการกระจัดกระจายของความมั่งคั่งและ

ความไม่เท่าเทียมกันทางสังคม ความคิดคำนึงทางแนวคิดทฤษฎี. เอกสารประกอบ

การบรรยายการวิจัยโครงสร้างอำนาจ 12 พฤษภาคม 2553. กรุงเทพฯ :

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปัญญา การเจริญ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะ โอสตรรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (26 ธันวาคม 2555).

ที่สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี จังหวัดจันทบุรี.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต). (2546). วิถีผู้สันติภาพ. กรุงเทพฯ : สหธรรมิก.

พราหมณ์ มุกดาสนิท เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะ โอสตรรรค์ เป็นผู้สัมภาษณ์.

(11 พฤศจิกายน 2555). ที่สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี จังหวัดจันทบุรี.

พฤทธิสถาน ชุมพล. (2543). คำและความคิดในรัฐศาสตร์ร่วมสมัย. กรุงเทพฯ :

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไพศาล วงศ์วรสิทธิ์. (2533). สร้างสันติด้วยมือเรา : คู่มือสันติวิธีสำหรับนักปฏิบัติการ

ไร้ความรุนแรง. กรุงเทพฯ : กลุ่มประสานงานศาสนาเพื่อสังคม.

ฟุตบอลสยามทีวี. (2556). รายงานผลฟุตบอล. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : www.footballstamtv.com.

10 มกราคม 2556.

กัญญาพันธุ์ พจนะลาวัณย์. (2555). ฟุตบอลไทย การเมืองของเกมใต้ดิน : ภูมิศาสตร์การเมือง

และเกมแห่งอำนาจในม่านที่ประเทศไทย. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :

<http://prachatai.com/journal/2012/07/41491>. 11 มกราคม 2555.

- ภิญญาพัชญ์ ท้าวเวชสุวรรณ. (2553). การรับรู้และความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาท
 นักการเมืองท้องถิ่นในการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลใน อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง.
 ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มรุต รัตนสังฆธรรม เป็นผู้ให้สัมภาษณ์. (2555). (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://www.thaileagueonline.com>. 1 ธันวาคม 2555.
- มัวร์, คริสโตเฟอร์. (2542). กระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ยคนกลาง. วันชัย วัฒนศัพท์
 ผู้แปลและเรียบเรียง. ขอนแก่น : สถาบันสันติศึกษา.
- มารค ตามไท. (2544). การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี : ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อความมั่นคง.
 กรุงเทพฯ : สถาบันยุทธศาสตร์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ.
- ยูรี, วิลเลียม. (2545). กลยุทธ์การสมานไมตรีเพื่อบรรลุด้านความร่วมมือ : ที่บ้าน ที่โรงเรียน ที่ทำงาน
 และทุกแห่งในโลก. เบญจรัตน์ แซ่ฉั่ว ผู้แปลและเรียบเรียง. กรุงเทพฯ : สวนเงินมีมา.
- ระดม วงษ์น้อม. (2527). แนวคิดเรื่องชนชั้นนำและการศึกษาโครงสร้างอำนาจชุมชน. กรุงเทพฯ :
 ธีรานุสรณ์การพิมพ์.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพฯ : นามมีบุคส์.
- วันชัย วัฒนศัพท์. (2547). คู่มือเกี่ยวกับความขัดแย้ง : หลักการ และเครื่องมือแก้ปัญหา. กรุงเทพฯ :
 ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล.
- วิกิพีเดียสารานุกรมเสรี. (2554). สโมสรจันทบุรีเอฟซี ตลอดฤดูกาล 2553. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://th.wikipedia.org/wiki>. 11 มกราคม 2555.
- _____. (2555). ฟุตบอลไทยลีกดิวิชั่น 2. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://th.wikipedia.org/wiki>.
 19 พฤศจิกายน 2555.
- _____. (2556). ฟุตบอลไทยลีกดิวิชั่น 2. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://th.wikipedia.org/wiki>.
 28 มกราคม 2556.
- วิฑูรย์ กิจมงคลศักดิ์ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์. (2555). (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://www.thaileagueonline.com>. 1 ธันวาคม 2555.
- สมบัติ ชำรงธัญวงศ์. (2545). “แนวคิดเกี่ยวกับความขัดแย้ง,” รัฐประศาสนศาสตร์. 1 (3) : 9-45.
- สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. (2546). เอกสารสรุปผลการแข่งขันฟุตบอล สมาคมกีฬาจังหวัด
 จันทบุรี. จันทบุรี : สมาคมฯ.
- _____. (2552). “การบริหารจัดการสโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี ของกลุ่มทุนสถาบันบั้ง
 และกลุ่มทุนเงินกู้ของบริษัทแคชทูเดย์ และออบิทฟับ,” สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี.
 6 (4) : 8.

สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี. (26 สิงหาคม 2554). รายงานการประชุมสมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 1/2554. จันทบุรี : สมาคมฯ.

สโมสรฟุตบอลจันทบุรี เอฟซี. (2555). รายงานผลฟุตบอล. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://www.chanthaburi-fc.com>, 3 ธันวาคม 2555.

สโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี. (2551). รายงานผลฟุตบอล. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://www.chonburifc.net/>. 11 มกราคม 2555.

สยามกีฬา. (2555). ผลการแข่งขันฟุตบอลลีก. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : www.siamsport.co.th. 21 พฤศจิกายน 2555.

สิทธิชัย มัสบุญอ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์. (2555). (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://www.thaileagueonline.com>. 1 ธันวาคม 2555.

สุเทพ จันททีโร เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรร์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (26 ธันวาคม 2555). ที่สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.

สุพัตรา จิตตเสถียร. (2550). การจัดการความขัดแย้งในสถานพยาบาลของรัฐระดับจังหวัด. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์. (2534). ความขัดแย้ง การบริหารเพื่อสร้างสรรค์. กรุงเทพฯ : ตะเกียง.

เสรี สหโชค เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรร์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (26 ธันวาคม 2555). ที่สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.

อมร แพทย์รังสี เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรร์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (26 ธันวาคม 2555). ที่สมาคมกีฬาจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.

อมรา พงศาพิชญ์ และปรีชา คูวินทร์พันธ์. (2545). ระบบอุปถัมภ์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อรุณ รักธรรม. (2538). ความขัดแย้งในกรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาเฉพาะระดับเขต. กรุงเทพฯ : สำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อิสริวดี ตั้งเกียรติ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ทวี ปิยะโอสถสรร์ เป็นผู้สัมภาษณ์. (26 ธันวาคม 2555). ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี.

อุทัย หิรัญโต. (2522). หลักสังคมวิทยา. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.

Barnard, Chester I. (1970). **The functions of the executive**. Cambridge, MA : Harvard University.

Coleman, Peter T. (2011). **The Five Percent: Finding Solutions to Seemingly Impossible Conflicts**. New York : Public Affairs.

- Coser, Lewis, A. (September 1974). "Social Conflict and the Theory of Social Change," **British Journal of Sociology**. 8(3) : 197-207.
- Dahrendorf, R. (1968). **Essays in the theory of society**. Stanford, CA : Stanford University.
- David, Knoke. (1990). **Political Networks: The Structural Perspective**. New York : Cambridge University.
- Domhoff, William. (2002). **The Scientific Study of Dreams : Neural Networks, Cognitive Development, and Content Analysis**. Washington, DC : APA.
- Festinger, L. (1957). **A theory of cognitive dissonance**. Stanford, CA : Stanford University.
- Georg, Simmel. (1971). **The Metropolis and Mental life**. Chicago: University of Chicago Press.
- Graham, p. (1995). **Mary Parker Follett-prophet of management : A celebration of writings from the 1920s**. Boston : Harvard Business School.
- James, C. Scott. (1972). **Peasant Quite and Politics and Political Change in Southeast Asia**. New York : McGraw-Hill.
- Jones, M. (2002). "Participant observation in interpretive management information systems research," **Qualitative Research**. 2(3) : 323-341.
- Kreisberg, Seth (1991). **Culture in school learning: Revealing the deep meaning**. New Jersey : Lawrence Erlbaum.
- Marx, Karl. (1977). **Economic and Philosophic Manuscripts of 1844**. Moscow : Progress.
- Morris, c. (2004). **Managing Conflict in Health Care Settings : Principles, Practices and Policies**. Bangkok, Thailand : King Prajadhipok's Institute.
- Nightingale, A. (1976). "Nature-Society and Development: Social, Cultural and Ecological Change in Nepal," **Geoforum** 34(4) : 525-540.
- Paul, Leyhausen (1973). **Motivation of Human and Animal Behavior: An Ethological View**. New York : D. Van Nostrand.
- Paul, Wehr. (1979). **Conflict Mapping**. USA. : University of Colorado.
- Phillip, Anthony Ohara. (1999). **Encyclopedia of political economy**. New York : Routledge.
- Pondy, Louis, R. (1967). "Organizational conflict : Concept and Model," **Administrative Science Quarterly**. 12 (5) : 296-320.
- Robbin, S.P. (1974). **Organizational Behavior : Concepts, Controversies and Application**. 8th ed. New Jersey : Prentice-Hall.

Rottenberg, Simon. (June 1956). "The Baseball Players' labor Market," **The Journal of Political Economy**. 64 (3) : 242-258.

Samuel, Huntington P. (September 1981). "Political Development," **Social Forces**. 60 : 211-233.

Sills, D. L. (1968). **International encyclopedia of the social sciences**. New York : Macmillan.

Van Slyke, E. J. (1999). **Listening to conflict: Finding constructive solution to workplace disputes**. New York : Library of Congress Cataloging-in- Publication Data.

Webster, Merriam. (1994). **Webster's New World Dictionary of American English**. 3rd. New York : Prentice Hall.

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ประวัติย่อผู้วิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล

นายทวี ปิยะโอสถสรรงค์

วัน เดือน ปีเกิด

วันที่ 27 สิงหาคม 2528

สถานที่เกิด

เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร

สถานที่อยู่ปัจจุบัน

บ้านเลขที่ 49/1 ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด

อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี 22000

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

ผู้สื่อข่าว บริษัท เคเบิลทีวีจันทบุรี จำกัด

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

บริษัท เคเบิลทีวีจันทบุรี จำกัด

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2544

มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดสุทธิวราราม กรุงเทพฯ

พ.ศ. 2547

มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนวัดสุทธิวราราม กรุงเทพฯ

พ.ศ. 2552

นิเทศศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 2 นศ.บ.

(วารสารศาสตร์) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

พ.ศ. 2556

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รป.ม.

(การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี